



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

FISIP

20

23



LAPORAN KINERJA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Kata Pengantar

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, mari kita panjatkan puji dan syukur kita kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga kita dapat melaksanakan rangkaian kegiatan pada tahun 2023 dalam rangka mencapai visi serta menjalankan tugas serta fungsi sebagai bagian dari Universitas Indonesia (UI).

Laporan Kinerja (Lakin) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia (FISIP UI) Tahun 2023 merupakan rangkuman dari kegiatan Pemantauan (Monitoring) terkait kinerja pengelolaan FISIP UI selama tahun 2023 yang diharapkan dapat menjadi bagian dari Akuntabilitas Universitas Indonesia dalam menyelenggarakan kegiatan anggaran berbasis kinerja. Lakin ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Lakin Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia Tahun 2023.

Wassalamualaikum, Wr. Wb

Depok, 12 Februari 2024
Dekan,



SA. Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto
NIP 196812151998031003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	3
BAB I.....	4
PENDAHULUAN	4
1.1 GAMBARAN UMUM	4
1.2 DASAR HUKUM	6
1.3 TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI.....	7
1.4 ISU-ISU STRATEGIS	11
1.5 PERAN STRATEGIS	15
BAB II.....	21
PERENCANAAN KINERJA.....	21
2.1 VISI DAN MISI FAKULTAS	21
2.2 STRATEGI PENCAPAIAN	26
2.3 SASARAN PENCAPAIAN.....	30
2.4 KONTRAK KINERJA FISIP UI DENGAN UNIVERSITAS INDONESIA	32
BAB III.....	35
AKUNTABILITAS KINERJA	35
3.1 CAPAIAN KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN	35
3.1.1 <i>Unit Anggaran dan Keuangan</i>	<i>35</i>
3.1.2 <i>Unit Ventura</i>	<i>38</i>
3.1.3 <i>Unit Kemahasiswaan</i>	<i>42</i>
3.1.4 <i>Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas.....</i>	<i>71</i>
3.2 INOVASI, PENGHARGAAN, DAN PROGRAM CROSSCUTTING/COLLABORATIVE.....	79
BAB IV.....	133
PENUTUP	133
LAMPIRAN	134

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pengukuran Capaian Kinerja Fakultas berdasarkan RKT dan RKA tahun 2023 berdasarkan *Balance Score Card* UI yang diturunkan kepada FISIP UI melalui 68 indikator cascade. Dari indikator-indikator yang diturunkan tersebut, ditetapkan target-target yang harus dicapai oleh FISIP UI. Pencapaian target dibagi ke dalam periode triwulanan dimana setiap triwulan fakultas harus melaporkan capaian kerjanya melalui Sistem Hyperion disertai dengan dokumen pendukung sebagai bukti atas capaian kinerja fakultas.

Beberapa Indikator Kinerja tahun 2023 mengalami peningkatan. Peringkat UI Green Metric diperingkat 11 yang pada tahun 2022 berada diperingkat 14. dalam Indikator Kinerja tahun 2023 Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas Persentase Mahasiswa, Dosen, Peneliti, dan Tenaga Kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga dengan target 50 sesuai dengan target. Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's pada tahun 2023 sudah terpenuhi.

Dalam hal efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan target capaian tahun 2023 adalah sebesar 100%. Ini berarti bahwa FISIP perlu melakukan efisiensi beban operasional untuk kategori beban alat tulis dan perlengkapan kantor, beban perjalanan dinas termasuk paket rapat (kecuali perjalanan dinas luar negeri), beban rumah tangga dan beban pemeliharaan/perbaikan aset tetap dibandingkan realisasi tahun 2022. FISIP tidak dapat mencapai target dikarenakan realisasi beban rumah tangga lebih dari 10% jika dibandingkan dengan realisasi beban rumah tangga tahun 2022. Hal ini disebabkan karena belum ada aturan untuk melakukan efisiensi biaya beban rumah tangga.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 GAMBARAN UMUM

Cikal Bakal Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia (FISIP UI) dimulai dengan dibentuknya Jurusan Publisistik (sekarang Departemen Ilmu Komunikasi) pada Fakultas Hukum dan Ilmu Pengetahuan Masyarakat Universitas Indonesia (FH-IPK) pada tanggal 12 Desember 1959. Pada saat itu tujuan pembentukannya tidak lain untuk meningkatkan mutu pers dengan memberi kesempatan kepada para wartawan mengikuti pendidikan universitas di bidang jurnalistik.

Dengan semakin berkembangnya zaman maka semakin berkembang kebutuhan di zaman tersebut termasuk kebutuhan mengakses ilmu. Melihat hal tersebut maka FISIP UI kala itu tidak terpaku pada ilmu Publisistik tetapi dikembangkan ilmu sosial lainnya seperti Sosiologi, Ilmu Politik dan Ilmu Administrasi. Hal ini diperlukan terkait pemanfaatan dalam kehidupan praktis di Indonesia. Pada tanggal 1 September 1962, semasa Dekan FH-IPK Prof. Sujono Hadinoto, SH, bidang ilmu yang tercakup dalam Ilmu Pengetahuan Kemasyarakatan secara resmi diperluas sehingga meliputi 6 (enam) jurusan yaitu Ilmu Publisistik, Ilmu Politik, Ilmu Administrasi, Sosiologi, Kriminologi, dan Ilmu Kesejahteraan Sosial.

Selanjutnya, mulai tahun 1968 berdasarkan Surat Keputusan Direktur Jenderal Perguruan Tinggi No. 42 tahun 1968, secara resmi Bagian Ilmu Pengetahuan Kemasyarakatan dipisahkan dari Fakultas Hukum dan Ilmu Pengetahuan Kemasyarakatan (FH IPK) dan mulai tanggal 1 Februari 1968 statusnya ditingkatkan menjadi Fakultas Ilmu Pengetahuan Kemasyarakatan Universitas Indonesia (FIPK UI) yang berdiri sendiri. Pada saat itu, sebagai Dekan pertama diangkat Prof. Dr. Selo Soemardjan untuk masa jabatan dua tahun.

Pada tahun 1970 dirasakan adanya kebutuhan untuk menyeragamkan nama dari fakultas-fakultas yang bergerak dalam bidang ilmu-ilmu sosial. Sehubungan dengan hal itu, dalam rapat sub konsorsium ilmu-ilmu sosial yang diselenggarakan pada tanggal 4-5 Agustus 1970, diusulkan perubahan nama menjadi Fakultas Ilmu-ilmu Sosial. Rapat ini

dihadiri wakil-wakil dari Universitas Indonesia, Universitas Gadjah Mada, Universitas Hasanuddin dan Universitas Padjadjaran.

Sesuai dengan keputusan rapat, nama Fakultas Ilmu Pengetahuan Kemasyarakatan Universitas Indonesia kemudian berubah menjadi Fakultas Ilmu-ilmu Sosial Universitas Indonesia melalui Surat Keputusan Rektor Universitas Indonesia No.002/SK/R/BR/72. Pada saat itu, status Fakultas Ilmu-ilmu Sosial Universitas Indonesia (FIS UI) sebagai salah satu yang berdiri sendiri diperkuat dengan adanya Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 31/C/1972.

Pada tahun 1982 nama Fakultas Ilmu-Ilmu Sosial Universitas Indonesia (FIS UI) diubah menjadi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia (FISIP UI) berdasarkan Keputusan Presiden Republik Indonesia No.44 tahun 1982. Di saat yang sama, sistem kredit semester (SKS) diterapkan dalam kurikulum fakultas, dan tiga program studi di jurusan sosiologi direstrukturisasi menjadi jurusan yang berdiri sendiri. Jadi, FISIP UI memiliki 6 jurusan yaitu: Ilmu Komunikasi, Ilmu Politik, Ilmu Administrasi, Sosiologi, Kriminologi, dan ilmu Kesejahteraan Sosial.

Setahun kemudian, yakni pada tahun 1983, jumlah jurusan di FISIP UI bertambah 1 jurusan dengan berpindahnya Jurusan Antropologi yang semula menjadi bagian Fakultas Sastra Universitas Indonesia ke FISIP UI. Selanjutnya pada tahun 1985, Jurusan Ilmu Hubungan Internasional dibuka sebagai pengembangan Program Studi Hubungan Internasional dan Kawasan dari Jurusan Ilmu Politik.

Berdasarkan Keputusan Dekan nomor 007 tanggal 13 Januari 1995, FISIP memperluas program jenjang sarjana dengan membuka Program Sarjana Ekstensi. Kebijakan pembentukan Program Ekstensi ini diperkuat dengan Surat Keputusan Rektor Universitas Indonesia nomor 144/SK/R/UI/1995 tertanggal 29 Desember 1995. Dengan begitu, secara resmi Program Ekstensi FISIP UI menerima mahasiswa angkatan pertama pada bulan Juni 1995 untuk tiga program studi, yakni: Program Ilmu Komunikasi, Program Ilmu Politik, dan Program Ilmu Administrasi. Selanjutnya pada tahun 1997, dibuka Program Ekstensi Kriminologi.

Sejak tahun 2003, istilah jurusan di FISIP UI diubah menjadi departemen. Berdasarkan Keputusan Rektor nomor 0639/SK/R/UI/2015, Departemen Ilmu Administrasi menjadi Fakultas Ilmu Administrasi UI. Dengan demikian, terhitung pada

Tahun Akademik 2015 ,FISIP UI memiliki 7 (tujuh) departemen, yaitu Departemen Ilmu Komunikasi, Departemen Ilmu Politik, Departemen Sosiologi, Departemen Kriminologi, Departemen Ilmu Kesejahteraan Sosial, Departemen Antropologi, dan Departemen Ilmu Hubungan Internasional.

Berikut adalah daftar Dekan FISIP UI sejak tahun 1986 sampai dengan sekarang, antara lain:

1. Prof. Dr. Selo Soemardjan (1968–1974)
2. Prof. Dr. (HC) Miriam Budiardjo, M.A. (1974–1979)
3. Prof. Dr. R. Tobias Soebekti, MPA. (1979–1982)
4. Prof. Dr. Manasse Malo (1982–1988)
5. Prof. Dr. Juwono Sudarsono, M.A. (1988–1994)
6. Prof. Dr. Muhammad Budyatna (1994–1998)
7. Prof. Kamanto Sunarto, S.H., Ph.D. (1998–2001)
8. Prof. Dr. Martani Huseini (2001– 2003)
9. Prof. Dr. der Soz. Gumilar Rusliwa Somantri (2003–2008)
10. Prof. Dr. Bambang Shergi Laksmono, M.Sc. (2008–2013)
11. Dr. Arie Setiabudi Soesilo, M.Sc. (2013—2021)
12. Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto (2021-2025)

1.2 DASAR HUKUM

Penyusunan Laporan Kinerja FISIP UI Tahun 2021 berpedoman pada peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 71 Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia.
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu laporan kinerja instansi pemerintah.

6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2016 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN Badan Hukum)
7. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia.
8. Peraturan Pedoman Pengelolaan Keuangan Universitas Indonesia Nomor005/Peraturan/MWA-UI/2016

1.3 TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik adalah salah satu fakultas di dalam lingkungan Universitas Indonesia, dipimpin oleh seorang Dekan yang berada di bawah dan bertanggungjawab langsung kepada Rektor Universitas Indonesia. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia menyelenggarakan tugas pokok dan fungsi:

- 1) Pendidikan dalam kerangka ilmu pengetahuan yang sesuai dengan disiplin ilmu masing-masing dan dilaksanakan pada jenjang sarjana dan pascasarjana yang selaras dengan dan mendukung arah pengembangan pendidikan di tingkat Universitas.
- 2) Penelitian dan/atau inovasi dalam kerangka pengembangan ilmu dan pengetahuan sesuai dengan bidang ilmu atau disiplin ilmu yang diselenggarakan di tingkat fakultas yang selaras dengan dan mendukung arah penelitian dan inovasi di tingkat Universitas.
- 3) Pelayanan dan pengabdian masyarakat dalam kerangka penerapan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan keahlian sesuai dengan bidang ilmu atau disiplin ilmu yang diselenggarakan di tingkat fakultas yang selaras dengan dan mendukung arah pelayanan dan pengabdian masyarakat di tingkat Universitas.
- 4) Peningkatan kualitas pendidikan bagi mahasiswa pada semua jenjang pendidikan.
- 5) Peningkatan kualitas penelitian dan/atau inovasi.
- 6) Peningkatan kualitas pelayanan dan pengabdian masyarakat.
- 7) Peningkatan kualitas dan kemampuan serta kesejahteraan bagi dosen maupun tenaga kependidikan Fakultas.

Organ Fakultas terdiri atas Senat Akademik Fakultas, Dewan Guru Besar Fakultas, dan Dekan. Pimpinan Fakultas terdiri atas Dekan, Wakil Dekan Bidang, Pendidikan,

Penelitian dan Kemahasiswaan (Diklitma), Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum (Sumdavum), dan Sekretaris Fakultas. Tugas Pimpinan Fakultas mencakup hal-hal sebagai berikut:

- 1) Mengelola kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat;
- 2) Menyiapkan dan mengelola sarana dan prasarana pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Memastikan dukungan anggaran yang memadai bagi kegiatan pendidikan, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat di tingkat Fakultas;
- 4) Melaksanakan dan mempertanggungjawabkan pengelolaan keuangan yang didelegasikan oleh Rektor kepada Fakultas;
- 5) Melaksanakan kegiatan administrasi umum dalam pengelolaan semua sumber daya Fakultas;
- 6) Khusus bagi Dekan, bersama dengan Rektor mencari dan menjangkau calon mahasiswa berkewarganegaraan Indonesia yang memiliki prestasi akademik yang terbaik namun kurang mampu secara ekonomi untuk memenuhi ketentuan paling sedikit 20% (dua puluh persen) dari keseluruhan jumlah mahasiswa baru pada jenjang sarjana;
- 7) Khusus bagi Dekan, menyusun dan mengajukan rencana alokasi beasiswa atau bantuan biaya pendidikan bagi Mahasiswa berkewarganegaraan Indonesia yang kurang mampu secara ekonomi dan/atau Mahasiswa yang memiliki prestasi akademik yang baik, dan diajukan kepada Universitas selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan sebelum jadwal penerimaan mahasiswa baru UI, untuk memenuhi minimal 20% (dua puluh persen) dari keseluruhan jumlah Mahasiswa UI;
- 8) Bekerja sama dengan Ketua Departemen/Bidang Studi dan/atau Ketua Prodi untuk menghitung dan mengajukan Satuan Biaya Operasional Pendidikan (SBOP) Dana Bantuan Pemerintah di setiap program studi di bawah Fakultas, dan mengajukannya ke Universitas UI selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan sebelum pengajuan Dana Bantuan Pemerintah;
- 9) Memberi dukungan bagi dan mengawasi kegiatan Dosen, Tenaga Kependidikan, dan Mahasiswa yang sesuai dengan peraturan serta Kode Etik dan Kode Perilaku yang berlaku di lingkungan Universitas UI;

- 10) Mengkoordinasikan pertanggungjawaban pengelolaan unsur penunjang Akademik dan unsur lainnya di bawah Fakultas, dengan berpegang pada prinsip ketepatan waktu, transparansi, dan akuntabilitas;
- 11) Menyusun RKT Fakultas; dan
- 12) Menyusun RKA Fakultas untuk diajukan ke Rektor paling lambat 4 (empat) bulan sebelum Rektor menyampaikan RKA kepada MWA.

Dalam melaksanakan tugasnya, Dekan dibantu oleh perangkat sebagai berikut:

- 1) Kepala Unit Penjaminan Mutu Akademik dan Kantor Data Akreditasi (UPMA dan KDA);
- 2) Manajer Pendidikan dan Kemahasiswaan (Dikma);
- 3) Manajer Riset, Publikasi dan Pengabdian Masyarakat (Rispubpengmas);
- 4) Manajer Sumber Daya Manusia (SDM);
- 5) Manajer Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas (PPF);
- 6) Manajer Anggaran dan Keuangan;
- 7) Manajer Ventura; dan
- 8) Wakil Manajer Khusus Bidang Kemahasiswaan.

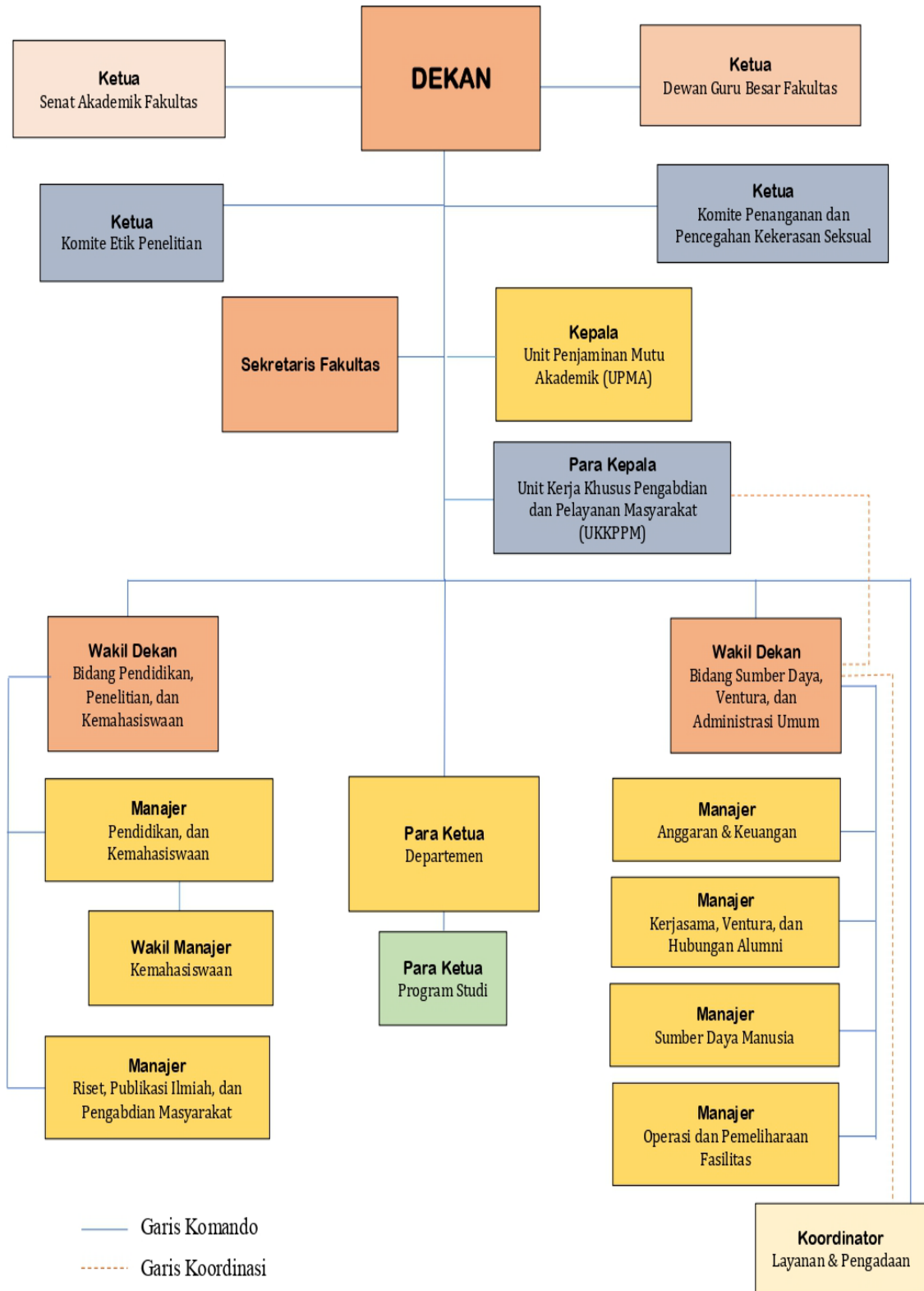
Departemen di FISIP UI terdiri dari:

1. Departemen Ilmu Komunikasi
2. Departemen Ilmu Politik
3. Departemen Sosiologi
4. Departemen Kriminologi
5. Departemen Ilmu Kesejahteraan Sosial
6. Departemen Antropologi
7. Departemen Ilmu Hubungan Internasional

Setiap Departemen dipimpin oleh Ketua Departemen dibantu oleh Sekretaris Departemen, dalam melaksanakan tugas Ketua Departemen bertanggung jawab kepada Dekan.

STRUKTUR ORGANISASI INTI

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS INDONESIA



1.4 ISU-ISU STRATEGIS

Isi isu-isu strategis yang diidentifikasi pada tahun 2023

- 1) Pengembangan kelembagaan akademik melalui program internasionalisasi (exchange program, double degree, joint degree, international summer program)
- 2) Pengembangan kelembagaan akademik melalui penguatan program kerjasama/ pengembangan jejaring nasional dengan bappenas, kemendagri, universitas lokal, brin, dll (pengembangan dan penguatan kapasitas kelembagaan di propinsi-propinsi dan lembaga- lembaga strategis nasional misal: papua, kalimantan timur (ikn), seskoal, universitas lokal, dll)
- 3) Maksimalisasi pemanfaatan dukungan kelembagaan Korea Foundation (untuk perkuat kerjasama akademik dengan universitas-universitas di korea selatan, termasuk yang masuk dalam QSW ranking 100-200 dunia)
- 4) Penjajakan/ pengembangan kerjasama untuk pemanfaatan fasilitas pendanaan pihak ketiga untuk memperkuat kapasitas kelembagaan akademik (Lembaga Dana Kerjasama Pembangunan Internasional /LDKPI dan Lembaga Pengelola Dana Pendidikan /LPDP)
- 5) Pengembangan kerjasama dengan lembaga-lembaga untuk penyelenggaraan program MBKM (magang, riset, pengmas, dll): pemerintah daerah, kementerian, sektor bisnis, media, NGO, dll
- 6) Penyelenggaraan Jalur Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL) Type A-1
- 7) Penyelenggaraan Akreditasi Internasional Prodi S1 Ilmu Komunikasi, S1 Ilmu Hubungan Internasional, S2 Ilmu Komunikasi, dan S2 Ilmu Hubungan Internasional
- 8) Pembukaan Program Doktoral Departemen Hubungan Internasional
- 9) Pembukaan Program Profesi Sarjana Departemen Ilmu Kesejahteraan Nasional
- 10) Pembukaan Program KKI Level Magister Departemen Ilmu Komunikasi
- 11) Penguatan strategi promosi program pascasarjana
- 12) Percepatan proses pembuatan Naskah Kerjasama Akademik
- 13) Percepatan proses legalisasi kegiatan akademik yang kritikal (SK Penguji, dll)
- 14) Optimalisasi Skema UI Creates untuk pengembangan kapasitas Program Studi Pascasarjana (Magister) melalui kehadiran mahasiswa-mahasiswa asing.

- 15) Penguatan peran dan fungsi kelembagaan BKM untuk peningkatan layanan kesehatan mental mahasiswa, seiring dengan tren meningkatnya jumlah mahasiswa yang mengalami gangguan kesehatan mental
- 16) Pembentukan Komite Kesehatan Mental FISIP UI
- 17) Fasilitasi mahasiswa FISIP UI untuk kepemilikan dan aktivasi BPJS
- 18) Penataan program matrikulasi program pascasarjana
- 19) Penataan ulang tata cara pelaksanaan Promosi Doktor dan pembiayaannya
- 20) Ada banyak kesempatan kolaborasi internasional, tapi sistem Keuangan dan Administrasi UI kurang fleksibel dan adaptif, sehingga banyak mitra potensial akhirnya memilih mundur atau memilih mitra kampus lain
- 21) Perlu menempatkan sistem perangsangan universitas dalam proporsi yang tepat, karena meletakkannya sebagai parameter utama pencapaian universitas merupakan hal yang problematik. Indikator-indikatornya cenderung arbitrer dan melanggengkan ketimpangan dalam sistem produksi pengetahuan.
- 22) Perlu dukungan untuk early career researcher, termasuk dosen yang belum menjadi dosen tetap UI namun terlibat aktif dalam kegiatan akademis di UI
- 23) Dukungan untuk sumber daya pengelola jurnal yang lebih besar dan stabil
- 24) Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan kualitas dan kuantitas. Sampai dengan saat ini analisis jabatan tidak berdasarkan fungsi dan kebutuhan di Fakultas; terdapat pekerjaan-pekerjaan yang dilakukan oleh 1 (satu) orang, namun bertanggungjawab atas beberapa pekerjaan seperti (teknisi komputer juga mengerjakan pengelolaan aset, pengemudi mengerjakan keuangan anggaran); terdapat beberapa pekerjaan seperti GreenMatrik, HURS, SDG's yang seharusnya dikerjakan oleh satuan tugas, namun diserahkan kepada OPF; terdapat tendik pensiun tetapi hingga saat ini belum ada pengganti; hasil ABK menunjukkan bahwa salahsatu pekerjaan seperti K31 yang seharusnya dari hasil ABK menunjukkan 2 personil, salahsatunya memiliki kompetensi dibidang kesehatan, namun hingga saat ini belum ada tenaga tersebut dan penggantian diambil dari internal OPF (saatuan pengamanan); terdapat tendik yang sakit dan penggantian diambil dari internal OPF (saatuan pengamanan), padahal tendik yang sakit tersebut menggantikan tendik yang pensiun; dikarenakan terdapat 3 orang personil

pengamanan yang ditarik untuk menggantikan tendik yang sakit dan pensiun akhirnya berdampak kepada berkurangnya personil disatuan pengamanan.

- 25) Terselenggaranya Manajemen Kesehatan Kecelakaan Kerja di Lingkungan FISIP UI dan pe-ranking-an (GreenMatrik, HURS, SDG's) masih banyak Sivitas Akademika yang tidak bisa melepaskan diri dari kebiasaan merokok padahal sudah jelas diatur dalam SK Rektor bahwa Universitas Indonesia adalah kawasan tanpa bebas asap rokok; personil k31 FISIP belum memiliki kompetensi dibidang kesehatan, peralatan penunjang bagi Siva Difabel masih harus ditingkatkan seperti (Komputer, printer dan jalur pejalan khusus untuk tunanetra); baru terdapat 3 gedung yang menggunakan lift padahal seharusnya pada setiap gedung ramah terhadap penyandang disabilitas; peralatan penunjang kebakaran yang dapat meminimalisir bahaya kebakaran masih kurang; anggaran khusus untuk pengelolaan K31 masih harus ditingkatkan (termasuk simulasi penanganan bencana); kejelasan status tendik PTT yang di OPF terdapat 5 orang tenaga PTT yang saat ini merupakan tenaga yang handal dan kompeten dibidangnya, sehingga apabila ke limanya terputus kontraknya karena aturan yang ada diinternal UI, maka pelaksanaan tugas pokok fungsi OPF akan terganggu; khusus untuk pe-ranking-an Greenmatrik sebaiknya penilaian tidak hanya menempatkan data isian dan foto, tetapi harus diadakan penilaian melalui visitasi langsung.
- 26) Tersedianya Smart Class room sebagai sarana penunjang pelaksanaan Tri Darma. Saat ini kami baru dapat memfasilitasi Smart Class Rom dibeberapa kelas (H101, H102, H103, E204, N1 304, N2 304), namun yang benar-benar dapat dikategorikan Smart Class Room baru terdapat di 2 kelas (N1 304 dan N2 304).
- 27) Anggaran Operasional yang terbatas. selama tahun 2023 OPF mendapatkan alokasi anggaran Operasional/Pemeliharaan yang belum mencukupi untuk pelaksanaan pemeliharaan yang maksimal.
- 28) Pembuatan dan Pengesahaan POB. hingga saat ini kami memiliki sekitar 17 POB, namunmasih harus di review kembali menyesuaikan dengan situasi kondisi pada saat ini yang kemudian harus mendapatkan pengesahaan dari Pimpinan Fakultas.
- 29) Temuan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)
- 30) terdapat temuan BPK yang menunjukkan kelalaian Administratif dan pengawasan dalam pekerjaan renovasi toilet

- 31) Pendataan Asset FISIP UI
- 32) Terdapat Asset FISIP UI yang pada saat ini masih digunakan oleh FIA, yaitu (Asset FISIP UI yang berada di Gd G, Gd M, Gd Mardjono dan Gd Koentjaraningrat) untuk perolehan Asset sebelum tahun 2015, kami kesulitan dalam pendataan dan pemeliharaan dikarenakan terjadinya tumpang tindih pengelolaan Asset tersebut. selain itu ketika FIA memberikan hibah kepada FISIP sebagai bentuk kompensasi bentuk-bentuk penggunaan gedung-gedung tersebut, pengadaaan dan pencatatannya masih dilaksanakan oleh FIA padahal Asset tersebut seharusnya sudah tercatat sebagai Asset FISIP.
- 33) Pemanfaatan sisa dana dan saldo dana
- 34) Informasi dalam pemanfaatan sisa dana dan saldo dana waktu yang diberikan terlalu mepet, mengakibatkan proses pengadaan terkendala waktu, karena kami harus menentukan biaya, merancang, membantu penyedia dalam survey lapangan pekerjaan untuk menentukan penawaran, sekaligus negosiasi waktu pelaksanaan dan penyelesaian waktu pekerjaan, terutama untuk ruangan-ruangan yang penggunaannya sangat tinggi.
- 35) Berencana untuk meningkatkan harga sewa tempat / ruang usaha untuk tenan besar yang mempunyai dampak positif
- 36) Peningkatan kinerja UKKPPM dari sisi marketing
- 37) Peningkatan fasilitas kebutuhan mahasiswa secara langsung
- 38) Penataan ulang pola kontribusi UKKPPM sebagai unit bisnis akademik FISIP
- 39) Penataan penyelenggaraan berbagai brand events yang memanfaatkan fasilitas FISIP dengan berbayar
- 40) Pembentukan CGCD sebagai unit bisnis akademik baru yang lebih agresif melaksanakan kegiatan yang murni berorientasi profitable
- 41) Mendukung pembentukan PT. MJE yang bertujuan untuk mendatangkan dana Non-BP untuk FISIP dan sebagai penyelenggara acara Dies Natalis dan Pra-Wisuda FISIP. (catatan: pengawasan MJE langsung di bawah Wadek 2)
- 42) Perubahan pendekatan alokasi pendapatan UKT
- 43) Dihapuskannya dana BPPTN mengakibatkan FISIP kekurangan dana sebesar 41,66% dari total anggaran dasar kesejahteraan dosen dan tendik FISIP tahun 2023

- 44) Perubahan pendekatan alokasi pagu anggaran ke Departemen
- 45) Sistem Rekrutmen Dosen melalui Mekanisme Head Hunting dan Kaderisasi Kelembagaan
- 46) Sistem Pengembangan Karir Dosen melalui Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional yang Stabil dan Transparan
- 47) Jalur Karir Tenaga Kependidikan beserta Sistem Insentif yang Berkeadilan
- 48) Peningkatan Kapasitas Dosen dan Tendik dalam Era Sistem Informasi
- 49) Akselerasi Dosen Bergelar S3 melalui Bantuan Biaya Pendidikan
- 50) Penerapan Remunerasi Tendik Berbasis Kinerja (Insentif Prestasi Kerja)
- 51) Penetapan kebijakan THP Tendik minimum sebesar UMK Depok.
- 52) Peningkatan produktifitas dosen dalam menulis karya ilmiah sebagai syarat kenaikan jabatan fungsional dan pemenuhan kewajiban BKD
- 53) Bantuan pembuatan buku ajar untuk pemenuhan kewajiban khusus BKD bagi Guru Besar
- 54) Meningkatkan produktivitas dosen/lembaga dalam penyelenggaraan program Massive Open Online Courses (MOOCs) dan Preuniversity progame: kendala teknis dan keterbatasan anggaran merupakan salah satu tantangan
- 55) pentingnya meningkatkan alokasi pendanaan bagi pembinaan keterampilan belajar bagi mahasiswa program Master serta dukungan kesempatan mengikuti forum konfrensi nasional dan internasional

1.5 PERAN STRATEGIS

- 1) Menyelenggarakan kuliah kebangsaan fisip ui, (29 Agustus dan 11 September 2023) dengan tema: “Hendak Kemana Indonesia Kita? Gagasan, Pengalaman dan Rancangan Para Pemimpina Masa Depan”. Menghadirkan narasumber yang dianggap sebagai Tokoh Nasional, karena potensial sebagai Capres 2024, yaitu Anies Baswedan (Gubernur DKI Jakarta Periode 2017-2022) dan Ganjar Pranowo (Gubernur Jawa Tengah Periode 2018-2023). Implikasi: Reputasi FISIP UI sebagai pelopor diskusi terbuka komunitas akademik dengan para tokoh publik secara kritis dan bertanggungjawab; membangun platform edukasi politik bagi mahasiswa yang cerdas
- 2) Menyelenggarakan seminar nasional dan diskusi buku (24 november 2023), dengan tema: “industri hulu migas dan masyarakat sekitarnya: dinamika relasi

sosial, politik dan budaya”. menghadirkan dosen sosiologi dan antropologi fisip ui dengan jejaring akademisi universitas lokal serta perwakilan skk migas dan yayasan tifa. nilai strategis: edukasi publik tentang sektor industri ekstraktif yang sangat potensial dalam menghasilkan masalah sosial dan kerusakan lingkungan hidup (ekologis); menghadirkan para akademisi lokal untuk menghargai perspektif lokal terhadap masalah nasional bangsa

- 3) Menyelenggarakan rangkaian kegiatan untuk menunjukkan perhatian dan memberikan kontribusi pemikiran terkait eskalasi konflik palestina- israel dan krisis kemanusiaan yang menjadi isu nasi
 - a. Diskusi Publik (10 November 2023) dengan topik “Penanganan Krisis Kemanusiaan di Gaza”. Menghadirkan Dosen HI dan para tokoh LSM yang berpengalaman langsung dalam kegiatan kemanusiaan di daerah konflik Palestina-Israel
 - b. Seminar Nasional Dalam Rangka Peringatan Hari Solidaritas Internasional Untuk Palestina Dan Pemberian Donasi Dari Keluarga Besar HI (29 November 2023), Seminar dibuka oleh Dubes Palestina untuk Indonesia H.E. Zuhair Al Shun, dan pembicara seminar dari Dosen2 Departemen HI, Staf Ahli Menteri Luar Negeri Bidang Hubungan Antar Lembaga, Ketua Komisi Hubungan Luar Negeri Majelis Ulama Indonesia (MUI), Sekretaris Eksekutif Bidang Keadilan dan Perdamaian Persatuan
 - c. IR UI Talk, Diskusi Online Melalui Kanal Youtube IR FISIP UI, menghadirkan pembicara Direktur Timur Tengah Kementerian Luar Negeri RI
- 4) Menyelenggarakan Diskusi Publik Tentang Papua (5 Desember 2023), Kerjasama antara LPPSP FISIP UI dan PT Freeport Indonesia. Judul : “Hasil Riskesdas di Kabupaten Mimika: Dasar Perencanaan untuk Mewujudkan Papua Sehat, Papua Cerdas dan Papua Produktif.” Menghadirkan pembicara Wakil Bupati Mimika, Ketua Papua Center LPPSP FISIP UI, Direktur EVP Susdevt Freeport, Dirjen Kementerian Kesehatan, Professor Antropologi dan Professor FKM UI. Nilai Strategis: Menghadirkan perspektif dari beragam pemangku kepentingan dari sektor public, privat dan akademisi untuk menjawab persoalan-persoalan Pembangunan di Papua, khususnya Kabupaten Mimika. FISIP UI lewat Papua

Centre/ LPPSP mempunyai peran kelembagaan yang penting untuk memberikan kontribusi pemikiran yang konstruktif bagi kemajuan Papua yang berkelanjutan, mengingat posisi strategis Papua dalam konteks integritas politik dan territorial NKRI; juga bahwa persatuan akan sulit diwujudkan ketika terjadi gap kemakmuran dan ketidakadilan

- 5) Menyelenggarakan Orange Bag Discussion (16 Oktober 2023), dengan topik: “Centang Perenang Investasi Rempang: Solusi dan Pelajaran”, diselenggarakan oleh Kantor Manrispub FISIP UI bekerjasama dengan Ombudsman RI dan BRIN. Dua narasumber: Siti Uswatun Hasanah , S.H., L.LM, serta Dedi Arman S.S., M.M. dari kedua Lembaga tersebut hadir sebagai narasumber independent. Nilai Strategis: FISIP UI mendapatkan informasi dan perspektif kritis dari narasumber yang hadir dan seakligus memberikan kontribusi pemikiran untuk solusi konflik atas tragedy Rempang yang menghangat sebagai isu nasional bahkan internasional karena terjadi eskalasi konflik yang mengorbankan HAM masyarakat lokal untuk dapat bertahan hidup di tanah kelahirannya, atas nama kepentingan pembangunan dan investasi asing. Sebuah pola berulang dari proses Pembangunan yang menggunakan paradigma pertumbuhan, ketimbang distribusi dan keadilan
- 6) Menyelenggarakan Kegiatan Terkait Pemilu 2024, diorganisir oleh Departemen Politik FISIP UI dan Pusat Kajian Politik (Puskapol) FISIP UI
 - a. Election Talk #01 (30 Maret 2023), Tema: “Kemana Arah Politik Pencalonan Presiden dan Wakil Presiden pada Pemilu 2024?”. Menghadirkan sejumlah pembicara dari representasi Parpol (PKS, PDI-P, PKB) dan Dosen Politik
 - b. Election Talk #02 (11 Oktober 2023), Tema: “Media Sosial sebagai Instrumen Kampanye Kekinian Ala Gen-Z Menuju Pemilu 2024”. Menghadirkan pembicara dari Direktur Eksekutif the Indonesian Institute, Dosen Politik dan Mahasiswa Politik
 - c. Election Talk #03 (16 November 2023), Tema: “Gen-Z Memilih, Gen-Z Dipilih: Ikut Arus atau Pilihan Sendiri”. Menghadirkan Komisioner KPU RI, KPU DKI, Para Caleg Muda dari perwakilan Parpol (Gerindra, PKB, Gelora) dan Dosen Politik

- d. Diskusi Publik (5 Desember 2023), Tema: “Pemilu 2024 dan Ancaman Erosi Demokrasi”. Menghadirkan Dosen Politik FISIP UI, FHUI, STHI Jakarta dan Ketua BEM UI
 - e. The Nation Fest: Political Road Show (30 Agustus 2023), Tema: “Your Voice Your Future”. Kerjasama antara Departemen HI FISIP UI dan CNN Indonesia. Menghadirkan Ketua KPU, Menteri Pemuda dan Olahraga, Gubernur Jawa Barat, Politisi Muda Partai Demokrat dan PSI
- 7) Menyelenggarakan Konferensi Internasional Asosiasi Studi Asia Tenggara (Association Of Southeast Asian Studies = ASEAS), 27-30 November 2023. Kantor Manrispub FISIP UI bekerjasama dengan Leeds University, UK, menghadirkan lebih dari 150 akademisi internasional (secara offline) dari 25 negara dan universitas/ institusi di Kampus FISIP UI untuk bertukar informasi dan pemikiran dari proses/ hasil riset-riset mutakhir tentang dinamika Masyarakat Asia Tenggara. Sebanyak 11 plenary speakers dari universitas terkemuka (London School of Economics, Nanyang Technology University, De La Sale University, University of Philippines, University of Nottingham, Universitas Indonesia) serta Duta Besar RI untuk ASEAN, Duta Besar UK untuk Indonesia, serta public figure dari Masyarakat Seni Indonesia hadir secara langsung. Juga diselenggarakan pameran dari penerbit internasional: ISEAS, LEEDS UK, dll. FISIP UI hadir bukan sekedar sebagai Co-Host, tetapi juga menjadi speakers dan peserta aktif (Departemen HI, Politik, Sosiologi, Kriminologi, dll)
- 8) Menyelenggarakan The Third International Postgraduate Students Conference (IPGSC), 4-5 Oktober 2023. Tema: “International Relations in the Anthropocene” Departemen Hubungan Internasional untuk ketiga kalinya menyelenggarakan konferensi untuk memberi kesempatan pertemuan akademis kepada mahasiswa HI jenjang Pascasarjana di Tingkat nasional maupun regional. Konferensi ini juga menggelar workshop penulisan untuk publikasi hasil-hasil riset mahasiswa
- 9) Menyelenggarakan international postgraduate conference On Crime And Social Justice, 7-8 November 2023. Tema: “ Crime, Justice and Digital Security in the Pandemic Era and Beyond Local and Global Issues. Di bawah topik yang sangat penting dan kekinian, Departemen Kriminologi bekerjasama dengan dua universitas lokal menghadirkan 3 pembicara kunci internasional secara online,

dan puluhan mahasiswa dari dalam dan luar negeri untuk mempresentasikan hasil-hasil riset mereka

- 10) Menyelenggarakan The 9th Annual Conference On The World Ecological Research Network (WERN). 20-22 Juli 2023. Tema: “Power, Profit and Planetary Life: The Global South and Socio-Ecological Liberation in the Capitalist World-Ecology“. Departemen Sosiologi dan LabSocio bekerjasama dengan Universitas IPB menjadi co-host untuk menyelenggarakan Konferensi bergengsi yang mengusung topik mutakhir dari perhatian Masyarakat dunia. Hadir secara offline dua pembicara kunci dari USA (University of Binghamton) dan dari Jerman (Bonn University)
- 11) Memfasilitasi kegiatan Tri Darma
- 12) Memfasilitasi kebutuhan sarana prasarana untuk lembaga-lembaga yang berada di lingkungan FISIP UI (LPPSP, Pusat kajian, BEM, paguyuban satu FISIP, Himpunan mahasiswa, Departemen/Prodi)
- 13) Memfasilitasi sarana prasarana penyandang Disabilitas (toilet, komputer, jalan khusus (RAM), parkir khusus)
- 14) Memfasilitasi sarana prasarana konsultasi kesehatan mental bagi Sivitas Akademika
- 15) Memfasilitasi sarana prasarana kesehatan jasmani dan rohani (lapangan futsal, lapangan voli, basket, senam, ping pong, badminton, ruang konseling) bagi Sivitas Akademika
- 16) Memfasilitasi sarana prasarana kesehatan, keselamatan dan Lingkungan Sivitas Akademika
- 17) Memfasilitasi sarana prasarana Teknologi dan Informasi, sebagai penunjang Tri Darma
- 18) Memelihara seluruh asset FISIP baik di Depok dan Salemba
- 19) Penetapan harga yang ditetapkan untuk sewa tempat / ruang usaha dengan harga yang paling atas
- 20) Membantu UKKPPM untuk lebih meningkatkan kinerja yang proaktif dari sisi marketing dalam hal menjual produk
- 21) Peningkatan CSR yang berguna langsung untuk mahasiswa

- 22) Mengelola seluruh pendapatan Fakultas untuk kegiatan Tri Darma, pengembangan sarana dan pra sarana
- 23) Merekrut calon dosen dan tenaga kependidikan sesuai pemetaan kebutuhan organisasi.
- 24) Fasilitasi pengembangan karir dosen dan tenaga kependidikan
- 25) Menerapkan insentif berbasis kinerja bagi dosen dan tenaga kependidikan
- 26) Meningkatkan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan melalui sertifikasi
- 27) Melanjutkan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka bekerja sama dengan Direktorat Pengentasan Kemiskinan Bappenas untuk angkatan ke-3 dan ke-4 (tahun kedua). Nilai Strategis: Program berdampak pada penguatan kompetensi mahasiswa dalam melakukan intervensi sosial, memetakan masalah dilapangan, bekerja dalam team work, menyusun proposal program pembangunan desa berbasis potensi dan tantangan lokal serta mengkomunikasikan kepada pada pemangku kepentingan. Disisi lain Pemerintah Daerah mendapatkan masukan konstruktif dari keterlibatan mahasiswa.
- 28) Menyelenggarakan diskusi publik untuk mengevaluasi undang-undang anti kekerasan seksual bekerjasama dengan komite pencegahan dan penanganan kekerasan seksual FISIP UI dan Kemitraan Australia-Indonesia Menuju Masyarakat Madani

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 VISI DAN MISI FAKULTAS

Visi, misi, dan tujuan FISIP UI disusun dengan memperhatikan berbagai hal yang terkait, yaitu: Visi dan Misi Universitas Indonesia, Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri (IKU PTN), Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas Indonesia (RPJP UI) 2015-2013, Rencana Strategis UI 2020-2024, dan Nilai Universitas Indonesia. Yang tidak kalah pentingnya juga adalah hasil analisa kekuatan, kelemahan, peluang, dan tantangan yang sedang dihadapi FISIP UI saat ini. Dengan mempertimbangkan hal-hal tersebut diatas, diharapkan visi, dan misi yang terumuskan dapat benar-benar mencerminkan FISIP UI sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari UI, yang pada saat bersamaan juga merupakan entitas yang dapat mengembangkan dirinya secara maksimal – tentu saja dalam koridor yang ditetapkan oleh UI.

Visi dan Misi FISIP UI, sebagai acuan penyusunan Program Kerja 2021-2025, dirumuskan dengan memperhatikan kondisi terkini fakultas, yaitu dengan mengidentifikasi kekuatan, peluang, kelemahan, dan ancaman yang kita miliki, sebagai berikut:

a. Kekuatan

1. Fakultas dengan rumpun ilmu sosial dan politik terunggul di Indonesia.
2. Keunggulan komparatif FISIP UI yaitu menjadi benchmark di tiga bidang; pengajaran, penelitian, dan pengmas, terutama dalam hal metode pembelajaran, kualitas koleksi perpustakaan, kegiatan riset/magang, dsb.
3. Dosen FISIP UI adalah pribadi pilihan dengan keunggulan komparatif yang tinggi di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat antara fakultas serupa di Indonesia.
4. Dosen FISIP UI memiliki jaringan personal yang luas dengan lembaga pemerintahan dan swasta, dan lembaga akademik di dalam dan luar negeri.
5. Para peneliti yang berkontribusi tinggi dalam berbagai riset unggulan yang bersifat keilmuan dan praktis baik secara kelembagaan maupun individu.

6. Program pengabdian masyarakat yang dikelola oleh lembaga maupun melalui inisiatif dosen dan mahasiswa.
7. Unit ventura akademik (ARC, LPPSP dan Puskapa) yang menjalankan fungsi penelitian dan pengabdian masyarakat dengan baik.
8. *Intake* program sarjana berkualitas tinggi, berasal dari sekolah-sekolah yang baik, dan mampu berkembang mengikuti dinamika kurikulum, yang membuat proses belajar mengajar dapat berjalan dengan baik.
9. Mahasiswa yang mampu bersaing dengan fakultas lain di UI dan universitas lain di Indonesia, Asia Tenggara, dan bahkan dunia, dalam berbagai ajang kompetisi di tingkat universitas, nasional, regional, maupun internasional.
10. Penyelenggaraan kegiatan belajar mengajar diakui sebagai yang terbaik di tingkat nasional melalui Akreditasi BAN-PT (semua Prodi S1 terakreditasi A, 6 dari 7 prodi S2 terakreditasi A, dan 6 dari 7 prodi S3 terakreditasi A) dan tingkat internasional melalui AUN-QN (semua Prodi S1 telah terakreditasi).
11. Civitas akademika yang mampu beradaptasi dengan perubahan kebijakan pendidikan di tingkat nasional, terutama terkait dengan perubahan kurikulum, dalam hal ini kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka
12. Pilihan jenjang studi mulai dari S1, S2, dan S3 pada hampir semua departemen
13. Departemen memiliki jurnal dengan reputasi nasional dengan kualifikasi yang baik; 6 dari 7 jurnal yang ada telah terindeks nasional Sinta.
14. Jaringan kerjasama kelembagaan dan individual para dosen/mahasiswa yang luas di tingkat lokal, nasional dan internasional baik dengan lembaga pemerintah, Lembaga non-pemerintahan (NGO), maupun pihak swasta
15. Fasilitas yang memadai mulai dari kelas dengan suasana yang nyaman; perpustakaan/resource center, auditorium, ruang komputer, ruang kesehatan, kantin, ruang terbuka (taman) yang sangat mendukung kegiatan akademik.
16. Fasilitas ruang kerja yang nyaman dan ramah lingkungan untuk mendukung kegiatan belajar mengajar dan administrasi kependidikan, sistem IT yang memadai, serta sistem jaminan sosial dan Kesehatan yang baik.
17. Kontribusi pada peningkatan peringkat UI di pemeringkatan QS World University Ranking, THE Impact Ranking dan sejenisnya yang relatif semakin besar dari tahun ke tahun.

b. Kelemahan

1. Regenerasi dosen senior relatif lambat sehingga 3 departemen hanya memiliki 1 gurubesar; secara total jumlahnya (13 orang) masih jauh dibanding fakultas di rumpun ilmu lain.
2. Skema pendidikan lanjut bagi para dosen muda sebagian besar masih merupakan upaya individual dan belum terdapat skema karir yang jelas.
3. Jumlah publikasi ilmiah masih relatif rendah.
4. Jumlah program pengabdian masyarakat masih relatif rendah, beberapa departemen hanya mengelola 1-2 program pertahun.
5. Integrasi pusat-pusat kajian di bawah holding LPPSP yang belum optimal.
6. Kegiatan unit ventura, baik ventura akademik dan non akademik yang seharusnya dapat lebih agresif dan menghasilkan income untuk fakultas.
7. Keterampilan dan kompetensi tendik dalam menggunakan teknologi tinggi, misalnya internet dan program komputer, yang tidak merata.
8. Penyelenggaraan kegiatan belajar mengajar yang kurang didukung peralatan elektronik (IT/media) yang memadai; ruang kelas dengan teknologi informasi (*smartclassroom*), serta ruang terbuka untuk diskusi yang terbatas.
9. Keterbatasan jumlah Guru Besar membuat beberapa Prodi S3 harus meminjam gurubesar dari departemen lain atau belum dapat membuka Prodi S3.
10. Reputasi internasional jurnal di FISIP UI terbatas pada DOI dan lembaga akreditasi rendah dan menengah seperti Google dan Copernicus, belum ada yang masuk ke Scopus.
11. Ruang interaksi antara alumni, mahasiswa, dan penyelenggara fakultas yang masih kurang; belum ada kegiatan rutin yang terintegrasi dengan kegiatan fakultas, misalnya dalam menyusun rancangan kurikulum atau arah pengembangan FISIP di masa depan.
12. Beberapa fasilitas di FISIP UI kurang optimal dalam menjamin keamanan dan kenyamanan para civitas akademika.

13. Isu kesejahteraan dan kenyamanan kerja tendik masih mengemuka, misalnya tentang kontrak dan status sebagai pekerja tetap, perlunya menumbuhkan budaya kerja yang lebih nyaman, dan perlunya pemberian apresiasi pada tendik.
14. Apresiasi atas kompetensi sesuai sertifikasi yang dimiliki tendik sesuai unit kerja yang masih minim.
15. Kesempatan dan fasilitasi untuk tendik dalam meningkatkan kompetensi sesuai unit kerja yang minim.
16. Jumlah tendik di beberapa departemen (terutama yang berstatus pegawai tetap PNS/PUI) yang minim, hingga mengganggu pemenuhan tuntutan pekerjaan yang semakin hari semakin bertambah.
17. Sistem kontrak kerja yang menjamin kepastian dengan skema PKWT/PTT bagi dosen mau pun tendik yang sudah bekerja lama, yang dianggap jauh dari memadai.
18. Jalinan kerjasama dengan pihak luar melalui kegiatan penelitian dan konsultasi yang belum terlalu merujuk pada penyelesaian masalah dan/atau kontribusi pada penyusunan kebijakan.
19. Sistem anggaran yang selalu bersifat rahasia dan terbatas; akses departemen untuk mengevaluasi anggaran, terutama pemasukan/pengeluaran, hampir tidak tersedia.
20. Implementasi sistem manajemen resiko, baik di tingkat fakultas maupun di departemen yang belum maksimal.

c. Peluang

1. Dana riset dan pengabdian masyarakat dan tawaran kerjasama dari lembaga pemerintah maupun swasta di lokal, nasional, dan internasional yang terbuka luas.
2. Lembaga pemerintah dan swasta yang sekarang semakin tertarik pada bidang ilmu sosial dan politik.
3. Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka membuka peluang kerja sama dengan kampus lain, industri dan lembaga pemerintahan.
4. Alumni yang berkontribusi signifikan dalam menyelesaikan berbagai krisis kenegaraan dan kebangsaan.
5. Alumni FISIP UI menunjukkan daya saing yang tinggi dan mampu menjadi barometer hampir di setiap bidang kerja.

6. Jaringan alumni yang luas di berbagai bidang.
7. Perkembangan penggunaan teknologi informasi yang meluas di masa pandemi untuk pengajaran, penelitian, dan hubungan akademik lain yang telah membuka tradisi baru program Pembelajaran Jarak Jauh.

d. Ancaman

1. Kebijakan yang memungkinkan universitas, akademi, dan lembaga pendidikan asing membuka cabang di Indonesia.
2. Lembaga survei dan penelitian swasta yang semakin menjamur yang mempertajam persaingan di bidang konsultasi riset yang selama ini menjadi kekuatan FISIP UI.
3. Masa pandemi memaksa berbagai penyesuaian dalam pengelolaan administrasi fakultas dan terutama kegiatan perkuliahan yang masih juga belum terselenggara secara efektif untuk mencapai hasil yang optimal.
4. Perubahan kebijakan pendidikan terkait Merdeka Belajar Kampus Merdeka menuntut perubahan kurikulum yang belum semuanya terakomodir dengan baik oleh prodi.

Merujuk pada visi Dekan terdahulu yang menekankan aspek unggul, peduli, dan sejahtera, yang dirumuskan dan dilaksanakan dengan baik sekali selama dua periode, visi Dekan sekarang adalah meneruskannya dengan menambah penafsiran nilai martabat pada 9 nilai dasar UI sehingga berbunyi

“Menjadikan FISIP UI sebagai lembaga pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang unggul, sejahtera, dan bermartabat di tingkat nasional dan internasional yang berdaya saing di tingkat Asia Tenggara”.

Dengan rujukan misi di tingkat universitas, misi Fakultas adalah:

1. Menyediakan akses pendidikan dan pengajaran yang berkualitas di bidang ilmu sosial dan ilmu politik secara luas dan adil.
2. Memastikan terselenggaranya Tridharma Perguruan Tinggi di bidang ilmu sosial dan ilmu politik yang bermutu, sesuai dengan tuntutan lokal, nasional, dan global.

3. Menghasilkan lulusan dengan kapasitas intelektual, moral, budi pekerti, dan daya saing yang tinggi dalam bidang ilmu sosial dan ilmu politik.
4. Membina suasana akademik yang mendukung tercapainya visi universitas.

Untuk mencapai target tersebut, ada penekanan pada tafsiran nilai martabat, yaitu memastikan bahwa setiap sivitas akademika menjunjung tinggi norma kesusilaan dan sopan santun, memberikan pelayanan prima untuk mencapai kepentingan bersama, dan menciptakan wilayah kampus FISIP UI sebagai zona yang aman dan nyaman bagi semua warga. Pendeknya, pada pergaulan di lingkungan sejawat, kita kembangkan norma-norma yang menjunjung tinggi adab dan kolegialitas. Sementara ke luar, pada pergaulan di lingkungan akademik dan praktis, kita harus mendorong sikap profesional dan integritas tinggi.

2.2 STRATEGI PENCAPAIAN

Strategi pencapaian visi misi FISIP UI sedianya bergerak dalam lingkup kerangka kelembagaan Universitas Indonesia sebagai sebuah Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTNBH). Seperti diketahui, sejak tahun 2000, pemerintah telah menetapkan bentuk kelembagaan empat universitas atau perguruan tinggi negeri (PTN) menjadi Badan Hukum Milik Negara (BHMN). Universitas Indonesia, bersama dengan Universitas Gadjah Mada, Institut Teknologi Bandung, dan Institut Pertanian Bogor, menjadi PTN pertama dengan status BHMN. Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 152 Tahun 2000, UI resmi menjadi BHMN yang artinya memiliki otonomi penuh dalam mengelola anggaran rumah tangga dan keuangan. Sampai tahun 2007, ada tiga lagi PTN yang memperoleh status BHMN yaitu Universitas Sumatra Utara, Universitas Pendidikan Indonesia, dan Universitas Airlangga.

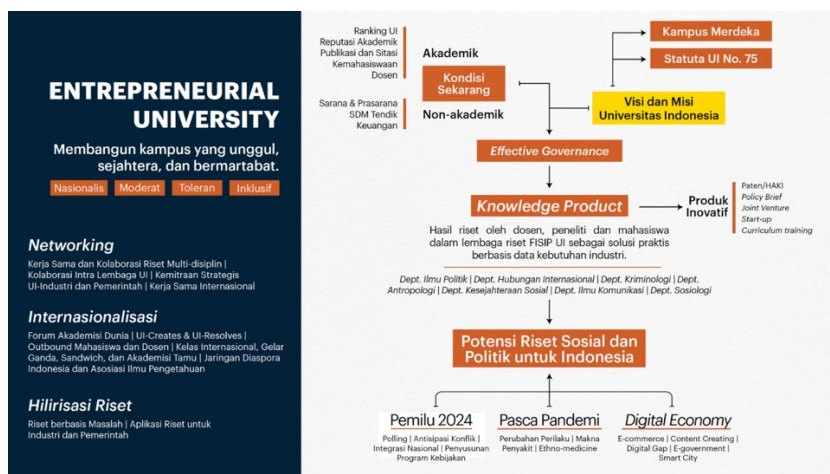
Dinamika kebijakan perguruan tinggi nasional yang tinggi mengakibatkan status BHM pada semua universitas dibatalkan pada tahun 2012. Selanjutnya, melalui UU Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi, pemerintah mengatur sejumlah PTN menjadi Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTNBH) yang memiliki otonomi mengelola rumah tangga dan keuangan sendiri sebagaimana BHMN. Secara detail setiap

PTNBH memiliki otonomi yang lebih luas dalam hal membuka dan menutup program studi di lingkungannya. Setiap PTNBH juga berhak menentukan biaya pendidikan sendiri yang kemudian ditetapkan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan, dengan catatan harus mempertimbangkan kondisi ekonomi mahasiswa dan kemungkinan pendanaan dari pihak lain. Pada bidang SDM, setiap PTNBH berhak menetapkan, mengangkat, membina dan memberhentikan tenaga tetap Non-PNS. Sampai tahun 2021, sejumlah 18 PTN di Indonesia telah memperoleh status PTNBH.

Status PTNBH, walaupun berisi sejumlah kewenangan mengelola rumah tangga dan keuangan sendiri, di sisi lain berarti juga pengurangan subsidi pendidikan oleh negara secara signifikan. Setiap PTNBH harus memiliki tingkat kewirausahaan yang tinggi untuk dapat memanfaatkan kewenangan menggalang dana sendiri.

Sebagai basis dari kegiatan PTNBH adalah negara memberikan status baru untuk PTNBH. Di Universitas Indonesia, pemerintah telah mengeluarkan Peraturan Pemerintah No. 75 Tahun 2021 mengenai Statuta Universitas Indonesia. Meskipun ada dinamika dalam penerimaannya, namun pelaksanaan prinsip-prinsip dalam statuta tersebut telah memberikan landasan hukum bagi pengembangan Universitas Indonesia. Berbasis Statuta tersebut, dan dengan memperhatikan situasi kelesuan ekonomi akibat pandemi Covid 19, Rektor UI memberikan arahan untuk mentransformasi Universitas Indonesia menjadi *entrepreneurial university*.

Salah satu prinsip penting dalam *entrepreneurial university* adalah proses mendekatkan produk perguruan tinggi pada stakeholder. Kita mengenal *triple helix* yang mencakup perguruan tinggi pemerintah dan industri dalam satu jaringan kerja. Dalam perspektif ini, Rektor UI mengarahkan kegiatan riset yang berdampak tinggi pada pemerintah dan industri. Riset-riset terapan yang menjawab persoalan kedua stakeholder utama ini menjadi prioritas; suatu proses yang berusaha mendekatkan hasil riset pada *users* atau hilirisasi riset.



Bagan 2 Transformasi dan Peluang FISIP UI 2021-2025

Di tingkat fakultas, pimpinan FISIP UI menekankan upaya transformasi *entrepreneurial university* yang tetap berpijak pada kehidupan kampus yang unggul, sejahtera dan bermartabat. Proses transformasi ini tidak sepenuhnya mengubah orientasi PTN menjadi komersial semata, tetapi tetap berbasis pada pelayanan pendidikan pada publik yang adil dan terjangkau semua pihak. Produksi pengetahuan (*knowledge products*) menjadi komoditas utama; kegiatan pengajaran dan riset diarahkan untuk menghasilkan produk inovatif yang mampu menyelesaikan masalah-masalah sosial (budaya dan politik) pada stakeholder pemerintah dan industri, dan semua pengguna jasa universitas.

Hilirisasi riset ini menjadi salah satu strategi penting bagi FISIP untuk bertransformasi menjadi *entrepreneurial university*. Strategi lainnya adalah internasionalisasi dan *networking*. Sebagai sebuah organisasi yang aktif, FISIP UI terus mengembangkan jaringan kerjasama dan kolaborasi pendidikan dan penelitian dengan perspektif multidisiplin. Kerjasama tersebut ditujukan pada berbagai lembaga di dalam UI, maupun di luar kampus dalam bentuk kemitraan strategis antara FISIP UI dengan lembaga-lembaga pemerintah dan FISIP UI dengan industri. Fakultas juga mengembangkan kerjasama dan kemitraan dengan lembaga-lembaga lain di luar negeri. Kontak-kontak dengan lembaga lain di luar negeri menjadi strategi yang sangat penting untuk mewujudkan FISIP UI sebagai lembaga bereputasi global. Pengembangan program bersama dengan lembaga internasional menjadi salah satu prioritas kerja fakultas. Berbagai kegiatan harus dilakukan, antara lain kontak dengan akademisi luar dengan bereputasi global, jaringan diaspora Indonesia, membuat program *outbound* dan *inbound*

untuk dosen dan mahasiswa, menyelenggarakan program pendidikan internasional, dan penerimaan mahasiswa asing.

Ketiga strategi utama ini menjadi sarana untuk dapat menghasilkan produk-produk akademik yang bermutu tinggi. Walaupun demikian, proses menghasilkan produk unggul ini juga harus didukung oleh pengelolaan fakultas yang baik dan efektif. Dengan segala kekurangannya, terutama dalam hal kuantitas, FISIP UI memiliki staf dosen, peneliti, dan tendik yang berkualitas tinggi untuk mendukung produksi pengetahuan yang unggul. Demikian juga dengan sarana fisik yang mendukung.

Faktor-faktor dari luar berupa kebijakan, misalnya program Merdeka Belajar Kampus Merdeka/MBKM dan Statuta Universitas Indonesia, menjadi faktor-faktor pemungkin proses produksi pengetahuan. Sebagai sebuah *learning organization*, pandemi Covid 19, mestinya juga harus menjadi konteks kreatif dari penciptaan produk-produk pengetahuan unggul. Situasi sosial, budaya, politik, dan ekonomi di negara kita pada periode 2021-2025 ini amat membutuhkan analisis dan solusi dari sivitas akademika FISIP UI. Paling tidak, ada tiga isu sosial yang amat relevan dengan minat akademik sivitas akademika FISIP UI, yaitu: situasi sosial-politik menjelang Pemilu 2024, perubahan perilaku dan budaya pascapandemi-Covid 19, dan aspek-aspek sosial budaya dari *digital economy*.

2.3 SASARAN PENCAPAIAN

Setiap langkah pengelolaan di Universitas Indonesia ditujukan untuk mencapai target-target tertentu yang ditetapkan dari atas ke bawah dengan prinsip *cascading*. Di tingkat universitas, indikator kinerja dan target kegiatan telah disusun sampai tahun 2024, sesuai dengan masa RPJM Tahap II. Pada praktiknya, indikator dan target ini diturunkan oleh Rektor ke Dekan dalam bentuk dokumen Kontrak Kinerja yang didalamnya berisi Sasaran, Bobot Sasaran, Indikator Kinerja, Bobot Indikator, Satuan, dan Target. Dokumen Kontrak Kinerja ini selanjutnya diturunkan lagi menjadi Kontrak Kinerja Pejabat Struktural di fakultas, termasuk Wakil Dekan, Sekretaris Fakultas, Ketua Departemen, dan Ketua Program Studi, serta para Kepala Unit. Pada setiap akhir masa kontrak, penilaian diberikan atas capaian kinerja setiap pemegang kontrak.

Tabel 3. Indikator Kinerja dan Target sampai Tahun 2024

Sasaran Strategis	Indikator	Target
UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	1 Peringkat QS Dunia	200
	2 Peringkat WUR/THE	501-600
	3 Peringkat Nasional Kemenristekdikti	1
Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	4 QS Graduate Employability Rankings	201-300
	5 Jumlah penyelenggaraan <i>Massive Online Open Course</i>	68
<i>Research-based</i> Tridharma	6 Rasio Sitasi per Dosen	3
	7 Jumlah hasil riset dan inovasi yang dikomersialisasi (kumulatif 5 tahun)	50
	8 Jumlah inovasi sosial untuk membantu pemecahan masalah bangsa	5
	9 Jumlah riset untuk <i>policy making</i> (kumulatif 5 tahun)	100
Tata kelola yang efektif	10 Terimplementasinya sistem pengendalian internal berbasis COSO (Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP)	4
	11 Terimplementasinya peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antar organ	100%
<i>Strategic competencies</i> : Pusat talenta terbaik	12 Persentase pemenuhan tendik, dosen dan pejabat struktural sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI	60%
	13 Persentase dosen dengan gelar S3	80%
	14 Jumlah penambahan guru besar dan lektor kepala	400
<i>Strategic information</i> : Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	15 Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT Road Map UI	100%
	16 Terbentuknya Business Intelligence Unit dengan fokus untuk kebutuhan internal	1
	17 Persentase laporan manajemen yang dihasilkan tepat waktu, akurat, dan transparan	100%
<i>Strategic infrastructure</i> : Pengembangan sarana dan prasarana strategis	18 Persentase ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan sesuai dengan kebutuhan Tridharma	100%

Strategic performance culture: budaya kerja yang unggul	19	Tingkat pencapaian penerapan nilai-nilai UI	80%
	20	Terimplementasinya sistem penilaian kinerja untuk seluruh organisasi	100%
Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	21	Rasio pendapatan Non-BP terhadap total pendapatan	50%
	22	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	500 Milyar
	23	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	100%
	24	Persentase peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia	10%

Pada praktiknya, indikator dan target ini diturunkan oleh Rektor ke Dekan dalam bentuk dokumen Kontrak Kinerja yang didalamnya berisi Sasaran, Bobot Sasaran, Indikator Kinerja, Bobot Indikator, Satuan, dan Target. Dokumen Kontrak Kinerja ini selanjutnya diturunkan lagi menjadi Kontrak Kinerja Pejabat Struktural di fakultas, termasuk Wakil Dekan, Sekretaris Fakultas, Ketua Departemen, dan Ketua Program Studi, serta para Kepala Unit. Pada setiap akhir masa kontrak, penilaian diberikan atas capaian kinerja setiap pemegang kontrak.

Sejak mekanisme Kontrak Kinerja ini diadakan pada tahun 2018, jumlah indikator yang harus dipenuhi oleh Dekan FISIP selalu bertambah, dengan target capaian yang juga semakin berat. Pada tahun 2023, FISIP dimandatkan untuk menyelenggarakan 69 indikator kinerja yang diturunkan dari Wakil Rektor (Bidang) 1, Warek (Bidang) 2, Warek (Bidang) 3, dan Sekretaris Universitas, dengan 13 sasaran strategis yang berbeda, sbb:

B1	Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia
B2	Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture) Informasi yang relevan, tepat waktu, dan berkualitas (strategic information) Pengembangan sarana dan prasarana strategis (strategic infrastructure) Sistem Keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik
B3	Research-based Tri Dharma
B4	Pengembangan Sarana dan Prasarana Strategis (Strategic Infrastructure) Pusat talenta terbaik (strategic competencies) Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik
SU	Budaya kinerja yang unggul (strategic organizational culture) Tata kelola yang efektif UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia

2.4 KONTRAK KINERJA FISIP UI DENGAN UNIVERSITAS INDONESIA

Sebagai alat pengukuran kinerja pimpinan fakultas pada tahun 2023. Berikut ini Kontrak Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia Tahun 2023.

 UNIVERSITAS INDONESIA <i>Veritas, Probitas, Justitia</i>		REVISI
 KONTRAK KINERJA TAHUN 2023 NOMOR: KK- 48 /UN2.R/OTL.01.02/2023		
<p>Dalam rangka mencapai tonggak capaian Universitas Indonesia 2020–2024, yaitu "UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara", kami yang bertanda tangan di bawah ini:</p>		
nama	: Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto	
jabatan	: Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA sebagai penerima amanah		
nama	: Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.	
jabatan	: Rektor	
untuk selanjutnya disebut PIHAK KEDUA sebagai pemberi amanah		
<p>PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p>		
<p>PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.</p>		
<p>Depok, 9 Agustus 2023</p> <p>PIHAK PERTAMA</p>		
 PIHAK KEDUA 	 	
Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D. NIP 196201281988111001 <i>my to</i>	Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto NIP 196812151998031003 <i>4-8</i>	

**KONTRAK KINERJA
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN 2023**

Nomor: KK- 48 /UN2.R/OTL01.02/2023

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)	
Internal Business Process	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	12,5	1	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	MAHASISWA	100	5,27
			2	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	MAHASISWA	30	5,27
			3	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)	MAHASISWA	15	5,27
			4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI	MAHASISWA	500	5,27
			5	Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana	PERSENTASE	3	5,27
			6	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	PERSENTASE	85	5,27
			7	Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	PERSENTASE	100	5,26
			8	Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi	MOOCs	12	5,26
			9	Jumlah materi terbuka (open content) yang diproduksi oleh program studi	MATERI OPEN CONTENT	20	5,26
			10	Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS	PERSENTASE	100	5,26
			11	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi nasional	PROGRAM STUDI (PRODI)	7	5,26
			12	Persentase dosen asing yang berkegiatan di UI	PERSENTASE	41	5,26
			13	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	PERSENTASE	70	5,26
			14	Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 sks di luar kampus	MAHASISWA	160	5,26
			15	Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL	MODUL	40	5,26
			16	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	MAHASISWA	110	5,26
			17	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	MAHASISWA	75	5,26
			18	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi internasional	PROGRAM STUDI (PRODI)	5	5,26
			19	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	PROGRAM STUDI (PRODI)	7	5,26
SU - Tata kelola yang efektif	SU - Tata kelola yang efektif	6,25	1	Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas	NILAI	60,01	14,29
			2	Tercapainya level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14,29
			3	Tercapainya level Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (EPK) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14,28
			4	Tersusunnya Risk Register di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu	PERSENTASE	100	14,29
			5	Terlaksananya pemantauan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan	PERSENTASE	80	14,29
			6	Tercapainya level maturitas (SPIP) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14,28
			7	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	PERSENTASE	100	14,28
NB - Tata kelola yang efektif	NB - Tata kelola yang efektif	6,25	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	REKOMENDASI	1	100
B3 - Research-based Tridharma	B3 - Research-based Tridharma	12,5	1	Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas	PUBLIKASI	14	9,35
			2	Jumlah publikasi Q1 (SJR)	PUBLIKASI	12	9,35
			3	Jumlah publikasi Q2 (SJR)	PUBLIKASI	6	9,35
			4	Jumlah publikasi Q3 (SJR)	PUBLIKASI	5	9,35
			5	Jumlah adjunct professor yang terafiliasi di Universitas Indonesia	ORANG	1	8,4
			6	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted	HKI	50	9,35
			7	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	LUARAN	20	9,35
			8	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	INOVASI	1	8,4

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)		
			9 Jumlah start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI	START UP	1	8,4		
			10 Jumlah artikel yang mendapat sitasi	ARTIKEL	4	9,35		
			11 Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional	ARTIKEL	5	9,35		
Learning and Growth	B1 - Strategic competencies: Pusat talenta SU - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	5,21 7,81	1 Persentase dosen UI yang berkegiatan di LN	PERSENTASE	45	100		
			1 Persentase berita positif UI	PERSENTASE	92,5	14,29		
			2 Persentase sentimen positif	PERSENTASE	70,5	14,29		
			3 Persentase data parameter Peringkat QS WUR dan QS By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	24	14,29		
			4 Persentase data parameter Peringkat THE WUR dan THE By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	24	14,29		
			5 Persentase data parameter Peringkat THE Impact Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	4	14,28		
			6 Tersusunnya laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	PERSENTASE	100	14,28		
			7 Persentase data parameter Peringkat QS Graduate Employability Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	53	14,28		
			B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	9,38	1 Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR	PERSENTASE	5	35
					2 Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT	PERSENTASE	100	35
	3 Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's	PERSENTASE			100	30		
	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	9,38	1 Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga	PERSENTASE	50	25		
			2 Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus	PERSENTASE	75	50		
			3 Tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	PERSENTASE	100	25		
	B4 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	5,21	1 Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	PERSENTASE	65	12,5		
			2 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri/membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 th terakhir	PERSENTASE	40	12,5		
			3 Persentase Pemenuhan BKD	PERSENTASE	80	12,5		
4 Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit			PERSENTASE	100	12,5			
5 Persentase dosen dengan gelar S3			PERSENTASE	60	12,5			
6 Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan			DOSEN	2	12,5			
7 Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan			DOSEN	3	12,5			
8 Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalance pasca kerja untuk pegawai non PNS			PERSENTASE	100	12,5			
B2 - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7,79	1 Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	PERSENTASE	100	100			
B3 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	5,21	1 Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	DOSEN	1	100			
Financial	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17	1 Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat	MILYAR RUPIAH	7,5	33,33		
			2 Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM	MILYAR RUPIAH	25	33,33		
			3 Jumlah pendapatan dari UKK PPM yang berkontribusi 5%	PERSENTASE	3	33,34		
	B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17	1 Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI	MILYAR RUPIAH	0,1	50		
			2 Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI	MILYAR RUPIAH	0,005	50		
	B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17	1 Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	PERSENTASE	100	50		
2 Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)			PERSENTASE	100	50			



 Rektor Universitas Indonesia,



 Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.

 NIP. 196201281988111001

Depok, 9 Agustus 2023

 Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,



 Prof. Dr. Semiarjo Aji Purwanto

 NIP. 196812151998031003

BAB III

Akuntabilitas Kinerja

3.1 Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran

3.1.1 UNIT ANGGARAN DAN KEUANGAN

Perencanaan Kinerja Unit Anggaran dan Keuangan tercantum dalam Kontrak Kinerja (Kokin) Manajer Anggaran dan Keuangan bertujuan untuk mendukung kinerja Fakultas pada khususnya dan Universitas pada umumnya.

Adapun Kontrak Kinerja Unit Anggaran dan Keuangan pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Perspektif	Bobot SS	Nama SS	Nama IK	Satuan	Bobot IK	Target
Internal Business Process	50	NB - Tata kelola yang efektif	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	Rekomendasi	100	1
Financial	50	B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/relokasi pada tahun berjalan	Persentase	50	100
Financial		B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)	Persentase	50	100

a. Capaian Kinerja

Kontrak kinerja Manajer Anggaran dan Keuangan dengan Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum tahun 2023 ada 1 sasaran strategis yang diturunkan dari Non Bidang dan 2 sasaran strategis yang diturunkan dari bidang dua dengan penjabaran sebagai berikut:

b. Sasaran Strategis tata kelola yang efektif

Sasaran Strategis tata kelola yang efektif mencakup 1 indikator yaitu penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi yang meliputi:

1. Audit Internal: Tidak ada temuan audit internal

2. Audit Eksternal target 1 rekomendasi sudah terpenuhi untuk tahun 2023

c. Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik mencakup 2 indikator yaitu:

1. Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan

Target capaian yang diberikan ke FISIP di tahun 2023 adalah sebesar 100%. Dengan target capaian sebesar 100% , maka FISIP hanya dapat melakukan mutasi/realokasi antar *project costing* maksimal 15% total RKA Pengeluaran. Adapun strategi yang dilakukan FISIP untuk mencapai target tersebut adalah:

- a) Mutasi beda *project costing* hanya dapat dilakukan per 3 bulan.
- b) Mutasi satu *project costing* dapat dilakukan pada akhir bulan.

Dengan kedua strategi tersebut, selama tahun 2023 FISIP hanya melakukan 1,98% dari total RKA Pengeluaran 2023 dengan perincian sebagai berikut:

No	DPSJ di Oracle	RKA Pengeluaran	Nominal Mutasi
1	Pimpinan	Rp 112.843.600	
2	Senat Akademik Fakultas (SAF)	Rp 60.830.080	
3	Dewan Guru Besar Fakultas (DGBF)	Rp 55.964.454	
4	UPMA & KDA	Rp 913.050.000	Rp 6.085.000
5	Sekretaris Pimpinan dan Humas	Rp 545.241.667	Rp 102.412.600
6	Pendidikan	Rp 520.528.504	Rp 421.052
7	Kemahasiswaan	Rp 753.765.182	Rp 9.028.196
8	Keuangan	Rp 1.274.257.191	Rp 560.000
9	Fasilitas Umum	Rp 4.028.472.780	Rp 215.272.476
10	Sumber Daya Manusia	Rp 13.057.090.465	Rp 287.500.000
11	Riset, Publikasi dan Pengabdian Masyarakat	Rp 5.993.795.000	Rp 40.000.000
12	Ventura, Kerjasama dan Hubungan Alumni	Rp 257.512.874	
13	Perpustakaan (MBRC)	Rp 30.250.000	
14	Sarjana Reguler Ilmu Komunikasi	Rp 2.330.995.116	Rp 139.247.669
15	Sarjana KKI Ilmu Komunikasi	Rp 1.541.822.063	Rp 50.400.000
16	Sarjana Paralel Ilmu Komunikasi	Rp 1.258.481.769	Rp 8.676.604
17	Magister Ilmu Komunikasi	Rp 2.573.869.832	Rp 94.968.000
18	Doktor Ilmu Komunikasi	Rp 330.894.229	Rp 30.000.000
19	Administrasi Departemen Ilmu Komunikasi	Rp 2.957.691.551	Rp 49.790.000
20	Sarjana Reguler Ilmu Politik	Rp 2.124.145.600	Rp 1.500.000
21	Magister Ilmu Politik	Rp 1.220.969.774	Rp 1.700.000
22	Doktor Ilmu Politik	Rp 295.999.172	
23	Administrasi Departemen Ilmu Politik	Rp 1.224.853.304	
24	Sarjana Reguler Sosiologi	Rp 2.300.818.182	Rp 51.000.000
25	Magister Sosiologi	Rp 1.204.273.470	Rp 3.700.000

26	Doktor Sosiologi	Rp 228.004.550	Rp 4.500.000
27	Administrasi Departemen Sosiologi	Rp 761.042.158	Rp 9.600.000
28	Sarjana Reguler Kriminologi	Rp 2.184.396.222	Rp 2.300.000
29	Magister Kriminologi	Rp 771.966.800	Rp 15.000.000
30	Doktor Kriminologi	Rp 279.761.150	
31	Administrasi Departemen Kriminologi	Rp 890.045.007	Rp 4.400.000
32	Sarjana Reguler Ilmu Kesejahteraan Sosial	Rp 1.463.964.424	Rp 51.600.000
33	Magister Ilmu Kesejahteraan Sosial	Rp 1.122.707.021	Rp 6.400.000
34	Doktor Ilmu Kesejahteraan Sosial	Rp 218.284.214	Rp 750.000
35	Administrasi Departemen Ilmu Kesejahteraan Sosial	Rp 750.391.142	Rp 7.000.900
36	Sarjana Antropologi	Rp 1.701.083.678	Rp 1.800.000
37	Magister Antropologi	Rp 960.420.189	Rp 6.500.000
38	Doktor Antropologi	Rp 92.250.263	
39	Administrasi Departemen Antropologi	Rp 753.836.482	Rp 5.000.000
40	Sarjana Hubungan Internasional	Rp 1.490.656.269	Rp 2.800.000
41	Magister Hubungan Internasional	Rp 1.563.479.920	Rp 17.390.000
42	Administrasi Departemen hubungan Internasional	Rp 939.687.279	Rp 22.696.602
Total		Rp 63.140.392.627	Rp 1.249.999.099
Persentase		1,98%	

2. Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)

Dalam hal efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan target capaian tahun 2023 adalah sebesar 100%. Ini berarti bahwa FISIP perlu melakukan efisiensi beban operasional untuk kategori beban alat tulis dan perlengkapan kantor, beban perjalanan dinas termasuk paket rapat (kecuali perjalanan dinas luar negeri), beban rumah tangga dan beban pemeliharaan/perbaikan aset tetap dibandingkan realisasi tahun 2022. Pada indikator kinerja ini FISIP tidak dapat memenuhi capaian target karena FISIP hanya dapat melakukan efisiensi sebesar 75% dengan rincian sebagai berikut:

KETERANGAN	REALISASI (Rp)		PRESENTASE	BOBOT	CAPAIAN
	2022	2023			
1. Beban Alat Tulis dan Perlengkapan Kantor	253.141.424	230.492.127	91,05%	20%	20%
2. Beban Perjalanan Dinas termasuk paket rapat dalam negeri	216.949.764	206.164.140	95,03%	30%	30%
3. Beban Rumah Tangga	251.027.795	302.947.638	120,68%	25%	0%
4. Beban Pemeliharaan Perbaikan Aset Tetap	553.379.778	379.652.955	68,61%	25%	25%

FISIP tidak dapat mencapai target dikarenakan realisasi beban rumah tangga lebih dari 10% jika dibandingkan dengan realisasi beban rumah tangga tahun 2022. Hal ini disebabkan karena belum ada aturan untuk melakukan efisiensi biaya beban rumah tangga.

3.1.2 UNIT VENTURA

Unit Kerja Sama dan Ventura dipimpin oleh Manajer Ventura yang bertanggung jawab langsung dan mendukung tugas pokok dan fungsi Wakil Dekan bidang Sumber Daya, Ventura, dan Administrasi Umum, serta berkoordinasi dengan bidang Pendidikan, Penelitian dan Kemahasiswaan, dan unit kerja terkait lainnya, untuk mendukung pencapaian sasaran strategis dan kinerja FISIP UI. Dalam struktur UI, unit KVA berkoordinasi langsung dengan tiga direktorat, yaitu Direktorat Kerjasama (DKS UI) untuk urusan terkait kerjasama akademik dan non-akademik, Direktorat Pengelolaan dan Pengembangan Unit Usaha Universitas Indonesia (DPPU UI) untuk urusan terkait Ventura Akademik dan non-akademik, Direktorat Akuntansi (terkait pelaporan hibah dan asset), serta Badan Legislasi dan Layanan Hukum Universitas Indonesia (BLLH UI) terkait proses legalisasi dan formalisasi dokumen-dokumen Kerjasama. Dalam rangka mendukung pencapaian kontrak kinerja Dekan FISIP UI, maka capaian sasaran strategis dan sasaran strategis pendukung yang telah dicanangkan untuk mendukung proses penataan pengembangan KVA FISIP UI antara lain mencakup:

1. Peningkatan Kerja Sama: menjaga dan mengembangkan jejaring (network) kolaborasi antara FISIP dan Mitra Dalam Negeri (Pemerintah Pusat/Daerah, Perguruan Tinggi, Lembaga Penelitian, Swasta, dan Asosiasi Keilmuan) juga mengembangkan network dengan Mitra Luar Negeri (Perguruan Tinggi bereputasi, Lembaga Penelitian, Lembaga Akreditasi Internasional).
2. Pengembangan Ventura Akademik: melakukan evaluasi, menata governance, dan mendukung upaya pengembangan Unit Kerja Khusus Pelayanan dan Pengabdian Masyarakat (UKKPPM).
3. Penataan dan Pengembangan Ventura Non Akademik: sebagai salah satu sumber pemasukan dana non-BP, kantin, toko dan fasilitas ventura terus dibenahi agar dapat terus menambah penerimaan fakultas.
4. Menjalinkan Hubungan Alumni yang lebih erat, saling mendukung, dan saling bermanfaat.

a. Perencanaan Kerja

Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan Perjanjian Kinerja Tahunan unit Kerjasama dan Ventura terdiri dari 3 Indikator yaitu Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat, Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari Kerja Sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial, Jumlah Pendapatan dari Unit Usaha yang berkontribusi 5%.

b. Akuntabilitas Kinerja

1. Capaian Kinerja

a. Uraian singkat perihal indikator, perbandingan target dan capaian tahun sekarang dengan tahun lalu

- Uraian Singkat

Indikator Kinerja Tahun 2023 Unit Kerjasama dan Ventura terdiri dari:

1. Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun) yaitu Jumlah penerimaan UI dari mitra kerjasama/masyarakat dalam bentuk uang atau natura
 2. Jumlah kumulatif pendapatan non BP dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial
 3. Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5% yaitu Persentasi jumlah unit usaha yang membayar kontribusi dibanding dengan dengan total unit usaha yang telah mendapatkan kontrak
- Untuk jumlah kumulatif pendapatan non-BP dari Kerjasama pemanfaatan aset yang diperoleh Fakultas sebesar Rp. 1.054.092.060,00.

Angka ini diperoleh dari:

No.	Nama Usaha	Besaran
1	Sewa Ruang Usaha Kantin NL Balsem	Rp. 260.481.480,00
2	Sewa Ruang Usaha Maxx Coffee	Rp. 61.084.800,00
3	Sewa Ruang Usaha Tomoro Coffee	Rp. 233.406.360,00
4	Sewa Ruang Usaha Lawson	Rp. 75.203.338,00
5	Event – Tahun 2023	Rp. 256.647.000,00
6	Sponsorship – Tahun 2023	Rp. 161.081.082,00
7	Hibah TV	Rp. 6.188.000,00
	Total :	Rp. 1.054.092.060,00

- Untuk kumulatif Pendapatan non-BP dari Kerjasama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial yang diperoleh FISIP adalah sebesar Rp 36.807.940.873,52, melebihi target yang diberikan oleh UI yaitu sebesar Rp. 30.000.000.000,00. Angka ini diperoleh dari:

Nama UKKPPM	Target (Rp)	Capaian (Rp)	%
Asia Research Center (ARC)	2.700.000.000,00	4.426.270.858,00	163,94
Lembaga Penelitian dan Pengembangan Sosial dan Politik (LPPSP)	13.800.000.000,00	16.801.020.833,00	121,75
Pusat Kajian dan Advokasi Perlindungan dan Kualitas Hidup Anak (Puskapa)	13.500.000.000,00	15.580.649.182,52	115,41
Total :	30.000.000.000,00	36.807.940.873,52	122,69

- Perbandingan target dan capaian tahun sekarang dan tahun lalu
Jumlah kumulatif pendapatan non BP dari kerja sama UKKPPM dan UKK Usaha Komersial yang diperoleh Fakultas sebesar Rp 36.807.940.873,52 melebihi target yang diberikan oleh UI yaitu sebesar Rp. 30.000.000.000,00. Jumlah pendapatan dari unit usaha yang berkontribusi 5% dibanding dengan total unit usaha yang telah mendapatkan kontrak sebesar 100% sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh UI yaitu sebesar 100%
Perbandingan pendapatan Non BP dari Kerjasama UKKPPM dan UKK Usaha Komersil baik tahun 2022 maupun tahun 2023 sama-sama melebihi target yang ditetapkan oleh UI. Perbandingan untuk persentasi jumlah unit usaha yang membayar kontribusi 5% dibanding dengan total unit usaha yang telah mendapatkan kontrak baik tahun 2022 maupun tahun 2023 sama-sama mencapai target yang ditetapkan oleh UI.

b. Program/kegiatan yang dilakukan pada tahun 2023 dalam upaya mencapai target indikator

No.	Kinerja	Alasan
1	Tersedianya dokumen pemeringkatan internasional dan nasional	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak tersedianya SDM yang memadai untuk bekerja secara terstruktur mencari dan mengumpulkan data secara maksimal, untuk memenuhi permintaan secara tepat waktu. • Kurangnya koordinasi dan komunikasi dengan unit-unit pengelola data terkait di tingkat UI. • Keberhasilan pengumpulan data untuk pemeringkatan tertentu lebih karena pemanfaatan jejaring personal, dan ketersediaan data siap pakai di unit-unit fakultas.
2	Jumlah Dana hasil penggalangan dana khusus masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Belum adanya rencana strategis yang terstruktur untuk penggalangan DKM. Selama ini masih bersifat sporadic, dengan mengandalkan jejaring personal.

3	Jumlah pendapatan non-BP dari Kerjasama Pemanfaatan Aset	<ul style="list-style-type: none"> Sebelum pandemic, FISIP UI sudah membangun fasilitas untuk pengembangan beberapa unit bisnis baru (FISCA – FISIP Campus Arcade, di selasar Gedung Koentjaraningrat). Dalam kondisi normal dan bila unit-unit bisnis baru ini terisi penuh, secara kalkulasi di atas kertas, target pendapatan non-BP FISIP UI akan dapat terpenuhi.
4	Jumlah pendapatan non-BP dari Kerjasama UKKPPM	<ul style="list-style-type: none"> Sedikit meningkatnya kinerja LPPSP dan PUSKAPA setelah masa pandemi COVID-19, dimana Capaian Kinerjanya melampaui dari target yang ditetapkan oleh UI. Namun demikian, terlepas dari berbagai kendala yang muncul, para peneliti di LPPSP, PUSKAPA, dan ARC tetap berkomitmen tinggi untuk menyelenggarakan program-program kerjanya.
5	Jumlah pendapatan unit usaha yang berkontribusi 5%	<ul style="list-style-type: none"> Terpenuhinya target kontribusi 5% dari semua program kerjasama yang sudah menerima pendanaan, terjadi karena adanya komitmen para pengelola UKKPPM untuk mengalokasikan 5% dana diterima untuk dikontribusikan ke UI – ini di luar kerjasama penelitian yang telah disetujui oleh DPPU untuk tidak perlu berkontribusi 5%. Bila ada kesulitan pembayaran kontribusi secara tepat waktu, umumnya terjadi karena keterlambatan transfer dana tahap akhir dari pihak pendana.

c. Strategi dalam upaya mencapai target kinerja

Peningkatan Pendapatan dari sumber UKKPPM :

- Dimaksimalkan marketing tools (website, brosur dll)
- Disempurnakannya kebijakan kebijakan yang ada
- Dimaksimalkannya network yang ada dan dilakukan cross selling

Peningkatan Pendapatan Non BP dan Pemanfaatan asset

- Dibuatkan marketing tools untuk sewa tempat yang lebih lengkap
- Dibuatkan varian paket event
- Dibuatkan spot spot pengiklan
- Dilakukan marketing proaktif secara maksimal kepada calon klien secara spesifik disesuaikan kebutuhan klien

Peningkatan Dana Khusus Masyarakat (Hibah, dll)

- Mengumpulkan data-data yang sedang dibutuhkan Fakultas baik itu perbaikan atau kebutuhan lainnya
- Peningkatan Fasilitas yang up to date untuk Fakultas (baik renovasi maupun bangun baru)
- Pengajuan dana hibah yang dikombinasikan antara Natura dan dana pemeliharaan

Agenda Strategis

- Pengembangan konsep yang inovatif, berkesinambungan , dan terintegrasi
- Menjadikan sebagian area di Fisip sebagai Fisip Business Distric (blue print)

- d. Hambatan dalam melaksanakan program/kegiatan
 - Birokrasi yang terlalu panjang
 - Perlunya penyempurnaan kebijakan
 - Perlunya anggaran yang sesuai kebutuhan
 - Perlunya ipk sebagai *reward* pencapaian target di setiap bidang
 - Perlunya transformasi mind set dari Research University ke Entrepreneur University
 - dan lain lain
- e. Langkah antisipasi yang dilakukan untuk mengatasi hambatan
 - Langkah yang akan dilakukan adalah mulai membuka kembali jalinan kerjasama dengan para mitra potensial FISIP UI di tahun 2024, dan juga terus mengembangkan kemas ide konsep yang selalu baru mengikuti life style, situasi terkini yang ada.

c. Realisasi Anggaran

Unit KVA tidak memiliki anggaran. Kebutuhan rutin unit KVA sejauh ini hanya terkait aktivitas rutin kantor, termasuk diantaranya ATK, konsumsi rapat (bila ada tamu), transportasi (untuk keperluan terkait dokumen Kerjasama) yang semuanya dipenuhi dari alokasi dana non-BP, dan/atau anggaran unit-unit lain yang terkait.

d. Kesimpulan

- Secara umum, capaian kinerja 2023 sudah dapat tercapai bahkan melebihi target yang ditetapkan oleh UI.
- Untuk satu indikator capaian kinerja yaitu jumlah penerimaan UI dari mitra kerjasama/masyarakat dalam bentuk uang atau natura yang tidak tercapai ditahun 2023 dikarenakan ada beberapa pekerjaan yang sedang dikerjakan di tahun 2023 dan belum selesai. Langkah yang akan dilakukan adalah secara perlahan mulai membuka kembali jalinan kerjasama dengan para mitra potensial FISIP UI di tahun 2023.

3.1.3 UNIT KEMAHASISWAAN

Mengawali tahun 2023 ini di beberapa lembaga kemahasiswaan mengalami krisis kepemimpinan dimana hampir tidak ada mahasiswa yang mencalonkan diri sebagai ketua lembaga-lembaga kemahasiswaan baik BEM maupun Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ). Namun akhirnya formatur itu pun terisi sepenuhnya dengan Rafkarilo dan Ra'kha Ayu sebagai

ketua dan wakil ketua BEM FISIP 2023, serta semua ketua HMJ Komunikasi, Politik, Sosiologi, Kriminologi, Kesejahteraan Sosial, Antropologi dan Hubungan Internasional.

Gambar 1 - Kiri Ra'kha Ayu, kanan Rafkarilo



Sementara itu di level PAU pun sedikit mengalami perubahan lingkup tugas dan wewenang berdasarkan hasil rapat kerja (Raker) di bulan Januari 2023 dimana tugas Manajer Kerja sama, Ventura dan Alumni (KVA) di pertegas hanya pada bidang Ventura saja. Sementara tugas Kerja sama dibebankan ke Sekretaris Fakultas, dan tugas Alumni dibebankan ke Wakil Manajer khusus Bidang Kemahasiswaan. Namun hingga akhir tahun ini, hal tersebut belum dibuatkan SK Dekan baru tentang perubahan Ortala (Organisasi Tata Laksana).

Selain penugasan tambahan, Kontrak Kinerja (Kokin) Dekan untuk bidang Kemahasiswaan pun mengalami penambahan, dimana sebelumnya hanya 2 Kokin yaitu prestasi Internasional dan prestasi nasional, tahun ini ditambah dengan target perolehan beasiswa bagi mahasiswa FISIP dari lembaga di luar UI.

Slogan Guyub, Unggul dan Asik (GUA) yang telah dicanangkan oleh bidang Kemahasiswaan tahun lalu, terus diupayakan untuk terwujud dalam kehidupan kampus FISIP UI. Meski prioritas utama adalah di kalangan mahasiswa, namun hal ini tidak tertutup untuk memasukkan tendik, dosen, alumni dan juga orang tua mahasiswa.

a. Ruang Lingkup Tugas dan Wewenang

Tugas utama Wakil Manajer Bidang Kemahasiswaan FISIP UI sesuai SK Dekan FISIP UI No.085 Tahun 2022 Bagian Keenam Pasal 16 adalah sebagai berikut:

- Berkoordinasi dan membantu Manajer Dikma dalam membuat RKT dan RKA bidang kemahasiswaan;
- Memfasilitasi upaya peningkatan kualitas bidang kegiatan kemahasiswaan dan kegiatan pelayanan mahasiswa, serta keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat;
- Mengatasi permasalahan terkait kegiatan kemahasiswaan;
- Mengontrol dan memfasilitasi hak dan prosedur mahasiswa yang terkait dengan pendanaan, Biaya Operasional Pendidikan (BOP), permohonan keringanan, beasiswa, dan dukungan dana untuk kegiatan ekstrakurikuler, serta hal lain yang terkait dengan aktivitas pendidikan;
- Melaporkan seluruh hasil kegiatan kemahasiswaan secara berkala kepada Manajer Dikma.

Mengacu pada SK Dekan tersebut, maka Wakil Manajer Khusus Bidang Kemahasiswaan memiliki wewenang dalam hal :

1. Penyusunan anggaran dan penggunaan dana bidang Kemahasiswaan
2. Menyusun POB yang terkait dengan urusan administrasi yang terkait dengan aktivitas ekstrakurikuler dan pendidikan (dalam batas tertentu) mahasiswa
3. Meminta pertanggungjawaban kegiatan mahasiswa
4. Memfasilitasi kegiatan mahasiswa dalam bentuk perijinan, pendanaan, dan konsultasi.

Tambahan:

5. Menjadi jembatan hubungan antara kampus dengan iluni/alumni
6. Memfasilitasi kegiatan iluni/alumni di dalam kampus

Dengan demikian, di level manajer maka bidang kemahasiswaan berada di bawah koordinasi dengan 4 direktorat di UI yaitu:

1. Direktorat Kemahasiswaan (Dirmawa) → terkait kegiatan kemahasiswaan, beasiswa dan kehidupan mahasiswa di kampus
2. Direktorat Pendidikan (Dirpen) → terkait permohonan kegiatan magang, pembukaan akun SIAK
3. Direktorat Keuangan (Dirkeu) → terkait permohonan penghapusan denda, cicilan, dan keringanan BOP/UKT.
4. Direktorat Alumni (DPKHA) → terkait tracer study, kegiatan iluni, wisuda, lowongan pekerjaan dan pelatihan-pelatihan atau pun *walking interview*.

Bidang Kemahasiswaan juga memfasilitasi permintaan konseling mahasiswa dalam hal kesehatan mental, dengan berkoordinasi bersama Badan Konseling Mahasiswa (BKM) FISIP UI; dan memfasilitasi pengaduan kekerasan seksual mahasiswa FISIP UI dengan berkoordinasi bersama Dewan Perwakilan Mahasiswa, FISIP Anti-KS, serta Komite Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual (KPPKS) FISIP UI yang baru dibentuk awal Agustus 2022. Pada tahun 2023 ini juga telah ditugaskan susunan Konselor baru untuk BKM FISIP UI yang diketuai oleh Sdri. Annisa, M.Kesos (dosen pada program sarjana Ilmu Kesejahteraan Sosial) bersama dengan 6 orang anggota, melalui Surat Tugas No.ST-398/UN2.F9.D/SDM.02.04/2023 sebagai berikut:

1. Dra. Dwi A. Chandra Sekar, M.Si
2. Dini Widinarsih, M.Si, Ph.D
3. Dra. Lia Djoemeliarasanti Djoekardi, MA.
4. Dr. Dra. Ety Rahayu, M.Si
5. Dra. Fitriyah, M.Si
6. Dra. F. Fentiny, MA. Ph.D.

Di tahun ini Dra. Lia Djoemeliarasanti Djoekardi MA memasuki masa pensiun, dan juga terjadi pergantian Ketua Senat Akademik Fakultas (SAF) dimana terpilih Dra. F. Fentiny MA, Ph.D. Untuk itu susunan keanggotaan BKM FISIP ke depan (per Januari 2024) perlu diperbaharui.

Isu kesehatan mental mahasiswa ini sejak awal tahun telah menjadi perhatian khusus bidang Kemahasiswaan dengan memprioritaskan penanganan bila terjadi kasus atau mendapatkan laporan tentang mahasiswa yang mengalami gangguan kesehatan mental. Beberapa kasus kami temui sepanjang 2023, mulai dari mahasiswa yang depresi, stress, bahkan sampai pada percobaan bunuh diri. Kurang lebih 3 kasus percobaan bunuh diri yang kami terima dan salah satunya masuk ke rumah sakit, dan 1 kasus bunuh diri yang dialami oleh mahasiswi program studi Ilmu Komunikasi terjadi satu hari sebelum wisuda di fakultas.

Menanggapi kondisi kesehatan mental mahasiswa ini, tidak cukup dapat ditangani dengan mengarahkan mereka terlibat dalam kegiatan-kegiatan ekstrakurikuler kemahasiswaan saja. Kegiatan-kegiatan kemahasiswaan biasa di mulai pada sore hari, sementara gangguan kesehatan mental dapat terjadi kapan saja dan perlu untuk dapat segera ditangani baik secara mandiri maupun bantuan orang lain. Oleh karena itu perlu suatu wadah yang dapat digunakan oleh mahasiswa untuk menyalurkan keresahan, atau gangguan mental yang dihadapi melalui suatu arena bermain yang aman dan nyaman. Salah satu ide yang terlintas adalah mengadakan

arcade atau permainan dalam ruang yang dapat diakses mahasiswa selama berada di kampus. Ide ini telah disampaikan kepada Dekan dan Manajer Ventura untuk dapat direalisasikan.

Selain gangguan kesehatan mental yang sudah ada, ada kondisi lain yang mencuat dan kemudian menjadi perhatian bidang Kemahasiswaan, yaitu adanya mahasiswa yang tidak berdaya secara ekonomi dan satu atau dua mahasiswa melakukan penipuan pembayaran di kantin balsem dengan cara menunjukkan bukti pembayaran Qris, seolah-olah sudah melakukan pembayaran. Padahal itu hanya *screenshot* dari transaksi sebelumnya. Ketidaktelitian para pedagang pun perlu disampaikan agar di kemudian hari tidak merugikan mereka. Setelah ditelisik ternyata mahasiswa-mahasiswa tersebut berasal dari keluarga tidak mampu dan kesulitan biaya hidup selama menjalankan kuliah di UI. Hal ini memang sudah diprediksikan ketika penerimaan dan penentuan UKT mahasiswa baru FISIP di mana berdasarkan analisa data yang ada, terdapat beberapa mahasiswa (khususnya dari daerah) yang secara ekonomi tidak mampu bukan hanya untuk membayar UKT tetapi juga untuk berkuliah di UI Depok (kos, transport, konsumsi dll).

Solusi yang ditempuh antara lain: (1) memberikan dana bantuan sosial bidang Kemahasiswaan sebanyak 1 juta per bulan; (2) mencarikan peluang beasiswa yang ada; dan (3) meminta satu atau dua pedagang di balsem yang mau memberikan makan gratis untuk mahasiswa yang kesulitan tersebut. Lebih lanjut di masa ujian akhir semester (UAS), para pedagang balsem secara bergiliran memberi sarapan gratis untuk mahasiswa. Meski begitu, masih ada mahasiswa yang masuk ke ruang kesehatan (K3L) FISIP karena belum sarapan namun harus masuk ujian di kelas.

Isu kekerasan seksual juga menjadi perhatian khusus bidang Kemahasiswaan. Meskipun sejak 2022 mahasiswa sudah memahami mengenai aksi atau tindakan yang tergolong kekerasan seksual namun di tahun 2023 ini justru terdapat 2 kasus pertunjukkan yang dapat dikategorikan mempertunjukkan kekerasan seksual, yaitu dalam acara parade Olimfis dan dalam pertunjukkan Gelar Seni Mahasiswa Baru (Gelmab) 2023. Dan kedua kasus tersebut dilakukan oleh mahasiswa program studi Ilmu Hubungan Internasional angkatan 2023. Sementara ketika masa PSAK sudah dilakukan sosialisasi oleh KPPKS FISIP UI sebanyak 2 kali, yaitu ketika pleno dan ketika pertemuan masing-masing jurusan. Ke dua kasus yang terjadi tersebut merupakan kegiatan yang dilakukan di bawah BEM FISIP UI, yang mana dalam keikutsertaan para mahasiswa sudah diberikan batasan-batasan yang perlu diperhatikan, termasuk terkait kekerasan seksual.

Peranan KPPKS sangat penting di FISIP UI untuk menjaga dan menangani jangan sampai terjadi kasus kekerasan seksual di kampus. Namun perlu juga diperhatikan batasan pekerjaan komite karena pada kasus pertama (parade Olimfis), pihak komite telah menjustifikasi bahwa kesalahan ada pada pihak penyelenggara (BEM) dan meminta (memberi sanksi) BEM melakukan permohonan maaf melalui semua media sosial yang dimiliki. Justifikasi ini dilakukan tanpa berkomunikasi terlebih dahulu dengan BEM ataupun panitia yang terlibat. Yang kedua adalah memberi sanksi kepada BEM untuk meminta maaf melalui media sosial, yang seharusnya komite hanya memberikan rekomendasi sanksi kepada Dekan. Di kesempatan lain, bidang Kemahasiswaan mendapatkan tembusan surat dari salah satu orang tua yang protes karena kasus anaknya sudah berjalan lebih dari 5 bulan namun belum ada kepastian/Keputusan hasil pemeriksaan.

Dalam kelembagaan BEM juga ada FISIP Anti-KS, yaitu lembaga yang dibentuk khusus untuk menangani kasus kekerasan seksual yang dihadapi oleh mahasiswa. Sejauh ini, lembaga tersebut sudah berjalan dengan baik dan beberapa kasus telah diselesaikan. Ketika sebuah kasus telah dilaporkan ke KPPKS, maka FISIP Anti-KS tidak akan melanjutkan kasusnya. Ada lagi Satgas PPKS di tingkat Universitas yang ruang lingkup kerjanya kurang lebih sama dengan KPPKS di fakultas. Jadi secara kelembagaan, isu kekerasan seksual sudah menjadi perhatian besar baik di kalangan mahasiswa, fakultas, maupun universitas.

Urusan lain yang juga perlu menjadi perhatian untuk tahun 2024 adalah kepemilikan jaminan kesehatan para mahasiswa FISIP. Terdapat sebanyak 76 mahasiswa tidak memiliki BPJS atau ada kesalahan penulisan NIK yang menjadi indikator yang diperiksa oleh BPJS. Apabila data ini sudah terverifikasi dengan baik dan tidak ada perubahan, maka bidang Kemahasiswaan akan berupaya memfasilitasi kepemilikan BPJS kesehatan untuk mahasiswa dengan pendanaan sebesar 31,920,000 (tiga puluh satu juta sembilan ratus dua puluh ribu rupiah) di tahun 2023. Ini belum termasuk BPJS mahasiswa yang tidak aktif karena satu dan lain hal yang perlu ditelusuri juga lebih lanjut. Jaminan kesehatan ini sangat penting karena mahasiswa meluangkan sebagian besar waktunya di dalam kampus, dan bila terjadi gangguan kesehatan, mahasiswa dapat melakukan pengobatan di klinik satelit maupun di RS UI.

Ada juga yang status BPJSnya tidak non-aktif. Ini perlu penelusuran lebih lanjut karena ke pihak mahasiswa/orang tua. Beberapa status non-aktif BPJS mahasiswa karena sudah berusia 21 tahun dan belum tentu karena tidak mampu membayar premi. Untuk kategori non-aktif, terdapat 234 orang mahasiswa.

b. Lembaga Kemahasiswaan di FISIP UI

Lembaga Kemahasiswaan di FISIP UI dapat dibagi dalam 3 kategori: BEM dan unit-unit kerjanya; Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) dan unit-unit kerjanya; dan Badan Otonom (bidang tertentu). Selain yang terlembaga, di FISIP juga muncul komunitas-komunitas yang mengusung tema atau kegiatan tertentu, yaitu sekelompok orang yang memiliki kesamaan potensi atau hobi yang berkumpul dan membuat kegiatan bersama.

Tidak semua lembaga kemahasiswaan memiliki tempat kerja atau sekretariat untuk melakukan kegiatan organisasinya. Akibatnya banyak peralatan atau perlengkapan yang disimpan (dititip) sementara di ruang SEKBER (sekretariat bersama) BEM yang berlokasi di Balsem lantai 2. Untuk menata secara apik dan tertib bagi ruang kerja lembaga-lembaga tersebut saat ini tidak dimungkinkan karena keterbatasan ruang yang ada, oleh sebab itu apabila FIA telah pindah kampus, maka ruang-ruang di **Gedung G** sangat cocok digunakan sebagai ruang kegiatan kemahasiswaan ke depannya. Namun tentu saja ruang di Gedung tersebut perlu disesuaikan dengan kebutuhan yang ada.

Organisasi	Himpunan Mahasiswa Jurusan	Otonom	Komunitas
Dewan Perwakilan Mahasiswa (DPM)	Himpunan Mahasiswa Ilmu Komunikasi (HMIK)	Persekutuan Oikumene FISIP dan FIA (PO)	Komunitas Pecinta Alam FISIP (ARUNIKA FISIP)
Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM)	Himpunan Mahasiswa Ilmu Politik (HMIP)	Forum Studi Islam (FSI)	Komunitas Feminisme FISIP (FISIP MANIS)
Komunitas Volley FISIP (KVF)	Himpunan Mahasiswa Kriminologi (HIMAKRIM)	Keluarga Mahasiswa Katolik FISIP dan FIA (KMK)	
Komunitas Bulu Tangkis FISIP (KBTF)	Himpunan Mahasiswa Sosiologi (HMS)	Komunitas Tari FISIP (KTF)	
Komunitas Renang FISIP (KRF)	Himpunan Mahasiswa Ilmu Kesejahteraan Sosial (HMIKS)	Komunitas Bola FISIP (KBF)	
Afiliasi Taekwondo FISIP (ATF)	Himpunan Mahasiswa Antropologi (HEMAN)	FISIP Basketball Community (KBF)	
FISIP Tennis Community (FTC)	Himpunan Mahasiswa Ilmu Hubungan Internasional (HMHI)	FISIP Anti Kekerasan Seksual (FISIP Anti-KS)	
FISIP Hockey Familia (FHF)			
FISIP E-Sports Community (FESC)			

League of Council FISIP (LCF)			
Track and Field (TnF)			
Komunitas Tenis Meja FISIP (KTMF)			
Komunitas Musik FISIP (KMF)			
Paradoks			
FISIP UI Kine Alternatif (FIKTIF)			
Suaka Marga Rupa (SAGARPA)			
Kino Club			
Jingga Book Club (JBC)			
Kota Bergerak (KOBAR)			
Aksara Jingga			

Secara garis besar, kegiatan mahasiswa dapat dibagi dalam 5 kategori:

1. Penalaran
2. Seni
3. Olahraga
4. Pengabdian Masyarakat
5. Lain-lain

Dari masing-masing kategori pun, dapat dibuat dalam berbagai bentuk kegiatan seperti:

1. Pelatihan/workshop
2. Seminar/talkshow/diskusi
3. Pertunjukan/coaching/
4. Kunjungan/eksplorasi
5. Pertandingan
6. Latihan
7. Pameran/bazaar
8. Internal organisasi

Sepanjang tahun 2023 tercatat sebanyak 149 kegiatan yang dilaksanakan oleh lembaga-lembaga kemahasiswaan di FISIP UI, atau rata-rata 16-17 kegiatan per bulan. Secara statistik kegiatan lembaga kemahasiswaan ini lebih sedikit dibanding tahun 2022 yang mencapai 18-19 kegiatan per bulan. Kegiatan di paruh semester awal memang tidak banyak namun menumpuk ke paruh semester kedua.

Sementara itu, pasca kegiatan PSAK (penerimaan mahasiswa baru) semua Himpunan Mahasiswa melakukan kegiatan yang berupa pembekalan kepada mahasiswa baru per jurusan. Tidak ada pola baku untuk kegiatan ini dan bentuknya pun bermacam-macam, tergantung pada kreativitas panitia masing-masing namun umumnya berupa kegiatan-kegiatan pemaparan oleh beberapa narasumber internal (dosen) dan eksternal (alumni/tamu).

c. Perencanaan Kinerja

Kontrak kinerja Dekan FISIP UI tahun 2023 untuk bidang Kemahasiswaan seusai Rapat Kerja Pimpinan Fakultas 13 Januari 2023 adalah sebagai berikut:

Indikator	Target
Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	30
Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	100
Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/sponsor eksternal UI	500

Di raker tersebut diputuskan salah satu indikator dari bidang Pendidikan, yaitu perolehan beasiswa eksternal UI, dipindahkan menjadi bagian dari Kokin Dekan untuk bidang Kemahasiswaan.

Dalam upaya mencapai target kinerja yang diharapkan, maka perlu diatur beberapa ketentuan terkait aturan main berkegiatan, jenis-jenis kegiatan, aturan administrasi, serta kolaborasi antarbidang di bawah PAF. Ketentuan ini lebih lanjut perlu dimuat dalam sebuah SOP (standard operating procedur) yang baku oleh pihak fakultas.

Secara garis besar, ketentuan bidang Kemahasiswaan tersebut adalah sebagai berikut:

1. Ijin kegiatan adalah wewenang Wakil Manajer bidang khusus Kemahasiswaan.
2. Ijin kegiatan hanya diberikan kepada lembaga kemahasiswaan resmi di fakultas dan Iluni.
3. Permohonan ijin kegiatan harus mengikuti prosedur yang berlaku.
4. Bidang Kemahasiswaan akan mengeluarkan Nota Dinas Ijin Kegiatan apabila kegiatan disetujui.
5. Waktu berkegiatan di dalam kampus, mengikuti aturan atau Surat Edaran Dekan FISIP UI.
6. Mengenai penggunaan atau pemanfaatan fasilitas kegiatan, berada dalam wewenang Manajer OPF.

7. Kegiatan kemahasiswaan harus mengikuti ketentuan Surat Keputusan Rektor UI mengenai Kemahasiswaan.

d. Prosedur Kegiatan Kemahasiswaan

a) Prosedur Ijin Kegiatan

Sebelum melakukan kegiatan, setiap lembaga kemahasiswaan akan mengajukan surat ijin kegiatan ke Bidang Kemahasiswaan dengan ketentuan penandatanganan kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan kelembagaan di bawah BEM atau DPM, ditandatangani oleh ketua panitia dan ketua BEM/DPM.
2. Unit kerja dan Badan Semi Otonom (BSO), di tandatangi oleh ketua panitia, mengetahui ketua BEM.
3. Himpunan Mahasiswa Jurusan, ditandatangani oleh ketua panitia dan ketua program studi yang bersangkutan
4. Badan Otonom (BO), ditandatangani oleh ketua panitia dan ketua DPM.

b) Prosedur penggunaan fasilitas dan peralatan di FISIP UI

1. Panitia mengisi peminjaman fasilitas online melalui laman ppf.fisip.ui.ac.id guna melihat ketersediaan fasilitas pada tanggal dan waktu yang direncanakan untuk kegiatan.
2. Panitia mencetak surat peminjaman dari sistem tersebut, dan ditandatangani oleh semua pihak yang tercantum namanya dalam surat tersebut (termasuk Wamanwa).
3. Panitia menuliskan surat permohonan (hardcopy) yang ditujukan ke Manajer OPF yang disetujui oleh Wamanwa.
4. Baik surat peminjaman dari sistem maupun surat permohonan ke Manajer OPF yang sudah ditandatangani oleh Wamanwa, diserahkan ke Manajer OPF atau petugas yang ditunjuk oleh Manajer OPF untuk urusan administrasi tersebut.
5. Panitia kegiatan atau ketua panitia kegiatan bertanggungjawab terhadap penggunaan fasilitas apabila terjadi kerusakan.

Bidang Kemahasiswaan sangat mendukung penggunaan fasilitas peminjaman fasilitas secara online ini, satu hal bahwa pengguna dapat melihat ketersediaan fasilitas, di lain hal, *online* sistem ini mengurangi pemakaian kertas dan tinta printer. Namun

sayangnya, masih ada ketentuan dari OPF yang mengharuskan pemberian surat dalam bentuk cetak. Terkait dengan ketentuan ini, maka sejak November 2022, Wamanwa tidak lagi memberikan *approval* peminjaman fasilitas secara *online*. Kami berharap penggunaan system ini kembali berjalan.

Melihat kegiatan mahasiswa sepanjang tahun 2022 ini, dapat kami amati bahwa fasilitas yang menjadi lokasi favorit mahasiswa berkegiatan untuk kegiatan *indoor* adalah (1) Auditorium Mochtar Riyadi, (2) Selasar gedung Mochtar Riyadi; (3) Auditorium Juwono Sudarsono (AJS); dan terakhir adalah kelas-kelas di Gedung E Lt.1. Sementara untuk kegiatan *outdoor*, tempat berkegiatan favorit adalah Teater Kolam (Teko) dan Taman Tunas Bangsa (TTB). Perihal penggunaan Teko terdapat sedikit permasalahan dengan perkuliahan Pasca Sarjana Ilmu Hubungan Internasional. Namun hal ini sudah dapat diselesaikan dengan perjanjian sebagai berikut:

1. Kegiatan di Teater Kolam yang berpotensi kebisingan, diperkenankan setelah pk.16.30 WIB.
 2. Untuk menggunakan Teater Kolam, panitia kegiatan meminta ijin paling lambat 1 minggu sebelum kegiatan.
 3. Wakil Manajer khusus bidang Kemahasiswaan yang akan menuliskan surat pemberitahuan kepada Ketua Prodi Pasca Sarjana Ilmu Hubungan Internasional dan Ilmu Kesejahteraan Sosial.
- c) Prosedur penggunaan fasilitas dan peralatan di UI (ruang pertemuan/gedung)
1. Panitia sudah mendapatkan Nota Dinas Ijin Kegiatan dari Wakil Manajer khusus bidang Kemahasiswaan.
 2. Panitia mengajukan surat permohonan kegiatan kepada Dirmawa UI dengan persetujuan Wamanwa.
 3. Setelah mendapatkan surat perijinan dari Dirmawa UI, panitia mengajukan surat peminjaman fasilitas ke DOPF UI dengan lampiran surat perijinan Dirmawa dan Wamanwa.
 4. DOPF UI mengeluarkan surat ijin.
 5. Mahasiswa berkoordinasi dengan koordinator pengelola gedung/ruang pertemuan yang akan digunakan.

Mengenai fasilitas ruang pertemuan atau gedung, pihak DOPF menggaris bawahi soal jumlah peserta yang akan berkegiatan di ruang tersebut. Untuk penggunaan Balai Purnomo Prawiro misalnya, bisa digunakan untuk peserta dengan jumlah 500 lebih. Peserta sampai maksimal 250 orang dapat menggunakan Balai Sidang UI. Di FISIP UI sendiri, kapasitas ruang yang tersedia mampu menampung maksimal 175 orang (AJS) dan 180 orang (Auditorium Mochtar Riyadi).

Saat ini bidang Kemahasiswaan sedang merevisi kembali draft SOP yang pernah disusun sebelumnya mengingat perubahan-perubahan birokrasi yang ada dan perkembangan situasi di kampus. Diharapkan pada awal tahun 2024, SOP ini dapat diresmikan oleh Dekan.

Semua kegiatan yang berada dalam wewenang bidang Kemahasiswaan perlu didukung dengan pendanaan yang memadai, meski pada kenyataannya anggaran selalu terbatas dan selalu tidak terserap sepenuhnya karena beberapa sebab:

1. Ada item-item anggaran yang tidak dapat begitu saja dialihkan atau dimutasikan karena terkait dengan pencapaian kontrak kinerja serta bantuan sosial bagi mahasiswa.
2. Tidak semua mahasiswa mengajukan permohonan bantuan dana untuk kegiatan kompetisi. Kalau pun ada, besarnya sudah ditentukan sejak awal yaitu sebesar 2.000.000/mahasiswa untuk kegiatan internasional, dan 1.000.000/mahasiswa untuk kegiatan nasional.
3. Untuk bantuan sosial, bilamana ada solusi lain yang tidak menggunakan anggaran kemahasiswaan dan hal tersebut lebih dapat membantu mahasiswa dalam jangka panjang, maka anggaran kemahasiswaan tidak sepenuhnya terpakai.
4. Beberapa kegiatan kemahasiswaan berlangsung setelah jadwal tutup buku keuangan fakultas.

e. Pelayanan Administrasi untuk Mahasiswa

Yang dimaksud dengan pelayanan administrasi untuk mahasiswa adalah dukungan dan proses surat menyurat yang dibutuhkan mahasiswa untuk suatu keperluan, baik bersifat akademik maupun kegiatan ekstrakurikuler. Untuk Bidang Kemahasiswaan, dukungan pelayanan yang ditangani untuk mahasiswa dalam urusan akademik antara lain:

1. Surat ijin tidak mengikuti kuliah karena penugasan atau terlibat dalam suatu kompetisi atau berperan dalam salah satu kegiatan sebagai narasumber, moderator, notulen. Ini berlaku untuk ijin kegiatan di dalam maupun luar negeri;
2. Surat permohonan cicilan BOP
3. Surat permohonan keringanan BOP;
4. Surat permohonan pembukaan sistem pembayaran BOP
5. Surat permohonan magang;
6. Surat persetujuan pengajuan beasiswa;
7. Surat permohonan pengembalian kelebihan pembayaran BOP
8. Surat permohonan ijin tinggal di Asrama UI

Sementara dukungan pelayanan mahasiswa dalam urusan ekstrakurikuler, antara lain:

1. Surat dukungan penggalangan dana sponsor kegiatan mahasiswa;
2. Surat ijin kegiatan mahasiswa;
3. Surat ijin kegiatan mahasiswa di luar kampus;
4. Surat persetujuan peminjaman fasilitas dan peralatan FISIP UI;
5. Surat persetujuan peminjaman fasilitas dan sarana UI;
6. Surat persetujuan ijin kegiatan ke Dirmawa UI;
7. Surat keterangan mahasiswa guna mengikuti suatu kegiatan;
8. Surat tugas kepanitiaan dalam kegiatan Fakultas;
9. Pengajuan pembuatan sertifikat untuk kegiatan-kegiatan Fakultas yang melibatkan mahasiswa, baik sebagai panitia maupun sebagai peserta;
10. Pembuatan berkas laporan keuangan kegiatan yang menggunakan dana Fakultas;
11. Membuat proposal kegiatan pengabdian masyarakat mahasiswa untuk program pendanaan program FCEP dari unit Riset, Publikasi Ilmiah dan Pengabdian Masyarakat FISIP.

Dukungan administrasi lainnya yang dilayani oleh Bidang Kemahasiswaan antara lain:

1. Surat permohonan konseling ke Badan Konseling Mahasiswa FISIP UI;
 2. Surat rekomendasi sanksi kepada Dekan FISIP UI terhadap kasus khusus yang dilakukan oleh mahasiswa FISIP UI;
 3. Surat permohonan magang internal UI bagi mahasiswa FISIP UI yang kesulitan ekonomi;
- Kemahasiswaan juga memberikan pelayanan administrasi untuk perijinan surat Magang dan rekomendasi Beasiswa bagi mahasiswa yang memerlukan. Sepanjang tahun 2023 ini, tercatat sebanyak 383 surat magang, dan 386 surat rekomendasi beasiswa yang dikeluarkan oleh FISIP.

f. Pelayanan Kemahasiswaan

Di luar pelayanan administrasi yang bersifat akademik dan ekstrakurikuler, Bidang Kemahasiswaan juga menangani atau memberikan pelayanan ekstra untuk hal-hal khusus, antara lain:

1. Membantu proses administrasi rumah sakit bagi mahasiswa yang mengalami masalah kesehatan kritis (kecelakaan);
2. Konsultasi mahasiswa dalam merencanakan suatu kegiatan;
3. Mendampingi mahasiswa ketika sedang berkegiatan;
4. Memberikan sambutan (pembukaan) dalam kegiatan kemahasiswaan;
5. Memberikan solusi alternatif terhadap persoalan mahasiswa terutama dalam suatu kegiatan;
6. Menjadi jembatan hubungan antara mahasiswa dan alumni;
7. Menjadi jembatan hubungan antara mahasiswa dengan Paguyuban SatuFisip.
8. Membantu mencari solusi terhadap mahasiswa yang mengalami kesulitan ekonomi

g. Capaian Kinerja

Kurang lebih sama dengan kondisi tahun 2022 lalu, target capaian kinerja untuk bidang Kemahasiswaan FISIP dipandang tidak sesuai dengan rata-rata perolehan medali secara actual. Dalam hal ini, target capaian dipandang terlalu tinggi sementara dukungan dana yang diberikan untuk hal tersebut sangatlah terbatas.

Untuk mendapatkan target medali maka diperlukan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi tertentu. Tidak semua kompetisi dapat dimenangkan atau mahasiswa akan memperoleh medali. Oleh sebab itu perlu disiapkan tim andalan yang mana mahasiswa FISIP lebih siap untuk berkompetisi sehingga peluang meraih medali dapat ditargetkan. Dan untuk memperoleh 100 medali, maka tim yang diberangkatkan paling tidak 110 orang (dengan estimasi 10% kegagalan) dengan dukungan dana untuk masing-masing peserta. Dengan perhitungan tersebut maka paling tidak Bidang Kemahasiswaan harus menganggarkan sebesar 110,000,000 rupiah. Meski secara perhitungan logis, jumlah 1 juta per orang tidaklah cukup bila memperhitungkan biaya transportasi dan akomodasi serta konsumsi mereka selama bertanding. Apalagi untuk mencapai final, sebuah tim tidak akan bertanding hanya 1 kali saja. Ini perlu diperhitungkan ulang tapi seperti kita ketahui bahwa dana terbatas.

Bidang Kemahasiswaan secara terbatas memberikan dukungan dana kepada mahasiswa yang mengikuti ajang kompetisi baik secara nasional maupun internasional. Besaran dana yang diberikan tahun ini lebih tinggi dari tahun 2022 lalu.

Tabel 1 - Perubahan Dukungan Dana Prestasi

Mata Anggaran*	2022	2023
Dukungan dana kegiatan internasional	Rp.1.000.000,-	Rp.2.000.000,-
Dukungan dana kegiatan nasional	Rp. 500.000,-	Rp.1.000.000,-
*Nilai maksimal per orang per kegiatan		

Adapun perolehan capaian di akhir tahun 2023 ini untuk bidang Kemahasiswaan adalah sebagai berikut:

Tabel 2 - Capaian Kinerja 2023

Indikator	Target	Capaian	Persen
Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	30	12	40%
Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	100	22/299*	22%/299%
Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/sponsor eksternal UI	500	363	72,6%

*Angka ini diperhitungkan apabila memasukan kegiatan/kompetisi lokal di tingkat UI dimana ratusan mahasiswa FISIP turut serta dalam kompetisi.

Perhitungan capaian ini adalah berdasarkan permohonan dukungan dana yang disampaikan mahasiswa ke bidang Kemahasiswaan. Sementara kami juga mendapati adanya mahasiswa yang telah mengikuti kompetisi di luar negeri namun tidak melaporkan atau meminta bantuan dukungan dana dari bidang Kemahasiswaan. Atau kegiatannya sudah berlangsung lama (lebih dari 3 bulan lalu) sehingga tidak dapat dimintakan dukungan dana dari bidang Kemahasiswaan (aturan unit keuangan).

Gambar 2 - Mapres Utama FISIP UI 2023





Di awal tahun 2023, kegiatan kompetisi awal yang diadakan di tingkat fakultas dan universitas adalah Mapres (Mahasiswa Berprestasi). Ada 4 kategori yang diusung di fakultas, yaitu kategori Mahasiswa Berprestasi Utama, Olahraga, Kesenian, Pengabdian Masyarakat, dan Inovasi. Tidak banyak mahasiswa yang mendaftarkan untuk kategori mahasiswa berprestasi ini. Pemenang utama Mapres fakultas lalu akan berkompetisi di level universitas. Mapres FISIP UI memperoleh Juara II Mapres UI.

Untuk prestasi di tingkat universitas lainnya, mahasiswa FISIP berhasil menjadi juara umum UI Art War 2023, dan juara umum kedua untuk Olimpiade UI 2023. Cabang olahraga yang dijuarai antara lain taekwondo, hockey, futsal putri dan bulutangkis putri.

a) OLAHRAGA

Dalam rangka mempersiapkan tim dalam bidang olahraga, perlu ditunjang dengan fasilitas yang ada. FISIP memiliki lapangan yang dapat digunakan untuk 3 cabang olahraga, yaitu volley, futsal dan basket. Untuk futsal dan basket harus dipakai secara bergantian. Awal tahun ini telah dilakukan renovasi namun hanya dalam beberapa bulan, permukaan lapangan futsal telah pecah di beberapa bagian. Ring basket pun mengalami kerusakan karena material yang digunakan kurang baik. Akhirnya mahasiswa patungan untuk membeli ring basket yang kuat. Kondisi lapangan yang terbuka (tanpa atap) membuat lapangan tidak dapat dipakai ketika hujan. Akibatnya mahasiswa masih harus menyewa lapangan di luar kampus untuk tetap dapat berlatih. Untuk latihan pun diperlukan bola yang cukup banyak. Berbeda dengan saat bertanding yang hanya memperebutkan satu bola saja, sementara untuk latihan diperlukan paling tidak separuh dari jumlah 2 tim pemain. Belum lagi untuk basket putri (no.6) memiliki ukuran bola yang berbeda dengan ukuran bola basket putra (no.7). Demikian pula ukuran bola yang berbeda untuk futsal dan bola sepak.

Tahun 2023 ini juga diwarnai dengan 2 kompetisi olahraga yang melibatkan pihak eksternal UI, yaitu Liga Fisip (Lifis), dan ATF UI Taekwondo Championship. Lifis adalah pertandingan dalam cabang bola basket, speak bola dan futsal antarperguruan tinggi rumpun ilmu sosial seIndonesia. Tahun ini diikuti oleh 15 perguruan tinggi negeri dan swasta. ATF UI Taekwondo Championship adalah pertandingan taekwondo yang terdiri dari berbagai tingkatan sesuai dengan aturan nasional. Kompetisi ini rencananya akan dibuat secara rutin sampai masuk dalam agenda nasional PBTI. Kompetisi ATF ini diikuti oleh 949 atlit dari berbagai doujang. Kedua kegiatan ini akan diteruskan di tahun 2024 dengan pendanaan yang lebih *proper* dari bidang Kemahasiswaan, ditambah dengan kemungkinan membuat kompetisi nasional untuk bidang Karate. Upaya untuk itu sedang dijajaki dan akan bekerja sama dengan FORKI.

Gambar 4 - Tim Hockey FISIP



Gambar 5 - Opening Ceremony Liga Fisip (LIFIS)



Untuk kegiatan ATF UI Taekwondo Championship, mahasiswa harus bekerja sama dengan *event organizer* (EO) yang khusus menangani pertandingan taekwondo bertaraf nasional. Hal ini dikarenakan rumitnya sistem pertandingan di taekwondo dan batasan-batasan ketat yang diterapkan oleh PBTI selaku organisasi utama taekwondo di Indonesia. Bidang Kemahasiswaan turut serta mendampingi mahasiswa ketika berhubungan atau bernegosiasi dengan pihak EO, dimana telah disepakati fee untuk EO adalah 20% apabila mencapai target

1500 peserta. Bila tidak mencapai target maka fee-nya menjadi 15% dari total seluruh pengeluaran yang dibebankan ke EO. Meskipun kejuaraan ATF ini tidak memperoleh sponsor namun dari biaya registrasi peserta dan dari sewa stand bazaar saja seluruh biaya sudah tercover. Ke depannya perlu secara serius panitia menggapai pihak sponsor, baik secara mandiri atau melalui EO dengan pembagian hasil yang *proper* (10-20%).

Gambar 6 - Peserta Anak-anak ATF Championship



Setelah kegiatan ATF UI Taekwondo Championship, bidang Kemahasiswaan mendapatkan prahara dengan ditemukannya bukti-bukti pemalsuan dokumen prestasi yang dilakukan justru oleh ketua ATF untuk kompetisi yang sebetulnya tidak pernah diikuti. Permasalahan ini telah diselesaikan dengan prosedur yang seharusnya dan yang bersangkutan telah diberikan sanksi skorsing selama 1 semester. Untuk kejadian ini maka kami mendapatkan suatu pelajaran untuk makin memperketat bukti dukungan yang harus dikumpulkan oleh mahasiswa yang mengikuti suatu kompetisi.

b) KESENIAN

Kegiatan kesenian di FISIP pada tahun 2023 ini mendapatkan apresiasi yang sangat baik terutama dari mahasiswa FISIP sendiri. Komunitas Tari FISIP (KTF) tetap menjadi andalan dan kebanggaan dalam setiap penampilan, terlebih teman-teman KTF menjadi duta FISIP dan duta Indonesia dalam festival du suit di Prancis dan Spanyol. Untuk persiapan dukungan kontingen ini pun mengalami kendala dalam pendanaan. Pihak orang tua penari sangat menunjang kegiatan dan juga membantu pendanaan dari keberhasilan kontingen ini untuk tampil memukai di Prancis dan Spanyol.

Kolaborasi kegiatan seni (Kereta Seni) yang menggabungkan 3 aktivitas yaitu pameran seni, pemutaran dan diskusi film serta pementasan teater, kembali berlangsung di Makara Art

Center pada 25-27 Oktober 2023. Tiket penonton terjual semua. Pada hari terakhir setelah pementasan teater juga diadakan pertunjukkan musik yang diisi oleh mahasiswa Fisip. Kendala yang dihadapi lebih pada biaya sewa yang dikenakan ke mahasiswa masih terlalu tinggi. Untuk kegiatan Kereta Seni tahun ini, mahasiswa harus membayar 22.500.000. Di samping itu, untuk pengadaan stand bazaar pun masih dikenakan 100.000/hari/stand.

Aktivitas seni musik pun sangat semarak di tahun 2023. Hampir semua himpunan program studi sarjana melakukan aktivitas kesenian terutama seni musik. Acara yang diusung oleh Komunitas Musik FISIP (KMF) pun telah direspon sangat baik oleh mahasiswa FISIP. KMF pun berhasil bekerja sama dengan panitia Jazz Goes to Campus (JGTC) dengan mengadakan acara pre-JGTC di Teater Kolam FISIP UI. Selain itu, di penghujung tahun ini pun KMF berkolaborasi dengan Converse telah melakukan kerja sama seleksi band untuk dijadikan band perwakilan Converse. Setiap personil yang tampil mendapat *endorse* produk dari Converse gratis. Sayangnya, hari pertama pertunjukkan diawali dengan hujan deras namun di hari kedua acara berjalan dengan lancar dan dihadiri oleh band bintang tamu SORE.

Gambar 7 - KMF dan Converse. Panggung di atas stand



Gambar 8 - Piala UIAW & OLIM UI



Meskipun tidak secara resmi merupakan kegiatan kesenian, tetapi aktivitas berkesenian mahasiswa FISIP dapat diacungi jempol, dimana dalam memeriahkan atau menyongsong suatu kegiatan tertentu, para mahasiswa membuat atribut promosi yang dapat dikategorikan sebagai seni instalasi. Kegiatan ini dapat dilihat sepanjang lorong gedung Koentjaraningrat. Tidaklah mengherankan apabila kemudian mahasiswa membuat kaos yang mengartikan FISIP sebagai fakultas ilmu seni dan ilmu pertunjukkan.

c) PENALARAN

Yang termasuk dalam kegiatan ini adalah berbagai kegiatan diskusi, pengembangan softskill, perlombaan ilmiah dan seminar. Berbagai kegiatan diskusi kerap dilaksanakan oleh semua kelembagaan kemahasiswaan, baik secara mandiri maupun bekerja sama dengan pihak ketiga termasuk program studi.

Kegiatan diskusi tematik kerap diusung oleh mahasiswa. Dalam setahun ini isu yang sering dibawakan adalah tema Perempuan dan kekerasan seksual. Misalnya kegiatan pekan ilmiah mahasiswa atau pemutaran dan diskusi film tentang perempuan dan adat dll.

Tahun 2023 ini jenis perlombaan yang diadakan oleh mahasiswa FISIP masih sebatas untuk kalangan internal antarjurusan saja, namun rencananya di tahun 2024 akan diadakan lomba ilmiah berskala nasional.

d) PENGABDIAN MASYARAKAT

Kegiatan pengabdian masyarakat oleh mahasiswa FISIP sepanjang tahun 2023 ini digawangi oleh kegiatan FISIP Cinta Lingkungan (FISCIL) dan Eksplorasi Desa Kita (ESA). Tahun ini bidang Kemahasiswaan bersama FISCIL berhasil memperoleh sumbangan 70 tempat sampah dari PT. Marubeni Indonesia yang bekerja sama dengan Rekosistem. Tempat-tempat sampah tersebut telah diserahkan ke bidang OPF untuk digunakan dan ditempatkan di seluruh area FISIP. FISCIL juga melakukan aksi menanam bakau (*mangrove*) di wilayah pesisir Pantai Banten.

Gambar 10 - Tim UI (Fisip) Juara 2 NATION



BEM melalui program *Jingga Peduli* juga melakukan bakti sosial di Desa Margaluyu, Desa Cibeureum, Kecamatan Cugenang, Kabupaten Cianjur, Jawa Barat pada 18 November 2023. Pada kegiatan ini juga mahasiswa memberikan informasi mengenai tanggap bencana, terutama terkait bencana gempa bumi yang beberapa waktu lalu telah melanda Cianjur dan sekitarnya. Sasaran dari kegiatan ini adalah anak-anak SD.

Bidang Kemahasiswaan melalui anggaran yang dititipkan ke bidang Rispub juga mengadakan kegiatan pengabdian masyarakat dengan menyeleksi proposal yang masuk dari kelembagaan kemahasiswaan yang ada. Tahun 2023 ini hanya ada 2 proposal yang masuk yaitu dari Himpunan Mahasiswa Komunikasi (HMIK) dan dari Forum Studi Islam (FSI). Hal ini antara lain disebabkan di waktu yang bersamaan juga dibuka peluang memperoleh pendanaan pengabdian masyarakat (PKM) oleh Dirmawa UI. Keseluruhan pendanaan kegiatan mahasiswa diperoleh dari sponsorship, mulai dalam bentuk dana, produk, maupun perlengkapan.

e) BEASISWA

Untuk perolehan dana beasiswa, sepanjang tahun 2023 tercatat sebanyak 380 permohonan beasiswa yang diajukan oleh mahasiswa FISIP UI. Dari jumlah tersebut, sebanyak 363 permohonan (95,52%) mendapatkan beasiswa dengan nilai yang beragam. Hanya 8 permohonan beasiswa yang ditolak (2,1%).

Selain beasiswa yang dioperasionalkan oleh Direktorat Kemahasiswaan UI, FISIP UI juga mendapatkan beasiswa dari alumni Angkatan 80. Untuk tahun ini, dana yang diberikan adalah sebesar 21.200.000 rupiah. Dari nilai tersebut, bidang Kemahasiswaan akan memberikan beasiswa 1 orang mahasiswa per program studi sarjana. Dengan demikian setiap orang akan memperoleh 3.000.000 rupiah yang dicicil selama 3 bulan. Hal ini dilakukan agar dana tersebut tidak serta merta dihabiskan oleh mahasiswa.

Gambar 11 - Beasiswa WIC



Salah satu solusi untuk membantu mahasiswa yang mengalami kesulitan ekonomi adalah dengan mengaktifkan kontribusi para alumni program studinya sebagai kakak asuh. Tahap selanjutnya adalah alumni fakultas. Tahap berikutnya adalah paguyuban orang tua mahasiswa.

Gambar 12 - Pengumuman Penerimaan Beasiswa

Penerima
OK BAE&JUNG SCHOLARSHIP 2023

No	Nama	Fakultas
16	Dewa Ngakan Made Ari Putra Taman Bali	Ilmu Peng. Budaya
17	Devita Putri Fadhilah	Psikologi
18	Leonardo	Psikologi
19	Alyssa Justina Wijaya	Ilmu Sosial & Ilmu Politik
20	Kezia Sola Gratia	Ilmu Sosial & Ilmu Politik
21	Josepha Caroline Sekarningrum Rijadi	Ilmu Sosial & Ilmu Politik
22	Felicia Amanda	Vokasi
23	Ninik Sri Mulyasari	Vokasi
24	Fanny Anabel Sulistio	Farmasi
25	Nabila Rahmadina	Ilmu Administrasi

f) Database Kemahasiswaan

Salah satu upaya yang kami lakukan untuk pencatatan kegiatan mahasiswa FISIP UI yang terkait dengan kegiatan ekstrakurikuler, pengajuan beasiswa dan magang adalah pembuatan database. Sayangnya pembuatan database yang komprehensif belum dapat dilakukan mengingat hal tersebut harus dikerjakan oleh orang yang kompeten dan sementara waktu staf IT yang menguasai bidang tersebut sangat padat jadwal kegiatannya sehingga terpaksa kami membuat system database kegiatan secara sederhana melalui program Microsoft Access.

Disamping itu, pelayanan konseling mahasiswa pun sudah saatnya digunakan secara online dimana mahasiswa bisa langsung meminta jadwal konseling melalui format digital dari mobile phone masing-masing. Namun sayangnya hal ini pun belum dapat dilakukan tahun ini dengan pertimbangan yang sama seperti di atas. Pola digital yang aksesnya akan menggunakan SSO ini nantinya dapat digunakan bukan hanya oleh mahasiswa saja, tetapi juga oleh dosen dan tenaga kependidikan.

Dengan demikian sepanjang 2023 ini ada 3 database yang dibuat dan diproses:

1. Database kegiatan (berdasarkan surat permohonan ijin dari kelembagaan mahasiswa)
2. Database beasiswa (berdasarkan surat permohonan dukungan beasiswa dari mahasiswa)
3. Database prestasi (berdasarkan surat permohonan dukungan dana mahasiswa)

Gambar 13 - Database kegiatan Ekstrakurikuler

The screenshot displays the Microsoft Access interface for a database titled "Database Kegiatan Ekstra Kurikuler FISIP UI". The form is in "Form View" and shows the following data entry fields:

- ID: 392
- Tahun: 2023
- Nama: Sekolah Regenerasi BEM FISIP UI 2023
- Organizer: BEM
- Mulai: 15/12/2023
- Selesai: 15/12/2023
- Venue: E.103A dan E.103B
- Skala: Internal

An "Add Record" button is located at the bottom right of the form. The status bar at the bottom indicates "Record: 1 of 379 of 379" and "No Filter". The Windows taskbar at the bottom shows the date and time as 14:49 on 27/12/2023.

Gambar 14 - Database Basiswa

The screenshot shows the Microsoft Access interface for a database named 'ekskul : Database- E:\kemahasiswaan\ekskul.acddb (Access 2007 - 2016 file format) - Access'. The 'Navigation Pane' on the left shows a table named 'Scholarship'. The main window displays a form titled 'Data Basiswa Mahasiswa FISIP UI'. The form fields are as follows:

Date	13/12/2023
Name	Joseph Caroline Sekarningrum Rijadi
NPM	2206034020
Prodi	Program Sarjana Ilmu Hubungan Inte
Beasiswa	OK Bae&Jung Scholarship 2023
Penyelenggara	OK Bae&Jung Scholarship Foundation Korea
Status	Diterima

Gambar 15 - Database Prestasi

The screenshot shows the Microsoft Access interface for a database named 'ekskul : Database- E:\kemahasiswaan\ekskul.acddb (Access 2007 - 2016 file format) - Access'. The 'Navigation Pane' on the left shows a table named 'Prestasi'. The main window displays a form titled 'Data Prestasi Mahasiswa FISIP UI'. The form fields are as follows:

Nama	Jeremiah Gerhard Lubis
Prodi	Ilmu Hubungan Internasional
NPM	
Bentuk	Kelompok
Kegiatan	Keilmuan
Penyelenggara	The European International Model United Nations (TEIMUN) 2023
Skala	Internasional
Prestasi	
Bukti Perolehan	

An 'Add Record' button is located at the bottom right of the form.

g) PAGUYUBAN SATUFISIP

Sesuai arahan Dekan FISIP UI di akhir tahun 2022 lalu, maka Wakil Manajer khusus bidang Kemahasiswaan bersama dengan Manajer Ventura ditugaskan untuk membantu pembentukan paguyuban orang tua mahasiswa FISIP UI. Hal ini dikarenakan banyak hal terkait pendidikan para mahasiswa masih sangat tergantung kepada kondisi kehidupan keluarga. Misalnya terkait permasalahan gangguan kesehatan mental mahasiswa yang dilatarbelakangi masalah keluarga atau di luar urusan akademik dan pergaulan mahasiswa di kampus.

Pada November 2023 ini secara resmi organisasi orang tua mahasiswa FISIP yang mengambil nama Paguyuban SatuFISIP (PSF) telah berdiri dan berbadan hukum dengan Dany Amrul Ichdan sebagai ketua umum. Pendirian ini ditandai dengan kegiatan *Fisip Care* berupa kegiatan pemberdayaan UMKM dan bantuan sosial untuk tenaga pendidikan, petugas *cleaning service* dan satpam FISIP UI.

Gambar 16 - Rapat awal pembentukan PSF



Meski orientasi utama PSF adalah mendukung para mahasiswa agar dapat menjalankan kehidupan di kampus dengan lebih baik, secara akademik maupun non-akademik, tetapi PSF juga turut berkontribusi terhadap kehidupan tendik dan dosen FISIP UI.

Salah satu dukungan PSF terhadap kemahasiswaan adalah dalam upaya mencari sponsor untuk kegiatan mahasiswa. Hubungan antara kemahasiswaan dan PSF dilakukan dengan memberikan informasi-informasi penting untuk diketahui oleh para orang tua, seperti informasi beasiswa, lowongan magang, dan juga kegiatan-kegiatan mahasiswa.

Kami berharap sinergi antara fakultas (kemahasiswaan), mahasiswa, dan PSF akan berjalan lebih intensif di tahun 2024 dan dapat membawa mahasiswa FISIP UI menjadi mahasiswa yang Guyub, Unggul dan Asik.

Gambar 17 - Kegiatan Awal PSF, FISIP Care (Dokumentasi Detik.com)



h. Rekomendasi 2023

Melihat pola aktivitas mahasiswa FISIP UI sepanjang 2022 dan 2023 ini, bidang Kemahasiswa melihat bahwa orientasi utama mahasiswa adalah perkuliahan. Salah satu indikator yang kami lihat adalah pemilihan waktu kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa yang sebagian besar dimulai setelah jam perkuliahan berakhir (pk.16.00 atau pk.16.30). Kegiatan di luar kampus FISIP tidak terlalu menarik perhatian mahasiswa FISIP, kecuali kegiatan bersama yang melibatkan massa mahasiswa, seperti parade, supporter pertandingan atau kegiatan yang menghadirkan tokoh populer di kalangan mahasiswa.

Berdasarkan proses penyelenggaraan kegiatan-kegiatan kemahasiswaan yang dilakukan oleh lembaga-lembaga mahasiswa di FISIP UI, beberapa hal yang menjadi catatan kami adalah:

1. Sebagian besar mahasiswa belum bisa membedakan proposal kegiatan dengan proposal untuk sponsor.
2. Sulitnya mendapatkan sponsorship untuk bidang-bidang tertentu.
3. Tidak teliti dalam membuat surat dan belum mengerti betul tentang membuat konsep surat.
4. Tidak paham betul dalam menggunakan template surat dari BEM.
5. Hampir di setiap lembaga kemahasiswaan memiliki unit kerja yang sama, namunopersionalisasi dan koordinasinya belum optimal.
6. Banyak program kerja serupa pada lembaga-lembaga kemahasiswaan yang perlu dipertimbangkan untuk dikerjakan bersama.

7. Kurangnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan-kegiatan penalaran seperti seminar dan diskusi. Ada 2 indikasi yang menarik minat mereka, yaitu kesesuaian topik dan narasumber yang dihadirkan.

Berdasarkan aktivitas kehidupan kemahasiswaan yang terjadi di tahun 2023, maka beberapa rekomendasi perlu dijalankan di tahun 2024 agar berbagai permasalahan dapat teratasi, yaitu:

1. Mengadakan pelatihan cara pembuatan proposal yang baik
2. Mengadakan pelatihan cara mendapatkan sponsor
3. Mengadakan pelatihan membuat konsep dan administrasi surat menyurat.
4. Membuat POB administrasi persuratan
5. Melakukan konsolidasi dengan DPM untuk mengadakan rapat kerja antarlembaga guna menyusun *timeline* kegiatan dan kolaborasi antarlembaga
6. Merancang mekanisme yang merangsang keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan-kegiatan penalaran/seminar
7. Melakukan sosialisasi tentang aturan-aturan yang ada melalui kerja sama dengan humas fakultas
8. Menyempurnakan dan mensahkan serta menyosialisasikan SOP kemahasiswaan.
9. Mengonsolidasikan berbagai kegiatan yang direncanakan tahun 2024 oleh berbagai kelembagaan yang ada untuk mengatur penjadwalan yang lebih baik.
10. Mendorong latihan yang lebih proper bagi tim-tim andalan mahasiswa baik dalam bidang penalaran, olahraga dan kesenian.
11. Mengupayakan adanya sertifikat untuk setiap kegiatan, baik untuk peserta maupun untuk anggota panitia.
12. Mengadakan pelatihan softskill terutama untuk pembuatan proposal sponsor dan penajakan sponsorship
13. Mengupayakan pencatatan kegiatan yang lebih baik, terutama untuk prestasi yang dicapai oleh mahasiswa yang tidak terlembaga dalam lembaga kemahasiswaan.
14. Mengusulkan alokasi waktu kegiatan di hari Sabtu.
15. Menata kegiatan kemahasiswaan dengan mempertimbangkan jadwal penting perkuliahan seperti UTS dan UAS.
16. Mengadakan arena permainan (FISIP arcade)
17. Mengupayakan pembuatan atap untuk Lapangan FISIP agar dapat digunakan setiap cuaca.

i. RAB dan Realisasi Anggaran

RAB 2023 bidang Kemahasiswaan adalah sebesar Rp.501.784.486,- (berkurang dari tahun sebelumnya). Realisasi anggaran untuk tahun 2023 adalah sebesar Rp.365.180.656,- atau penyerapan sebesar 72,77%. Meskipun penyerapan anggaran tidak optimal, namun semua kegiatan yang direncanakan tahun 2023 berjalan secara keseluruhan. Seperti telah disebutkan sebelumnya bahwa kurangnya penyerapan anggaran adalah :

1. Kegiatan kemahasiswaan diadakan setelah tutupnya tahun buku di Fakultas.
2. Kegiatan kemahasiswaan mendapatkan dukungan sponsorship
3. Mahasiswa tidak mengajukan permohonan dukungan dana ke kemahasiswaan
4. Bantuan sosial kurang terserap karena adanya solusi alternatif yang lebih langgeng
5. Penyerapan tidak melebihi dari pagu yang telah ditetapkan dalam RAB.

REKAP PENGELUARAN TAHUN 2023		
UNIT KEMAHASISWAAN		
NO.	BULAN	PENGELUARAN
1	januari	Rp 1.700.000
2	februari	Rp 1.250.000
3	Maret	Rp 14.432.000
4	april	Rp 36.741.800
5	mei	Rp 3.900.000
6	juni	Rp 3.973.697
7	juli	Rp 46.500.000
8	agustus	Rp 50.637.000
9	september	Rp 68.249.700
10	oktober	Rp 35.447.045
11	november	Rp 74.679.414
12	desember	Rp 27.670.000
TOTAL		Rp 365.180.656
Jumlah Anggaran Tahun 2023		501.784.486
Jumlah Pengeluaran tahun 2023		Rp 365.180.656
SISA ANGGARAN		Rp 136.603.830

Dari data penyerapan ini nampak bahwa kegiatan kemahasiswaan mulai padat di paruh semester kedua (Juli – Desember 2023).

j. PENUTUP

Aktivitas mahasiswa dan kehidupan kelembagaan mahasiswa di FISIP UI lebih berwarna dan bergairah dibandingkan tahun sebelumnya. Upaya untuk menciptakan FISIP UI yang Guyub, Unggul dan Asik dapat dikatakan *on the track* terlebih dengan bertambahnya dukungan dari Paguyuban SatuFISIP.

Dari tiga elemen GUA Fisip tersebut, yang masih harus ditingkatkan adalah UNGGUL. Akses dan informasi terhadap berbagai kompetisi yang ada di Indonesia dan luar negeri dapat membantu kami dalam mempersiapkan dan mengajak mahasiswa untuk turut serta dalam kegiatan-kegiatan tersebut.

Gambar 18 - Formasi Tim Kemahasiswaan 2023



3.1.4 UNIT OPERASI DAN PEMELIHARAAN FASILITAS

Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas FISIP UI adalah unit kerja Fakultas dibawah struktur organisasi Wakil Dekan Bidang Sumber Daya, Ventura dan Administrasi Umum yang tugas pokok dan fungsinya mengelola seluruh anggaran pengelolaan dan pemeliharaan baik operasional, pemeliharaan maupun investasi menjalankan dan memberikan dukungan penuh kegiatan perkantoran maupun kegiatan perkuliahan Sivitas di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas sebagai induk kerja memiliki beberapa sub fungsi bagian kerja yang diantaranya meliputi : Informasi Teknologi (IT), Teknik Mekanikal dan Elektrikal, Sarana dan Prasarana Bangunan, Lingkungan Taman, Keamanan Ketertiban (K2) serta Keselamatan Kerja Kesehatan Lingkungan (K3L), yang semua satuan kerja tersebut bersinergi dan saling bekerja sama untuk memberikan dukungan pelayanan yang terbaik dan profesional agar kegiatan operasional perkuliahan maupun perkantoran dapat berjalan dengan baik sesuai dengan acuan dan standar kinerja yang telah ditetapkan oleh Universitas seperti Cascade, Kontrak Kerja serta arahan kebijakan dan instruksi pimpinan.

Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas (OPF) yang sebelumnya bernama unit Infrastruktur adalah pusat dari pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas yang melayani seluruh kegiatan dan kebutuhan akademik dan unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik baik perkuliahan maupun perkantoran.

Sesuai dengan dengan rencana strategis Fakultas kami mewujudkan seluruh dukungan dan layanan sarana dan prasarana serta pengelolaan fasilitas untuk seluruh civitas. Pada tahun 2023 kami berusaha mewujudkan pelayanan satu atap dengan mengintegrasikan seluruh permintaan barang khususnya pengadaan barang dan jasa yang diperlukan oleh seluruh unit kerja .

Oleh karena itu dibutuhkan instrumen pendukung serta lembar kerja agar seluruh permintaan dari unit kerja maupun stake holder dalam hal ini mahasiswa/i bisa terlayani dan dapat terfasilitasi oleh unit pengelolaan dan pemeliharaan fasilitas di lingkungan FISIP UI. Kami akan senantiasa terus melakukan transformasi merubah bentuk sesuai dengan kebutuhan renstra dan kontrak kerja yang ditanda tangani oleh Pimpinan.

Secara garis besar kegiatan yang telah dilaksanakan dan dijalankan oleh Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas terbagi menjadi 3 (tiga) kegiatan diantaranya :

1. Kegiatan rutin

Merupakan tugas untuk menjalankan kegiatan operasional yang dilaksanakan oleh seluruh unsur bagian yang ada di Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas dengan tujuan untuk

melayani dan memenuhi kebutuhan civitas dalam mendukung berjalannya kegiatan operasional di lingkungan FISIP UI sesuai dengan sasaran kinerja pegawai (SKP) dan standar prosedur yang berlaku di Unit PPF, yang diantaranya untuk pemenuhan sarana prasarana rumah tangga dan perkuliahan serta pelayanan administratif perkantoran.

2. Kegiatan Investasi

Dalam beberapa tahun terakhir Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas mengelola dan menjalankan kebijakan pimpinan terkait integrasi pengadaan dengan menerima seluruh permintaan kebutuhan investasi dari unit kerja fakultas dan departemen yang selanjutnya proses kegiatan pengadaan investasi tersebut akan dijalankan oleh Unit Layanan Pengadaan FISIP UI dan investasi aset tersebut selanjutnya akan dilakukan pencatatan oleh petugas operator SIMAK BMN untuk dilaporkan sebagai aset tetap FISIP

3. Pengembangan

Untuk meningkatkan kemampuan dan kompetensi tenaga administrasi dan tenaga teknis yang mengelola seluruh fasilitas dan sarana yang ada. Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas setiap tahun mengirimkan karyawan untuk mengikut pembekalan maupun pelatihan dan pendidikan (diklat) sesuai dengan kompetensi dan keahliannya masing-masing yang proses bisnisnya dilaksanakan oleh Unit SDM FISIP UI.

a. Tugas

Kegiatan yang dilaksanakan oleh Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas dijalankan sesuai dengan kebijakan Indikator Cascade dan kontrak kinerja yang telah ditetapkan oleh Pusat Administrasi Fakultas (PAF) dengan maksud agar capaian kinerja yang dirasakan dapat mencakup kepentingan seluruh stake holder serta mampu mendukung kegiatan perkuliahan dan perkantoran. Dalam menjalankan kegiatan tersebut Unit PPF melaksanakan proses kerja sebagai berikut :

1. Integrasi Pelayanan Fasilitas
2. Kecukupan Sarana dan Prasarana
3. Pemeliharaan Fasilitas yang Berkesinambungan
4. Tersedianya Lingkungan Kerja yang Bersih Aman dan Nyaman

b. Fungsi

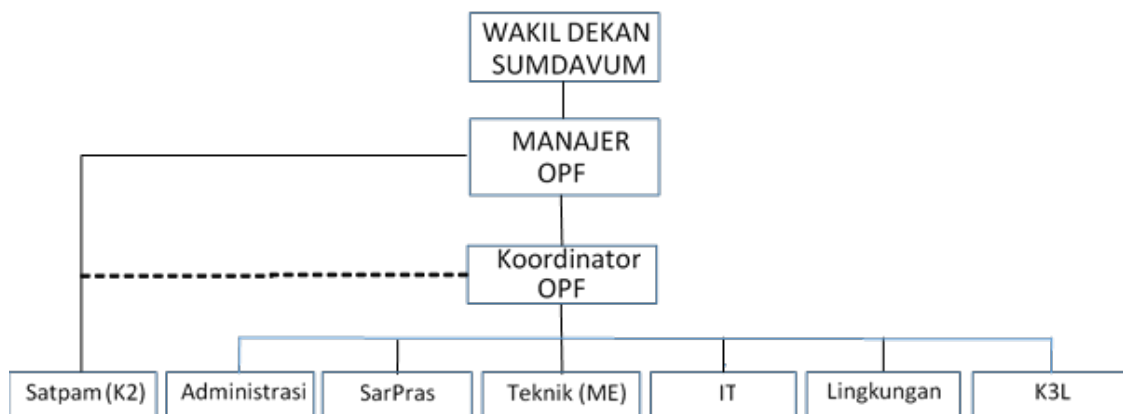
Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Menyediakan akses yang luas dan adil, serta pendidikan dan pengajaran yang berkualitas

2. Menyelenggarakan kegiatan Tridharma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional serta global
3. Menciptakan lulusan yang berintelektualitas tinggi, berbudi pekerti luhur, dan mampu bersaing secara global
4. Menciptakan iklim akademik yang mampu mendukung perwujudan visi UI

c. Struktur Organisasi

Dalam menjalankan tugas operasionalnya dalam mendukung pelayanan kepada seluruh civitas dan unit kerja yang ada di bawah Pusat Administrasi Fakultas (PAF), Unit Pengelolaan dan Pemeliharaan Fasilitas memiliki unsur bagian dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya dan terbagi menjadi beberapa sub unit bagian kerja dengan struktur organisasi sebagai berikut



d. Pelayanan Administrasi & Pengelolaan Rumah Tangga

Kegiatan yang menjadi jantung dari proses bisnis Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas adalah pelayanan pengelolaan administrasi perkantoran dan rumah tangga, sub bagian unit kerja ini adalah sub bagian yang melaksanakan perencanaan awal dan menjalankan proses bisnis setelah menerima pengajuan dan permohonan dari seluruh unit kerja sampai dengan serah terima pelaksanaan kegiatan yang ada di lingkungan fakultas.

Sub unit ini berfungsi untuk melaksanakan kegiatan Perencanaan Anggaran (menyusun RKT dan RKA unit OPF, Pengelolaan administrasi Pemeliharaan dan Pengelolaan Fasilitas, serta membuat laporan kinerja tahunan untuk administrasi pemeliharaan dan pengelolaan fasilitas di lingkungan FISIP-UI, serta penyediaan serta pencatatan penggunaan barang persediaan (Alat Tulis Kantor, alat listrik) serta pencatatan dan pengelolaan asset dan persediaan.

e. Pengelolaan Aset BMN UI

Pada tahun 2023 ini telah dilakukan pelabelan aset tetap Fakultas berikut kodefikasi baru dengan menggunakan QR code pada kegiatan stock opname oleh satuan kerja petugas fakultas yang telah ditunjuk dengan menggunakan sistem terbaru dari DOPF karena hampir setiap tahun Fakultas selalu melakukan penambahan investasi sehingga pendataan ulang perlu dilakukan untuk memperbaharui dan mengupdate data inventarisasi baru.

f. Pelayanan Pemeliharaan Sarana Prasarana

Sub unit bagian Pelayanan dan Pemeliharaan Sarana Prasarana bertugas menjalankan kegiatan pemeliharaan dan pengelolaan Gedung/ Bangunan agar tetap prima, terawat, terpelihara dengan baik dan layak digunakan. Untuk tugas lainnya adalah memastikan seluruh aset yang tercatat sebagai Aset SIMAK BMN termonitor dan tercatat penggunaannya

g. Pelayanan Pemeliharaan Mekanikal dan Kelistrikan

Sub unit ini berfungsi dan bertugas untuk melakukan Pemeliharaan kegiatan yang meliputi perencanaan, pemasangan, perbaikan, dan pengecekan serta pemeliharaan fungsi kegunaan dari terdistribusinya listrik di lingkungan FISIP UI dan sebagai sarana penerangan dan penyediaan main power listrik sebagai supply power kebutuhan pekerjaan yang berhubungan dengan listrik.

Semua ruangan dan area kerja sangat membutuhkan penerangan dan titik pusat supply listrik, seperti saklar, stop kontak, power welding box, dan lain sebagainya. Sehingga penerangan merupakan salah satu Item yang sangat penting untuk di perhatikan, karena penerangan merupakan salah satu faktor yang berpengaruh terhadap safety atau keselamatan kerja pekerja.

h. Pelayanan Pemeliharaan Teknologi Informatika (IT)

Sub unit ini berfungsi dan bertugas untuk melakukan Pemeliharaan Komputer, Jaringan dan Perangkat Lunak. Termasuk di dalam penyediaan hot spot, penarikanjalur FO danpenginstalan program serta servis computer dan printer

i. Pelayanan Keamanan & Ketertiban Lingkungan

Petugas keamanan adalah salah satu unsur pelaksana utama dalam menciptakan rasa aman dan nyaman pada suatu tempat yang memiliki ruang dan waktu serta kewenangan yang terbatas. Tanpa bantuan dan dukungan dari manajemen, sivitas, dan tamu / pengunjung tentunya keamanan dan ketertiban tidak akan tercapai hasil yang maksimal. Dukungan

karyawan dan mahasiswa sangat dibutuhkan dalam rangka pengawasan aset – aset milik perusahaan maupun milik pribadi yang berada ditempat tertutup yang tidak terjangkau dalam pengawasan Satuan Pengamanan. Untuk itu baik bagi petugas Satpam maupun sivitas sangat diperlukan kepedulian dan kesadaran terhadap keamanan (Security Awarness) agar dapat meningkatkan rasa aman dan nyaman bagi diri sendiri dan lingkungan.

j. Pelayanan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3L)

Sub Unit ini berfungsi melakukan Pemeliharaan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3L) di lingkungan FISIP UI, termasuk di dalamnya melakukan pertolongan pertama apabila ada kecelakaan atau gangguan kesehatan serta melakukan pemeriksaan dan penjaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja di lingkungan FISIP UI dan menghubungi pihak terkait termasuk klinik satelit, Rumah Sakit UI dan Rumah Sakit terdekat apabila memerlukan pelayanan kesehatan lanjutan yang diperlukan

k. Perencanaan Kinerja

Perencanaan Kinerja Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas tercantum dalam Kontrak Kinerja (Kokin). Hal ini merupakan komitmen untuk mewujudkan capaian kinerja yang sudah ditetapkan dalam Revisi Renstra UI Tahun 2020-2024, serta merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023.

Adapun Kontrak Kinerja Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

A	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
5	Learning and Growth		50	F0074	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	01	Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR	1 = Peningkatan 2 nilai dalam kategori Penilaian Greenmetric dibandingkan tahun sebelumnya	MAXIMIZE	LAST VALUE	Unit Kerja	33,33	1
6	Learning and Growth		50	F0074	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	02	Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT	70% Ruang Kelas Terstandar (Standar UI) (Bobot 60%) dan 3 Ruang Kelas Hybrid (Bobot 30%)	MAXIMIZE	LAST VALUE	Persentase	33,33	100
7	Learning and Growth		50	F0074	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	03	Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's	1 = Solar Panel menjadi 25 kwp, Fakultas yang sudah lebih dari 25 kwp diwajibkan untuk memasang jenis renewable energy lainnya	MAXIMIZE	LAST VALUE	Unit Kerja	33,34	1
8	Learning and Growth		50	F0119	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	01	Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga	Hasil survey jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga dibanding dengan jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang mengisi survey	MAXIMIZE	LAST VALUE	Persentase	50	50
	Learning and Growth		50	F0119	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	02	Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan kampus	Persentase pemenuhan implementasi Program Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus di Fakultas. Untuk mengukur penerapan K3L di Fakultas terdiri dari 4 parameter:1. Persentase pemenuhan program manajemen keselamatan kerja (bobot 25%)2. Persentase pemenuhan program manajemen kesehatan kerja dan hygiene industri (bobot 25%)3. Persentase pemenuhan program manajemen pencegahan kebakaran dan keadaan darurat (bobot 25%)4. Persentase Pemenuhan Program Manajemen Lingkungan (bobot 25%)	MAXIMIZE	LAST VALUE	Persentase	50	70

Dalam capaian Kontrak Kinerja Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas pada tahun 2023 semua indikator tercapai sesuai dengan target :

- 1) Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR, Peningkatan 2 nilai dalam kategori Penilaian Greenmetric dibandingkan tahun sebelumnya dengan target 1, hasil tercapai
- 2) Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT, 70% Ruang Kelas Terstandar (Standar UI) (Bobot 60%) dan 3 Ruang Kelas Hybrid (Bobot 30%), hasil tercapai
- 3) Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's, solar Panel menjadi 25 kwp, Fakultas yang sudah lebih dari 25 KWp diwajibkan untuk memasang jenis renewable energy lainnya, hasil tercapai
- 4) Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga, Hasil survey jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga dibanding dengan jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang mengisi survey, hasil tercapai
- 5) Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus, Persentase pemenuhan implementasi Program Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus di Fakultas. Untuk mengukur penerapan K3L di Fakultas terdiri dari 4 parameter. 1. Persentase pemenuhan program manajemen keselamatan kerja (bobot 25%) 2. Persentase pemenuhan program manajemen kesehatan kerja dan higiene industri (bobot 25%) 3. Persentase pemenuhan program manajemen pencegahan kebakaran dan keadaan darurat (bobot 25%) 4. Persentase Pemenuhan Program Manajemen Lingkungan (bobot 25%), hasil tercapai

I. Capaian Kinerja

Kontrak Kinerja Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas FISIP UI pada tahun anggaran 2023 merupakan alat ukur capaian organisasi Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas guna mendukung peningkatan kinerja FISIP UI agar menjadi lebih baik di setiap tahun. Penjabaran setiap capaian indikator kinerja Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas dapat dilihat secara lengkap pada tabel sebagai berikut :

Tabel 2 Capaian Kontrak Kinerja Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas FISIP UI 2023

A	B	C	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
5	Learning and Growth		50	F0074	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	01	Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR	1 = Peningkatan 2 nilai dalam kategori Penilaian Greenmetric dibandingkan tahun sebelumnya	MAXIMIZE	LAST VALUE	Unit Kerja	33,33	1
6	Learning and Growth		50	F0074	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	02	Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT	70% Ruang Kelas Terstandar (Standar UI) (Bobot 60%) dan 3 Ruang Kelas Hybrid (Bobot 50%)	MAXIMIZE	LAST VALUE	Persentase	33,33	100
7	Learning and Growth		50	F0074	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	03	Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's	1 = Solar Panel menjadi 25 kwp, Fakultas yang sudah lebih dari 25 Kwp diwajibkan untuk memasang jenis renewable energy lainnya	MAXIMIZE	LAST VALUE	Unit Kerja	33,34	1
8	Learning and Growth		50	F0119	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	01	Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga	Hasil survey jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga dibanding dengan jumlah mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang mengisi survey	MAXIMIZE	LAST VALUE	Persentase	50	50
	Learning and Growth		50	F0119	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	02	Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus	Persentase pemenuhan implementasi Program Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus di Fakultas. Untuk mengukur penerapan K3L di Fakultas terdiri dari 4 parameter. Persentase pemenuhan program manajemen keselamatan kerja (bobot 25%)2. Persentase pemenuhan program manajemen kesehatan kerja dan hygiene industri (bobot 25%)3. Persentase pemenuhan program manajemen pencegahan kebakaran dan keadaan darurat (bobot 25%)4. Persentase Pemenuhan Program Manajemen Lingkungan (bobot 25%)	MAXIMIZE	LAST VALUE	Persentase	50	70

Berdasarkan Sasaran Strategis yang telah ditetapkan dalam RKT Tahun 2023, berikut merupakan capaian yang diraih selama tahun 2023 dan dirangkum berdasarkan setiap Sasaran Strategis

m. Sasaran Strategis Pendidikan yang berkualitas Tinggi dan mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan

Sasaran Strategis Pendidikan yang berkualitas Tinggi dan mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan antara lain:

- 1) Memfasilitasi kebutuhan sarana prasarana untuk lembaga-lembaga yang berada di lingkungan FISIP UI (LPPSP, Pusat kajian, BEM, paguyuban satu FISIP, Himpunan mahasiswa, Departemen/Prodi)
- 2) Memfasilitasi sarana prasarana penyandang Disabilitas (toilet, komputer, jalan khusus (RAM), parkir khusus)
- 3) Memfasilitasi sarana prasarana konsultasi kesehatan mental bagi Sivitas Akademika
- 4) Memfasilitasi sarana prasarana kesehatan jasmani dan rohani (lapangan futsal, lapangan voli, basket, senam, ping pong, badminton, ruang konseling) bagi Sivitas Akademika
- 5) Memfasilitasi sarana prasarana kesehatan, keselamatan dan Lingkungan Sivitas Akademika
- 6) Memfasilitasi sarana prasarana Teknologi dan Informasi, sebagai penunjang Tri Dharma
- 7) Memelihara seluruh asset FISIP baik di Depok dan Salemba

n. Penyelesaian Tindak Lanjut Rekomendasi Audit Internal Risiko Menengah dan Tinggi

Pada tahun 2023 terdapat temuan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) yang menunjukkan kelalaian Administratif dan pengawasan dalam pekerjaan renovasi toilet karena terdapat beberapa perubahan pekerjaan yang tidak tercatat sebagai adendum pekerjaan sehingga dibutuhkan ketelitian dan kecermatan dalam melakukan proses administrasi dan pengawasan pekerjaan. Untuk temuan BPK tahun 2023, terdapat pekerjaan senilai Rp 14.397.069,60 (Empat Belas Juta Tiga Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Enam Puluh Sembilan Koma Enam Puluh Rupiah) dari pekerjaan yang menurut BPK tidak dikerjakan dan senilai Rp 59.938.307,50 (Lima Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Delapan Ribu Tiga Ratus Tujuh Koma Lima Puluh Rupiah) yang dikerjakan tetapi tidak diakui sebagai pekerjaan karena tidak sesuai dengan kontrak. Dalam hal ini kami merencanakan untuk memanggil vendor yang mengerjakan pekerjaan renovasi toilet ini dalam rangka penyelesaian dari temuan BPK ini..

o. Realisasi Anggaran

Dari anggaran Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas keseluruhan senilai Rp 3.908.902.552 (Tiga Milyar Sembilan Ratus Delapan Juta Sembilan Ratus Dua Ribu Lima Ratus Lima Puluh Dua Rupiah) dibagi menjadi :

Anggaran Investasi senilai Rp 1.535.760.090 (Satu Milyar Lima Ratus Tiga Puluh Lima Juta Tujuh Ratus Enam Puluh Ribu Sembilan Puluh Rupiah), terdapat sisa anggaran dari anggaran Investasi senilai Rp 945.189.910 (Sembilan Ratus Empat Puluh Lima Juta Seratus Delapan Puluh Sembilan Ribu Sembilan Ratus Sepuluh Rupiah)

Anggaran Operasional senilai Rp 1.214.039.309 (Satu Milyar Dua Ratus Empat Belas Juta Tiga Puluh Sembilan Tiga Ratus Sembilan Rupiah), terdapat sisa dari anggaran operasional senilai Rp 213.913.243 (Dua Ratus Tiga Belas Juta Sembilan Ratus Tiga Belas Ribu Dua Ratus Empat Puluh Tiga Rupiah)

Anggaran Unit Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas yang dikeluarkan untuk tiap indikator kinerja sesuai Kontrak kinerja :

Pengadaan Smart Class Rp 266.037.030 (Dua Ratus Enam Puluh Enam Juta Tiga Puluh Tujuh Ribu Tiga Puluh Rupiah)

Pengadaan Kendaraan ramah lingkungan Rp 259.400.000 (Dua Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Ribu Rupiah) mobil listrik dan Rp 29.470.000 (Dua Puluh Sembilan Juta Empat Ratus Tujuh Puluh Ribu Rupiah) Motor Listrik

Pengadaan A.C Inverter Panasonic 2 PK Rp 210.271.740 (Dua Ratus Sepuluh Juta Dua Ratus Tujuh Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Empat Puluh Rupiah)


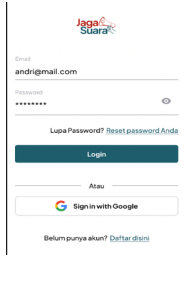
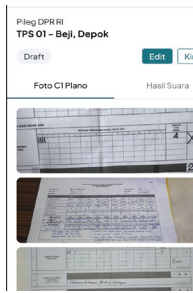
Total anggaran yang dikeluarkan sesuai dengan kontrak kinerja adalah Rp 554.907.030 (Lima Ratus Lima Puluh Empat Juta Sembilan Ratus Tujuh Tiga Puluh Rupiah) yang diperoleh dari anggaran Investasi.



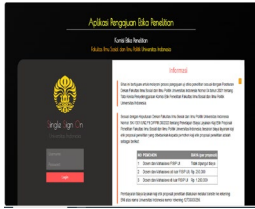

Dalam rangka efisiensi anggaran pada setiap pengadaan barang/jasa dilakukan proses penghitungan matang dalam membuat Rencana Anggaran Biaya dan dilakukan proses negosiasi harga pada setiap pengadaan barang/jasa.

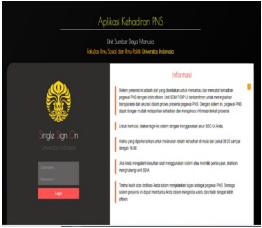
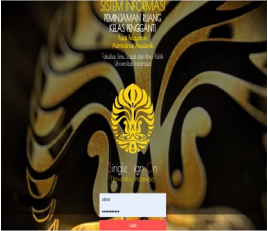
3.2 Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

3.2.1 Inovasi

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia melakukan inovasi sebagai berikut:

No	Nama Karya Inovasi	Penemu	NIDN/NIP/NUP/NPM	Dampak dari Inovasi	Keterangan	Link
1	Aplikasi Jagasuaramu	Shofwan Al Banna Choiruzzad (co-founder)	14078503	Penguatan pemantauan pemilu untuk menciptakan pemilu berintegritas	  	

2	Indeks Kebijakan Luar Negeri	Shofwan Al Banna Choiruzzad (koordinator tim ahli)	14078503	Indeks untuk mengukur pencapaian Kebijakan Luar Negeri Indonesia		
3	Pembuatan Sistem Aplikasi Peminjama Ruangan FISIP UI	Drs. Dadang Sudiadi, M.Si	196606161993031000	mengurangi pemakaian kertas, kontrol pemakaian peminjaman ruangan		https://ppf.fisip.ui.ac.id/
4	Pembuatan Sistem Aplikasi Remunerasi Dosen dan Tendik	Drs. Dadang Sudiadi, M.Si	196606161993031000	mempermudah pencatatan lembur bagi tendik FISIP UI		https://www.remunerasi.fisip.ui.ac.id/ijd/ldap_login.php
5	Pembuatan Aplikasi Kaji Etik	Drs. Dadang Sudiadi, M.Si	196606161993031000	Mempermudah pengecekan keaslian dan kelayakan karya ilmiah bagi Sivitas Akademika FISIP UI		https://komisietika.fisip.ui.ac.id/
6	Pembuatan Aplikasi pengajuan surat tugas	Drs. Dadang Sudiadi, M.Si	196606161993031000	mempermudah dalam pengajuan surat tugas bagi dosen FISIP UI		https://sdm.fisip.ui.ac.id

7	Pembuatan Aplikasi Kehadiran PNS	Drs. Dadang Sudiadi, M.Si	196606161993031000	Mepermudah Dosen PNS dan tendik PNS dalam pencatatan kehadiran		http://sdm.fisip.ui.ac.id/aplikasi/kehadiran/login
8	Pembuatan Aplikasi peminjaman ruang kelas pengganti	Drs. Dadang Sudiadi, M.Si	196606161993031000	mengurangi pemakaian kertas, kontrol pemakaian peminjaman ruangan		https://ppf.fisip.ui.ac.id/backup/ppaa/ldapLogin/loginForm
9	Buku penawaran harga (<i>Marketing Kit</i>)	Ventura FISIP UI	-	Lebih komprehensif	Buku pedoman harga Ruang Bisnis FISIP UI termasuk informasi tentang jmlh mhs yg aktif tiap hr, S.E.S., situasi & kondisi di lingkungan kmps fisip ui.	
10	Diversifikasi lokasi dan jenis untuk pengiklan	Ventura FISIP UI	-	Lebih premium	Signboard / banner iklan di tempat-tempat dan jenis tertentu yg sebelumnya belum ada	
11	Mengatur kemasan dalam pemasaran dengan pengiklan	Ventura FISIP UI	-	Diminati oleh mahasiswa	Membuat paket melalui diskusi dengan pengiklan untuk membuat satu kegiatan yang diminati oleh mahasiswa	
12	Pembuatan system informasi remunerasi pengajar (Pembayaran Honor Non-Remunerasi)	Kolaborasi 3 unit kerja (Anggaran Keuangan, SDM dan OPF)		1. Tersedianya database NPWP, alamat, NIK dan rekening dosen dan tenaga kependidikan, 2. Mempermudah dan mempercepat pembayaran honorarium non remunerasi		

13	Penerapan Standar Biaya Pelaksanaan Kegiatan Bimbingan dan Ujian Tugas Akhir	Unit SDM, Anggaran dan Keuangan, Pendidikan dan Kemahasiswaan		Adanya standar biaya pelaksanaan kegiatan bimbingan dan ujian tugas akhir di tingkat Fakultas	SK Dekan	
14	Peta Jabatan Tenaga Kependidikan FISIP UI	Tim SDM		Adanya struktur organisasi yang lebih jelas menunjukkan kedudukan masing-masing jabatan sehingga dapat dijadikan pedoman untuk jalur karir terutama tenaga kependidikan	Ditetapkan oleh Keputusan Rektor dan penerapan melalui sistem HRIS	
15	Analisis Beban Kerja Tenaga Kependidikan FISIP UI	Tim SDM		Adanya perhitungan beban kerja tenaga kependidikan yang dapat digunakan sebagai acuan kebutuhan tenaga kependidikan di FISIP UI	Dokumen ABK	

3.2.2 Penghargaan

Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia berhasil mendapatkan penghargaan sebagai berikut:

No	Nama Penghargaan/ Pemenang Lomba	Penyelenggara	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Tingkat	Peserta	Predikat	Keterangan
1	Dies Natalis UI-2023	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Dr. Dra. Sri Murni, M. Kes. (Departemen Antropologi)	Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat Terbaik Se-Universitas Indonesia	
2	Dies Natalis UI-2023	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Dr. Lucia Ratih K., D.E.A (Departemen Sosiologi)	Peringkat ke-2, Kategori Materi Terbuka Terpopuler	
3	Penghargaan Disertasi Doktoral Terbaik se- Jerman	Frobenius Institute	2023, di Jerman	Internasional	Geger Riyanto, Ph.D. (Departemen Antropologi)	Penghargaan Disertasi Doktoral Terbaik se-Jerman	

4	Riset Inovasi	Universitas Indonesia			Hestu Prahara, M.Si.	Mendokumentasikan Estetika Visual Pembangunan Berbasis Masyarakat	
5	Riset Inovasi	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Riaty Raffiudin, Ph.D	Kebijakan Industrialisasi di Indonesia pada Masa Reformasi: Studi Kasus Smartphone 4G LTE dan 5G PT Samsung Electronics Indonesia dan PT Sat Nusapersada, Tbk (1998-2022)	
6	Riset Buku Ajar	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Dr. Phil. Imam Ardianto	Riset Buku Ajar Penologi	

7	Riset Buku Ajar	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Dr. Iqram Sulhin	Pemanfaatan Sampah Anorganik Rumah Tangga menjadi Produk Kerajinan Berbasis Locality Development Kelurahan Sawangan Baru, Depok, Jawa Barat	
8	Pengabdian Masyarakat	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Arif Wibowo, M.Hum.	Kekerasan Seksual di Lingkungan FISIP: Pengalaman Kekerasan dan Upaya Menciptakan Ruang Aman Bagi Semua	

9	Pengabdian Masyarakat	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Dra. Mamik Sri Supatmi, M.Si.	Melestarikan dan Mempopulerkan Kembali Permainan Tradisional Indonesia untuk Mengurangi Penggunaan Gadget pad Anak-Anak Disabilitas di SDLB Santirama, Jakarta Selatan, DKI Jakarta	
10	Pengabdian Masyarakat	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Wahyuni Pudjiastuti, MS.	Communication Share (COMMSHARE) 2023 Departemen Sosial Masyarakat "Love Me and Others"	
11					A.E. Yerima Lalisang, Ph.D. (Departemen Hubungan Internasional)	Peraih Hibah Pulitzer	

12	Pengabdian Masyarakat	Universitas Indonesia	2023 di Universitas Indonesia	Universitas	Drs. Raymond Michael Menot		
13	Penghargaan Bidang Keuangan dan Logistik "Pengajuan Realokasi/Mutasi Anggaran Paling Sedikit yang Diajukan ke Ditperan tingkat Fakultas/Sekolah/Program Vokasi	Universitas	Sepanjang tahun 2022	Universitas	17	Peringkat ke 3	
14	Nanyang Technological University Model United Nations 2023	Nanyang Technological University	Singapura	Internasional	Raissa Ardra Kirana	Best Delegate	Merepresentasikan French Republic in ITU
15	Unilever Future Leaders' League 2023	Unilever	13-17 Maret 2023	Nasional	Angeline Berliano Bahtera	Juara II	
16	Malang International Model United Nations 2023			Internasional	Jeremiah Gerhard Lubis	Best Position Paper	
17	Student Energy Model United Nations PGD UI 2023			Nasional	Jeremiah Gerhard Lubis	Juara II	
18	Jakarta National Championship 1 Tahun 2023	Perkumpulan Atlet Pelatik Olahraga Indonesia (PAPORI)	Jakarta, 12-14 Mei 2023	Nasional	M. Anna Aulia	Juara II	Kelas C (55-60 kg) Putra Tingkat Dewasa

19	Bharatika Creative Design Festival 2023	Universitas Kristen Petra Surabaya	Tunjungan Plaza 6 Surabaya, 26-28 Mei 2023	Nasional	Grace Altessa	Juara III	
20	Sharia Paper Competition (SPACE) 2023	Kelompok Studi Ekonomi Islam (KSEI) Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro	FEB Universitas Diponegoro, Semarang, 26-28 Agustus 2023	Nasional	Farrel Maja Mahardika	Juara III	Lomba Paper Ekonomi Syariah dengan tema "Optimizing Sharia Economic and Business, Through the Role of Youth Generation Towards Megatrends in Achieving The Golden Indonesia Vision 2045"
21	Liga Taekwondo DKI Jakarta Series 5	Pengurus Provinsi Taekwondo Indonesia DKI Jakarta	Ciracas, Jakarta Timur, 22-24 September 2023	Nasional	Ratu Aura	Juara I	
22	Service Solution Design Competition -	Mahidol University, Thailand	Thailand, 7-11 Agustus 2023	Internasional	Aisya Jenina Albayroni	Juara I	Mempresentasikan proyek yang bernama Nawasena
23	MBW International Taekwondo Championship 2023,	Kuala Lumpur	Stadium Titiwangsa Kuala Lumpur, 18-20 Agustus 2023	Internasional	Amallia Andini Saputri		Tidak ada
24	Youth Regional Affairs Dialogue 2023	NTU-USP dan Temasek Foundation		Internasional	Aura Melati	Participant	Top 4 Group Finalist YRAD 2023

25	Epicentrum 2023	Universitas Padjajaran	Universitas Padjajaran, 25-27 Mei 2023	Nasional	Fatma Bandar Alkhalidi	Juara I	Dalam Mata Lomba Liblicious dengan output berupa proposal program
26	Epicentrum 2023	Universitas Padjajaran	Universitas Padjajaran, 25-27 Mei 2023	Nasional	Gregoria Maisy Dwi Lestari	Juara I	Dalam Mata Lomba Liblicious dengan output berupa proposal program
27	Epicentrum 2023	Universitas Padjajaran	Universitas Padjajaran, 25-27 Mei 2023	Nasional	Nabilla Badriyatul Immamah	Juara I	Dalam Mata Lomba Liblicious dengan output berupa proposal program
28	Epicentrum 2023	Universitas Padjajaran	Universitas Padjajaran, 25-27 Mei 2023	Nasional	Immanuel Alesandro Tendean	Peringkat 5 besar	Dalam Mata Lomba Ideation dengan output berupa proposal kampanye
29	Epicentrum 2023	Universitas Padjajaran	Universitas Padjajaran, 25-27 Mei 2023	Nasional	Humam Er Winardy	Peringkat 5 besar	Dalam Mata Lomba Ideation dengan output berupa proposal kampanye
30	Epicentrum 2023	Universitas Padjajaran	Universitas Padjajaran, 25-27 Mei 2023	Nasional	Vivian Benedicta	Peringkat 5 besar	Dalam Mata Lomba Ideation dengan output berupa proposal kampanye
31	Perlombaan Esai Tingkat Nasional "Letin Nusantara Muda" -	Nusantara Muda & Universitas Triatma Mulya		Nasional	Bagus Andika Pratama	Finalis	Tidak ada

32	Perlombaan Esai Tingkat Nasional "Letin Nusantara Muda" -	Nusantara Muda & Universitas Triatma Mulya		Nasional	Laksmi Widya Arini	Finalis	Tidak ada
33	Perlombaan Esai Tingkat Nasional "Letin Nusantara Muda" -	Nusantara Muda & Universitas Triatma Mulya		Nasional	Kholisha Husna Syihab	Finalis	Tidak ada
34	Youth Innovation Competition on Global Governance 2023	Fudan University, UNDP & Shanghai Rong Chang Public Welfare Foundation		Internasional	Hayyin Yahya	Participant	Tidak ada
35	Youth Innovation Competition on Global Governance 2023	Fudan University, UNDP & Shanghai Rong Chang Public Welfare Foundation		Internasional	Muhammad Dhiwa Fathi	Participant	Tidak ada
36	Youth Innovation Competition on Global Governance 2023	Fudan University, UNDP & Shanghai Rong Chang Public Welfare Foundation		Internasional	Irfan Tegar Maulana	Participant	Tidak ada
37	National Education Debate Competition (NATION)	Hima Manajemen Pendidikan UNJ	Universitas Negeri Jakarta, 6 September-19 November 2023	Nasional	Aisha Putri Safrianty	Juara II	
38	National Education Debate Competition (NATION)	Hima Manajemen Pendidikan UNJ	Universitas Negeri Jakarta, 6 September-19 November 2023	Nasional	Alliya	Juara II	
39	National Education Debate Competition (NATION)	Hima Manajemen Pendidikan UNJ	Universitas Negeri Jakarta, 6 September-19 November 2023	Nasional	Alya Eka Khairunnisa	Juara II dan Best Speaker	

40	The European International Model United Nations (TEIMUN) 2023		Den Haag, Belanda	Internasional	Deanna Beatrice		
41	The European International Model United Nations (TEIMUN) 2023		Den Haag, Belanda	Internasional	Jeremiah Gerhard Lubis		
42	Foreign Policy Community of Indonesia Chapter Universitas Indonesia Policy Conference 2023	FPCI UI	9-28 September 2023	Nasional	Benedicta Vania Tandiono	2nd Runner-Up	
43	Foreign Policy Community of Indonesia Chapter Universitas Indonesia Policy Conference 2023	FPCI UI	9-28 September 2023	Nasional	Deanna Beatrice	2nd Runner-Up	
44	Foreign Policy Community of Indonesia Chapter Universitas Indonesia Policy Conference 2023	FPCI UI	9-28 September 2023	Nasional	Prisca Unova	2nd Runner-Up	
45	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Herna Farida	Perak	Cabang Futsal Putri

46	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Teresa Stella Annunci	Perak	Cabang Futsal Putri
47	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Radenroro Pinkan Larasati Hendrarso	Perak	Cabang Futsal Putri
48	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nasywa Tsabita	Perak	Cabang Futsal Putri
49	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Perak	Cabang Futsal Putri
50	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Puspita Kirana H.	Perak	Cabang Futsal Putri
51	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Qazza Tasbita Rizkianto	Perak	Cabang Futsal Putri
52	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Tsaltsabillah Khairunissa Rahmadhani	Perak	Cabang Futsal Putri
53	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Putri Naiya Azalia Kennedy	Perak	Cabang Futsal Putri
54	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Aida Fitria	Perak	Cabang Futsal Putri
55	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sesy Priiandra S	Perak	Cabang Futsal Putri
56	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Davina M Gerungan	Perak	Cabang Futsal Putri
57	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Felistas Prajna Nindita	Perak	Cabang Futsal Putri
58	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Stephanie Dinda Iskandar	Perak	Cabang Futsal Putri
59	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ratu Aura Shafira	Perak	Cabang Futsal Putri
60	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	M. Raka Tudhung Priyangga	Participant	Cabang Futsal Putra
61	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Risman	Participant	Cabang Futsal Putra

62	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ratqa Athallah Rizkianto	Participant	Cabang Futsal Putra
63	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Pebrial Alrizqan Chaniago	Participant	Cabang Futsal Putra
64	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Divara Andhaaru Naufal Raffif	Participant	Cabang Futsal Putra
65	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Prasetyo Bayu Aji Wicaksono	Participant	Cabang Futsal Putra
66	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Iqbal Putra Ediansyah	Participant	Cabang Futsal Putra
67	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Krismanta Surbakti	Participant	Cabang Futsal Putra
68	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Anggelo Ibrahim	Participant	Cabang Futsal Putra
69	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Dimas Muhammad Diariefandra	Participant	Cabang Futsal Putra
70	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Seprian Najib Hilmi	Participant	Cabang Futsal Putra
71	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Miftah Zul Affat	Participant	Cabang Futsal Putra
72	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Fariz Rifandi	Participant	Cabang Futsal Putra
73	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rusydi Al Khalifah	Participant	Cabang Futsal Putra
74	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yohanes Yudhistira Nanda Satria	Participant	Cabang Futsal Putra
75	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sancho Radityo	Perunggu	Cabang Bulu Tangkis Tunggal Putra
76	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raka Azkal Adzkiya	Participant	Cabang Bulu Tangkis Ganda Putra

77	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gilbert William Sutedja	Participant	Cabang Bulu Tangkis Ganda Putra
78	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sancho Radityo	Participant	Cabang Bulu Tangkis Ganda Putra
79	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Lafha Lawwamah Malaika	Emas	Cabang Bulu Tangkis Tunggal Putri
80	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Lafha Lawwamah Malaika	Emas	Cabang Bulu Tangkis Ganda Putri
81	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Aliyyah Fadhilah	Emas	Cabang Bulu Tangkis Ganda Putri
82	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Aliyyah Fadhilah	Participant	Cabang Bulu Tangkis Ganda Campuran
83	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raka Azkal Adzkiya	Participant	Cabang Bulu Tangkis Ganda Campuran
84	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gilbert William Sutedja	Participant	Cabang Bulu Tangkis Ganda Campuran
85	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Miftah Zul Affat	Perunggu	Cabang Atletik 100m Putra
86	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Risman	Perunggu	Cabang Atletik 100m Putra
87	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Participant	Cabang Atletik 100 m Putri
88	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Qazza Tasbita Rizkianto	Participant	Cabang Atletik 100 m Putri
89	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Risman	Participant	Cabang Atletik 200m Putra

90	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Acyuta Wifaaq Nibroos	Participant	Cabang Atletik 200m Putra
91	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yohanes Yudhistira Nanda Satria	Perak	Cabang Atletik 400m Putra
92	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Divara Andhaaru Naufal Raffif	Perak	Cabang Atletik 400m Putra
93	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Moch Fahm Ara Al Zahra Putra	Perak	Cabang Atletik 800m Putra
94	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Seprian Najib Hilmi	Perak	Cabang Atletik 800m Putra
95	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Moch Fahm Ara Al Zahra Putra	Emas	Cabang Atletik 1500m Putra
96	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Seprian Najib Hilmi	Emas	Cabang Atletik 1500m Putra
97	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Miftah Zul Affat	Perak	Cabang Atletik Estafet Putra
98	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Risman	Perak	Cabang Atletik Estafet Putra
99	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Acyuta Wifaaq Nibroos	Perak	Cabang Atletik Estafet Putra
100	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Divara Andhaaru Naufal Raffif	Perak	Cabang Atletik Estafet Putra
101	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yoga Al Kemal	Perak	Cabang Atletik Estafet Putra
102	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Febrian Dwitiyo Putra	Perak	Cabang Atletik Estafet Putra
103	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Emas	Cabang Atletik Estafet Putri
104	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Qazza Tasbita Rizkianto	Emas	Cabang Atletik Estafet Putri
105	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ratu Aura Shafira	Emas	Cabang Atletik Estafet Putri

106	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Merjihan Daniel	Emas	Cabang Atletik Estafet Putri
107	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Zalfa Fakhirah	Emas	Cabang Atletik Estafet Putri
108	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Alia Fatika Santosa	Emas	Cabang Atletik Estafet Putri
109	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Febrian Dwitiyo Putra	Participant	Cabang Atletik Lompat Jauh Putra
110	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yohanes Yudhistira Nanda Satria	Participant	Cabang Atletik Lompat Jauh Putra
111	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Emas	Cabang Atletik Lompat Jauh Putri
112	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Zalfa Fakhirah	Emas	Cabang Atletik Lompat Jauh Putri
113	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gagah Putra Ibrahim	Perak	Cabang Atletik Lempar Lembing
114	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rama Sa'adilah	Perak	Cabang Atletik Lempar Lembing
115	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Davina M Gerungan	Participant	Cabang Atletik Tolak Peluru
116	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ratu Aura Shafira	Participant	Cabang Atletik Tolak Peluru
117	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Moch Fahm Ara Al Zahra Putra	Participant	Cabang Atletik Marathon 10K Putra
118	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Seprian Najib Hilmi	Participant	Cabang Atletik Marathon 10K Putra
119	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Jasmine Sakinna Zulardi	Emas	Cabang Atletik 5K Putri
120	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Alia Fatika Santosa	Emas	Cabang Atletik 5K Putri

121	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Syandana Rizqi Azizi	Emas	Cabang Hockey
122	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Henry Elbert Limbong	Emas	Cabang Hockey
123	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Esther Maura Berlianta Simanjuntak	Emas	Cabang Hockey
124	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Jessica Elsa Ivana	Emas	Cabang Hockey
125	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Marvel Yosia Budianto	Emas	Cabang Hockey
126	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gagah Putra Ibrahim	Emas	Cabang Hockey
127	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Dhani Satryo Rivaldi	Emas	Cabang Hockey
128	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gregorius Gianito Adhi Dharma	Emas	Cabang Hockey
129	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Bergas Satrio Wicaksono	Emas	Cabang Hockey
130	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Davin Yosua Budianto	Emas	Cabang Hockey
131	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Herna Farida	Emas	Cabang Hockey
132	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ratqa Athallah Rizkianto	Emas	Cabang Hockey
133	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Qazza Tasbita Rizkianto	Emas	Cabang Hockey
134	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Bimo Rizqi Wahyudi	Emas	Cabang Hockey
135	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Maria Ajeng Regita Armadiani	Emas	Cabang Hockey
136	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Adrian Isnadi Kamaruddin	Participant	Cabang Tenis Meja Tunggal Putra

137	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Daffa Intanio Mahmud	Participant	Cabang Tenis Meja Tunggal Putra
138	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Andine Seswandi	Perunggu	Cabang Tenis Meja Tunggal Putri
139	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Perunggu	Cabang Tenis Meja Tunggal Putri
140	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Adrian Isnadi Kamaruddin	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Putra
141	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Azhka Afianto	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Putra
142	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Daffa Intanio Mahmud	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Putra
143	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Miftah Zul Affat	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Putra
144	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Maria Ajeng Regita Armadiani	Perunggu	Cabang Tenis Meja Ganda Putri
145	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Andine Seswandi	Perunggu	Cabang Tenis Meja Ganda Putri
146	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Camilla Hafsari Febriyanti	Perunggu	Cabang Tenis Meja Ganda Putri
147	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Perunggu	Cabang Tenis Meja Ganda Putri
148	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Bernadette Moureen Nathalia Indra	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Campuran
149	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Christine E Sedik	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Campuran
150	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Miftah Zul Affat	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Campuran
151	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Heinnest Ezra Hartono	Participant	Cabang Tenis Meja Ganda Campuran
152	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ahmad Fadhillah Hadi	Participant	Cabang Basket Putra

153	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Bima Arya Raihasa	Participant	Cabang Basket Putra
154	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Daiyan Husain	Participant	Cabang Basket Putra
155	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Fariz Arsaputra	Participant	Cabang Basket Putra
156	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Febrian Dwitiyo Putra	Participant	Cabang Basket Putra
157	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gilbert Nathanael	Participant	Cabang Basket Putra
158	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Jonathan Flandi Imawan	Participant	Cabang Basket Putra
159	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	M. Firdaus Rochim Saputra	Participant	Cabang Basket Putra
160	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Fathir Dzawata Afnan	Participant	Cabang Basket Putra
161	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Hanif Pasha	Participant	Cabang Basket Putra
162	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	M. Omar Thoriq Sholehien	Participant	Cabang Basket Putra
163	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raoul Naufal	Participant	Cabang Basket Putra
164	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rizky Pratama Tinambunan	Participant	Cabang Basket Putra
165	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yoga Al Kemal	Participant	Cabang Basket Putra
166	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yordy Prima Arimurti	Participant	Cabang Basket Putra
167	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Anastasia Artantri Widyaautami	Participant	Cabang Basket Putri
168	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Annika Dacya	Participant	Cabang Basket Putri

169	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Catherine Putri Tesalonita Aritonang	Participant	Cabang Basket Putri
170	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Despriley Nevina Hutapea	Participant	Cabang Basket Putri
171	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Dian Febriyanti	Participant	Cabang Basket Putri
172	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Fatyastrai Rasindrea Gantari	Participant	Cabang Basket Putri
173	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Fitta Fairuz Rahmani	Participant	Cabang Basket Putri
174	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Merjihan Daniel	Participant	Cabang Basket Putri
175	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raden Roro Pinkan Larasati Hendrarso	Participant	Cabang Basket Putri
176	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Qazza Tasbita Rizkianto	Participant	Cabang Basket Putri
177	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Salma Kania	Participant	Cabang Basket Putri
178	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sekar Wangi Pagi	Participant	Cabang Basket Putri
179	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sesy Prihandra Shaqina	Participant	Cabang Basket Putri
180	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Tsalsabillah Khairunissa Rahmadhani	Participant	Cabang Basket Putri
181	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rakhi Dewa Kurniawan	Emas	Cabang Taekwondo Poomsae Putra
182	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Amallia Andini Saputri	Emas	Cabang Taekwondo Poomsae Putri
183	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raihansyah Bagja Pamungkas	Perunggu	Cabang Taekwondo Under 58 Putra

184	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Audric Athajage Yudha	Emas	Cabang Taekwondo Under 63 Putra
185	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Mohamad Rifki	Participant	Cabang Taekwondo Under 68 Putra
186	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Markus Jonathan Salim	Perak	Cabang Taekwondo Under 74 Putra
187	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Aliefia Hassya Atthaya Sulistiyo	Emas	Cabang Taekwondo Under 46 Putri
188	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nayla Putri Hanifa	Participant	Cabang Taekwondo Under 49 Putri
189	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Putri Naiya Azalia Kennedy	Perunggu	Cabang Taekwondo Under 53 Putri
190	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Mutiara Annissa	Emas	Cabang Taekwondo Under 57 Putri
191	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ananda Kurniawan I Dirham	Participant	Cabang Voli Putra
192	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Bimo Rizqi Wahyudi	Participant	Cabang Voli Putra
193	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Pebrial Alrizqan Chaniago	Participant	Cabang Voli Putra
194	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yohanes Yudhistira Nanda Satria	Participant	Cabang Voli Putra
195	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Reno Gilbram Patsa	Participant	Cabang Voli Putra
196	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Iqbal Putra Ediansyah	Participant	Cabang Voli Putra
197	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Jonathan Otniel Silitonga	Participant	Cabang Voli Putra
198	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Khalifatullah Endra Dharmalaksana	Participant	Cabang Voli Putra
199	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Berthan Pangeran Darby	Participant	Cabang Voli Putra

200	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Rihandi	Participant	Cabang Voli Putra
201	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Lalu Kandias Sugiana	Participant	Cabang Voli Putra
202	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nabil Wibisana Putra	Participant	Cabang Voli Putra
203	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Reza Achmad Ramadhan	Participant	Cabang Voli Putra
204	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Abdu Robbi Pramana	Participant	Cabang Voli Putra
205	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Demas Rury Khairan Nararya	Participant	Cabang Esports PUBG Mobile
206	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nararya Khalil Rusyda	Participant	Cabang Esports PUBG Mobile
207	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Daniel Chrisdian Oktafiano	Participant	Cabang Esports PUBG Mobile
208	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Berthan Pangeran Darby	Participant	Cabang Esports PUBG Mobile
209	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Emir Fathi Ghaitan	Participant	Cabang Esports PUBG Mobile
210	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Raihan	Participant	Cabang Esports PUBG Mobile
211	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Hichael Ary Fivero	Participant	Cabang Esports Valorant
212	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Audrey Armandita	Participant	Cabang Esports Valorant
213	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Hugo Mohamad	Participant	Cabang Esports Valorant
214	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Fachri Marchel Tryawan	Participant	Cabang Esports Valorant
215	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Khalisa Araminta Aqila Hussein	Participant	Cabang Esports Valorant

216	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Abdu Robbi Pramana	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
217	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ramadansyah Putra	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
218	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ahmad Annas Abi Hamzah	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
219	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Faqih Abdullah	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
220	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Renaldy Putra Wauran	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
221	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Fawwazatha Ahmad Muflih	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
222	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Ilham Rachman	Participant	Cabang Esports Mobile Legends
223	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ayatullah R.A. Batjo	Perak	Cabang Sepak Bola
224	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Alika Ghazi Pradhanasena Priyanto	Perak	
225	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rusydi Al Khalifah	Perak	
226	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Teuku Varrensha Aqiila Qeyvashah	Perak	
227	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Arif Tauan Parulian Hutagaol	Perak	
228	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Azkha Afianto	Perak	
229	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Divara Andhaaru Naufal Rafif	Perak	
230	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Abdul Muqsith Husamullah	Perak	
231	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ahmad Farhan Abdullah Batubara	Perak	

232	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Juanda	Perak	
233	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Pebrial Alrizqan Chaniago	Perak	
234	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Akrimul Huda	Perak	
235	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Abraham Lunar Adhisunu Tobing	Perak	
236	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Markus Jonathan Salim	Perak	
237	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nabil Wibisana Putra	Perak	
238	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sang Kompiang Adinata Winanda	Perak	
239	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ananda Kurniawan I Dirham	Perak	
240	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Prasetyo Bayu Aji Wicaksono	Perak	
241	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	M. Raka Tudhung Priyangga	Perak	
242	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Risman	Perak	
243	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Yohanes Yudhistira Nanda Satria	Perak	
244	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Acyuta Wifaaq Nibroos	Perak	
245	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Demas Rury Khairan Nararya	Emas	Cabang Renang Gaya Dada Putra
246	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Demas Rury Khairan Nararya	Perak	Cabang Renang Gaya Kupu Put ra
247	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Demas Rury Khairan Nararya	Perunggu	Cabang Renang Gaya Bebas Putra

248	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sancho Radityo	Participant	Cabang Renang Gaya Punggung Putra
249	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Davina M Gerungan	Emas	Cabang Renang Gaya Kupu Putri
250	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Davina M Gerungan	Emas	Cabang Renang Gaya Punggung Putri
251	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Davina M Gerungan	Perak	Cabang Renang Gaya Bebas Putri
252	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Revalianda Sudirman	Perunggu	Cabang Renang Gaya Dada Putri
253	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Fazri Rayhan Rezeki R	Participant	Cabang Tenis Lapangan Tunggal Putra
254	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Intan Hestiana Putri	Participant	Cabang Tenis Lapangan Tunggal Putri
255	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Darren Kyannabil Aditya Rinaldi	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putra
256	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raka Azkal Adzkiya	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putra
257	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muchammad Dhafin Evan Setiawan	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putra
258	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Maria Ajeng Regita Armadiani	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putri
259	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Intan Hestiana Putri	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putri

260	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Vanisya Quanti Azzahra	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putri
261	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Naila Sitti Khalisha	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Putri
262	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Maria Ajeng Regita Armadiani	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Campuran
263	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Vanisya Quanti Azzahra	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Campuran
264	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muchammad Dhafin Evan Setiawan	Participant	Cabang Tenis Lapangan Ganda Campuran
265	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Andi Maziyah	Juara II	Cabang Debat Bahasa Inggris
266	OLIMPIADE UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Marcello Wilbert	Juara II	Cabang Debat Bahasa Inggris
267	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nykia C'ren Nice	Juara II	Cabang Debat Bahasa Inggris
268	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Azzahra Kesawadi Utari	Juara III	Cabang PKM-RSH
269	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Karin Thifaaal Namira	Juara III	Cabang PKM-RSH
270	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Marvel Yosia Budianto	Juara III	Cabang PKM-RSH
271	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Fauzi Budiawan	Juara III	Cabang PKM-RSH
272	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sabrina Gees	Juara III	Cabang PKM-RSH
273	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Kinanthi Rosita	Juara III	Cabang PKM-PI

274	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Medeline Irene Tanjung	Juara III	Cabang PKM-PI
275	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muh. Afandi	Juara III	Cabang PKM-PI
276	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Rafkarilo Afi	Juara III	Cabang PKM-PI
277	OIM UI 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Qonita Hafizha	Juara III	Cabang PKM-PI
278	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Annisa Shava	Juara I	Kategori Lukis
279	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Naufal Abyan Madani	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
280	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rafi Abid Wibisono	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
281	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Kania Trisna	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
282	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Indira Khumairo	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
283	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Mursyidah Nurul Izzah	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
284	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Michelle Xuanne	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
285	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Maria Rosari Amadea	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
286	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nathania Callista	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
287	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Bernadete Elisabeth Dening	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
288	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ali Zaky Tamsin	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
289	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Raptanta Hanantara Namariyan	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek


290	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Alissa Nabila	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
291	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Gregoria Maisy	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
292	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Sarah Maryam	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
293	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Regina Putri Sekar Kasih	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
294	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Tsaltsabillah Khairunissa Rahmadhani	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
295	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Vania Alvita Rifat	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
296	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Azka Haekal Quthni Albab	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
297	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Feroz Pahlevi [CAST]	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
298	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Wilhelmina Inara [CAST]	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
299	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Muhammad Rafi [CAST]	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
300	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Priyagung Bhadraka Nayottama Wibowo [CAST]	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
301	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Reynata Maychandra J. [CAST]	Juara I dan Best Script	Kategori Film Pendek
302	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Nicodemus Dwi Hendratno	Juara II	Kategori Stand Up Comedy
303	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ahmad Saeful Anwar	Juara III	Kategori Monolog
304	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Rakha' Ayu Rengganis	Juara III	Kategori Monolog


305	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Alifa Diva Syabil Andi Wawo	Juara III	Kategori Monolog
306	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Aditya Manggala	Juara III	Kategori Monolog
307	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Areta Raina Ihsan	Juara III	Kategori Monolog
308	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Ihsan Djojodwirjo	Juara III	Kategori Monolog
309	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Kinanti Kojansow	Juara III	Kategori Monolog
310	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Shekina Edrea	Juara III	Kategori Monolog
311	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Kayla Zuleika	Juara III	Kategori Monolog
312	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Dannelle Edith	Juara III	Kategori Monolog
313	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Adam Raihan	Juara III	Kategori Monolog
314	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Annabel Adeline Nathania	Juara II	Kategori Tari Tradisional
315	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Glenniel Yemima Wajong	Juara II	Kategori Tari Tradisional
316	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Junika Azka Rusyadiyah	Juara II	Kategori Tari Tradisional
317	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Karina Nathania Sihotang	Juara II	Kategori Tari Tradisional
318	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Kezia Trixie Emanuella Yahya	Juara II	Kategori Tari Tradisional
319	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Laiqa Renada Prahasto	Juara II	Kategori Tari Tradisional
320	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Mutiara Dinarita Putri Kalila	Juara II	Kategori Tari Tradisional
321	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Olivyolanda Liani Sianturi	Juara II	Kategori Tari Tradisional


322	UI Art War 2023	BEM FISIP UI 2023		Lokal	Victoria Astrid Putri Prasanti	Juara II	Kategori Tari Tradisional
-----	-----------------	-------------------	--	-------	--------------------------------	----------	---------------------------



3.2.3 Program Crosscutting / Collaborative


Pada tahun 2023, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia melakukan program *crosscutting /collaborativen* sebagai berikut:



No	Nama Program Crosscutting/Collaborative	Waktu dan Tempat Penyelenggaraan	Pihak-pihak yang berkaitan	Peran masing-masing pihak dalam program crosscutting / collaborative	Dampak dari program crosscutting/ collaborative	Bukti Kegiatan	Keterangan
1	Realisasi Kesepakatan Kerjasama dengan Universiti Malaya (UM), Malaysia dalam bentuk pertukaran Staf Pengajar.	Oktober – November 2023	University of Malaya (UM)	Departemen HI FISIP UI dan FASS UM saling bertukar 2 orang dosen sebagai Guest Lecturer; Dosen FASS UM menjadi narasumber di International Postgraduate Student Conference FISIP UI; Menghadiri Konferensi Internasional	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini

				PAHMI14 di FASS UM			
2	Penandatanganan kerjasama akademik dengan Pukyong National University (PKNU)	Busan, 16 November 2023	Pukyong National University Network (PKNU)	Departemen HI FISIP UI mengirimkan professor sebagai guest lecture di Program Master, Faculty of Humanities and Social Science PKNU; Pihak PKNU menyatakan rencananya utk mengirim Bachelor	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini


				Students ke FISIP UI untuk Program Kunjungan Pengabdian Sosial			
3	Penandatanganan kerjasama akademik dengan South China Normal University (SCNU)	17-Nov-23	South China Normal University (SCNU)	Belum ada realisasi tahun ini	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini

4	Penandatanganan kerjasama akademik dengan Warsaw University, Polandia,	Nov-23	Warsaw University	Diskusi Publik bersama dari para Dekan FISIP UI dan Faculty of Political Science and International Affairs University of Warsaw; Kunjungan Dosen Departemen HI/WD-2 FISIP UI sebagai Guest Lecturer ke Universitas Warsawa 13-22 Desember 2023	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini
5	Penjajakan kerjasama akademik dengan Leiden University, Netherlands,	Nov-23	Leiden University	Dosen Departemen Antropologi menjadi External Examiners untuk Ujian Doktorat di Leiden University; Dosen Kriminologi	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini

				Leiden University menjadi narasumber dalam Students Conference on Crimes and Social Justice	program/ kelembagaan.		
6	Penjajakan kerjasama akademik dengan Queensland University, Australia untuk Program Pasca Departemen Komunikasi dan Kriminologi,	Okt-23	Queensland University	Untuk Departemen Komunikasi disepakati penyelenggaraan Double Degree Jenjang Magister, dimana pihak FISIP UI akan mengelola program selama 1 tahun, dan QU mengelola program selama 1 tahun	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini

7	Penjajakan kerjasama akademik dengan Graduate School of International Studies - Seoul National University (GSIS-SNU)	Nov-23	Seoul National University (SNU)	Kesepakatan untuk memperkuat exchange program bagi staf dan master students; riset kolaborasi; Para Dekan akan saling berkunjung.	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini
8	Penjajakan kerjasama akademik dengan Graduate School of International Studies – Yonsei University (GSIS – YU)	Seoul, November 2023	Yonsei University (YU)	Kesepakatan untuk memperkuat exchange program bagi staf dan master students; riset kolaborasi; Para Dekan akan saling berkunjung.	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.		Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini



9	Penjajakan kerjasama akademik dengan Australian National University (ANU),	Des-23	Australian National University (ANU)	Kesepakatan untuk memperkuat exchange program bagi staf dan master students; Visiting fellows untuk mahasiswa Program Pasca dan Dosen selama 1-6 bulan; pencarian dana pihak ke-3 untuk penguatan partnership program	<i>Sharing expertises dan knowledge</i> bagi dosen dan mahasiswa dari kedua institusi, serta <i>sharing best practices</i> dalam pengelolaan program/ kelembagaan.	Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini
---	--	--------	--------------------------------------	---	--	--

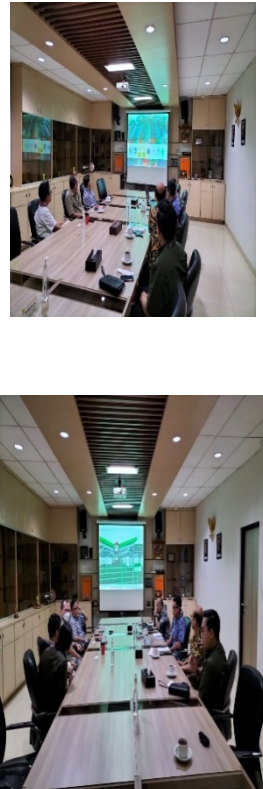
10	<p>Penjajakan kerjasama dengan LDKPI (Lembaga Dana Kerjasama Pembangunan Internasional = Indonesian AID) untyk mendukung program internasionalisasi program pascasarjana(Magister) FISIP UI</p>	18 Des-23	LDKPI	<p>LDKPI akan mendukung pendanaan bagi promosi, proses rekrutmen dan pengelolaan program; FISIP UI akan menjadi pengelola program.</p>	<p>Program Pascasarjana FISIP UI (Master Degree) berpotensi untuk mendapatkan Foreign Students yang lebih berkualitas dan dapat menjadi aset bagi penguatan hubungan kelembagaan FISIP UI dan hubungan diplomatik Indonesia dengan mitra (negara-negara berkembang) yang strategis untuk kepentingan nasional.</p>		<p>Bukti kegiatan lainnya bisa klik di sini</p>
----	---	-----------	-------	--	--	--	---

11	Student Exchange Agreement	2 Maret 2023	Oslo Metropolitan University			Sudah terdapat PKS	Kerja sama ini direncanakan selama 5 tahun
12	Pelaksanaan kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka antara Program Studi Sarjana Antropologi FISIP UI untuk pelaksanaan program penguatan kapasitas dan kelembagaan suku Dayak Punan dan Kenyah di Kabupaten Malinau, Kalimantan Utara.	2 Januari 2023	Yayasan Badan Registrasi Wilayah Adat			Sudah terdapat PKS	Kerja sama ini berlangsung selama 1 tahun
13	Perjanjian penyelenggaraan program magister spesialis non teknik	27 Maret 2023	Kementerian PUPR RI - Departemen Komunikasi FISIP UI (Program Pascasarjana)			Sudah terdapat PKS	Perjanjian berlaku selama 1 tahun


14	Pendidikan Inklusif bagi Mahasiswa dan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Organisasi Masyarakat Sipil		BEM FISIP UI - CGCD FISIP UI - Kemitraan (Partnership)			Sudah terdapat PKS	Perjanjian ini berlaku selama 3 tahun
15	The Association of Southeast Asian Studies UK	Oktober 2023	Kantor Menrispub FISIP UI - ASEAS UK				Perjanjian berlangsung Oktober - Desember 2023
16	Kerja sama Program Magang Bersertifikat dalam rangka program MBKM	Nov-23	Departemen Sosiologi - Permata Bank			Sudah terdapat PKS	Mei - November 2023
17	Perjanjian kerja sama untuk pelaksanaan program magang bersertifikat dalam rangka MBKM	9 Juli 2023	The Habibie Center dengan Mendikma FISIP UI				Perjanjian berlangsung selama 1 tahun

18	Perjanjian kerja sama untuk pelaksanaan program magang bersertifikat dalam rangka MBKM	Oktober 2023	FISIP UI - Dorektorat Kerja Sama ASEAN Kemlu RI				Perjanjian berlangsung selama 1 tahun
10	Kuliah Kebangsaan Sesi I	Balai Purnomo Universitas Indonesia (September 2023)	Polres Depok, Polsek Beji, Koramil, PLK UI, K3L UI	FISIP UI Sebagai penyelenggara Kegiatan Kuliah Kebangsaan, Polres Polsek, Koramil, PLK UI membantu pengelolaan Kemanan, ketertiban, K3L UI membantu menjamin keselamatan dan kesehatan Narasumber dan para peserta Kuliah Kebangsaan	Koordinasi dalam rangka keamanan, ketertiban, keselamatan selama kegiatan berlangsung	 	Dalam rangka menjalankan nilai pendidikan kewarganegaraan untuk kesadaran berbangsa dan bernegara yang bertanggungjawab bagi para mahasiswa

11	Kuliah Kebangsaan Sesi II	Balai Purnomo Universitas Indonesia (September 2023)	Polres Depok, Polsek Beji, Koramil, PLK UI, K3L UI	FISIP UI Sebagai penyelenggara Kegiatan Kuliah Kebangsaan, Polres Polsek, Koramil, PLK UI membantu pengelolaan Kemanan, ketertiban, K3L UI membantu menjamin keselamatan dan kesehatan Narasumber dan para peserta Kuliah Kebangsaan	Koordinasi dalam rangka keamanan, ketertiban, keselamatan selama kegiatan berlangsung	 	Dalam rangka menjalankan nilai pendidikan kewarganegaraan untuk kesadaran berbangsa dan bernegara yang bertanggungjawab bagi para mahasiswa
----	---------------------------	--	--	--	---	--	---

12	Pemasangan atap parkir motor FISIP UI	Parkiran motor FISIP UI (Agustus s/d Desember 2023)	PT. Tata Logam, Unit Ventura, Unit Operasi dan pemeliharaan Fasilitas, Unit Kemahasiswaan , Unit SDM	FISIP UI sebagai penerima bantuan dalam bentuk atap, Tata Logam sebagai pemberi hibah, Unit Ventura sebagai unit yang bertanggung jawab dalam pencatatan kerjasama, SDM dan Kemahasiswaan sebagai User/pengguna	terlindungnya kendaraan sepeda motor dari panas dan hujan, yang sebelumnya area parkir motor tersebut tidak beratap		Kordinasi pengawasan pekerjaan dalam rangka pemasangan atap parkir motor FISIP UI oleh PT. Tata Logam
----	---------------------------------------	---	--	---	---	--	---

13	Reuni Akbar	Mei 2023, FISIP UI	ILUNI FISIP UI	CSR	Membuka networking untuk tempat silaturahmi		<p>Kegiatan ini dilakukan dalam rangka salah satu agenda kegiatan ILUNI FISIP UI untuk meningkatkan silaturahmi dan menambah database dan jejaring bagi para lulusan yang membutuhkan</p>
----	-------------	--------------------	----------------	-----	---	---	---

14	Pembentukan awal Paguyuban Satu FISIP (PSF)	Nov 2023, FISIP UI	Organisasi orang tua mahasiswa	CSR	Membantu menjembatani antara mahasiswa dengan orang tua mahasiswa dalam berbagai kegiatan di kampus		Paguyuban Satu FISIP (PSF) didirikan untuk menjembatani dan memperkuat silaturahmi antar mahasiswa dengan kampus dan juga orang tua. Organisasi ini dibentuk untuk menghimpun seluruh elemen yang ada di FISIP UI termasuk mahasiswa, orang tua mahasiswa, hingga alumni. Selain itu organisasi ini dirasakan perlu guna memaksimalkan belajar dan mengajar di kampus dan
----	---	--------------------	--------------------------------	-----	---	---	---



								juga setelah mahasiswa menyelesaikan studinya
--	--	--	--	--	--	--	--	---

15	Perjanjian Penyelenggaraan Pendidikan Program Magister Super Spesialis Non Teknik Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Super Spesialis Public Relations	2023	Kemeterian PUPR, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
16	Pembiayaan Perkuliahan Pascasarjana Program Studi Ilmu Politik Peminatan tata Kelola Pemilihan Umum Batch VII dan VIII Tahun 2023	2023	KPU, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
17	Grant Agreement	2023	Korean Foundation, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
18	Penyelenggaraan Kerja Sama Pendidikan Inklusif Bagi Mahasiswa dan Peningkatan Kapasitas Civil Society Organization	2023	Kemitraan, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
19	Program Magang Bersertifikat dalam Rangka Program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka	2023	Maybank, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	

20	Program Magang Bersertifikat dalam Rangka Program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka	2023	Puninar, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
21	Co Hosting Agreement	2023	ASEAS UK, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
22	Pengembangan Sistem dan Digitalisasi Laboratorium Audio Visual	2023	PT Surya Citra Media Tbk, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Sarana dan Prasarana	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
23	Kegiatan Merdeka Belajar Riset dan Pendidikan	2023	Puslit DPR, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
24	Kegiatan Merdeka Belajar Riset dan Pendidikan	2023	Disnaker Depok, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
25	Program Magang Bersertifikat dalam Rangka Program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka	2023	Ditjen Kerja Sama ASEAN, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
26	Program Magang Bersertifikat dalam Rangka Program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka	2023	PT Permata Bank Tbk, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
27	Program Magang Bersertifikat dalam Rangka Program Merdeka	2023	The Habibie Centre, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS

	Belajar dan Kampus Merdeka						
28	Penyelenggaraan Turnamen FISIP UI Open Badminton Championship	2023	Anterkreasi, FISIP UI	Mitra setara	Hubungan Masyarakat	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
29	Kerja Sama Penyelenggaraan Acara	2023	PT Trans News Corporat, FISIP UI	Mitra setara		Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
30	Academic Collaboration and Student Exchange	2023	Korea University, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
31	Memorandum of Understanding	2023	University of Warsaw, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
32	Student Exchange Program	2023	University of Warsaw, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
33	Perjanjian Kerja Sama	2023	PT Freeport Indonesia, FISIP UI	Mitra setara		Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
34	Pemberian Beasiswa Pendidikan Program Magister Ilmu Komunikasi	2023	KOMINFO, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS

35	Kemitraan Untuk Pengenalan Industri Media Televisi Kepada Mahasiswa	2023	Rajawali TV, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
36	Pengembangan Sumber Saya Manusia	2023	PT Prudential Sharia Life Assurance, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
37	Scholarly Exchange and Collaboration	2023	Seoul National University, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
38	Academic Collaboration and Student Exchange	2023	Pukrong National University, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
39	Memorandum of Understanding	2023	South China Normal University, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	-
40	Penyelenggaraan Bersama Program Immersion to Action 2023	2023	FISIP Universitas Kapuas Sintang, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS

41	Research Collaboration Agreement	2023	CSIRO, Monash University, YPBB, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Perjanjian Kerja Sama (PKS)	PKS
42	Penyelenggaraan Kegiatan Dies Natalis dan Pra Wisuda FISIP UI	2023	PT Makna Karya Jingga, FISIP UI	Mitra setara		Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
43	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Kesejahteraan Sosial UI	2023	Yayasan Wadah Titian Harapan, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
44	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Kesejahteraan Sosial UI	2023	Yayasan Pulih, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
45	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Kesejahteraan Sosial UI	2023	Yayasan Baik Media Indonesia Sekolah Gratis Janji Baik, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	

46	Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Kesejahteraan Sosial UI	2023	Yayasan Teman Baik, FISIP UI	Mitra setara	Pengembangan Akademik	Proses Perjanjian Kerja Sama (PKS)	
----	---	------	------------------------------	--------------	-----------------------	------------------------------------	--

BAB IV

PENUTUP

Penyusunan Laporan Kinerja FISIP UI tahun 2023 ini tidak terlepas dari peran serta seluruh pimpinan, unit kerja, dan sivitas akademika yang menjadi motor penggerak dari setiap kebijakan strategis yang dibuat untuk mencapai Visi dan Misi FISIP UI. Pelaporan kinerja ini merupakan salah satu komponen manajemen kinerja yang didalanya menyajikan informasi mengenai keselarasan antara perencanaan dan pelaksanaan kinerja

Disadari, masih terdapat beberapa kelemahan dari kinerja FISIP UI di Tahun 2023, diantaranya belum maksimalnya data bukti pendukung untuk beberapa indikator kerja. Laporan capaian kinerja tahun 2023 ini menjadi bahan evaluasi di tahun-tahun mendatang agar FISIP UI dapat terus meningkatkan kinerjanya sesuai tugas dan fungsi pokok sebagai lembaga pendidikan tinggi.

LAMPIRAN

1. KONTRAK KINERJA

REVISI



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Justitia

KONTRAK KINERJA TAHUN 2023 NOMOR: KK- 48 /UN2.R/OTL.01.02/2023

Dalam rangka mencapai tonggak capaian Universitas Indonesia 2020–2024, yaitu "UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara", kami yang bertanda tangan di bawah ini:

nama : Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto
jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
untuk selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA** sebagai penerima amanah

nama : Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
jabatan : Rektor
untuk selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** sebagai pemberi amanah

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang telah diamanahkan sesuai lampiran kontrak kinerja ini dalam rangka mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi capaian kinerja dari kontrak kinerja ini.

PIHAK KEDUA



Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
NIP 196201281988111001

Depok, 9 Agustus 2023

PIHAK PERTAMA



Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto
NIP 196812151998031003

**KONTRAK KINERJA
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN 2023**

Nomor: KK- 48 /UN2.R/OTL01.02/2023

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)	
Internal Business Process	B1 - Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	12,5	1	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat nasional	MAHASISWA	100	5,27
			2	Jumlah mahasiswa peraih medali tingkat internasional	MAHASISWA	30	5,27
			3	Jumlah mahasiswa asing yang mengikuti S2 (10 mhs dibiayai UI)	MAHASISWA	15	5,27
			4	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa dari mitra/ sponsor eksternal UI	MAHASISWA	500	5,27
			5	Persentase Peningkatan Jumlah Pendaftar Jenjang Pascasarjana	PERSENTASE	3	5,27
			6	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	PERSENTASE	85	5,27
			7	Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum sesuai OBE	PERSENTASE	100	5,26
			8	Jumlah MOOCs yang diselenggarakan oleh Program Studi	MOOCS	12	5,26
			9	Jumlah materi terbuka (open content) yang diproduksi oleh program studi	MATERI OPEN CONTENT	20	5,26
			10	Persentase jumlah mata kuliah program studi yang tersedia di EMAS	PERSENTASE	100	5,26
			11	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi nasional	PROGRAM STUDI (PRODI)	7	5,26
			12	Persentase dosen asing yang berkegiatan di UI	PERSENTASE	41	5,26
			13	Persentase program studi S1 dan Diploma yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	PERSENTASE	70	5,26
			14	Jumlah mahasiswa S1 dan Diploma yang mengikuti MBKM minimal 20 sks di luar kampus	MAHASISWA	160	5,26
			15	Jumlah course online yang ditawarkan di marketplace CIL	MODUL	40	5,26
			16	Jumlah mahasiswa UI yang terlibat dalam kegiatan di LN	MAHASISWA	110	5,26
			17	Jumlah mahasiswa asing yang terlibat dalam kegiatan UI	MAHASISWA	75	5,26
			18	Jumlah Program Studi yang mendapatkan pendampingan untuk akreditasi internasional	PROGRAM STUDI (PRODI)	5	5,26
			19	Jumlah Program Studi yang melaksanakan Audit Internal Akademik (AIA)	PROGRAM STUDI (PRODI)	7	5,26
SU - Tata kelola yang efektif	SU - Tata kelola yang efektif	6,25	1	Terimplementasinya sistem penilaian manajemen dokumen dan arsip universitas	NILAI	60,01	14,29
			2	Tercapainya level Manajemen Risiko Indeks (MRI) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14,29
			3	Tercapainya level Indeks Efektifitas Pengendalian Korupsi (EPK) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14,28
			4	Tersusunnya Risk Register di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi secara tepat waktu	PERSENTASE	100	14,29
			5	Terlaksananya pemantauan rencana mitigasi untuk risiko level tinggi dan level sangat tinggi di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi sesuai kebutuhan	PERSENTASE	80	14,29
			6	Tercapainya level maturitas (SPIP) pada penyelenggaraan sistem pengendalian internal berbasis COSO di tingkat Unit Kerja PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi	LEVEL	3	14,28
			7	Terwujudnya Zona Integritas (ZI) di Fakultas menuju kategori Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	PERSENTASE	100	14,28
NB - Tata kelola yang efektif	NB - Tata kelola yang efektif	6,25	1	Penyelesaian tindak lanjut rekomendasi audit eksternal risiko menengah dan tinggi	REKOMENDASI	1	100
B3 - Research-based Tridharma	B3 - Research-based Tridharma	12,5	1	Jumlah publikasi minimal Q3 (SJR) pendanaan Fakultas	PUBLIKASI	14	9,35
			2	Jumlah publikasi Q1 (SJR)	PUBLIKASI	12	9,35
			3	Jumlah publikasi Q2 (SJR)	PUBLIKASI	6	9,35
			4	Jumlah publikasi Q3 (SJR)	PUBLIKASI	5	9,35
			5	Jumlah adjunct professor yang terafiliasi di Universitas Indonesia	ORANG	1	8,4
			6	Jumlah KI (paten dan non paten) yang terdaftar dan yang granted	HKI	50	9,35
			7	Jumlah luaran pengmas Internal UI & Eksternal UI	LUARAN	20	9,35
			8	Jumlah karya inovasi yang dihasilkan	INOVASI	1	8,4

PERSPECTIVE	NAMA SS	BOBOT SASARAN (%)	NAMA IND	SATUAN	TARGET	BOBOT IND (%)
			9 Jumlah start up yang diinkubasi oleh inkubator bisnis UI	START UP	1	8,4
			10 Jumlah artikel yang mendapat sitasi	ARTIKEL	4	9,35
			11 Jumlah artikel hasil kolaborasi internasional	ARTIKEL	5	9,35
Learning and Growth	B1 - Strategic competencies: Pusat talenta SU - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	5,21 7,81	1 Persentase dosen UI yang berkegiatan di LN	PERSENTASE	45	100
			1 Persentase berita positif UI	PERSENTASE	92,5	14,29
			2 Persentase sentimen positif	PERSENTASE	70,5	14,29
			3 Persentase data parameter Peringkat QS WUR dan QS By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	24	14,29
			4 Persentase data parameter Peringkat THE WUR dan THE By Subject yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	24	14,29
			5 Persentase data parameter Peringkat THE Impact Rankings yang disediakan Fakultas/Sekolah/Vokasi dan Unit Kerja PAU secara lengkap dan tepat waktu	PERSENTASE	4	14,28
			6 Tersusunnya laporan kinerja PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	PERSENTASE	100	14,28
	B4 - Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	9,38	1 Peningkatan Nilai UI Green Metric WUR	PERSENTASE	5	35
			2 Penyediaan sarana prasarana penyelenggaraan Tridarma yang sesuai dengan SNPT	PERSENTASE	100	35
			3 Penyediaan energi terbarukan pendukung green metric dan SDG's	PERSENTASE	100	30
	SU - Strategic organizational culture: Budaya kerja yang unggul	9,38	1 Persentase mahasiswa, dosen, peneliti, dan tenaga kependidikan yang berada dalam keadaan sehat jiwa raga	PERSENTASE	50	25
			2 Persentase pemenuhan implementasi Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Kesehatan Lingkungan Kampus	PERSENTASE	75	50
			3 Tersedianya penilaian Perjanjian Kinerja untuk Pejabat Struktural PAU dan Fakultas/Sekolah/Vokasi tepat waktu	PERSENTASE	100	25
	B4 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	5,21	1 Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	PERSENTASE	65	12,5
			2 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri/membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 th terakhir	PERSENTASE	40	12,5
			3 Persentase Pemenuhan BKD	PERSENTASE	80	12,5
			4 Terimplementasinya remunerasi berbasis kinerja dan/atau kompetensi serta benefit	PERSENTASE	100	12,5
5 Persentase dosen dengan gelar S3			PERSENTASE	60	12,5	
6 Jumlah guru besar baru pada tahun berjalan			DOSEN	2	12,5	
7 Jumlah lektor kepala baru pada tahun berjalan			DOSEN	3	12,5	
8 Terimplementasinya perhitungan jaminan pensiun/imbalance pasca kerja untuk pegawai non PNS			PERSENTASE	100	12,5	
B2 - Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	7,79	1 Persentase Jumlah UKK yang menyampaikan Laporan Keuangan tepat waktu	PERSENTASE	100	100	
B3 - Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	5,21	1 Jumlah dosen UI yang berpartisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi	DOSEN	1	100	
Financial	B4 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17	1 Jumlah penggalangan dana dari mitra kerja sama/masyarakat	MILYAR RUPIAH	7,5	33,33
			2 Jumlah Kumulatif Pendapatan Non BP dari kerja sama UKKPPM	MILYAR RUPIAH	25	33,33
			3 Jumlah pendapatan dari UKK PPM yang berkontribusi 5%	PERSENTASE	3	33,34
	B3 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17	1 Jumlah dana hasil hibah/insentif/kerja sama inovasi dan inkubasi bisnis yang diperoleh dari lembaga luar UI	MILYAR RUPIAH	0,1	50
			2 Jumlah dana hasil kerja sama program pengmas yang diperoleh dari lembaga luar UI	MILYAR RUPIAH	0,005	50
	B2 - Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	4,17	1 Persentase anggaran yang dilakukan mutasi/realokasi pada tahun berjalan	PERSENTASE	100	50
2 Persentase efisiensi beban operasional sumber dana Biaya Pendidikan (BP)			PERSENTASE	100	50	



 Rektor Universitas Indonesia,



 Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.

 NIP. 196201281988111001

Depok, 9 Agustus 2023

 Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,



 Prof. Dr. Semiarjo Aji Purwanto

 NIP. 196812151998031003

2. PERNYATAAN TELAH DIREVIU



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL
DAN ILMU POLITIK

Kampus Depok, Gedung A, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Kampus UI, Depok 16424, Indonesia
Tel. +62.21.7270006, 7872823 Fax. +62.21.7872820
Email: fisip@ui.ac.id | www.fisip.ui.ac.id | www.ui.ac.id
Kampus Salemba, Gedung IASTH. Tel. +62.21.3156941, 3904722
Gedung Mardjono Tel. +62.21.3913606, 3913607
Jl. Salemba Raya No.4, Jakarta 10430, Indonesia

PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS INDONESIA
TAHUN ANGGARAN 2023

Kami telah mereviu laporan kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia untuk tahun anggaran 2023 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam Laporan Kinerja ini.

Depok, 12 Februari 2024

Ketua Tim Reviu

Sutji Lantyka

NUP.092325001

3. ST TIM PENYUSUN LAKIN DAN TIM REVIU LAKIN



UNIVERSITAS INDONESIA
FAKULTAS ILMU SOSIAL
DAN ILMU POLITIK

Kampus Depok, Gedung A – Gedung Selo Soemardjan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Kampus UI, Depok 16424, Indonesia
T. 62.21. 727 0006, 787 2823 F. 62.21. 787 2820
E. fisip@ui.ac.id | fisip.ui.ac.id

Kampus Salemba, Gedung IASTH T. 62.21. 315 6941, 390 4722
Gedung Mardjono T. 62.21. 391 3606, 391 3607
Jl. Salemba Raya No.4, Jakarta 10430, Indonesia

SURAT TUGAS

Nomor: ST-838/UN2.F9.D/SDM.05.06/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto
Jabatan : Dekan

Memberikan surat tugas kepada

NO	NAMA	NIP/NUP	JABATAN
1	Sutji Lantyka, S.Sos.	090613177	Ketua
2	Purnama Listyawanto	090613109	Anggota

sebagai Tim Reviu Laporan Kinerja Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia untuk Tahun Anggaran 2023, bertugas mulai tanggal 18 Desember 2023 sampai dengan 18 Februari 2024.

15 Desember 2023
Dekan

Prof. Dr. Semiarto Aji Purwanto
NIP196812151998031003

Tembusan:

1. Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Penelitian dan Kemahasiswaan; dan Wakil Dekan Bidang Sumberdaya, Ventura, dan Administrasi Umum.



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Iustitia

FAKULTAS
ILMU SOSIAL
DAN ILMU
POLITIK

20
23

 Kampus UI Depok Jawa Barat 16424, Indonesia

 <http://fisip.ui.ac.id/>

 FISIP_UI

 fisip_ui

 (021) 7270006 / 7872823

 FISIP Universitas Indonesia

 FISIP Universitas Indonesia