

8.2.6 "Employment policy pay scale equity Have a policy on pay scale equity including a commitment to measurement and elimination of gender pay gaps"

Dalam pemberian gaji kepada tendik baik tetap maupun tidak tetap, fakultas sudah memiliki komitmen untuk mengedepankan pemberian skala gaji yang adil dan meniadakan kesenjangan gaji berdasarkan gender. Hal ini dapat dibuktikan dengan adanya Peraturan Rektor UI Nomor 033 tahun 2018 tentang Manajemen SDM UI, Keputusan Rektor UI No. 0264/SK/R/UI/2014 tentang Peraturan Gaji dan Kesejahteraan Pegawai Tetap UI dan Peraturan Rektor Nomor 19 Tahun 2021 tentang Sistem Kehadiran Tendik UI yang didalamnya terdapat aturan pemberian uang makan, transpor dan lembur dan Nota Dinas Wakil Rektor Bidang SDM dan Aset Nomor ND-1356/UN2.R4/SDM.05/2021 perihal Kebijakan Kehadiran Tendik

<https://drive.google.com/file/d/1NLbk2Ls5syArHorrOo90Mj4zXJnJ4zKV/view?usp=drivesdk>

<https://drive.google.com/file/d/1aq-AGcp0F0YX-1QBpt6RXv42i5uwdQ-S/view?usp=drivesdk>

<https://drive.google.com/file/d/1b2SC4SdcIV8Ba6JpnTMfDi4CDEI-FiWT/view?usp=drivesdk>

[https://drive.google.com/file/d/1a\\_gn0XAIQlhk-SH781QQsdyw134seuB/view?usp=drivesdk](https://drive.google.com/file/d/1a_gn0XAIQlhk-SH781QQsdyw134seuB/view?usp=drivesdk)