

8.2.7 "Tracking pay scale for gender equity Measurement or tracking pay scale gender equity"

Untuk meningkatkan kinerja dosen dan tendik dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pegawai Universitas Indonesia diperlukan adanya pemberian kompensasi berupa imbal jasa atau remunerasi berupa gaji pokok, dan jaminan kesejahteraan yang layak, adil dan merata tanpa memandang gender dan status kepegawaian baik PNS maupun Non PNS, sesuai dengan PR UI Nomor 33 tahun 2022 tentang Jaminan Pensiun Pegawai Tetap, PR UI Nomor 33 tahun 2018 tentang Manajemen SDM, Keputusan Rektor UI No. 0264/SK/R/UI/2014 tentang Peraturan Gaji dan Kesejahteraan Pegawai Tetap UI dan Peraturan Rektor Nomor 19 Tahun 2021 tentang Sistem Kehadiran Tendik UI yang didalamnya terdapat aturan pemberian uang makan, transpor dan lembur dan Nota Dinas Wakil Rektor Bidang SDM dan Aset Nomor ND-1356/UN2.R4/SDM.05/2021 perihal Kebijakan Kehadiran Tendik

<https://drive.google.com/file/d/1bCLDLV29IoZN9sQvvloOo0m1QnJPqk00/view?usp=drivesdk>

<https://drive.google.com/file/d/1NLbk2Ls5syArHorrOo90Mj4zXJnJ4zKV/view?usp=dri vesdk>

<https://drive.google.com/file/d/1aq-AGcp0F0YX-1QBpt6RXv42i5uwdQ-S/view?usp=d rivesdk>

<https://drive.google.com/file/d/1b2SC4SdcIV8Ba6JpnTMfDi4CDEI-FiWT/view?usp=dri vesdk>

https://drive.google.com/file/d/1a_-gn0XAIQlhk-SH781QQsdyw134seuB/view?usp=d rivesdk