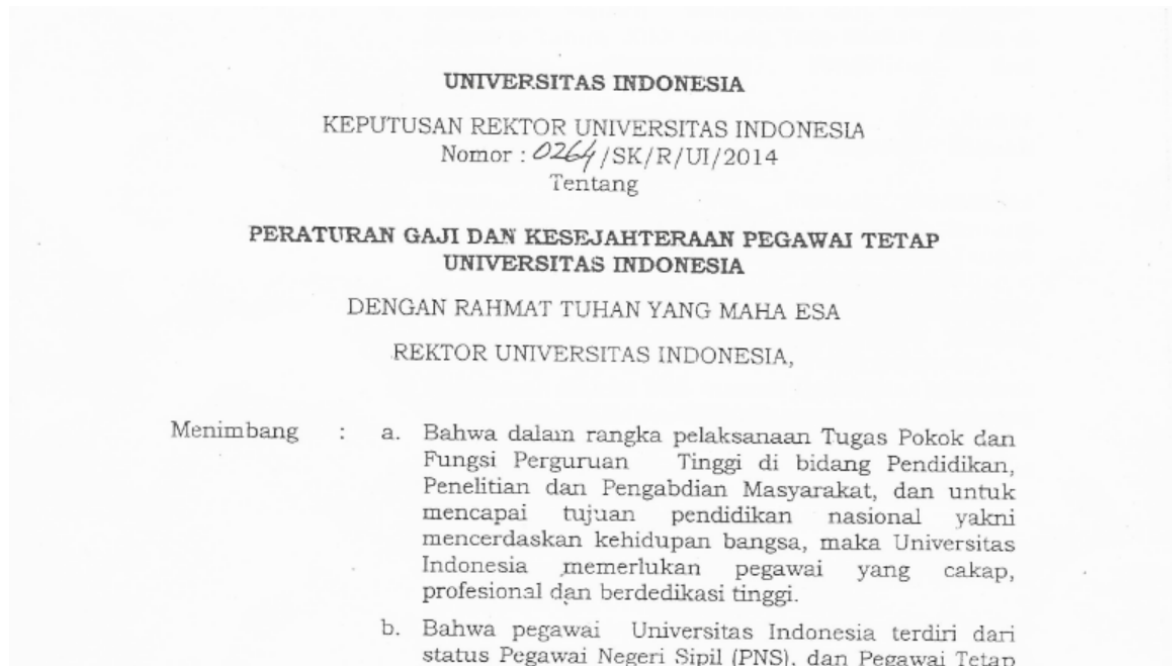


8.2.7. Tracking pay scale for gender equity Measurement or tracking pay scale gender equity

Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai universitas Indonesia dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya maka di perlukan imbal jasa atau system remunerasi berupa gaji, jaminan pasca kerja dan jaminan kesejahteraan yang memadai, adil dan merata bagi seluruh karyawan baik Wanita atau pria .



<https://drive.google.com/file/d/1Q7wtn3bNG2leTGz4BkXJWpmzUI2FBl6/view?usp=sharing>

<https://drive.google.com/file/d/1rq0UKCXEHq9Fr9rZoYYqK3aVWU0XAc7s/view?usp=sharing>