

# THE Impact Rankings Questionnaire

University : Universitas Indonesia  
Country : Indonesia  
Web Address : www.ui.ac.id

## [8] SDG8: DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

### [8.2] Employment practice

#### [8.2.5] Employment practice equivalent rights outsourcing

#### 1. Equal Rights for Outsourced Cleaning Service in UI Campus

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>DOKUMEN PERUBAHAN SURAT PERJANJIAN KE 2<br/>Nomor: 142 /UN2.PPK.02/LOG.01/2020<br/>Tanggal 20 Januari 2020</p> <p>DOKUMEN PERUBAHAN SURAT PERJANJIAN KE 1<br/>Nomor: 3307/UN2.PPK.02/LOG.01/2019<br/>Tanggal 27 Desember 2019</p> <p>SURAT PERJANJIAN<br/>Nomor: 150-PAU<br/>Tanggal 29 Maret 2019</p> <p>Paket Pekerjaan:<br/>PENGADAAN JASA PEMELIHARAAN KEBERSIHAN DALAM GEDUNG<br/>KAMPUS UI DEPOK DAN KEBERSIHAN DALAM SERTA LUAR GEDUNG<br/>KAMPUS UI SALEMBA</p> <p>Pada hari ini, tanggal 20 Januari 2020, bertempat di Depok, kami yang bertanda tangan di bawah ini:</p> <p>1. UNIVERSITAS INDONESIA, diwakili oleh Teguh Iman Santoso, S.T., MT., selaku Pejabat Pembuat Komitmen Universitas Indonesia Tahun Anggaran 2019, yang bertindak untuk dan atas nama Universitas Indonesia, yang berkedudukan di Jakarta, Jalan Salemba Raya No. 4, Jakarta, berdasarkan Surat Keputusan Rektor Nomor : 401/SK/R/UI/2019 selanjutnya disebut "PPK".</p> <p>2. PT SAPTA SARANA SEJAHTERA, diwakili oleh Bambang H. Sutedjo, Direktur Utama, yang berkedudukan di Jakarta Pusat, alamat: Gedung Thamrin City Lantai 6 Blok OS No. 26, 27, 32, Jl. Thamrin Boulevard, Kelurahan Kebon Melati, Tanah Abang, Jakarta Barat berdasarkan Akta Pendirian/ Anggaran No. 37 tanggal 07 Oktober 1993 beserta Notaris H.M. Afdal Gazali, S.H yang telah disahkan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan keputusannya Nomor: 02-8198.HT.01.01.TH'96 dengan Akta Perubahan terakhir No. 150 Tanggal 25 September 2014 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: AHU-09020.40.20.2014 Tanggal 03 Oktober 2014 selanjutnya disebut "PENYEDIA".</p> | <p>4 Penyedia jasa wajib membayarkan BPJS ketenagakerjaan ( meliputi Jaminan Hari Tua, Jaminan Kecelakaan Kerja, dan Jaminan Kematian, Jaminan Pensiun) serta membayarkan BPJS kesehatan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.</p> <p>5 Penyedia jasa wajib memberikan/membagikan kartu BPJS wajib paling lambat 2 (dua) bulan setelah penandatanganan kontrak.</p> | <p>Pelanggaran terhadap kewajiban ini Penyedia Jasa diberikan sanksi :</p> <p>1 Surat Peringatan</p> <p>2 Tagihan Pembayaran perusahaan penyedia jasa belum dapat dibayarkan oleh UI sampai dengan kewajiban pembayaran BPJS pekerja selesai dibayarkan.</p> <p>3 Atas keterlambatan pembayaran BPJS tersebut, Penyedia Jasa dikenakan denda sebesar 100 % per bulan dari kewajiban pembayaran BPJS yang belum dibayarkan.</p> <p>Pelanggaran terhadap kewajiban ini Penyedia Jasa diberikan sanksi :</p> <p>1 Surat Peringatan</p> <p>2 Tagihan Pembayaran perusahaan penyedia jasa bulan ke-3 dan seterusnya belum dapat dibayarkan oleh UI sampai dengan kewajiban membagikan kartu BPJS pekerja selesai dibayarkan</p> |
|---|---|--|

### Letter of Agreement for Outsourced Cleaning Service

| No, | Keterangan                          | Koordinator            | Administrasi           | Supervisor             | Tim Leader             | Gondola Man            | Petugas Keb (CSO) |
|-----|-------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|-------------------|
|     | <u>Gaji/Upah</u>                    |                        |                        |                        |                        |                        |                   |
| 1   | Gaji Pokok                          | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412          |
|     | Sub-Total                           | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412.211,164       | Rp 4.412          |
|     | <u>Insentif/Tunjangan</u>           |                        |                        |                        |                        |                        |                   |
| 2   | Tunjangan Jabatan                   | Rp 400.000,000         | Rp 200.000,000         | Rp 250.000,000         | Rp 200.000,000         | Rp 100.000,000         | Rp                |
| 3   | Tunjangan Hari Raya                 | Rp 367.684,264         | Rp 367.684,264         | Rp 367.684,264         | Rp 367.684,264         | Rp 367.684,264         | Rp 367            |
|     | Sub-Total                           | Rp 767.684,264         | Rp 567.684,264         | Rp 617.684,264         | Rp 567.684,264         | Rp 467.684,264         | Rp 367            |
|     | <b>Total Biaya Per Tenaga Kerja</b> | <b>Rp 5.179.895,43</b> | <b>Rp 4.979.895,43</b> | <b>Rp 5.029.895,43</b> | <b>Rp 4.979.895,43</b> | <b>Rp 4.879.895,43</b> | <b>Rp 4.77</b>    |

## Outsourced Cleaning Service Remuneration Policy

### 2. Equal Rights for Outsourced Security Workers in UI Campus

**KERANGKA ACUAN KERJA**  
**PENGADAAN PERSONIL TENAGA SATUAN PENGAMANAN ALIH**  
**DAYA**  
**UNIVERSITAS INDONESIA**  
**TAHUN 2021**

UPT PLK UI

Kerangka Acuan Kerja Pengadaan Personil Tenaga Satuan Pengamanan (Satpam) Alih Daya  
(Outsourcing) Universitas Indonesia 2021

8. Memberikan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek)/(BPJS Ketenagakerjaan) untuk setiap anggota satpam yang dipekerjakan, meliputi Jaminan Pensiun (JP), Jaminan Kematian (JK.m), dan Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), serta BPJS Kesehatan yang dibayarkan sesuai dengan ketentuan BPJS, dengan rincian :

1

| Jenis BPJS               | Proporsi Dana UI yang Dititipkan ke Perusahaan | Dana dari Personil Alihdaya | Total yang harus dibayarkan ke BPJS |
|--------------------------|--|-----------------------------|-------------------------------------|
| Jaminan Kesehatan        | 4% THP   | 1% THP                      | 5% THP                              |
| Jaminan Kematian         | 0,3% THP                                       | -                           | 0,3% THP                            |
| Jaminan Kecelakaan Kerja | 0,24% THP                                      | -                           | 0,24% THP                           |
| Jaminan Hari Tua         | 3,7% THP                                       | 2% THP                      | 5,7% THP                            |
| Jaminan Pensiun          | 2% THP   | 1% THP                      | 3% THP                              |
| TOTAL                    |  |                             | 11,89% THP                          |

THP = Take Home Pay

### Terms of Reference for Outsourced Security Workers of UI Campus

| ANALISA HARGA PERSONIL<br>PENGADAAN PERSONIL SATUAN PENGAMANAN ALIH DAYA OUTSOURCING UI<br>TAHUN ANGGARAN 2019   |  |                        |                        |                        |
|--|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| No,  | Keterangan                                     | Supervisor             | Tenaga Administrasi    | Tenaga Personil Satpam |
| 1  | <b>Gaji/Upah</b><br>Gaji Pokok                 | Rp 3.872.551,00        | Rp 3.872.551,00        | Rp 3.872.551,00        |
|  | Sub-Total                                      | Rp 3.872.551,00        | Rp 3.872.551,00        | Rp 3.872.551,00        |
| 2  | <b>Insentif/Tunjangan</b><br>Tunjangan Jabatan | Rp 150.000,00          | -                      | -                      |
| 3  | Tunjangan Hari Raya                            | Rp 322.712,58          | Rp 322.712,58          | Rp 322.712,58          |
|  | Sub-Total                                      | Rp 472.712,58          | Rp 322.712,58          | Rp 322.712,58          |
| 4  | <b>Asuransi/BPJS</b><br>BPJS                   |                        |                        |                        |
|  | - Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK) (0.89%)       | Rp 34.465,70           | Rp 34.465,70           | Rp 34.465,70           |
|  | - Jaminan Kematian (JKm) (0.3%)                | Rp 11.617,65           | Rp 11.617,65           | Rp 11.617,65           |
|  | - Jaminan Hari Tua (JHT) (3.7%)                | Rp 143.284,39          | Rp 143.284,39          | Rp 143.284,39          |
|  | - Jaminan Pensiun (JP) (2%)                    | Rp 77.451,02           | Rp 77.451,02           | Rp 77.451,02           |
|  | - Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (JKK) (4%)    | Rp 154.902,04          | Rp 154.902,04          | Rp 154.902,04          |
|  | Sub-Total                                      | Rp 421.720,80          | Rp 421.720,80          | Rp 421.720,80          |
|  | <b>Total Biaya Per Tenaga Kerja</b>            | <b>Rp 4.766.984,39</b> | <b>Rp 4.616.984,39</b> | <b>Rp 4.616.984,39</b> |
| Demikian RINCIAN HARGA PERSONIL ini Saya buat dengan sebenarnya dan penuh rasa tanggung jawab. Saya akan membayarkan hak pekerja sebagaimana tersebut di atas. Jika dikemudian hari ditemui bahwa Saya tidak memberikan hak pekerja sebagaimana tersebut di atas, maka saya dan badan usaha yang saya wakili bersedia dikenakan sanksi berupa sanksi administratif, sanksi pencantuman dalam Daftar Hitam, gugatan secara perdata, dan/atau pelaporan secara pidana kepada pihak berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. |  |                        |                        |                        |

### Outsourced Security Workers Remuneration Policy

## Description:

Universitas Indonesia has a policy on guaranteeing equivalent rights of workers when outsourcing activities to third parties.

Universitas Indonesia employs several workers who work around the UI campus from an outsourcing company. Outsourced employees in UI include the Outsourced Cleaning Service and the Outsourced Security Workers in UI Campus.

In each outsourced worker hiring that Universitas Indonesia holds every year, UI always tries to make sure that each worker will get equal benefits as other UI workers. UI requires that each outsourcing company will give the workers their benefits, such as equal salary each month and health insurance.