



UNIVERSITAS
INDONESIA

Veritas, Probitas, Iustitia

RENCANA STRATEGIS UI

2020-2024

Executive Summary

STRATEGIC, PROCUREMENT & FINANCIAL MANAGEMENT

PERENCANAAN & PENGANGGARAN

Penyusunan RKT & RKA,
Pembahasan, Pengesahan.

PENGUKURAN KINERJA

Monitoring Target Kinerja, Realisasi
Keuangan & Kegiatan, Analisis
Pencapaian Target.

PENCATATAN AKUNTANSI & LAPORAN

Pencatatan Aset, Pencatatan
Keuangan, Laporan Bulanan &
Tahunan.



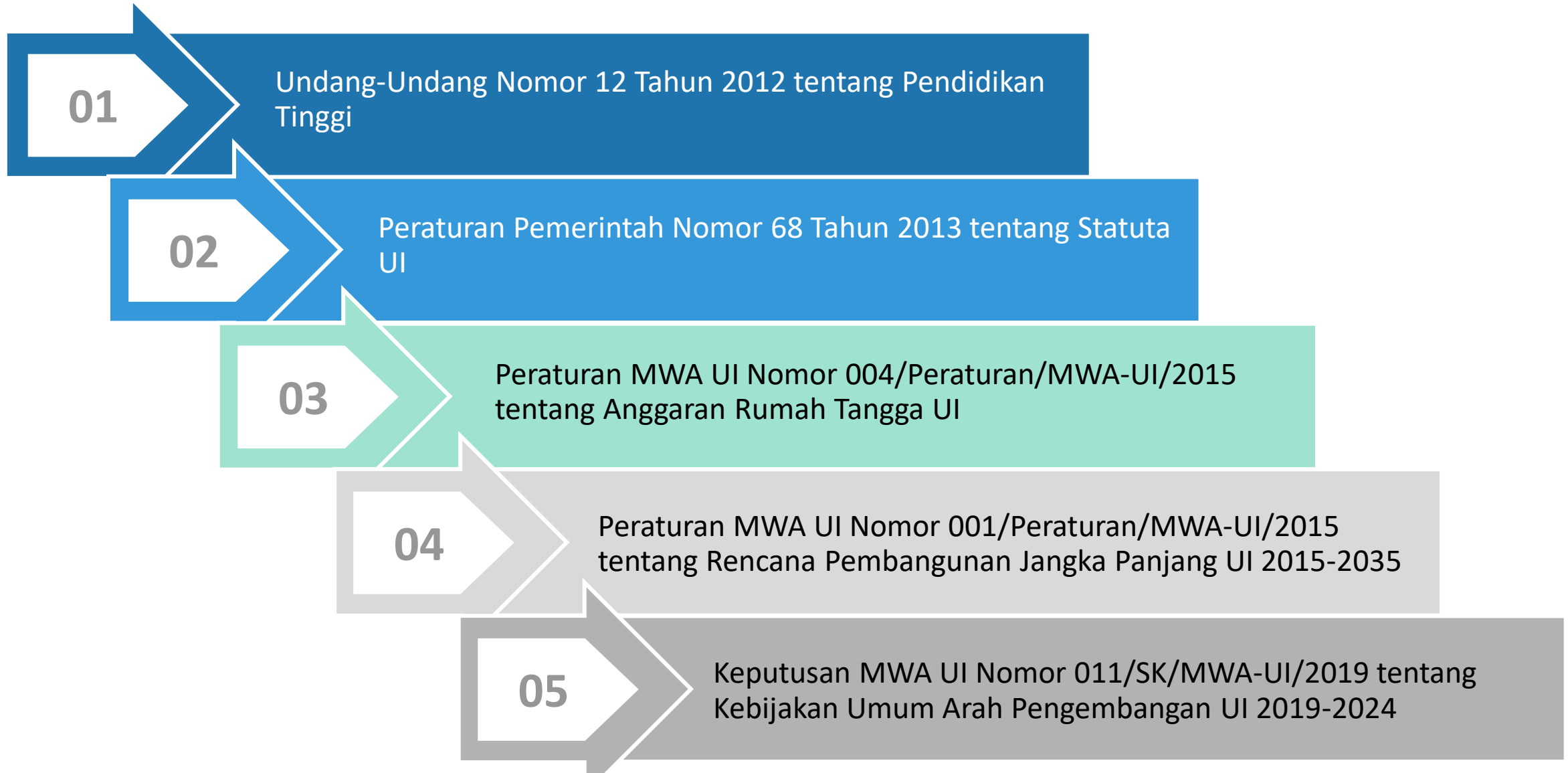
PENGADAAN

Pengelolaan Pembelian,
Pengadaan, Persediaan.

PELAKSANAAN KEUANGAN

Pembelian, Akun Penerimaan,
Akun Pembayaran, Pengelolaan
Kas Kecil.

Landasan Penyusunan Rencana Strategis UI



Visi dan Misi UI



Sembilan Nilai UI

1 KEJUJURAN

4 KEMARTABATAN

KETERBUKAAN

2 KEADILAN

5 TANGGUNG JAWAB

8 KEBEBASAN
AKADEMIK

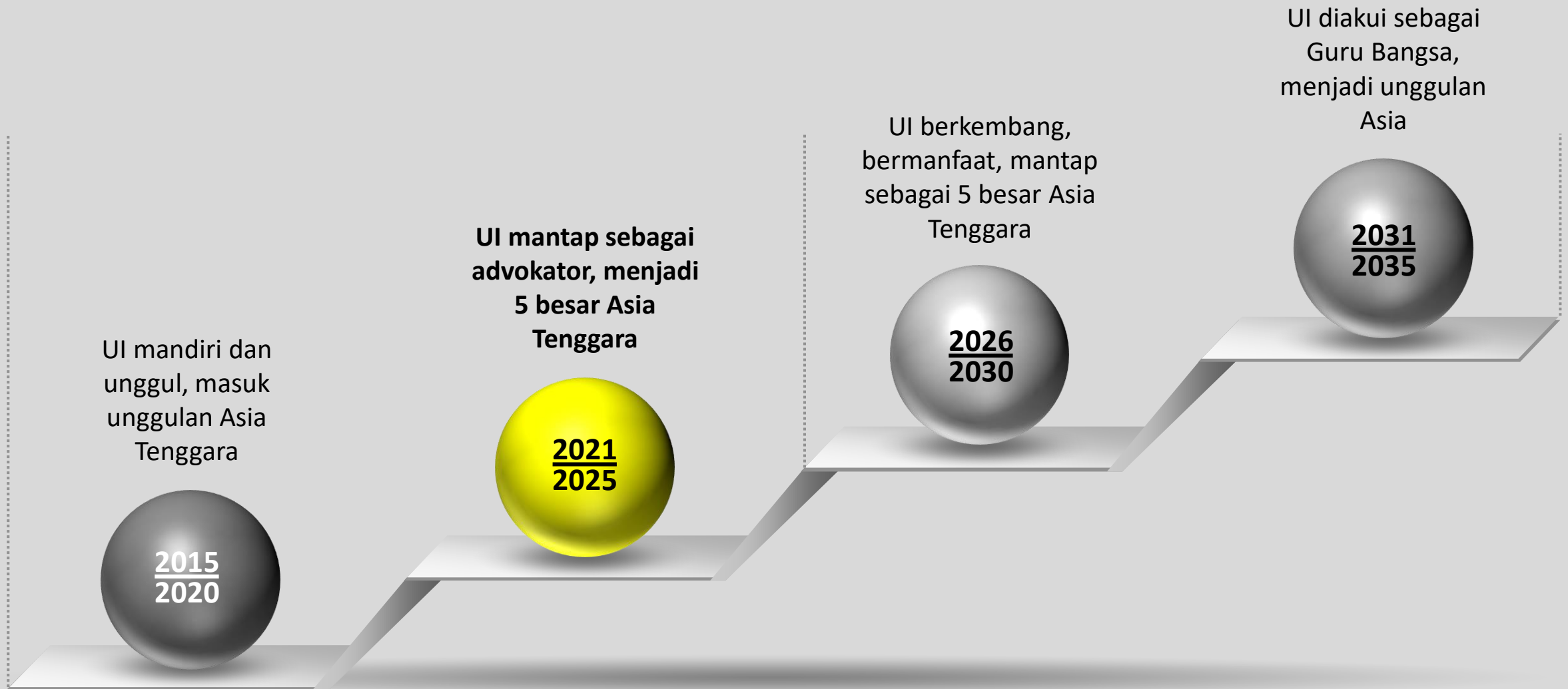
3 KETERPERCAYAAN

6 KEBERSAMAAN



9 KEPATUHAN
PADA ATURAN

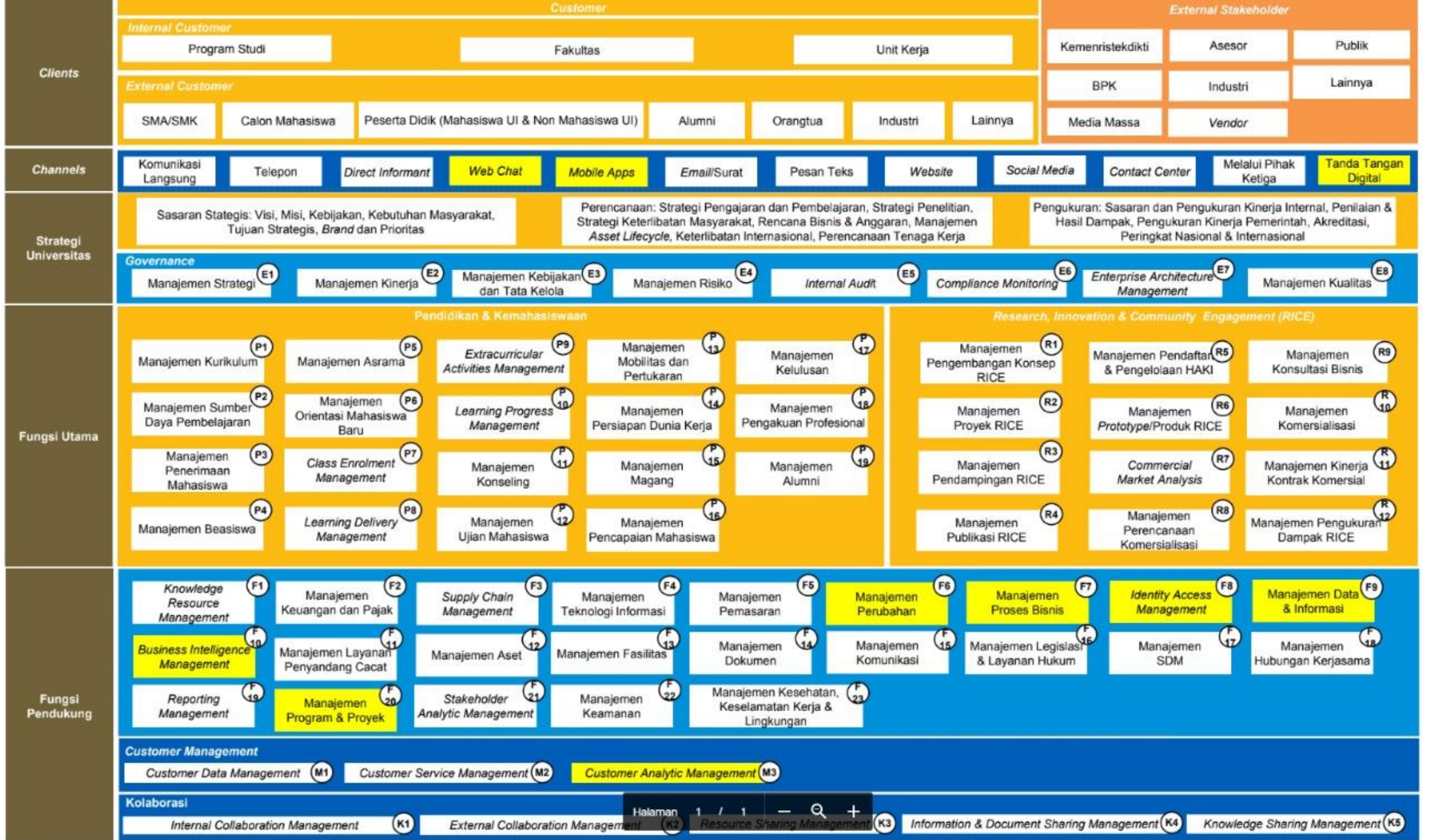
Rencana Pembangunan Jangka Panjang UI 2015-2035

Roadmap UI menjadi Unggulan di Asia



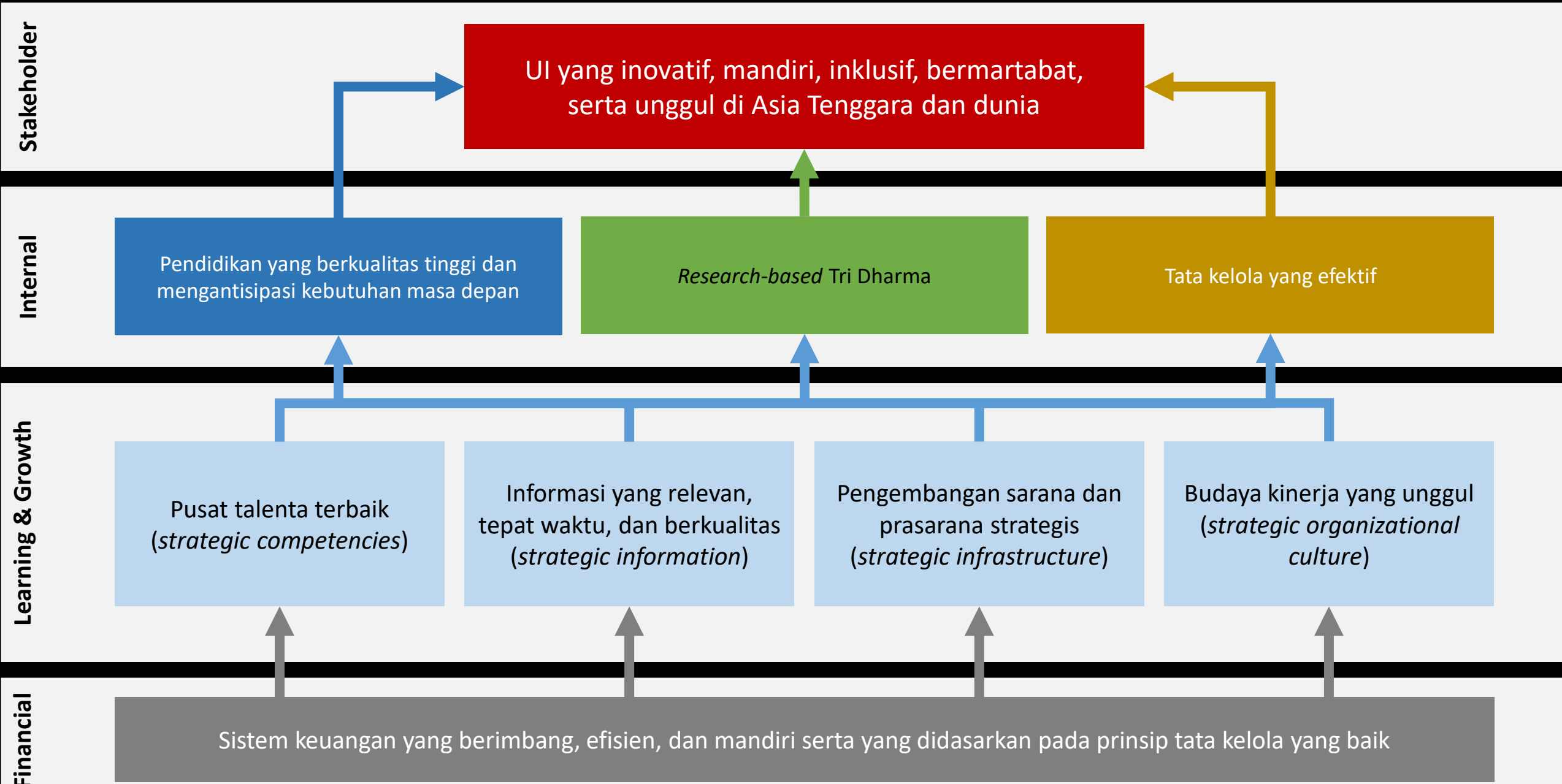
Kerangka Kerja Perumusan RENSTRA-BSC 2020-2024

TUJUAN	INPUT	OUTPUT	METODE	RINCIAN
Identifikasi Masalah	Kondisi Saat Ini	Analisis Kesenjangan	SWOT	9 Sasaran Strategis
			TOWS	
				
Pendefinisian Critical Success Factors	Sasaran Strategis	Menghasilkan <i>Critical Success Factors</i>	<i>Critical Success Factors Analysis</i>	69 Program Kerja
				
Pendefinisian BSC	<i>Critical Success Factors</i>	Menghasilkan BSC	<i>Strategic Grid</i>	7 Level Prioritas
			<i>Value Chain (Alignment)</i>	250 Proses Bisnis



PETA STRATEGI UI 2020-2024

RENSTRA UI 2020-2024



Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Target 2024
UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	1 Peringkat QS Dunia	200
	2 Peringkat WUR/THE	501-600
	3 Peringkat Nasional Kemenristekdikti	1
Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	4 QS Graduate Employability Rankings	200
	5 Jumlah penyelenggaraan Massive Online Open Course	68
	6 Rasio Sitasi per Dosen	3
Research-based Tridharma	7 Jumlah hasil riset dan inovasi yang dikomersialisasi (kumulatif 5 tahun)	50
	8 Jumlah inovasi sosial untuk membantu pemecahan masalah bangsa	5
	9 Jumlah riset untuk policy making (kumulatif 5 tahun)	100
Tata kelola yang efektif	10 Terimplementasinya sistem pengendalian internal berbasis COSO (Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP)	4
	11 Terimplementasinya peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antar organ	100%

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Target 2024	
Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	12	Persentase pemenuhan tendik, dosen dan pejabat struktural sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI	60%
	13	Persentase dosen dengan gelar S3	80%
	14	Jumlah penambahan guru besar dan lektor kepala	400
Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	15	Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT Road Map UI	100%
	16	Terbentuknya Business Intelligence Unit dengan fokus untuk kebutuhan internal	1
	17	Persentase laporan manajemen yang dihasilkan tepat waktu, akurat, dan transparan	100%
Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	18	Persentase ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan sesuai dengan kebutuhan Tridharma	100%
Strategic performance culture: budaya kerja yang unggul	19	Tingkat pencapaian penerapan nilai-nilai UI	80%
	20	Terimplementasinya sistem penilaian kinerja untuk seluruh organisasi	100%
	21	Rasio pendapatan Non-BP terhadap total pendapatan	50%
Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	22	Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	500 Milyar
	23	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	100%
	24	Persentasi peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia	10%

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan dunia	1 Peringkat QS Dunia	1 Global academic program – Seperti exchange program, internship, summer program, study trip for engagement and enrichment dan research attachment
		2 Menciptakan executive programs sesuai kebutuhan masyarakat
	2 Peringkat WUR/THE	3 Menyusun prioritas kegiatan riset yang aktual dan berdampak pada penyelesaian masalah bangsa, misalnya: masalah perkotaan dan health and quality of life
	3 Peringkat Nasional Kemenristekdikti	4 Akreditasi institusi dan prodi di tingkat nasional dan internasional
		5 Joint classroom - Mengikutkan mahasiswa UI ke kuliah dosen-dosen ternama LN via video conference untuk memperoleh materi dan tema mutakhir
		6 Meningkatkan sumbangan pemikiran dengan keterlibatan pada penyelesaian masalah-masalah bangsa, baik masyarakat umum maupun industry

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	4 QS Graduate Employability Rankings	7 Memperkuat elemen <i>soft-skills</i> dalam proses pembelajaran, membekali mahasiswa dengan <i>interpersonal skill</i> , kemampuan beradaptasi, kemampuan berkoordinasi, empati, dan kepemimpinan
		8 <i>Major minor lintas fakultas</i>
		9 Menjadikan pengembangan mahasiswa sarjana dan pascasarjana sebagai fokus pendidikan
		10 Merevisi kurikulum sesuai revolusi industri 4.0
		11 Menyusun dan mengimplementasikan kurikulum yang fleksibel, sesuai kebutuhan pengguna lulusan, dan lifelong learning
		12 Memutakhirkan mata ajar agar memiliki high-impact
		13 Memberdayakan peran teknologi dalam proses pembelajaran
		14 Mendorong dosen mengajar dengan kreatif dan inovatif dengan memanfaatkan TI
		15 Membangun aliansi dengan universitas di luar dan dalam negeri dalam pelaksanaan joint programs
		16 Meningkatkan kepuasan pengguna lulusan UI
	17 <i>Joint supervision</i> – Melakukan pembimbingan bersama dengan profesor/dosen ternama luar negeri	
	18 Memanfaatkan hasil riset sebagai bahan ajar	

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Pendidikan yang berkualitas tinggi dan mengantisipasi kebutuhan masa depan	5 Jumlah penyelenggaraan Massive Online Open Course	19 Mengadopsi teknologi <i>massive open online courses</i> (MOOC)

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Research-based Tridharma	6 Rasio Sitasi per Dosen	20 <i>Joint research</i> – Melaksanakan kolaborasi riset dengan peneliti universitas dan perusahaan ternama luar negeri
		21 Konferensi luar negeri – Meningkatkan wawasan dosen UI melalui partisipasi dalam pertemuan-pertemuan ilmiah internasional bereputasi
		22 Publikasi bersama – Meningkatkan kualitas karya ilmiah sivitas akademika UI dengan melakukan publikasi bersama dengan peneliti universitas dan perusahaan ternama luar negeri
		23 Diaspora UI – Melaksanakan riset dengan peneliti diaspora UI yang terafiliasi dengan universitas/institut luar negeri
		24 Meningkatkan kualitas riset dan publikasi internasional
		25 Meningkatkan sitasi bagi publikasi internasional
		26 Menerbitkan hasil penelitian di jurnal terindeks (bereputasi)
		27 Menyiapkan pendamping dan penerjemah bagi peneliti UI
	7 Jumlah hasil riset dan inovasi yang dikomersialisasi (kumulatif 5 tahun)	28 Memperkuat kolaborasi riset dengan pendekatan <i>n-helix</i>
		29 Meningkatkan hilirisasi riset dan inovasi
8 Jumlah inovasi sosial untuk membantu pemecahan masalah bangsa	30 Pemanfaatan hasil riset dan inovasi di bidang sosial untuk membantu pemecahan masalah bangsa	
9 Jumlah riset untuk policy making (kumulatif 5 tahun)	31 Pemanfaatan hasil riset untuk policy making	

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Tata kelola yang efektif	10 Terimplementasinya sistem pengendalian internal berbasis COSO (Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP)	32 Penguatan sistem pengendalian internal, dan pengembangan fungsi <i>compliance</i> dan <i>three lines of defense</i>
	11 Terimplementasinya peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antar organ	33 Penyusunan dan pengimplementasian peraturan organisasi yang mengatur hubungan kerja antar lembaga pemerintah, organ, bidang, fakultas, unit kerja agar selaras

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Strategic competencies: Pusat talenta terbaik	12 Persentase pemenuhan tendik, dosen dan pejabat struktural sesuai dengan jumlah dan kompetensi yang dibutuhkan UI	34 Melakukan pelatihan berkala untuk membangun kapasitas dan komitmen dosen dan tendik
		35 Mengundang profesional dengan talenta terbaik untuk bergabung di UI
		36 Mengupayakan <i>merit system</i> dalam rekrutmen dan manajemen talenta
		37 Menyempurnakan kebijakan insentif
		38 Menciptakan jabatan fungsional peneliti
		39 Meningkatkan kemampuan peneliti dalam menghasilkan publikasi bereputasi
	13 Persentase dosen dengan gelar S3	40 Meningkatkan jumlah dosen berkualitas
14 Jumlah penambahan guru besar dan lektor kepala	41 Mendorong percepatan kenaikan jabatan fungsional mulai dari lektor hingga guru besar	

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja		
Strategic information: Informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas	15	Persentase sistem informasi yang terintegrasi sesuai dengan IT Road Map UI	42	Mengakselerasi perwujudan <i>masterplan</i> sistem informasi yang terintegrasi
			43	Mengimplementasikan sistem informasi SDM berbasis TI
			44	Mengimplementasikan sistem informasi akademik berbasis TI
	16	Terbentuknya Business Intelligence Unit dengan fokus untuk kebutuhan internal	45	Membentuk kantor transformasi dan business intelligent unit
	17	Persentase laporan manajemen yang dihasilkan tepat waktu, akurat, dan transparan	46	Mengembangkan sistem prosedur pertanggungjawaban keuangan dan pelaporan akuntansi khusus untuk kegiatan riset

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Strategic infrastructure: Pengembangan sarana dan prasarana strategis	18 Persentase ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan sesuai dengan kebutuhan Tridharma	47 Membangun sarana prasarana strategis berdasarkan <i>need assessment</i>
		48 Mengelola sumber daya menggunakan prinsip <i>cost-sharing</i> dan <i>resource-sharing</i>

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja		
Strategic performance culture: budaya kerja yang unggul	19	Tingkat pencapaian penerapan nilai-nilai UI	49	Memastikan transformasi budaya nilai-nilai UI
			50	Melaksanakan kegiatan keagamaan, sosial dan kebudayaan
	20	Terimplementasinya sistem penilaian kinerja untuk seluruh organisasi	51	Meningkatkan komitmen bersama untuk menghilangkan budaya silo
			52	Menciptakan iklim kerja dan lingkungan akademik yang kondusif dan inklusif
			53	Mengimplementasikan manajemen kinerja (<i>performance management</i>) untuk seluruh organisasi

Sasaran Strategis 2020-2024

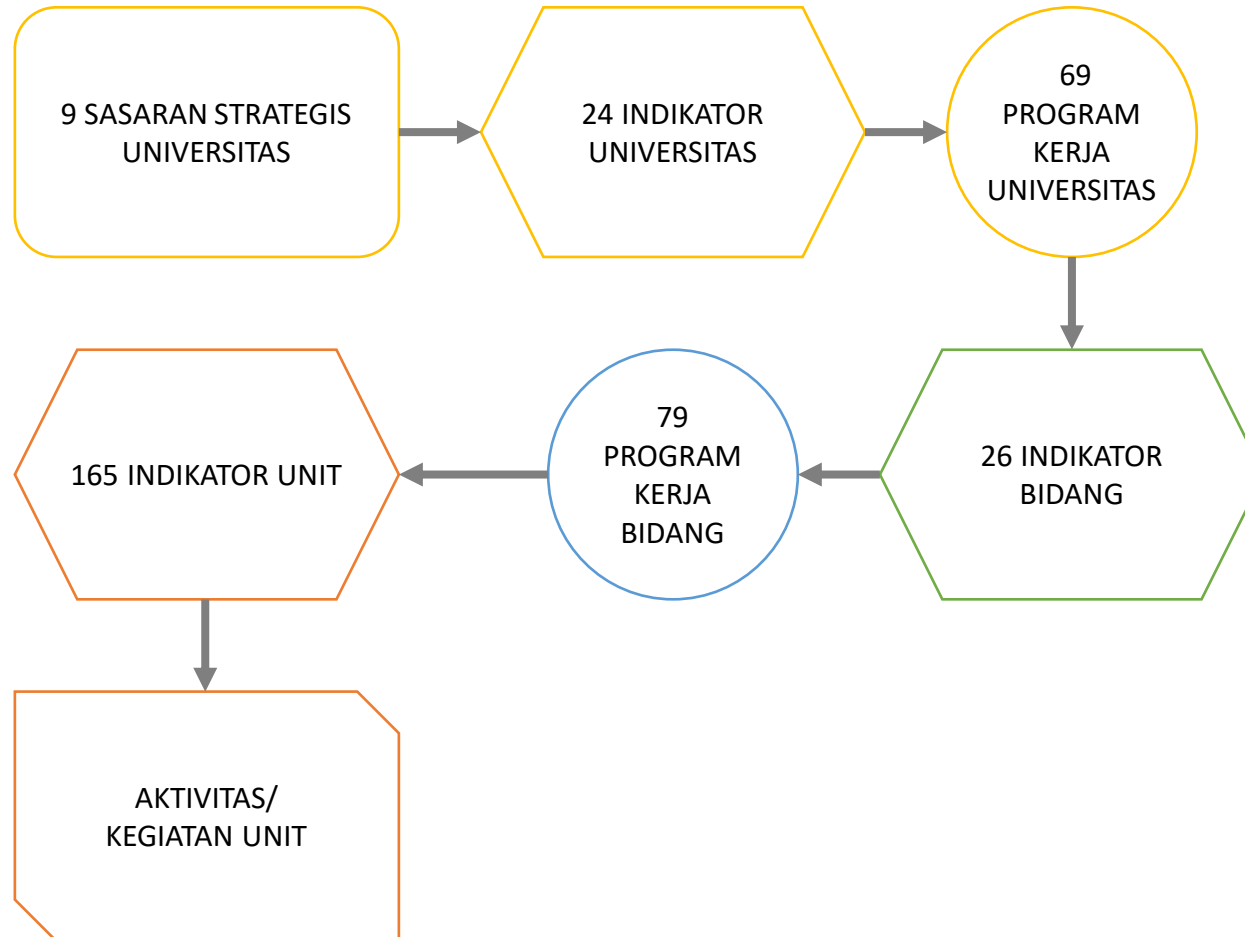
Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja
Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	21 Rasio pendapatan Non-BP terhadap total pendapatan	54 <i>Endowed professorship fund</i> – Mendapatkan sponsor dari berbagai pihak untuk mendanai kegiatan Tridharma dosen sampai dengan pencapaian gelar guru besar, misalnya seperti <i>sabbatical leave</i>
		55 Mencari investor untuk <i>start-up companies</i>
		56 Mendirikan perusahaan modal ventura
		57 <i>Joint venture</i> dengan industri atau lembaga lain yang kredibel melalui optimalisasi aset UI
		58 Menciptakan <i>executive programs</i> sesuai kebutuhan masyarakat
		59 Pembangunan <i>income-generating properties</i>
		60 Komersialisasi sarana dan fasilitas
		61 <i>Alumni giving back program</i>
		62 Monetisasi kekayaan intelektual
		63 <i>Co-branding</i> antara UI dengan mitra kerja atau dunia usaha
	64 Meningkatkan penerimaan hibah eksternal	
22 Jumlah dana hasil penggalangan Dana Khusus Masyarakat (kumulatif 5 tahun)	65 Penggalangan Dana Khusus Masyarakat	

Sasaran Strategis 2020-2024

Sasaran Strategis	Indikator	Program Kerja		
Sistem keuangan yang berimbang, efisien, dan mandiri serta yang didasarkan pada prinsip tata kelola yang baik	23	Persentase efisiensi biaya tidak langsung	66	Memprioritaskan keseimbangan alokasi dana bagi pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan sarana pendukung
			67	Memperkuat perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pengendalian keuangan
			68	Memastikan sistem informasi keuangan yang sudah dibangun diimplementasikan dengan baik
	24	Persentase peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia	69	Peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia

Matriks Proses Penentuan Target dan Evaluasi

Balanced Scorecard



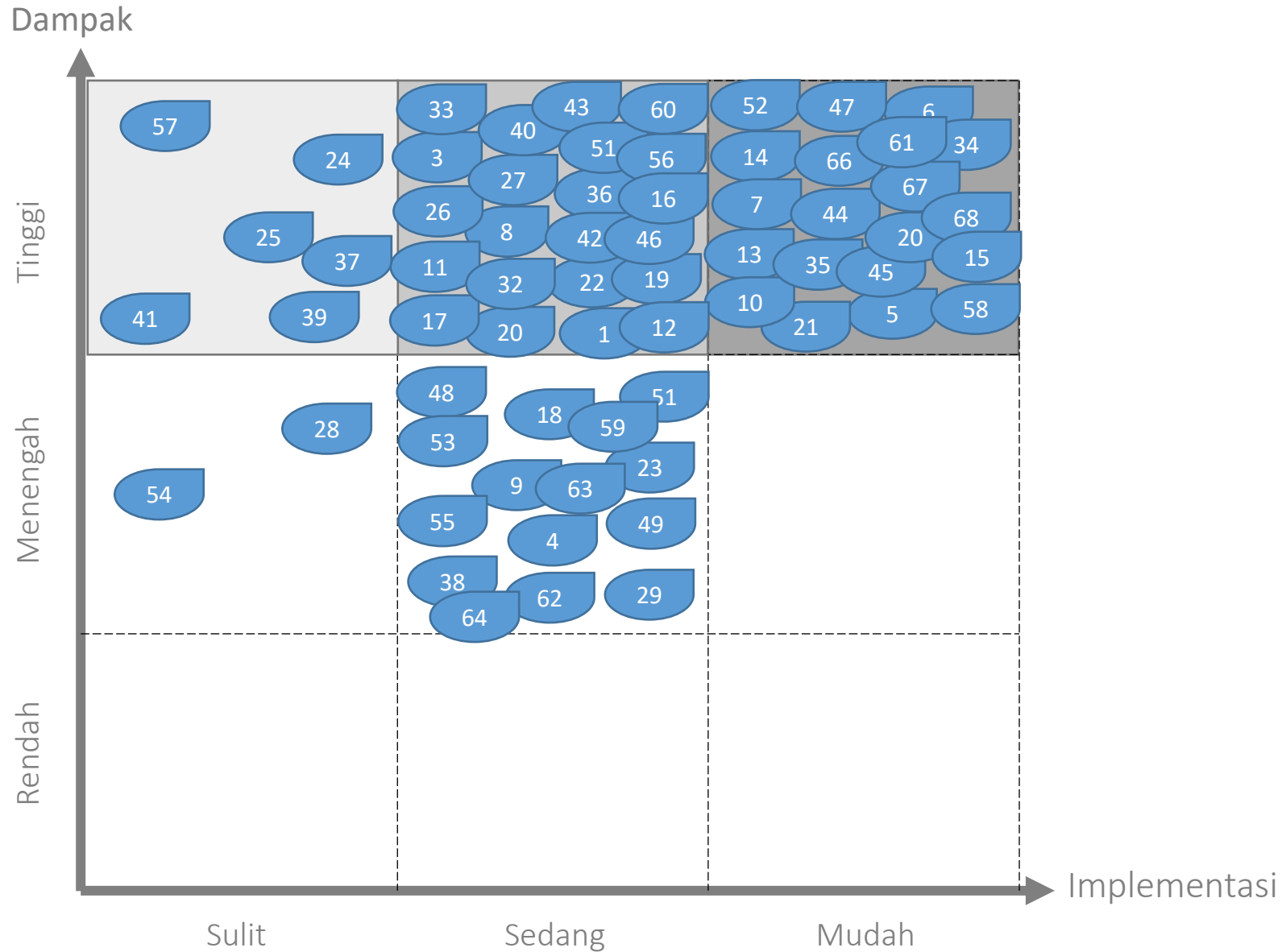
Balanced Score Card

Jumlah indikator unit per Bidang

Bidang	Jumlah Indikator Unit
Bidang Akademik dan Kemahasiswaan	47
Bidang Keuangan dan Logistik	11
Bidang Riset dan Inovasi	41
Bidang SDM dan Aset	19
Sekretaris Universitas	12
Badan Kerjasama, Ventura dan Digital	11
Non Bidang	5
MWA	3
DGB	8
SA	8
Total	165

Indikator yang di-cascade ke	Jumlah Indikator
Unit PAU	115
Fakultas	50

Program Kerja berdampak tinggi



Tahapan Selanjutnya:

- Penentuan target 5 tahunan, tahunan, & triwulan
- Cascading target
- Penyusunan kegiatan
- Pembuatan anggaran



UNIVERSITAS
INDONESIA

TERIMA KASIH