



## Kebijakan Dasar Kesejahteraan Pegawai

### Basic Policy on Employee Welfare

Dalam penyelenggaraan kegiatan akademik di lingkungan kampus, Universitas Indonesia (UI) didukung oleh para pegawai yang berstatus sebagai pegawai tetap PNS dan non-PNS. Terkait hal tersebut, Universitas Indonesia selalu menyelaraskan kebijakan pengelolaan pegawai UI dengan kebijakan ketenagakerjaan yang diberlakukan oleh Pemerintah Indonesia, terutama pada aspek penggajian.

Untuk aspek ini, Universitas Indonesia memberlakukan sistem remunerasi 3P, yaitu *Pay for Person*, *Pay for Position*, dan *Pay for Performance*. Dengan aturan dan sistem remunerasi tersebut, perbedaan gender tidak akan memengaruhi besaran remunerasi yang diterima oleh pegawai. Adapun faktor-faktor yang memengaruhi besaran remunerasi menurut sistem 3P adalah:

In managing its academic activities, Universitas Indonesia (UI) is supported by civil servant and non-civil servant employees. In this regard, UI has always aligned its employment policies with the related policies released by the Indonesian Government, mainly on financial compensation.

UI implements the 3P compensation system consisting of *Pay per Person*, *Pay for Position*, and *Pay for Performance*. By doing so, gender differences will not influence the amount of remuneration employees receive. However, based on the 3P concept, the following factors may affect the remuneration:

Komponen Component	Faktor yang Memengaruhi Affecting Factor
Pay for Person (mengacu pada peraturan Pemerintah Indonesia) (according to the Indonesian Government regulations)	Masa Kerja Term of Office Status Pernikahan Marital Status
Pay for Position	Nama dan Kelas Jabatan Position Title and Level
Pay for Performance	Capaian Kerja Performance Achievement

Di samping remunerasi berupa gaji, UI juga memberikan tunjangan-tunjangan lainnya. Misalnya, program kesejahteraan pegawai berupa BPJS yang diwajibkan oleh pemerintah, asuransi kesehatan tambahan, serta bantuan kesejahteraan, seperti bantuan duka cita, bantuan persalinan, bantuan penyakit kritis, bantuan pernikahan.

Besides salary, UI provides other benefits to its employee. Some of those are employee welfare program, including BPJS that the government has made it mandatory; additional health insurance; and other welfare assistance related to grief, childbirth, critical illness, and wedding.

## Hak yang Setara untuk Pekerja Alih Daya Equal Rights for Outsourced Staff

UI mempekerjakan pegawai alih daya yang ditempatkan pada bidang jasa kebersihan dan jasa pengamanan lingkungan kampus.

UI has outsourced staff assigned to work on campus. They are mainly hired to serve in the field of cleaning services and campus security.

Dalam implementasinya, UI juga menjamin bahwa setiap pegawai alih daya mendapatkan hak yang setara seperti pegawai UI lainnya. Hal tersebut juga disampaikan ketika pelaksanaan pengadaan jasa alih daya setiap tahun. UI mewajibkan kepada semua perusahaan rekanan penyedia alih daya untuk memberikan hak-hak pekerja alih daya, seperti mendapatkan gaji yang setara setiap bulan dan hak mendapatkan jaminan lainnya, terutama jaminan kesehatan.

In practice, UI guarantees that every outsourced staff has equal rights as other employees, and this concern has been conveyed during annual procurement for outsourcing services. Therefore, UI requires its subcontractors to fulfill their workers' rights, such as earning an equal monthly salary and other benefits, particularly health insurance.

## Lingkungan Kerja yang Bebas Diskriminasi Discrimination-Free Workplace

Sebagai lingkungan kerja, UI memiliki kebijakan antidiskriminasi yang melarang siapa saja melakukan diskriminasi atas alasan apa pun dalam bekerja. Kebijakan tersebut tertuang dalam Ketetapan Majelis Wali Amanat (MWA) UI Nomor 008/SK/MWA-UI/2004.

As a workplace, UI has released an anti-discrimination policy that prohibits anyone from treating some people less favorably than others for any reason at work. It refers to the UI Board of Trustees' Decree Number 008/SK/MWA-UI/2004.

Peraturan tersebut menegaskan bahwa seluruh warga UI tidak diperkenankan untuk melakukan tindakan diskriminasi terhadap orang lain atas dasar agama, etnisitas, gender, orientasi seksual,

The regulation clearly emphasizes that all UI community members are disallowed from discriminating against others based on religion, ethnicity, gender, sexual orientation, political

orientasi politik, maupun cacat fisik. Sanksi tegas akan dikenakan jika melanggar, baik berupa peringatan hingga ancaman pencabutan jabatan atau kedudukan sebagai warga UI.

Kebijakan ini juga didukung oleh Surat Keputusan Rektor Nomor 033 tahun 2018 tentang Manajemen Sumber Daya Manusia yang mengatur hak-hak tenaga pendidikan tanpa memandang agama, etnisitas, gender, orientasi seksual, orientasi politik, dan cacat fisik.

Selain itu, Universitas Indonesia juga memiliki Nilai-Nilai UI yang tercantum di dalam Anggaran Rumah Tangga UI dan diturunkan dalam Surat Keputusan Rektor Nomor 2719 tahun 2019 tentang Indikator Perilaku Kunci Nilai-Nilai Budaya Universitas Indonesia. Salah satu dari nilai-nilai tersebut adalah 'Keadilan', yang ditunjukkan dengan perilaku memberi kesempatan dan perlakuan yang sama secara adil dan non diskriminatif bagi setiap warga dalam melaksanakan tugas masing-masing, tidak didasarkan pertimbangan yang bersifat rasial, etnis, agama, gender, status perkawinan, usia, disabilitas, dan orientasi seksual.

Saat ini, UI memiliki satu pegawai penyandang disabilitas (tuna netra) yang tetap aktif bekerja. Dengan keterbatasan penglihatan, yang bersangkutan ditempatkan pada layanan Call Center UI.

orientation, and physical disability. Otherwise, anyone will subject themselves to disciplinary sanctions, such as warning and position revocation from UI academic community.

This policy is also supported by the Rector's Decree Number 033 of 2018 concerning the Human Resource Management, which regulated the rights of education personnel regardless of religion, ethnicity, gender, sexual orientation, political orientation, and physical disability.

In addition, UI also has UI Values listed in its Bylaws and was outlined in the Rector's Decree Number 2719 of 2019 concerning the Key Behavior Indicators of UI Cultural Values. Among these values is "Justice", shown by the behavior of providing equal opportunity, fair treatment, and non-discriminatory manner to every community member in carrying out their respective duties, with no regard to race, ethnicity, religion, gender, marital status, age, disability, and sexual orientation.

As for now, UI employs a staff with a disability (blind) who works actively. With visual impairment, the person concerned is assigned to serve at the UI Call Center.

## Kebebasan Berserikat bagi Para Pegawai

### Freedom of Association for Employees

Universitas Indonesia menjamin hak-hak para pegawainya termasuk hak untuk berserikat sebagaimana diatur dalam Surat Keputusan Rektor Nomor 033 tahun 2018 tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.

UI guarantees its employees' rights, including the right to associate as stipulated in the Rector's Decree Number 033 of 2018 concerning the Human Resource Management.

## Pusat Pengembangan Karier

### Career Development Center

Kontribusi UI dalam menyediakan pekerjaan yang layak dan berkualitas dilakukan dengan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) kompeten dengan berbagai bidang disiplin ilmu dan keahlian. Komitmen tersebut telah terselenggara sejak tahun 2005, di mana UI membentuk Career Development Center (CDC) sebagai sebuah wadah

UI has contributed to providing decent and quality work by generating competent human resources (HR) with a wide range of knowledge and expertise. Since 2005, UI has established the Career Development Center (CDC) UI to develop students' and graduates' skills, and prepare them to be work-ready talents upon graduation. It

pengembangan kualitas SDM yang disiapkan untuk menjadi tenaga kerja yang kompeten dan siap pakai. Untuk melengkapi fungsinya, CDC UI juga berperan sebagai mediator antara pencari kerja dengan perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Hingga saat ini, CDC UI telah bekerja sama dengan lebih dari 300 perusahaan. Berikut adalah agenda kegiatan yang rutin diselenggarakan CDC UI.

### Program Persiapan Karier

Program ini bertujuan untuk mengembangkan potensi diri para lulusan sehingga bisa memasuki dunia kerja sebagai tenaga siap pakai. Seminar serta pelatihan pengembangan karier juga diberikan secara rutin oleh para praktisi dunia kerja. Hal ini dimaksudkan agar para lulusan bisa mendapatkan gambaran tentang persiapan memasuki dunia kerja.

### Program Rekrutmen/Bursa Kerja

Fungsi mediator bagi para pencari kerja dan perusahaan diperankan dengan baik oleh CDC UI. Perusahaan yang sedang mencari tenaga kerja dapat menghubungi CDC UI untuk memperoleh calon tenaga kerja sesuai dengan kriteria dan kebutuhan yang dipersyaratkan. CDC UI juga menyediakan fasilitas rekrutmen seperti penyebaran informasi lowongan kerja, tes psikologi, tes kesehatan, fasilitas ruang tes dan wawancara, sortir lamaran, dan bursa kerja *online*.

### UI CISE

UI Career, Internship, Scholarship, and Entrepreneurship Expo (CISE) rutin diselenggarakan sejak tahun 2006 sebagai bentuk perhatian UI dalam menjembatani pertemuan antara lulusan dengan perusahaan/industri. Kegiatan ini mengundang perusahaan yang mencari tenaga kerja untuk berpartisipasi sebagai peserta maupun sponsor, sekaligus menjadi sarana bagi perusahaan untuk menjangkau talenta-talenta baru.

### Tracer Study

Merupakan studi pelacakan jejak lulusan/alumni dalam waktu sekitar 1-3 tahun setelah lulus untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam transisi dari dunia kampus ke dunia kerja. Tracer Study UI rutin dilakukan sejak tahun 2008 di tingkat universitas, sehingga data terkumpul dapat digunakan oleh fakultas dan program studi.

also act as a mediator between job seekers and companies/agencies/industries. As for now, CDC UI has partnered up with at least 300 companies and regularly organizes the following events:

### Career Preparation Program

This program aims to develop graduates' potential so that they can enter the job market as work-ready talents. Career development seminars and training are provided regularly by professional practitioners to give the graduates an overview of career preparation.

### Recruitment Program/Job Fair

CDC-UI plays a good role as a mediator between job seekers and companies. The registered companies can reach out CDC-UI to get prospective candidates according to their needs and requirements. CDC-UI also offers some recruitment services, such as sharing a job vacancy, psychological assessment, medical test, room provision for job test and interview, application screening, and online job fair.

### UI CISE

This event has been regularly organized since 2006 to bridge the connection between the graduates and companies/industries. From the employers' side, UI Career & Scholarship Expo can be used to attract new talents to their workplace. This event generally invites some companies to participate as participants and sponsors.

### Tracer Study

UI regularly organizes a tracer study to track its graduates within 1-3 years after graduation. This program aims to learn the educational outcome of transitioning from university to the workplace. UI Tracer Study has been ongoing since 2008 at the university level, so the faculty and study program can use the data generated.