



UNIVERSITAS  
INDONESIA

*Veritas, Probitas, Justitia* | Est. 1849

# LAPORAN KINERJA UNIVERSITAS INDONESIA 2021



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Kami panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah menganugerahkan berkat dan rahmat-Nya, sehingga dapat melaksanakan segala bentuk kegiatan terkait penyelenggaraan Perguruan Tinggi kita tercinta Universitas Indonesia (UI) selama tahun 2021 guna mencapai Visi dan sekaligus menjalankan tugas serta fungsi Universitas Indonesia (UI) sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH) di Republik Indonesia.

Tahun 2021, dimana pandemi COVID-19 masih melanda dunia, termasuk Indonesia merupakan tahun yang tak mudah untuk dijalani. Namun dengan semangat tinggi disertai tekad untuk selalu menjalankan standar protokol kesehatan sesuai dengan pedoman dan kebijakan yang berlaku, kami dapat melewati Tahun Anggaran 2021 dengan baik.

Dalam kesempatan ini kami menyampaikan Laporan Kinerja (LAKIN) Universitas Indonesia Tahun 2021. Laporan Kinerja ini merupakan rangkuman dari kegiatan Pemantauan (Monitoring) terkait kinerja pengelolaan Universitas Indonesia Tahun 2021 yang diharapkan dapat menjadi bagian dari Akuntabilitas UI dalam menyelenggarakan kegiatan anggaran berbasis kinerja. LAKIN ini diharapkan pula dapat memberikan informasi penting terkait pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan pendidikan tinggi di UI, sesuai dengan tujuan dan sasaran yang termaktub dalam Rencana Strategis UI dan Kontrak Kinerja UI dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Republik Indonesia (Kemendikbud Ristek) guna pemenuhan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2021 perihal Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Pasal 17 terkait Penyampaian Laporan Kinerja. Serta Peraturan Majelis Wali Amanat No. 004/Peraturan/MWA/UI/2015 Bagian Kedelapan Pasal 153 tentang Pertanggungjawaban Rektor.

Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran dan tenaga dalam penyusunan laporan ini. Demikian yang dapat kami sampaikan. Semoga Allah SWT senantiasa membimbing dan meridhoi kita dalam melaksanakan amanat dan tanggungjawab dalam pengelolaan Universitas Indonesia yang kita cintai.

Semoga segala informasi yang ada dalam LAKIN ini, dapat memberikan manfaat bagi pertimbangan serta keberlanjutan kebijakan guna mencapai visi dan misi UI. Demikian yang dapat kami sampaikan, semoga Allah SWT senantiasa meridhoi dan membimbing kita dalam melaksanakan amanat dan tanggung jawab. Wassalamualaikum Wr. Wb.

Depok, 28 Februari 2022

Rektor Universitas Indonesia,

  
  
Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi.....	2
1.3. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi .....	4
1.4. Sistematika Laporan.....	7
<b>BAB II: PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Rencana Strategis Universitas Indonesia.....	8
2.2. Landasan Hukum .....	8
2.3. Visi dan Misi Universitas Indonesia .....	9
2.4. Tujuan Universitas Indonesia .....	10
2.5. Nilai-Nilai .....	11
2.6. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas .....	12
2.7. Kebijakan Umum Universitas Indonesia .....	13
2.8. Peta Strategi Universitas Indonesia .....	15
2.9. Perjanjian Kinerja Universitas Indonesia-Kemendikbud Ristek .....	16
2.10. Sasaran Strategis .....	17
<b>BAB III: AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>20</b>
3.1. Capaian Kinerja Dengan Kemendikbud Ristek .....	20
3.2. Capaian Kinerja UI Dengan MWA.....	23
<b>BAB IV: LAPORAN KEUANGAN DAN REALISASI ANGGARAN.....</b>	<b>114113</b>
<b>BAB V: PENUTUP .....</b>	<b>120119</b>
<b>Lampiran</b>	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.</b> Target Indikator Sasaran Strategis UI .....	17
<b>Tabel 2.</b> Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja UI – Kemendikbud Ristek Tahun 2021 .....	21
<b>Tabel 3.</b> Perbandingan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja UI Kemendikbud Ristek Tahun 2020-2021 .....	23
<b>Tabel 4.</b> Capaian Kinerja Sasaran Universitas Indonesia Tahun 2021 .....	24
<b>Tabel 5.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator QS AUR Tahun 2019-2022 .....	28
<b>Tabel 6.</b> Peringkat UI di Dunia dan di Indonesia Tahun 2020-2022 .....	2928
<b>Tabel 7.</b> Perbandingan Pencapaian IKU Universitas Indonesia Tahun 2020 dan 2021 .....	3231
<b>Tabel 8.</b> Peringkat UI Pada QS Graduate Employability Rankings Tahun 2018-2022 .....	3938
<b>Tabel 9.</b> Data Publikasi dan Sitasi UI Dalam QS WUR Edisi 2022 .....	4746
<b>Tabel 10.</b> <i>Policy Making</i> Terkait Pandemi Covid-19 .....	5655
<b>Tabel 11.</b> <i>Policy Making</i> Non Pandemi Covid-19 .....	5756
<b>Tabel 12.</b> Jumlah <i>Policy Making</i> Dari Setiap Fakultas/Sekolah .....	5958
<b>Tabel 13.</b> <i>Policy Brief</i> yang dihasilkan Oleh Unit Kerja Khusus (UKK) .....	6059
<b>Tabel 14.</b> Bobot Penilaian Indikator SPIP .....	6362
<b>Tabel 15.</b> Hasil Nilai Akhir Tingkat Maturitas SPIP UI 2021 .....	63
<b>Tabel 16.</b> Persentase Dosen yang Tersertifikasi .....	6867
<b>Tabel 17.</b> Pemenuhan Syarat Jabatan Dosen dan Tendik .....	69
<b>Tabel 18.</b> Daftar Kegiatan Peningkatan Kompetensi .....	70
<b>Tabel 19.</b> Data Bantuan Pendidikan Dosen S3 .....	75
<b>Tabel 20.</b> Jumlah LK dan GB Baru Tahun 2021 .....	7675
<b>Tabel 21.</b> Efisiensi yang Dilakukan Ditlog Proses Barang/Jasa .....	8685
<b>Tabel 22.</b> Efisiensi yang Dilakukan Pada Proses Barang/Jasa .....	86
<b>Tabel 23.</b> Efektivitas yang Dilakukan Pada Proses Barang/Jasa .....	86
<b>Tabel 24.</b> Hasil Uji Mean Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Responden Dosen .....	8988
<b>Tabel 25.</b> Hasil Uji Mean Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Responden Mahasiswa .....	91
<b>Tabel 26.</b> Hasil Uji Mean Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Tenaga Kependidikan .....	9493
<b>Tabel 27.</b> Hasil Uji <i>Mean</i> Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Seluruh Responden .....	9695

<b>Tabel 28.</b> Data Pendapatan UI Tahun 2021 .....	10110
0	
<b>Tabel 29.</b> Daftar Mitra Kerja Sama Dalam Bentuk Donasi/ Hibah/Sumbangan/Sponsorship .....	10210
1	
<b>Tabel 30.</b> Data Donasi/Hibah/Sumbangan/ Sponsorship yang dikoordinasikan dan Diproses Direktorat Kerjasama Tahun 2020-2021 .....	104
<b>Tabel 31.</b> Perbandingan Kenaikan Total Pendapatan UI Tahun 2021 .....	10910
8	
<b>Tabel 32.</b> Perbandingan Anggaran dengan Realisasi Pendapatan dan Pengeluaran UI Tahun 2021.....	11010
9	
<b>Tabel 33.</b> Persentase Efisiensi Biaya Tidak Langsung .....	11311
2	
<b>Tabel 34.</b> Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian 31 Desember 2021 ( <i>Audited</i> ).....	11711
6	
<b>Tabel 35.</b> Laporan Aktivitas Konsolidasian 31 Desember 2021 ( <i>Audited</i> ).....	11811
7	

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.</b> Struktur Organisasi UI 2021-2024 .....	3
<b>Gambar 2.</b> RPJP UI 2015-2035 .....	13
<b>Gambar 3.</b> Strategy Map UI 2020-2024.....	15
<b>Gambar 4.</b> Perjanjian Kinerja UI- Kemendikbud Ristek Tahun 2021 .....	16
<b>Gambar 5.</b> Pencapaian IKU Universitas Indonesia 2021 .....	32
<b>Gambar 6.</b> Pencapaian Indikator Kinerja Utama Universitas Indonesia 2021.....	3332
<b>Gambar 7.</b> Peringkat Pencapaian Indikator Webometrics Tahun 2018-2022 .....	37
<b>Gambar 8.</b> Tren Capaian UI Pada SCImago Insitutions Rankings .....	38
<b>Gambar 9.</b> Capaian IKU MOOCs UI Tahun 2021 .....	42
<b>Gambar 10.</b> Jumlah Pengusul MOOCs Tiap Fakultas .....	42
<b>Gambar 11.</b> Konsep <i>Research-Based Tridharma</i> UI .....	43
<b>Gambar 128.</b> Indikator/ Unsur Penilaian Maturitas SPIP .....	62
<b>Gambar 139.</b> Kerangka Acuan Transformasi UI.....	64Ref
.....	
ormasi Birokrasi dan Transformasi UI (RBTU) .....	63
<b>Gambar 1410.</b> Piagam Penghargaan FKM berpredikat WBK .....	6766
<b>Gambar 1511.</b> Indikator PINDAI IKU 4.....	68
<b>Gambar 1612.</b> Struktur Organisasi Biro TREM.....	8180
<b>Gambar 1713.</b> <i>Oracle System</i> .....	9098
<b>Gambar 1814.</b> Nilai Kinerja Anggaran (NKA) UI Tahun 2021 dari Kemendikbud Ristek.....	11111
.....	
0	

## DAFTAR GRAFIK

<b>Grafik 1.</b> Capaian Kinerja UI dalam 5 Tahun Terakhir .....	22
<b>Grafik 2.</b> Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, National University of Singapore, Universiti Malaya, dan Chulalongkorn University pada QS WUR tahun 2018-2022.....	27
<b>Grafik 2.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator QS WUR Tahun 2018-2022.....	27
<b>Grafik 3.</b> Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, dan Universitas Gajah Mada, <b>Grafik 3.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator QS WUR Tahun 2018-2022 .....	27
<b>Grafik 3.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator QS WUR Tahun 2018-2022 ..... a QS AUR Tahun 2019-2022 .....	27
<b>Grafik 4.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator Rumpun Ilmu	
<b>Grafik 4.</b> Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, dan Universitas Gajah Mada, Pada QS AURWUR <i>By Subject</i> Tahun 2019-2022.....	28
<b>Grafik 5.</b> Perbandingan Peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, dan Universitas Gajah Mada	
<b>Grafik 5.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator Rumpun Ilmu QS WUR <i>By Subject</i> Tahun 2018-2022 .....	30
<b>Grafik 6.</b> Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, National University of Singapore, Universiti Malaya, dan Chulalongkorn University pada THE WUR Tahun 2018-2022.....	31
<b>Grafik 7.</b> Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator THE WUR Tahun 2018-2022 .....	31
<b>Grafik 87.</b> Perbandingan Peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung dan Universitas Gajah Mada pada THE Impact Rankings Tahun 2019-2022.....	34
<b>Grafik 98.</b> Perbandingan Peringkat UI dan Beberapa Perguruan Tinggi di Indonesia, Dalam UI <i>GreenMetric</i> Tahun 2018-2021 .....	35



<b>Grafik 109.</b> Pencapaian Indikator-Indikator UI dalam UI <i>GreenMetric</i> Tahun 2018-2021.....	35
<b>Grafik 10.</b> Peringkat Pencapaian Indikator Webometrics Tahun 2018-2022.....	36
<b>Grafik 11.</b> Tren Capaian UI pada SCImago Institutions Rankings .....	37
<b>Grafik 12.</b> Capaian IKU MOOCs UI Tahun 2021 .....	41
<b>Grafik 13.</b> Jumlah Pengusul MOOCs tiap fakultas.....	41
<b>Grafik 14.</b> Capaian Publikasi Internasional Terindeks UI Tahun 2018-2021 (Sumber data: Scopus per 28 Desember 2021. * <i>Incomplete year</i> ) .....	44
<b>Grafik 1215.</b> Perbandingan Artikel dan <i>Paper Conference</i> UI Tahun 2018-2021 (Sumber data: Scopus per 28 Desember 2021. * <i>Incomplete year</i> ) .....	4544
<b>Grafik 1316.</b> Perbandingan Capaian Artikel Q1-Q4 UI Tahun 2018-2021 (Sumber data: Scopus per 28 Desember 2021. * <i>Incomplete year</i> ) .....	4645
<b>Grafik 1417.</b> Peningkatan jumlah sitasi UI ( <i>exclude self-citations</i> ) <i>QS WUR</i> Edisi 2014-2022 (Sumber data: <i>QS Analytics</i> ).....	47
<b>Grafik 1518.</b> Peningkatan Rasio Sitasi Per Dosen VS Rasio Sitasi Per Dosen (Dinormalisasi) (Sumber data: <i>QS Analytics</i> ) .....	4847
<b>Grafik 1619.</b> Perbandingan Skor Rasio Sitasi per Dosen UI dengan Skor Rata-Rata Indonesia .....	48
<b>Grafik 1720.</b> Pertumbuhan KI UI yang dikomersialisasi Tahun 2017-2021 .....	5251
<b>Grafik 1821.</b> Proporsi Tendik Berdasarkan Kualifikasi Akademik.....	6968
<b>Grafik 1922.</b> Persentase Dosen berdasarkan Kualifikasi Akademik .....	74
<b>Grafik 2023.</b> Persentase Dosen S3 berdasarkan Fakultas.....	7574
<b>Grafik 2124.</b> Persentase Dosen berdasarkan Jabatan Fungsional.....	76
<b>Grafik 2225.</b> Persentase Sebaran Naskah Kerjasama Donasi/ Hibah/Sumbangan/Sponsorship Dalam Bentuk Uang dan Natura Tahun 2020-2021 .....	10310
2	
<b>Grafik 2326.</b> Sebaran Dokumen Kerjasama Donasi/ Hibah/Sumbangan/Sponsorship	

Tahun 2020-2021 berdasarkan Jenis Mitra .....  
..... 10410  
3

**Grafik 2427.** Sebaran Nilai Donasi/Hibah/Sumbangan/Sponsorship

Tahun 2020-2021 berdasarkan Jenis Mitra .....  
..... 10410  
3

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sesuai dengan yang tercantum Statuta, UI memiliki Visi untuk menjadi pusat ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan kebudayaan yang unggul dan berdaya saing, melalui upaya mencerdaskan kehidupan bangsa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat yang berlandaskan Pancasila. Misi UI adalah:

- a) menyediakan akses yang luas dan adil, serta menyelenggarakan/mengelola pendidikan dan pengajaran yang berkualitas;
- b) menyelenggarakan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan dan tantangan nasional serta global;
- c) menciptakan lulusan yang berintelektualitas tinggi, memiliki kecerdasan emosi yang baik, berbudi pekerti luhur, dan mampu bersaing secara global, yang memiliki pola pikir, pola sikap, dan pola tindak dalam semangat kebangsaan; dan
- d) menciptakan iklim akademik yang mampu mendukung perwujudan visi UI.

UI telah menyusun Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP UI) 2015-2035 guna mewujudkan Visi dan Misi tersebut, yang mencakup serangkaian pernyataan kehendak. Sebuah tim dibentuk oleh Rektor, yang terdiri wakil-wakil MWA, Rektor, Senat Akademik (SA), dan Dewan Guru Besar (DGB). Selanjutnya, dokumen RPJP UI akan menjadi panduan dalam menyusun Rencana Pembangunan Jangka Menengah UI (RPJM UI).

RPJP UI ditetapkan dengan tujuan untuk memberikan arah acuan seluruh Warga UI dalam mewujudkan Visi dan Misi UI melalui penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang unggul. RPJP UI yang diproyeksikan untuk jangka waktu 20 tahun dibagi menjadi empat tahap.

Dengan mengacu pada RPJP UI 2015-2035, serta memperhatikan proyeksi dan tantangan ke depan, tonggak capaian UI untuk periode 2021-2025 ditetapkan:

**UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara.**

Dalam Anggaran Rumah Tangga UI (ART UI) dan Pedoman Keuangan, UI diharuskan menyusun Rencana Kerja Tahunan (RKT). RKT UI disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) UI serta mengacu pada prioritas pengembangan UI dan memuat kebijakan, program dan kegiatan pengembangan, baik yang dilaksanakan langsung oleh Rektor maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi warga UI dan masyarakat.

RKT UI tahun 2021 disusun dengan mempergunakan pendekatan *Balance Scorecard* (BSC). Pendekatan BSC sudah dimulai sejak penyusunan RKT 2017, dan berkelanjutan sampai saat ini. BSC menyediakan kerangka yang sistematis untuk mentranslasikan Visi dan Misi ke dalam berbagai tujuan operasional, yang pada akhirnya akan berbentuk program dan kegiatan yang diharapkan dapat secara jelas terhubung pada pencapaian tema dan sasaran strategis. Pendekatan BSC bertujuan untuk menyeimbangkan antara faktor finansial dan non finansial, strategi jangka panjang dan jangka pendek, serta perspektif internal dan eksternal untuk mencapai target kinerja dalam pencapaian Visi dan Misi yang telah ditetapkan.

Pada masa transisi pergantian Rektor UI periode 2015-2019 ke 2020-2024, penyusunan RKT UI mengalami sedikit perubahan. Penyusunan RKT UI dilakukan dengan sistem ERP (BSC) dengan berpedoman pada SOP Penyusunan RKT dan arahan pimpinan UI berdasarkan SK MWA Nomor 011/SK/MWA-UI/2019 tentang Kebijakan Umum Arah Pengembangan Universitas Indonesia 2019-2024. Namun demikian, tidak ada perubahan Sasaran Strategis UI pada tahun 2021.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja UI dengan Kemendikbud Ristek tahun 2021, secara keseluruhan seluruh target yang ditetapkan telah tercapai 100%. Hasil ini mengindikasikan bahwa UI selalu melakukan perbaikan kinerja organisasi (*continuous improvement*) di setiap tahunnya. Beberapa capaian kinerja tersebut adalah predikat SAKIP dengan nilai A (memuaskan), dan Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen sebesar 1,52.

Selain capaian kinerja, UI juga menghitung capaian anggaran berdasarkan Sasaran Strategis Kemendikbud Ristek yang tertera dalam Perjanjian Kinerja. Berdasarkan Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kemendikbud Ristek Tahun Anggaran 2021 terdapat Indikator Utama Kemendikbud Ristek yaitu “Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80” dengan target 80% sampai dengan akhir tahun 2021 adalah 86,26%.

Beberapa Indikator Kinerja Rektor tahun 2021 juga mengalami peningkatan. Indikator pencapaian Penerapan Nilai-Nilai UI mencapai skala 5.53 dari target 4.2. Persentase Sistem Informasi yang terintegrasi Sesuai dengan IT Road Map UI telah mencapai 66.02%. Demikian juga Indikator dengan Jumlah Hasil Riset dan Inovasi yang dikomersialkan (kumulatif 5 tahun) telah mencapai 27 HAKI.

Rasio pendapatan Non BP terhadap total pendapatan diperoleh nilai rasio di tahun 2021 sebesar 40,6%. Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun) dalam bentuk donasi/hibah/sumbangan/sponsorship yang dikoordinasikan dan diproses Direktorat Kerjasama tahun 2020 dan 2021 sebanyak 47 naskah kerja sama dengan total nilai sebesar Rp125.663 Miliar, terbagi atas Rp.27.969 Miliar dalam bentuk Natura, dan Rp.97.693 Miliar dalam bentuk Uang

Perbaikan terhadap kinerja UI dilakukan secara berkesinambungan melalui aneka inovasi dan penyelesaian tindak lanjut atas evaluasi internal sivitas akademika rekomendasi UI maupun Kemendikbud Ristek. Internal organisasi secara aktif melakukan sejumlah upaya perbaikan dan perencanaan, integrasi sistem keuangan agar lebih akuntabel dan transparan dalam memberikan informasi ke seluruh internal organisasi. Perlu ditambah inovasi dari bidang lain terutama Tridharma Perguruan Tinggi.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTN-BH), Universitas Indonesia (selanjutnya UI) seluruh aktivitas bisnisnya secara otonom dengan ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 75 Tahun 2021 tentang Statuta UI.

Pada Pasal 62 disebutkan bahwa pengelolaan keuangan UI dikelola secara otonom, tertib, wajar dan adil, taat pada ketentuan peraturan perundang-undangan, efisien, efektif, transparan, akuntabel, dan bertanggungjawab. Mengacu pada pasal tersebut maka UI telah memiliki otonomi, namun harus tetap taat kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Oleh sebab itu, dalam melangkah untuk menjadi universitas berkelas dunia, UI selalu berusaha berjalan pada koridor peraturan yang ditetapkan oleh Pemerintah.

Salah satu asas penyelenggaraan *good governance* yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 adalah asas akuntabilitas, yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggara negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas tersebut salah satunya diwujudkan dalam bentuk penyusunan Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja (selanjutnya Lakin) disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban UI dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama Tahun 2021 dalam rangka melaksanakan Misi dan mencapai Visi UI. Dan sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan UI, serta sebagai salah satu alat untuk mendapatkan masukan dari *stakeholders* demi perbaikan kinerja UI.

Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Lakin tersebut juga merupakan amanat Pasal 20 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum, sebagai PTN-BH, Pimpinan UI diharuskan menyusun Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan PTN-BH pada setiap tahun anggaran untuk disampaikan kepada Majelis Wali Amanat, Menteri, dan Menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang keuangan. Kemudian, PP tersebut diturunkan ke dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 39 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan dan

Kebudayaan, Pasal 17 terkait Penyampaian Laporan Kinerja serta Peraturan Majelis Wali Amanat No. 004/Peraturan /MWA/UI/2015 bagian kedelapan Pasal 153 tentang pertanggungjawaban Rektor.

Lakin UI merupakan perwujudan asas akuntabilitas dari tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada UI atas penggunaan anggaran yang harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi, sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## **1.2. Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi**

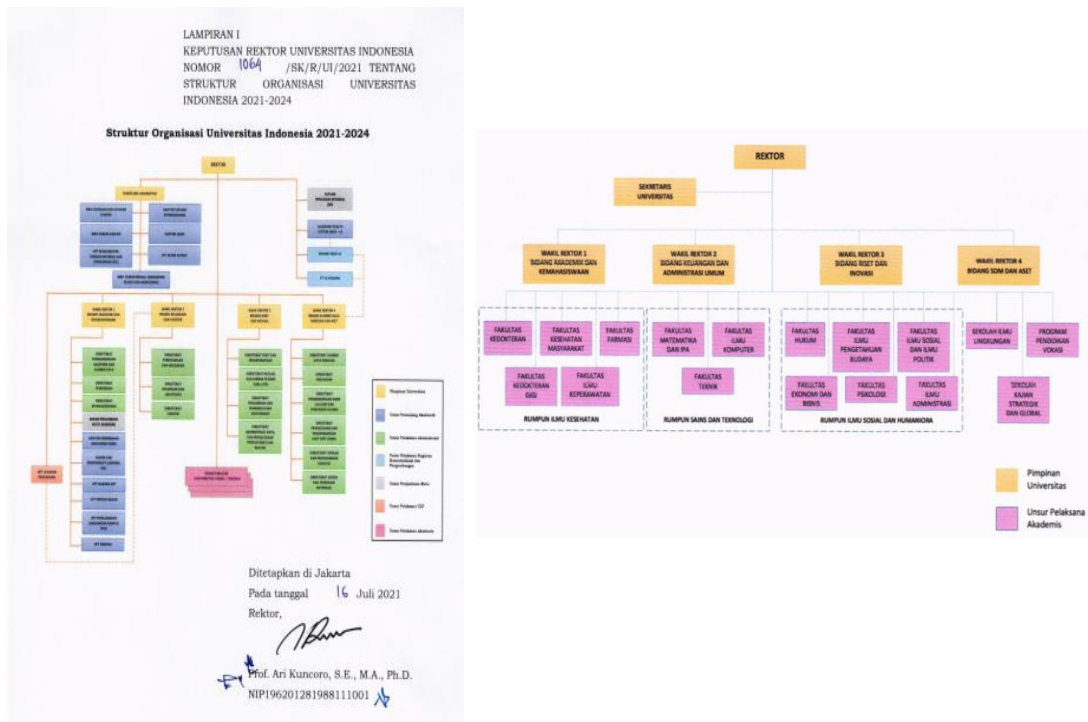
Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia, UI bertujuan sebagai berikut:

- a. menciptakan komunitas pendidikan yang inklusif, berdasar pada adab, kepercayaan, integritas, saling menghargai, dan kebhinekaan dalam lingkungan yang aman dan bersahabat;
- b. menyiapkan peserta didik agar menjadi lulusan yang cerdas dan bernurani luhur, melalui penyediaan program pendidikan yang jelas dan terfokus sehingga dapat menerapkan, mengembangkan, memperkaya, dan memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan kebudayaan;
- c. mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan kebudayaan serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat, dan memperkaya kesenian dan kebudayaan nasional;
- d. mendorong dan mendukung peran serta aktif Sivitas Akademika dalam pembangunan dan pengabdian kepada masyarakat yang demokratis, sejahtera, dan beradab sebagai kekuatan moral yang mandiri;
- e. memperkuat peran sebagai penyelenggara pendidikan tinggi, dan bekerjasama dengan lembaga dan asosiasi profesi di dalam dan luar negeri, sehingga lulusan dapat memperoleh keahlian pada tingkat profesional;
- f. meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan kepada bangsa, negara, dan dunia melalui kolaborasi dan kemitraan di dalam dan luar negeri, serta kesempatan untuk pengayaan seni, budaya dan pendidikan berkelanjutan; dan
- g. berinvestasi pada pengembangan profesionalisme bagi semua warga UI dan pengembangan teknologi yang bermanfaat dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif melalui pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

Struktur organisasi inti UI sesuai dengan SK Rektor Universitas Indonesia Nomor 1064/SK/R/UI/2021, Rektor dibantu oleh perangkat Rektor di dalam menjalankan tugas dan fungsi Universitas. Perangkat Rektor tersebut terdiri dari:

- a. Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan;
- b. Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Logistik;
- c. Wakil Rektor Bidang Riset dan Inovasi;
- d. Wakil Rektor Bidang SDM, dan Aset; dan
- e. Sekretaris Universitas.

Perangkat Rektor ini dibantu oleh 31 Pimpinan Pusat Administrasi Universitas (PAU), 14 Dekan Fakultas, 2 Direktur Sekolah dan 1 Direktur Program Pendidikan Vokasi dalam menjalankan seluruh tugas pokok dan fungsi Universitas untuk mewujudkan Visi dan Misi UI. Bagan struktur organisasi UI dapat dilihat dalam Gambar 1 berikut ini.



**Gambar 1.** Struktur Organisasi UI 2021-2024

Sebagaimana struktur organisasi di atas, dalam menjalankan tugasnya, UI didukung oleh lebih dari 5.000 orang pegawai yang terdiri dari Pegawai Tetap dan Tidak Tetap yang terdiri dari Dosen dan Tenaga Kependidikan (Tendik) dari berbagai bidang keahlian. Para pegawai tersebut ditempatkan di Fakultas dan Pusat Administrasi Universitas Indonesia (PAU).



### 1.3. Permasalahan Utama yang Dihadapi Organisasi

Berdasarkan analisis kondisi internal UI, maka dapat dilakukan analisis kesenjangan dalam aspek-aspek tata kelola, SDM, keuangan, sarana dan prasarana, pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat serta inovasi. Analisis kesenjangan tersebut adalah sebagai berikut:

#### a. Tata Kelola

- 1) Otonomi masih terus disempurnakan agar peraturan yang dibuat di internal UI selaras dengan peraturan pemerintah. Saat ini, UI sedang dalam tahap harmonisasi dan perbaikan peraturan lama agar sejalan dengan PP 75 tahun 2021 tentang Statuta UI;
- 2) Penerapan *reward and punishment* perlu disempurnakan mengikuti dinamika organisasi agar tercipta budaya kinerja organisasi dan pemangku kepentingan yang lebih baik di UI;
- 3) UI sudah menerapkan 9 nilai budaya UI, namun dalam pelaksanaannya perlu internalisasi yang terus menerus kepada semua pemangku kepentingan di UI agar tercipta budaya berkualitas/*quality culture* untuk perbaikan yang terus menerus dan berkesinambungan;
- 4) Sinergi fungsi dan koordinasi antar unit kerja di UI perlu ditingkatkan agar terciptanya *good university governance*.

#### b. Sumber Daya Manusia

- 1) Jenis pegawai tetap UI yg terdiri dari PNS dan Non PNS menjadi peluang sekaligus hambatan bagi UI. UI perlu menjaga kesetaraan hak dan kewajiban antara PNS dan Non PNS, sedangkan dalam pengelolaan pegawai PNS tetap harus tunduk pada peraturan pemerintah dan dibutuhkan harmonisasi antara peraturan pemerintah dan peraturan internal UI;
- 2) Untuk mengejar ketertinggalan dibandingkan dengan Universitas di Asia, maka UI perlu melakukan inovasi terkait percepatan GB dan LK. Hal ini difasilitasi oleh pemerintah dengan terbitnya Statuta UI yang terbaru yaitu PP 75 tahun 2021 dimana UI diberi kewenangan dalam menetapkan LK dan GB;
- 3) Dibutuhkan masa transisi dalam pembuatan peraturan turunan beserta penerapan dari PP 75 tahun 2021 tentang statuta UI terutama proses kenaikan jabatan Guru Besar dan Lektor Kepala, Struktur organisasi dan Tata Kelola, jabatan fungsional dan karir peneliti di UI;

- 4) Dalam memenuhi Dosen yang berkualitas, UI mengutamakan rekrutmen Dosen S3. Namun dalam pelaksanaannya, UI sering mendapatkan kendala sulitnya mendapatkan kandidat terutama dosen S3 yang sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan keuangan.

#### **c. Keuangan**

- 1) Pendapatan dari dana BOP masih lebih besar dibandingkan dengan dana non-BOP;
- 2) Kapasitas unit usaha akademik komersial dan penunjang di lingkungan UI dalam penggalangan dana masih sangat terbatas;
- 3) Pengelolaan aset belum mampu mendukung pemasukan dana secara signifikan;
- 4) Meski berstatus PTN BH, UI masih memberlakukan birokrasi keuangan yang memerlukan waktu panjang, terhadap kelancaran kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dan diperoleh dan dimanfaatkan penggalangan dana khususnya dana non-BP; dan,
- 5) Belum optimalnya sistem informasi manajemen terpadu dan berbasis teknologi informasi yang mendukung integrasi sistem keuangan, yang terdiri dari sub-sistem perencanaan, sistem pengadaan barang jasa, serta sistem keuangan dan akuntansi yang merupakan kekuatan untuk memungkinkan proses pengelolaan program dan anggaran secara efektif dan efisien.

#### **d. Sarana dan Prasarana**

- 1) Pemutakhiran dan perawatan peralatan pendidikan dan riset belum memadai;
- 2) Sistem tata kelola sarana dan prasarana jaringan informasi belum menjamin keandalan dan kecepatan transaksi data, dan integrasi antar sistem informasi yang dimiliki oleh Universitas dengan Unit atau Fakultas belum optimal;
- 3) Belum adanya kebijakan pengadaan dan pemakaian *standar operating system* (OS) dan aplikasi standar di lingkungan UI;
- 4) Belum diterapkannya secara sempurna pedoman penjaminan mutu akademik sarana dan prasarana;
- 5) Belum optimalnya penyerapan dana DIPA/bantuan pemerintah dan dana masyarakat dalam pelaksanaan pemeliharaan karena keterbatasan waktu dan SDM;
- 6) Sarana dan prasarana ruang kelas yang tersedia belum memadai untuk penyelenggaraan Kurikulum Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM) yang sesuai standar.

#### **e. Pendidikan**

- 1) Kualitas Program Pascasarjana UI masih kalah bersaing dengan program pascasarjana luar negeri dalam menarik lulusan S1 terbaik;
- 2) Belum ada keterpaduan Program Studi S1, S2, dan S3 yang dapat menarik lulusan S1 untuk melanjutkan ke program pendidikan yang lebih tinggi yang berpotensi menjadi tenaga peneliti potensial;
- 3) Belum meratanya persepsi Dosen dalam penyelenggaraan Kurikulum Berbasis Riset;
- 4) Kurikulum S2 dan S3 belum sepenuhnya menerapkan konsep Kurikulum Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM);
- 5) Belum ada Prosedur Operasional Baku (POB) untuk evaluasi kurikulum;
- 6) Belum optimalnya pemanfaatan sistem e-learning yang ada. Pada masa pandemi seperti saat ini, proses pembelajaran berbasis *e-learning* sangat dibutuhkan.

#### **f. Riset dan Pengabdian Masyarakat serta Inovasi**

- 1) Produktivitas UI dalam menghasilkan publikasi internasional, kajian kebijakan pemerintah, atau produk Hak atas Kekayaan Intelektual (HKI) termasuk paten sebagai universitas riset kelas dunia masih rendah;
- 2) Rendahnya jumlah riset atau kajian terapan serta inovasi produk yang mampu menjadi paten, dan rendahnya jumlah paten yang dapat dimanfaatkan atau dikomersialisasi oleh pemerintah, industri, dan masyarakat;
- 3) Promosi dan diseminasi hasil riset dan pengembangan masih terbatas;
- 4) Masih rendahnya jumlah Guru Besar, serta peneliti tamu asing ke UI serta jumlah pengajar dan peneliti UI ke luar negeri;
- 5) Masih rendahnya jumlah pengajar Program Pendidikan Vokasi yang menghasilkan riset terapan bekerja sama dengan asosiasi profesi dan industri;
- 6) Kebijakan dana dan sistem tata kelola bidang pengabdian masyarakat belum mampu menarik proyek kerjasama secara maksimal;
- 7) Pemanfaatan peluang kerja sama dengan pihak ketiga (pemerintah atau industri) masih harus ditingkatkan.

#### **1.4. Sistematika Laporan**

Sistematika penyajian Laporan Kinerja UI Tahun 2021 adalah sebagai berikut.

##### **1. Pendahuluan**

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi saat ini.

##### **2. Perencanaan Kerja**

Pada bab ini diuraikan antara lain perihal rencana strategis, rencana pembangunan jangka Panjang Visi dan Misi UI, persoalan yang dihadapi organisasi, nilai-nilai utama UI, dan perjanjian kinerja tahun 2021

##### **3. Akuntabilitas Kinerja**

Akan diuraikan perihal capaian kinerja organisasi. Pada sub-bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap indikator sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1. Rencana Strategis Universitas Indonesia**

Rencana Strategis (Renstra) UI adalah dokumen perencanaan yang memuat strategi untuk menjalankan Misi dan mewujudkan Visi UI. Renstra 2020-2024 ini disusun dengan mengacu pada:

- a) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (UU 12/2012);
- b) Peraturan Pemerintah Nomor 75 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Indonesia (PP 75/2021 atau Statuta UI);
- c) Keputusan MWA UI Nomor 011/SK/MWA-UI/2019 tentang Kebijakan Umum Arah Pengembangan Universitas Indonesia (Kebijakan Umum UI) 2019-2024;
- d) Peraturan MWA UI Nomor 004/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Anggaran Rumah Tangga Universitas Indonesia (ART UI); serta
- e) Peraturan MWA UI Nomor 001/Peraturan/MWA-UI/2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas Indonesia (RPJP UI) 2015-2035.

Renstra UI juga mendokumentasikan hasil analisis *strengths and weaknesses* serta *opportunities and threats* untuk kemudian dirumuskan strategi yang akan diambil untuk menjalankan Misi dan mewujudkan Visi UI. Peta strategi juga memuat Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target yang ingin dicapai dalam periode 2020-2024. Program Kerja sebagai implementasi peta strategi juga diuraikan dalam dokumen ini.

#### **2.2. Landasan Hukum**

Renstra UI 2019-2024 disusun dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

- a) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (UU 20/2003);
- b) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (UU 12/2012);
- c) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 66 tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (PP 66/2010);

- d) Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (UU 11/2019);
- e) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 75 tahun 2021 tentang Statuta Universitas Indonesia (PP 75/2021 atau Statuta UI);
- f) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 004/Peraturan/MWAUI/2006 tentang Pokok-Pokok Pengembangan Universitas Indonesia tahun 2007-2022
- g) Peraturan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 001/Peraturan/MWAUI/2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas Indonesia (RPJP UI) 2015-2035; dan
- h) Keputusan Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia Nomor 011/SK/MWAUI/2019 tentang Kebijakan Umum Arah Pengembangan Universitas Indonesia (Kebijakan Umum UI) 2019-2024.

### **2.3. Visi dan Misi Universitas Indonesia**

Berdasarkan Statuta UI, Visi UI adalah untuk menjadi pusat ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan yang unggul dan berdaya saing, melalui upaya mencerdaskan kehidupan bangsa untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, sehingga berkontribusi bagi pembangunan masyarakat Indonesia dan dunia. UI memiliki Misi:

- a) menyediakan akses yang luas dan adil, serta pendidikan dan pengajaran yang berkualitas;
- b) menyelenggarakan kegiatan Tridharma yang bermutu dan relevan dengan tantangan nasional serta global;
- c) menciptakan lulusan yang berintelektualitas tinggi, berbudi pekerti luhur, dan mampu bersaing secara global; dan
- d) menciptakan iklim akademik yang mampu mendukung perwujudan visi UI.

Dengan mengacu pada RPJP UI 2015-2035 dan dengan memperhatikan proyeksi dan tantangan ke depan, tonggak capaian UI untuk periode 2020-2024 ditetapkan sebagai:

**UI mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara.**

Pada saat ini, UI menduduki peringkat 11 (sebelas) di Asia Tenggara (*QS World University Rankings 2021*). Dalam periode 2020-2024, UI menargetkan peringkat 5 (lima) besar Asia Tenggara selambatnya pada tahun 2024.

#### **2.4. Tujuan Universitas Indonesia**

Universitas Indonesia menetapkan Tujuan Universitas sebagai berikut.

- a. Menciptakan komunitas pendidikan yang inklusif, berdasar pada adab, kepercayaan, integritas, saling menghargai dan kebhinekaan dalam lingkungan yang aman dan bersahabat.
- b. Menyiapkan peserta didik agar menjadi lulusan yang cerdas dan bernurani melalui penyediaan program pendidikan yang jelas dan terfokus sehingga dapat menerapkan, mengembangkan, memperkaya, dan memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, serta kebudayaan.
- c. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kebudayaan serta mengupayakan penerapannya untuk meningkatkan martabat dan kehidupan masyarakat, dan memperkaya kebudayaan nasional.
- d. Mendorong dan menguatkan pengembangan ilmu-ilmu yang telah ada maupun ilmu-ilmu dan kajian baru dalam bidang monodisiplin, multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin demi menjawab tantangan persoalan kehidupan yang makin kompleks.
- e. Mendorong dan mendukung peran serta aktif Sivitas Akademika dalam pembangunan dan pengabdian kepada masyarakat yang demokratis, sejahtera, dan beradab sebagai kekuatan moral yang mandiri.
- f. Memperkuat peran sebagai penyelenggara pendidikan tinggi, dan bekerja sama dengan lembaga dan asosiasi profesi sehingga Lulusan dapat memperoleh keahlian pada tingkat profesional.
- g. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelayanan kepada bangsa, negara, dan dunia melalui kolaborasi, kemitraan, dan kesempatan untuk pengayaan budaya dan pendidikan berkelanjutan.
- h. Berinvestasi pada pengembangan profesional bagi semua Warga UI dan juga dalam teknologi yang bermanfaat dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif melalui pengajaran, riset, dan pengabdian kepada masyarakat.

## 2.5. Nilai-nilai Utama Universitas

Sesuai dengan fungsi universalnya sebagai rumah dan lumbung pengetahuan, teladan, dan kekuatan moral bagi masyarakat, UI adalah perguruan tinggi yang menjunjung tinggi nilai-nilai etika dan perilaku. Nilai-nilai utama yang menjadi pedoman dan membentuk karakter seluruh Warga UI dalam mewujudkan visi dan misinya adalah:

1. Kejujuran yakni sifat lurus, ikhlas hati, berkata dan bertindak benar, tidak berbohong, tidak menipu, tidak korupsi, tidak curang, yang dalam pelaksanaannya diiringi sikap lurus, arif bijaksana serta dilandasi keluhuran budi. Kejujuran juga mencakup seluruh kegiatan akademik dan nonakademik;
2. Keadilan yakni memberikan kesempatan dan perlakuan yang sama secara adil dan nondiskriminatif bagi setiap warga dalam melaksanakan tugas masing-masing, termasuk dalam mengembangkan kegiatan akademik dan kegiatan lainnya, tidak didasarkan pada pertimbangan yang bersifat rasial, etnis, agama, gender, status perkawinan, usia, disabilitas, dan orientasi seksual;
3. Keterpercayaan yakni bersikap dan berperilaku amanah serta dapat dipercaya dalam menjalankan mandat maupun dalam melaksanakan setiap kegiatan atau kewajiban;
4. Kemartabatan dan/atau penghormatan yakni memperlakukan setiap orang dengan rasa hormat, manusiawi, ketaatan pada norma kesusilaan, kepatutan, atau kepantasan dalam situasi apa pun;
5. Tanggung jawab yakni bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas jabatan maupun tugas fungsionalnya, serta menghindarkan diri dari benturan kepentingan yang dapat merugikan kepentingan UI maupun kepentingan Warga UI lainnya;
6. Kebersamaan yakni menjunjung tinggi toleransi dan semangat kebersamaan dalam meniti serta melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada setiap Warga UI di lingkungan kerjanya;
7. Keterbukaan yakni keterbukaan nurani dan keterbukaan sikap untuk bersedia mendengarkan dan mempertimbangkan dengan sungguh-sungguh pendapat orang lain, keterbukaan akademik untuk secara kritis menerima semua informasi dan hasil temuan akademik pihak lain, dan bersedia membuka/membagi semua informasi pengetahuan yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan, kecuali yang bersifat rahasia;
8. Kebebasan akademik dan otonomi keilmuan yakni menjunjung tinggi kebebasan akademik, yaitu kewajiban untuk memelihara dan memajukan ilmu pengetahuan, dan menjunjung tinggi kebebasan mimbar akademik, yaitu kebebasan



menyampaikan pikiran dan pendapat di dalam lingkungan UI maupun dalam forum akademik lainnya; dan

9. Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku yakni melaksanakan semua kegiatan di lingkungan UI dengan mematuhi semua peraturan yang berlaku.

## **2.6. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Universitas**

RPJP UI adalah dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang UI Periode 2015-2035 yang memuat serangkaian pernyataan kehendak Warga UI, yang disusun oleh Tim yang dibentuk oleh Rektor yang beranggotakan wakil-wakil MWA, Rektor, Senat Akademik (SA), dan Dewan Guru Besar (DGB). Dokumen RPJP UI menjadi panduan penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah UI (RPJM UI), yang merupakan prioritas program dan kegiatan Rektor dalam mengelola UI selama periode lima tahun yang dituangkan dalam Renstra.

RPJP UI ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arah sekaligus menjadi acuan seluruh Warga UI dalam mewujudkan Visi dan Misi UI melalui penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi yang unggul. RPJP UI yang diproyeksikan untuk jangka waktu 20 (dua puluh) tahun dibagi menjadi 4 (empat tahap). Setiap tahap berlangsung selama 5 (lima) tahun dengan Sasaran Strategis (SS) masing-masing yang terus meningkat pada setiap tahapnya. Tahapan dan SS tersebut adalah sebagai berikut:

- **Tahap I (2015-2020)** UI mengkonsolidasikan semua potensi yang dimilikinya dalam menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi, sehingga UI menjadi PTN BH yang mandiri dan unggul serta mampu menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global, menuju unggulan di Asia Tenggara.
- **Tahap II (2021-2025)** UI memperkuat penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi dan berperan sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global, dan masuk ke peringkat 5 (lima) besar di Asia Tenggara.
- **Tahap III (2026-2030)** UI mengembangkan dan memanfaatkan Tridharma Perguruan Tinggi untuk menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun global, dan memantapkan diri sebagai 5 (lima) besar di Asia Tenggara.
- **Tahap IV (2031-2035)** UI secara konsisten melanjutkan penguatan, pengembangan dan pemanfaatan Tridharma Perguruan Tinggi dalam menyelesaikan masalah dan

tantangan pada tingkat nasional maupun global, sehingga mampu berperan sebagai ‘Guru Bangsa’ serta menjadi universitas unggulan di Asia.

Adapun peta jalan RPJP UI 2015-2035 tertuang dalam Gambar 2 di bawah ini:



**Gambar 2.** RPJP UI 2015-2035

## 2.7. Kebijakan Umum Universitas Indonesia

Arah pengembangan UI disusun dengan memperhatikan jati diri UI, tantangan nasional yang menjadi tanggung jawabnya, dan tantangan global yang dihadapi, perubahan sisi penawaran dan permintaan dalam dunia pendidikan, serta pencapaian UI di periode sebelumnya. Secara spesifik, arah pengembangan UI 2019-2024 memperhatikan bahwa:

- UI adalah universitas yang membawa nama bangsa dan negara yang telah berkomitmen untuk menjadi Guru Bangsa, menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi untuk mencerdaskan kehidupan bangsa, mengangkat martabat dan kekayaan budaya bangsa, serta menyelesaikan masalah dan tantangan pada tingkat nasional maupun Internasional;
- Jati diri sebagai institusi pendidikan tinggi mengamanahkan UI untuk melihat tiga dharma yang ada sebagai satu kesatuan, atau *three-in-one*. Artinya, fokus kegiatan UI, dan pengembangan, pengukuran kinerja dan beban kerja dosen juga perlu mencakup ketiga dharma ini. Hanya dengan memberikan perhatian yang proporsional pada tiga dharma ini, UI dapat relevan bagi bangsa Indonesia, diakui reputasinya dan dapat memastikan kebermaknaannya di masa depan;
- Dengan adanya globalisasi dan kemajuan teknologi, persaingan pendidikan tinggi di Indonesia dan di dunia menjadi semakin ketat dan transparan. Persaingan yang tidak dapat dihindari ini ditunjukkan antara lain dengan sistem pemeringkatan Kemenristekdikti dan sistem pemeringkatan global ternama, seperti QS dan THE,

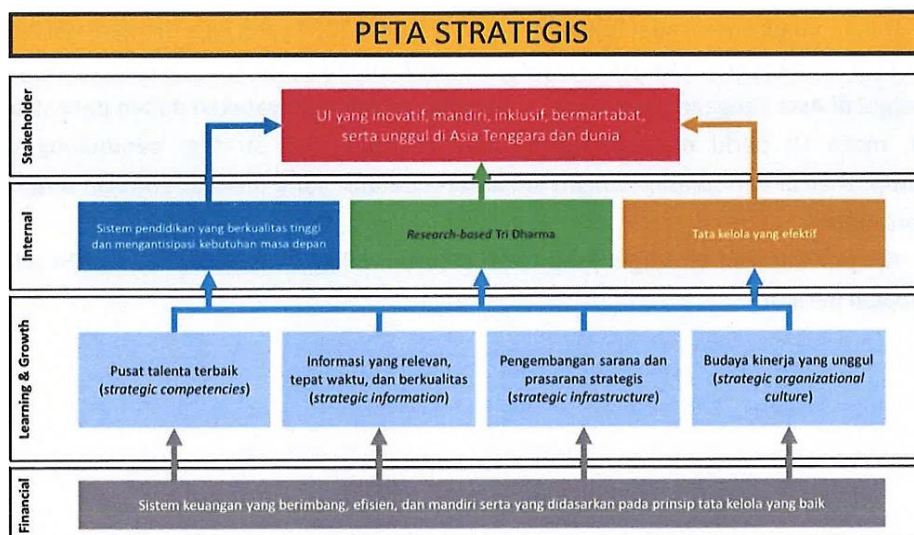
- yang membandingkan secara menyeluruh dan sederhana {mudah dimengerti} berbagai universitas. Karenanya, pemeringkatan ini seringkali menjadi acuan bagi berbagai pihak dalam menilai kualitas dan reputasi suatu universitas. UI perlu memperhatikan posisinya di pemeringkatan nasional maupun internasional;
- d. RPJP UI 2015 - 2035 telah menargetkan bahwa di tahun 2025 UI menjadi universitas yang mandiri, unggul dan otonom. Secara khusus, telah ditetapkan bahwa di tahun 2025 UI mencapai 5 (lima) besar Asia Tenggara, sementara peringkat UI stagnan di 5 tahun terakhir (2016-2020) yaitu di peringkat 9 (Sembilan) Asia Tenggara menurut QS Dunia atau peringkat 10 (sepuluh) Asia Tenggara menurut QS Asia. Target yang lebih tinggi lagi bagi UI tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Republik Indonesia 2020-2024, yang menyebutkan bahwa di tahun 2024 UI perlu mencapai 100 (seratus) universitas ternama di dunia berdasarkan pemeringkatan THE, padahal peringkat UI pada tahun 2019 masih berada pada tingkat 601-800 dunia. Dengan adanya target yang sedemikian tinggi, maka diperlukan perubahan yang besar (*major changes*) di berbagai bidang yang berperan pada reputasi universitas;
  - e. Adanya perubahan kondisi global yang menyebabkan perubahan sisi penawaran dan permintaan atas jasa pendidikan. Dari sisi penawaran atau penyedia Jasa pendidikan, terjadi pergeseran pola layanan karena adanya disrupsi teknologi, yaitu pola pelayanan yang awalnya bersifat tatap muka (konvensional) menjadi sistem daring (*online*). Dari sisi permintaan akan tenaga kerja, ekspektasi dari masyarakat dan industri sekarang lebih berfokus kepada kompetensi dibandingkan ijazah. Dengan demikian, UI perlu melakukan beberapa langkah strategis untuk lebih memberikan tempat bagi metode 8 Rencana Strategis UI belajar-mengajar yang digital serta meningkatkan kompetensi dari lulusannya agar sesuai kebutuhan dunia kerja saat ini;
  - f. Peran sebagai universitas yang membawa nama bangsa dan mempunyai jejaring bermakna di pemerintahan. UI perlu mendayagunakan nama besar dan jejaring yang bermakna tersebut untuk membangun kolaborasi nasional dan internasional, demi lompatan kemajuan UI. Hal ini terutama penting pentingnya kolaborasi dan *networking* di persaingan dunia saat ini;
  - g. Selama lima tahun terakhir (2014-2019), UI telah memulai langkah transformasi terkait tata kelolanya, antara lain dengan diimplementasikannya Oracle ERP. Aplikasi yang mendorong terintegrasinya sistem keuangan dimulai dari *strategic*

*planning* menggunakan metode *Balanced Scorecard* sebagai sistem manajemen organisasi dengan target yang komprehensif dan terukur di berbagai bidang sampai dengan terbitnya laporan keuangan. Sistem Pengelolaan Sumber Daya Manusia yang terintegrasi (*Integrated Human Resource System*), sistem yang merumuskan Beban Kerja Dosen (FTE Equivalence), Sistem Teknologi Informasi yang Terintegrasi dan *Whistle-blowing System* atau Sistem Pelaporan Dugaan Pelanggaran (SIPDUGA). Langkah transformasi tata kelola ini dalam implementasinya secara menyeluruh, diperkuat, dan dijadikan dasar bagi pengembangan UI selanjutnya;

## 2.8. Peta Strategi Universitas Indonesia

Peta Strategi UI 2020-2024 menggunakan pendekatan *Balance Scorecard* yang terdiri atas empat perspektif, dimana menjadi dasar untuk memastikan bahwa semua program dan upaya yang dilakukan UI selaras dengan visi, misi, dan tujuan UI. Keempat perspektif tersebut adalah:

1. Pemangku Kepentingan (*Stakeholder*);
2. Proses Bisnis Internal (*Internal Business Process*);
3. Pembelajaran dan Pertumbuhan (*Learning and Growth*);
4. Keuangan (*Financial*).



**Gambar 3.** *Strategy Map* UI 2020-2024

Tujuan UI dalam perspektif pemangku kepentingan adalah menuju UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan Dunia. Pemangku kepentingan mencakup mahasiswa, dosen, dan tenaga kependidikan, industri dan bisnis, serta masyarakat lainnya. Untuk mencapai tujuan pemangku kepentingan, UI melakukan proses



target yang berbeda. Pada tahun 2021 ini, Indikator Kinerja yang ditetapkan dititikberatkan untuk menjalankan program Kampus Merdeka dari Kemendikbud Ristek.

Selain Indikator Kinerja, UI juga memperoleh pendanaan sebesar Rp 626.784.725.524,00 atau 22% dari total realisasi pendanaan UI Tahun 2021, terbagi menjadi empat komponen. Komponen-komponen tersebut adalah 1) DIPA Gaji dan Tunjangan PNS sebesar Rp 236.155.284.000,00; 2) Bantuan Pendanaan PTN-BH Non Penelitian (termasuk WCU Tambahan dan Insentif IKU 2020) sebesar Rp 258.629.018.999,00; 3) Bantuan Pendanaan PTN-BH Penelitian dan BPPTN PRN sebesar Rp 74.146.580.000,00; dan 4) Dana pemerintah dari Kementerian lainnya sebesar Rp 57.853.842.525,00.

## 2.10. Sasaran Strategis

Dalam menyusun Laporan Kinerja ini, mengacu pada Sasaran Strategis UI yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Tahun 2021. Sasaran Strategis ini disusun berdasarkan Visi, Misi, dan Tema Strategis dengan menggunakan kerangka *Balance Score Card* (BSC). Terdapat 9 Sasaran Strategis (SS) UI dengan 27 Indikator Kinerja (IK). Adapun Sasaran Strategis UI yang ingin dicapai dapat dilihat pada Tabel 1 berikut.

**Tabel 1.** Target Indikator Sasaran Strategis UI

No	Perspective	Sasaran Strategis	Bobot Sasaran Strategis	Indikator	Bobot Indikator
1	STAKEHOLDER	UI yang Inovatif, Mandiri, Inklusif, bermartabat, Serta Unggul di Asia Tenggara Dan Dunia	20.00%	Peringkat QS WUR	30.00%
				Peringkat THE WUR	20.00%
				Peringkat Nasional Kemendikbud Ristek	20.00%
				Peringkat THE Impact	15.00%
				UI Green Metric WUR	15.00%
2	INTERNAL PROCESS	Pendidikan yang berkualitas Tinggi dan mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan	10.00%	QS Graduate Employability Rankings	60.00%
				Jumlah Penyelenggaraan Massive Open Online Course	40.00%
3	INTERNAL PROCESS	Research-Based Tridharma	10.00%	Rasio Sitasi per Dosen	30.00%
				Jumlah Hasil Riset dan Inovasi yang dikomersialisasi (Kumulatif 5 Tahun)	20.00%
				Jumlah Inovasi Untuk membantu Pemecahan Masalah Bangsa	25.00%
				Jumlah Riset Untuk Policy Making (Kumulatif 5 Tahun)	25.00%
4	INTERNAL PROCESS	Tata Kelola yang Efektif	10.00%	Terimplementasinya Peraturan Organisasi	50.00%

				yang mengatur Hubungan Kerja Antar Organ	
				Terimplementasinya Sistem Pengendalian Internal berbasis Kerangka COSO (Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP) dan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)	50.00%
5	<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic Competencies:</i> Pusat Talenta terbaik	12.50%	Persentase Pemenuhan Tendik, Dosen Dan Pejabat Struktural Sesuai Dengan Jumlah dan Kompetensi yang dibutuhkan UI	20.00%
				Persentase Dosen Dengan Gelar S3	40.00%
				Jumlah Pertambahan Guru Besar	20.00%
				Jumlah pertambahan Lektor Kepala	20.00%
6	<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic Information:</i> Informasi yang Relevan, Tepat Waktu dan berkualitas	12.50%	Persentase Sistem Informasi yang terintegrasi Sesuai Dengan <i>IT Road Map</i> UI	50.00%
				Terbentuknya <i>Business Intelligence Unit</i> dengan Fokus untuk Kebutuhan Internal	15.00%
				Persentase Laporan Manajemen yang dihasilkan Tepat Waktu, Akurat, dan Transparan	35.00%
7	<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic Infrastructure:</i> Pengembangan Sarana Dan Prasarana Strategis	7.50%	Persentase Ketaatan, Ketepatan Waktu, Dan Kualitas Pengadaan Serta Kualitas Sarpras Sesuai Dengan Kebutuhan Tridharma	100.00%
8	<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic Organizational Culture:</i> Budaya Kerja yang Unggul	7.50%	Tingkat Pencapaian Penerapan Nilai-Nilai UI	50.00%
				Terimplementasinya Sistem Penilaian Kinerja Untuk Seluruh Organisasi	50.00%
9	<i>FINANCIAL</i>	Sistem Keuangan yang berimbang, Efisien, Dan Mandiri Serta yang didasarkan Pada Prinsip Tata Kelola yang Baik	10.00%	Rasio Pendapatan Non-BP Terhadap Total Pendapatan BP	30.00%
				Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun)	15.00%

				Persentase Peningkatan Total Pendapatan Universitas Indonesia	25.00%
				Persentase Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung	30.00%



## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Kontrak Kinerja UI pada tahun anggaran 2021 ditetapkan dalam 2 (dua) jenis Kontrak Kinerja, yaitu Perjanjian Kinerja UI dengan Kemendikbud Ristek (eksternal) dan Kontrak Kinerja antara Rektor dengan MWA UI (internal). Kedua Kontrak Kinerja tersebut menjadi alat ukur capaian organisasi guna mendukung peningkatan kinerja universitas agar menjadi lebih baik di setiap tahun.

#### **3.1. Capaian Kinerja Dengan Kemendikbud Ristek**

Penetapan Kinerja merupakan pernyataan komitmen untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan utama Penetapan Kinerja Universitas adalah meningkatkan amanah dengan pemberi amanah, sebagai dasar penilaian keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta untuk menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi.

Penetapan Indikator Kinerja (IK) oleh Kemendikbud Ristek bertujuan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dan pencapaian dari suatu tujuan dan sasaran strategis yang selanjutnya digunakan untuk melakukan perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasinya.

Dalam implementasinya diperlukan pengawasan pada indikator-indikator kinerja tersebut, sebagai bentuk pengendalian kinerja kegiatan atau *output*, dan *outcomes* kegiatan, kemudian secara periodik dilakukan monitoring dan evaluasi melalui koordinator unit-unit kerja di lingkungan universitas dan melalui Sistem Monitoring dan Evaluasi E-Kinerja Kemendikbud Ristek.

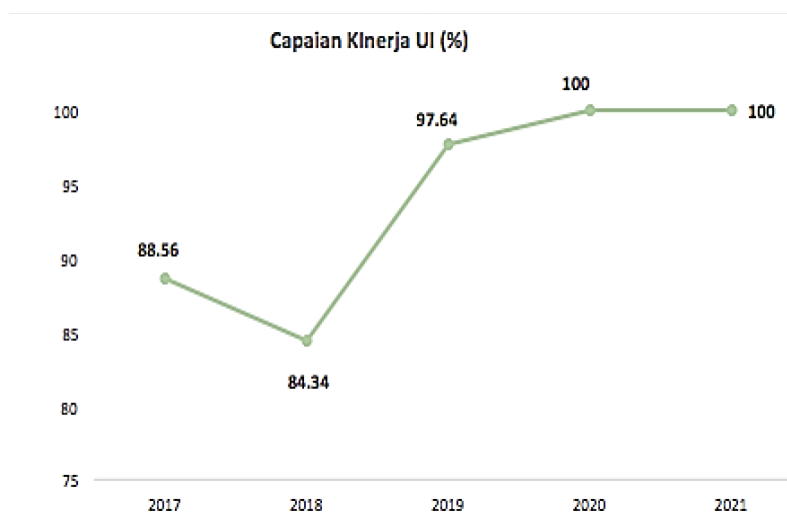
Di tahun 2021 UI ikut berperan dalam memberikan dukungan penuh kepada Kemendikbud Ristek guna mewujudkan pendidikan yang bermutu, serta kemampuan iptek dan inovasi untuk mendukung daya saing bangsa. Dukungan terwadahi dalam Perjanjian Kinerja yang berisikan 4 (empat) Sasaran Strategis (SS) yang dijabarkan ke dalam 10 (sepuluh) Target Indikator Kinerja (IK). Capaian tersebut disajikan dalam Tabel 2.

**Tabel 2.** Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja  
UI- Kemendikbud Ristek Tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Capaian	
1	[S 1.0] Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1	[IKU 1.1] Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat Pekerjaan; melanjutkan Studi; Atau Menjadi Wiraswasta.	80%	90%
		2	[IKU 1.2] Persentase Lulusan S1 Dan D4/D3/D2 yang menghabiskan Paling Sedikit 20 (dua puluh) SKS di Luar Kampus; Atau Meraih Prestasi Paling Rendah Tingkat Nasional	30%	38.67%
2	[S 2.0] Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3	[IKU 2.1] Persentase Dosen yang berkegiatan Tridharma Di Kampus Lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), Bekerja Sebagai Praktisi Di Dunia Industri, Atau Membina Mahasiswa yang berhasil Meraih Prestasi Minimal Tingkat Nasional Dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	20%	24,08%
		4	[IKU 2.2] Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3, Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang Diakui Oleh Industri Dan Dunia Kerja, Atau berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Industri, Atau Dunia Kerja	40%	60.48%
		5	[IKU 2.3] Jumlah Keluaran Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat yang berhasil Dapat Rekognisi Internasional Atau diterapkan Oleh Masyarakat Per Jumlah Dosen	0,15 Hasil Penelitian per jumlah Dosen	1,52 hasil penelitian per jumlah Dosen
3	[S 3.0] Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6	[IKU 3.1] Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan Kerja Sama Dengan <itra	50%	84.34%
		7	[IKU 3.2] Persentase Mata Kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan Metode Pembelajaran Pemecahan Kasus ( <i>case method</i> ) Atau Pembelajaran Kelompok berbasis Projek ( <i>Team-Based Project</i> ) Sebagai Sebagian Bobot Evaluasi	35%	40%

		8	[IKU 3.3] Persentase Program Studi S1 Dan D4/D3/D2 yang Memiliki Akreditasi Atau Sertifikat Internasional yang Diakui Pemerintah	5%	28%
4	[S 4.0] Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker Minimal BB	BB	A
		10	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80	86.26

Dari seluruh target yang diberikan, 10 (sepuluh) Indikator Kinerja telah tercapai dengan capaian 100% hingga akhir tahun 2021, bahkan melampaui target. Dengan melihat hasil capaian diatas, maka capaian Perjanjian Kinerja UI dengan Kemendikbud Ristek pada tahun 2021 sebesar 100%.



**Grafik 1.** Capaian Kinerja UI dalam 5 Tahun Terakhir

Pada Grafik 1 dapat dilihat bahwa nilai capaian di tahun 2021 ini merupakan capaian yang konstan dibandingkan tahun sebelumnya. Perbandingan capaian tersebut dapat dilihat pada Tabel 3 di bawah ini. Dapat dikatakan bahwa Perjanjian Kinerja UI tahun 2021 lebih menitikberatkan pada hal-hal yang bersifat strategis untuk Kampus Merdeka yang dicanangkan oleh Pemerintah.

**Tabel 3.** Perbandingan Capaian Kinerja Berdasarkan Perjanjian Kinerja

UI – Kemendikbud Ristek Tahun 2020-2021

No	Sasaran Strategis	Tahun 2020			No	Sasaran Strategis	Tahun 2021		
		Indikator Kinerja	Target	Capaian			Indikator Kinerja	Target	Capaian
1	Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	1 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	Predikat BB	Predikat A	1	[S 1.0] Meningkatkan Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1 [IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	80%	90%
		2 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Nilai 80	Nilai 89,40			2 [IKU 1.2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	30%	38,67%
2	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	3 Persentase lulusan S1 dan Program Diploma yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	80 Persen	93 Persen	2	[S 2.0] Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	3 [IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	20%	24,08%
		4 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional	30 Persen	116,81 Persen			4 [IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40%	60,48%
3	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	5 Persentase lulusan S1 dan Diploma yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	50 Persen	84,41 Persen	2	[S 2.0] Meningkatkan Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi	5 [IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,15 Hasil Penelitian per jumlah dosen	1,52 Hasil Penelitian per jumlah dosen
		6 Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau <i>project-based learning</i> sebagai bobot evaluasi	35 Persen	35 Persen			3	[S 3.0] Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6 [IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra
		7 Persentase prodi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5 Persen	10,39 Persen	7 [IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus ( <i>case method</i> ) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek ( <i>team-based project</i> ) sebagai sebagian bobot evaluasi	35%			40%
		8 Persentase dosen yang berkegiatan Tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir	20 Persen	20 Persen	8 [IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	5%	28%		
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	9 Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	40 Persen	59,10 Persen	4	[S 4.0] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9 [IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	A
		10 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,15 Hasil Penelitian per jumlah dosen	1,54 Hasil Penelitian per jumlah dosen			10 [IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	80	86,26

### 3.2. Capaian Kinerja UI Dengan MWA

Manajemen kinerja UI menerapkan konsep *Balance Score Card (BSC)* sejak tahun 2017, dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada setiap perspektif. Perspektif yang dimaksud terdiri atas *Stakeholders, Internal Business Process, Learning and Growth* dan *Financial*.

Berdasarkan 4 (empat) perspektif tersebut, Visi dan Misi UI terjabar kedalam 9 Sasaran Strategis (SS) UI yang kemudian diturunkan dalam Indikator Kinerja (IK) yang didelegasikan kepada unit-unit/entitas anggaran di lingkungan Universitas Indonesia. Pada tahun 2021, terdapat 27 IK yang diturunkan ke tiap Bidang sesuai dengan tupoksinya masing-masing.

Pelaporan Kinerja dilakukan secara *online* melalui *Oracle Enterprise Resource Planning (Oracle ERP)* yang dapat diakses menggunakan aplikasi *internet explorer* pada alamat <http://erp.ui.ac.id:8000>. Unit kerja Pusat Administrasi Universitas (PAU) dan

Fakultas/Sekolah/Program Vokasi yang ada di UI dapat melaporkan capaian kerjanya dengan mengisi (*input*) pada sistem tersebut.

Pada Monitoring dan Evaluasi Kinerja dan Anggaran, capaian Indikator Sasaran Strategis Universitas diperoleh melalui perhitungan kinerja berdasarkan persentase capaian target yang diampu oleh *Unit in Charge* (UIC atau yang selanjutnya disebut sebagai Unit PIC). Informasi capaian sasaran dan indikator diperoleh melalui sistem *Oracle*. Kendala yang dihadapi serta capaian target dari unit terkait akan dipantau.

**Tabel 4.** Capaian Kinerja Sasaran Universitas Indonesia Tahun 2021

<i>Perspective</i>	Sasaran Strategis	Indikator	Target	Capaian	% Capaian	
<i>STAKEHOLDER</i>	UI yang Inovatif, Mandiri, Inklusif, bermartabat, Serta Unggul di Asia Tenggara Dan Dunia	1	Peringkat <i>QS WUR</i>	280	290	96.55%
		2	Peringkat <i>THE WUR</i>	800	801	99.88%
		3	Peringkat Nasional Kemendikbud Ristek	1	8	12.5%
		4	Peringkat <i>THE Impact</i>	45	85	52.94%
		5	UI <i>Green Metric WUR</i>	25	24	104.17%
<i>INTERNAL PROCESS</i>	Pendidikan yang berkualitas Tinggi dan mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan	6	<i>QS Graduate Employability Rankings</i>	500	251	199.2%
		7	Jumlah Penyelenggaraan <i>Massive Open Online Course</i>	100	132	132%
	<i>Research-Based Tridharma</i>	8	Rasio Sitasi per Dosen	2.2	1.8	81.82%
		9	Jumlah Hasil Riset Dan Inovasi yang dikomersialisasi (Kumulatif 5 Tahun)	20	27	135%
		10	Jumlah Inovasi Untuk membantu Pemecahan Masalah Bangsa	60	69	115%
		11	Jumlah Riset Untuk <i>Policy Making</i> (Kumulatif 5 Tahun)	40	49	122.5%
	Tata Kelola yang Efektif	12	Terimplementasinya Peraturan Organisasi yang mengatur Hubungan Kerja Antar Organ	80	100	125%
		13	Terimplementasinya Sistem Pengendalian Internal berbasis Kerangka COSO (Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP) dan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi	4	4.37	109.25%

			(WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)			
<i>LEARNING AND GROWTH</i>	<i>Strategic Competencies: Pusat Talenta Terbaik</i>	14	Persentase Pemenuhan Tendik, Dosen Dan Pejabat Struktural Sesuai Dengan Jumlah dan Kompetensi yang dibutuhkan UI	30	61.93	206.43%
		15	Persentase Dosen Dengan Gelar S3	65	64.58	99.35%
		16	Jumlah Pertambahan Guru Besar	38	31	81.58%
		17	Jumlah pertambahan Lektor Kepala	41	37	90.24%
	<i>Strategic Information: Informasi yang Relevan, Tepat Waktu Dan berkualitas</i>	18	Persentase Sistem Informasi yang terintegrasi Sesuai Dengan <i>IT Road Map</i> UI	65	66.02	101.57%
		19	Terbentuknya <i>Business Intelligence Unit</i> Dengan Fokus untuk Kebutuhan Internal	1	1	100%
		20	Persentase Laporan Manajemen yang dihasilkan Tepat Waktu, Akurat, dan Transparan	80	100	125%
	<i>Strategic Infrastructure: Pengembangan Sarana Dan Prasarana Strategis</i>	21	Persentase Ketaatan, Ketepatan Waktu, Dan Kualitas Pengadaan Serta Kualitas Sarpras Sesuai Dengan Kebutuhan Tridharma	100	122.87	122.87%
		<i>Strategic organizational culture: Budaya Kerja Yang Unggul</i>	22	Tingkat Pencapaian Penerapan Nilai-Nilai UI	4.2	5.53
	23		Terimplementasinya Sistem Penilaian Kinerja Untuk Seluruh Organisasi	100	100	100%
<i>FINANCIAL</i>	Sistem Keuangan yang berimbang, Efisien, Dan Mandiri Serta yang didasarkan Pada Prinsip Tata Kelola yang Baik	24	Rasio Pendapatan Non-BP Terhadap Total Pendapatan BP	42	40.64	96.76%
		25	Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun)	125	125.66	100.53%
		26	Persentase Peningkatan Total Pendapatan Universitas Indonesia	4	26	650%
		27	Persentase Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung	100	100	100%

Berdasarkan Sasaran Strategis dan indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam RKT UI Tahun 2021 berikut merupakan capaian yang diraih selama tahun 2021 dan dirangkum berdasarkan setiap Sasaran Strategis.

### **3.2.1. Sasaran Strategis UI yang Inovatif, Mandiri, Inklusif, Bermartabat, Serta Unggul di Asia Tenggara Dan Dunia**

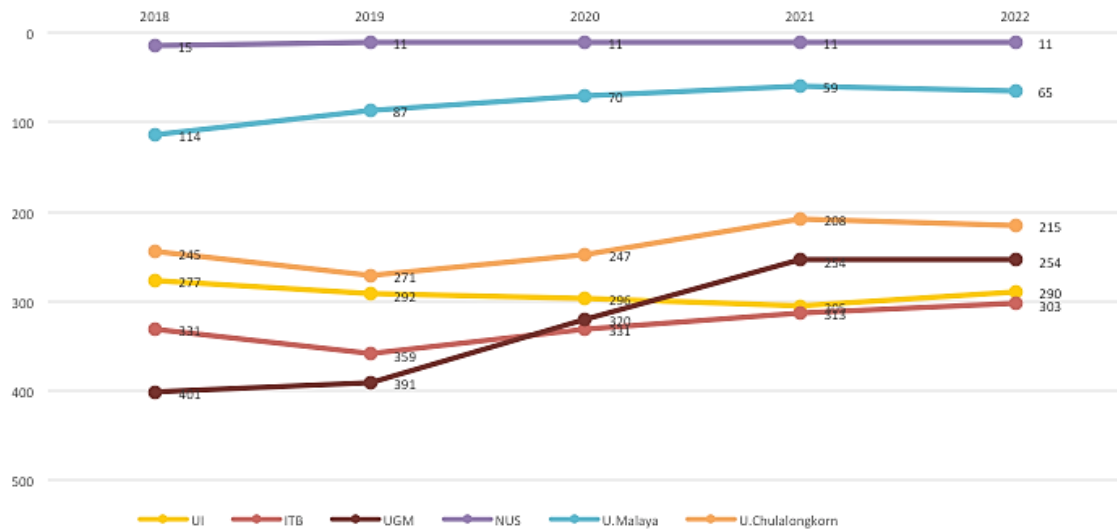
Pada Sasaran Strategis UI yang Inovatif, Mandiri, Inklusif, bermartabat, Serta Unggul di Asia Tenggara Dan Dunia, terdapat 5 (lima) Indikator, yaitu Peringkat *QS WUR*; Peringkat *THE WUR*; Peringkat Nasional Kemendikbud Ristek; Peringkat *THE Impact*; serta *UI Green Metric WUR*.

#### **3.2.1.1. Peringkat *Quacquarelli Symonds World University Rankings* (QS WUR) dan dan QS Asia University Rankings (AUR)**

Sejak tahun 2018 peringkat Universitas Indonesia (UI) pada *QS WUR* (*Quacquarelli Symonds World University Rankings*) terus mengalami penurunan, yaitu berturut-turut dari tahun 2018 hingga 2021 adalah 277, 292, 296, dan 305. Meskipun demikian, peringkat UI pada QS WUR 2022 berhasil naik kembali ke peringkat 290.

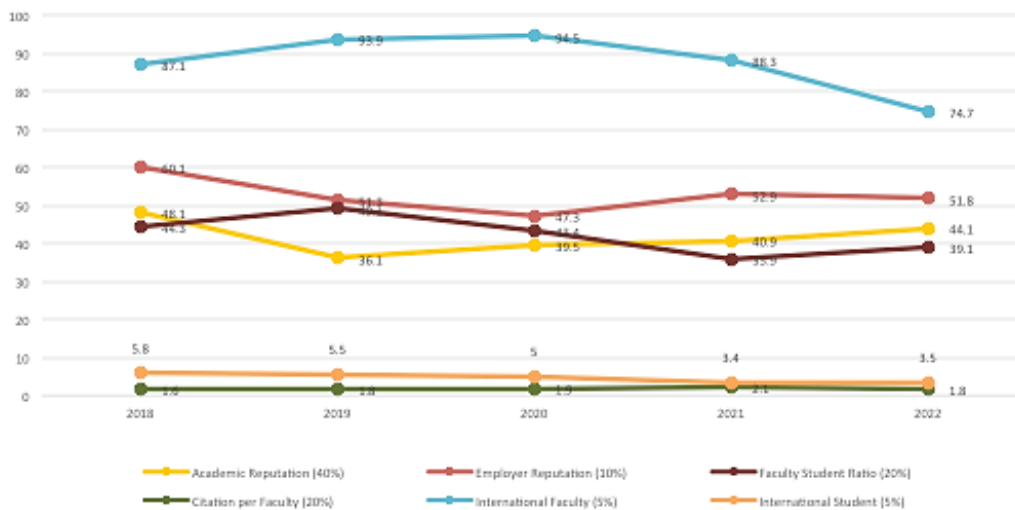
Sejak tahun 2018, dari 6 (enam) indikator yang digunakan QS WUR, ada 3 (tiga) indikator dengan pencapaian terendah yang belum berubah secara signifikan. Ketiga indikator tersebut adalah sitasi per dosen (*citations per faculty*), rasio mahasiswa asing (*international student ratio*), dan rasio dosen mahasiswa (*faculty-student ratio*). Sementara itu, pencapaian pada 3 (tiga) indikator lainnya masih memerlukan perbaikan substansial agar dapat menghasilkan peringkat akhir yang lebih baik. Ketiga indikator tersebut adalah reputasi akademik (*academic reputation*), reputasi pengguna lulusan (*employer reputation*), dan rasio dosen internasional (*international faculty ratio*).

Namun, tren peningkatan kinerja UI juga dapat dilihat pada QS Asia University Rankings (AUR) 2022, dimana posisi UI adalah nomor 1 di Indonesia dengan menduduki peringkat ke 56 di Asia meningkat dibanding posisi ke 59 di Asia pada tahun 2021. Dengan demikian UI kembali menjadi perguruan tinggi terbaik di Indonesia untuk QS AUR 2022, setelah sebelumnya di QS AUR 2021 menempati posisi kedua di Indonesia dengan peringkat ke 59 di Asia, dimana UGM menduduki posisi ke 57 di Asia. Sebagai catatan perbedaan hasil ranking antara QS WUR dan QS AUR, dikarenakan bobot dari *Employer Reputation* pada QS AUR (20%) lebih besar dibandingkan dengan QS WUR (10%). Pada



Grafik 2. Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, National University of Singapore, Universiti Malaya dan Chulalongkorn University pada *QS WUR* tahun 2018-2022

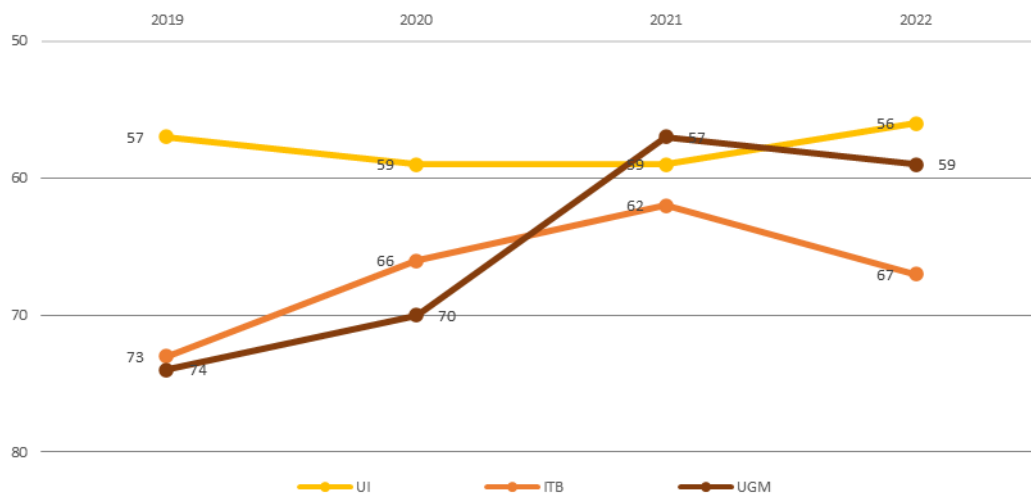
Grafik 2 di atas menunjukkan perbandingan peringkat UI dan peringkat beberapa perguruan tinggi terkemuka dalam negeri dan luar negeri kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir. Sementara pada Grafik 3 disajikan tren pencapaian UI pada berbagai indikator *QS WUR* sejak tahun 2018 sampai tahun 2022.



Grafik 32. Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator QS WUR Tahun 2018-2022

Kemudian pada Grafik 4 berikut3 di bawah ini menunjukkan perbandingan peringkat UI dan peringkat beberapa perguruan tinggi terkemuka dalam negeri dan luar negeri kurun waktu 4 (empat) tahun terakhir.





**Grafik 43.** Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung dan Universitas Gajah Mada pada QS AUR tahunTahun 2019-2022.

Sementara pada Tabel 5 disajikan tren pencapaian UI pada berbagai indikator QS AUR sejak tahun 2019 sampai tahun 2022.

**Tabel 5.** Tren capaian UI pada indikator-indikator QS AUR tahun 2019-2022

Indikator	2019	2020	2021	2022
Academic Reputation (30%)	67,3	66,8	71,5	74,5
Employer Reputation (20%)	83,7	81,4	82,5	80,6
Faculty Student Ratio (10%)	62,4	55,6	48,1	54,8
Citations per Paper (10%)	11	5,5	1,2	1,1
International Faculty (2,5%)	100	100	100	99,8
International Students (2,5%)	22,8	20,1	13	13,4
Paper per Faculty (5%)	5,3	8	7,4	10,6
Faculty Staff with PhD (5%)	2,9	1,7	1,3	1,4
Outbound Exchange (2,5%)	96,3	99,1	98,8	99,8
Inbound Exchange (2,5%)	97,3	99,3	96,5	98,6
International Research Network (10%)	70,4	62,5	33,5	35,5

Apabila melihat pada kinerja tingkat fakultas serta program studi, pencapaian UI pada level nasional lebih merata dibandingkan dengan Perguruan Tinggi Negeri (PTN) lainnya di Indonesia. Dari kategori lima rumpun ilmu (*broad subjects*), UI menjadi perguruan tinggi terbaik di Indonesia dalam tiga rumpun ilmu (*broad subjects*) ilmu versi Quacquarelli Symonds World University Ranking (QS WUR) by Subject tahun 2022. Tiga rumpun ilmu terbaik di Indonesia adalah *Art and Humanities* (ke-5 Asia Tenggara, 200 dunia), *Life Sciences and Medicine* (ke-9 Asia Tenggara, 348 dunia), dan *Social Sciences and Management* (ke-5 Asia Tenggara, 112 dunia). Lebih lanjut, rumpun ilmu *Engineering and Technology* meraih peringkat ke-2 di Indonesia, ke-11 Asia Tenggara, dan 243 dunia.

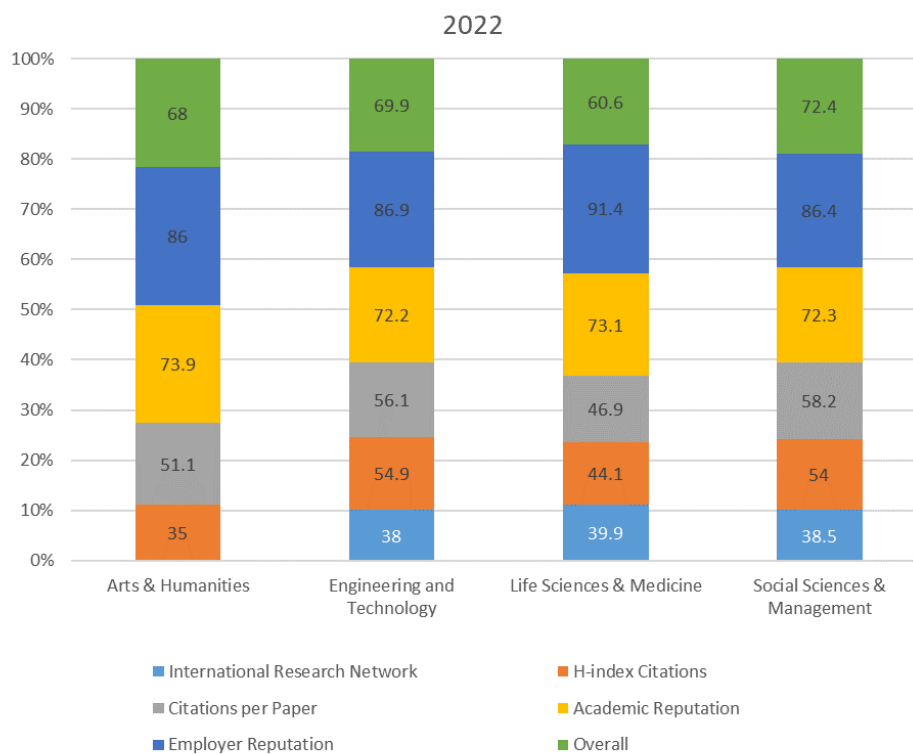
**Tabel 6.** Peringkat UI di Dunia dan di Indonesia tahun 2020-2022

Rumpun ilmu ( <i>broad subjects</i> )	2020	2021	2022	
	Peringkat di dunia			Peringkat di Indonesia
Arts and Humanities	286=	287=	200	1
Engineering & Technology	295=	326=	243=	2
Life Sciences & Medicine	451-500	401-450	348	1
Social Sciences & Management	203=	218=	112=	1

Dari empat rumpun ilmu terdapat 20 dari 51 bidang studi (*narrow subjects*) yang termasuk dalam pemeringkatan QS WUR By Subject 2022 dimana terdapat penambahan 6 bidang studi jika dibandingkan pada tahun 2021. Lebih lanjut, dua belas bidang studi terbaik di Indonesia yang termasuk dalam pemeringkatan adalah 1) *Accounting and Finance*, 2) *Anthropology*, 3) *Communication and Media Studies*, 4) *Medicine*, 5) *Philosophy*, 6) *Politics*, 7) *Business and Management Studies*, 8) *Law and Legal Studies*, 9) *Modern Languages*, 10) *Social Policy and Administration*, 11) *Biological Sciences*, 12) *Computer Science and Information Systems*. Selain itu, delapan bidang studi terbaik ke-2 di Indonesia yang termasuk dalam pemeringkatan adalah 1) *Electrical and Electronic Engineering*, 2) *Mechanical*

Engineering, 3) Geography, 4) Physics and Astronomy, 5) Sociology, 6) Architecture and Built Environment, 7) Economics & Econometrics, dan 8) Chemical Engineering.

Pemeringkatan perguruan tinggi di dunia berdasarkan bidang ilmu ini ditentukan berdasarkan penilaian atas lima indikator yaitu reputasi akademik, hasil survei global yang dilakukan kepada pengguna lulusan dan kalangan akademisi, jumlah sitasi penelitian yang dicapai universitas per makalah dalam subjek tersebut (semua data kutipan bersumber dari Elsevier Scopus), ‘H-index’ yang mengukur produktivitas dan dampak penelitian akademisi yang sudah dipublikasikan, dan *International Research Network* (IRN) mencerminkan kemampuan lembaga untuk mendiversifikasi geografi jaringan penelitian internasional mereka dengan membangun kemitraan penelitian yang berkelanjutan dengan lembaga pendidikan tinggi lainnya.



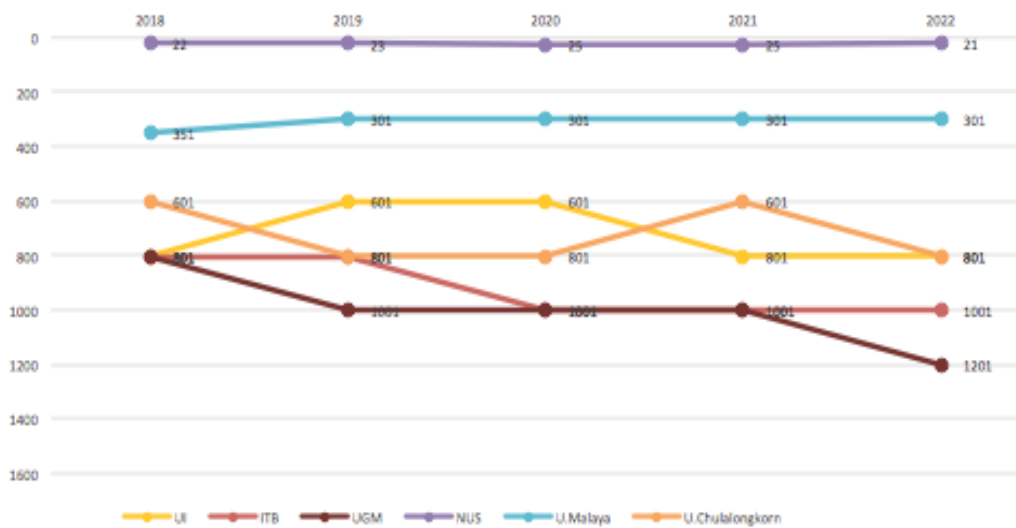
**Grafik 54.** Tren capaian UI pada indikator rumpun ilmu Pada Indikator Rumpun Ilmu QS WUR *By Subject* Tahun 2022

Capaian ini menunjukkan bahwa UI sebagai perguruan tinggi terbaik di Indonesia berhasil di rekognisi dunia dan masuk dalam jajaran Perguruan Tinggi unggul di antara 1.543 universitas dari 88 negara, dan 51 disiplin ilmu.

### 3.2.1.2. Peringkat *THE WUR*

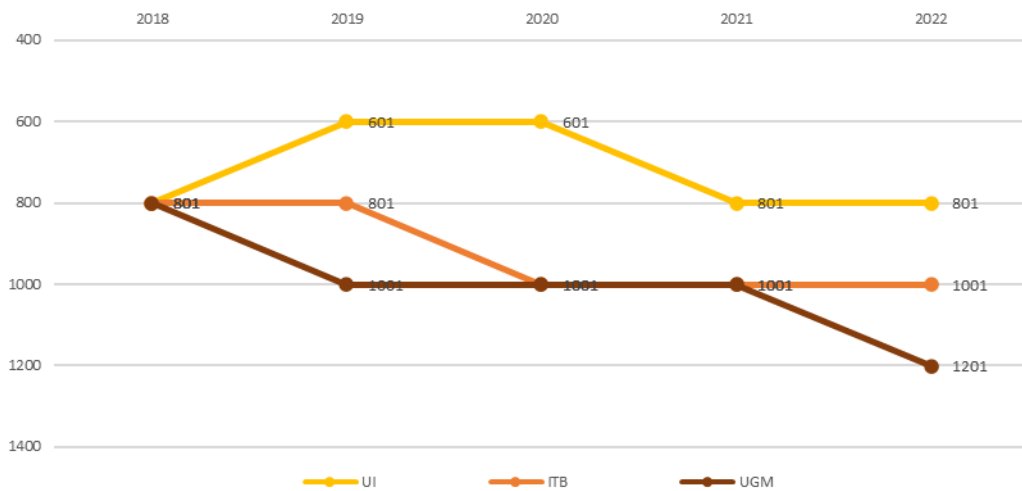
Universitas Indonesia (UI) berhasil mempertahankan posisinya di kancah nasional pada pemeringkatan *THE WUR (Times Higher Education World University Rankings) 2022*, yaitu menempati peringkat pertama di Indonesia. Selain itu, UI juga menempati posisi 17 dari 76 institusi di Asia Tenggara. Meskipun demikian, perlu disadari bahwa UI harus bekerja sangat keras untuk memperbaiki kinerjanya agar dapat meningkatkan posisi sebagai perguruan tinggi yang unggul, baik di kancah nasional maupun regional Asia Tenggara mengingat posisi UI tetap berada di 801-1000 dari 1.662 institusi di dunia.

Tidak jauh berbeda dari *THE WUR 2021*, sitasi (*citation*) merupakan indikator pemeringkatan yang memerlukan perhatian lebih banyak karena pencapaian UI pada indikator ini merupakan yang paling rendah di antara 5 (lima) indikator THE WUR. Indikator lain yang tetap perlu ditingkatkan pencapaiannya adalah pengajaran (*teaching*), penelitian (*research*), pandangan internasional (*international outlook*), dan pendapatan industri (*industry income*).



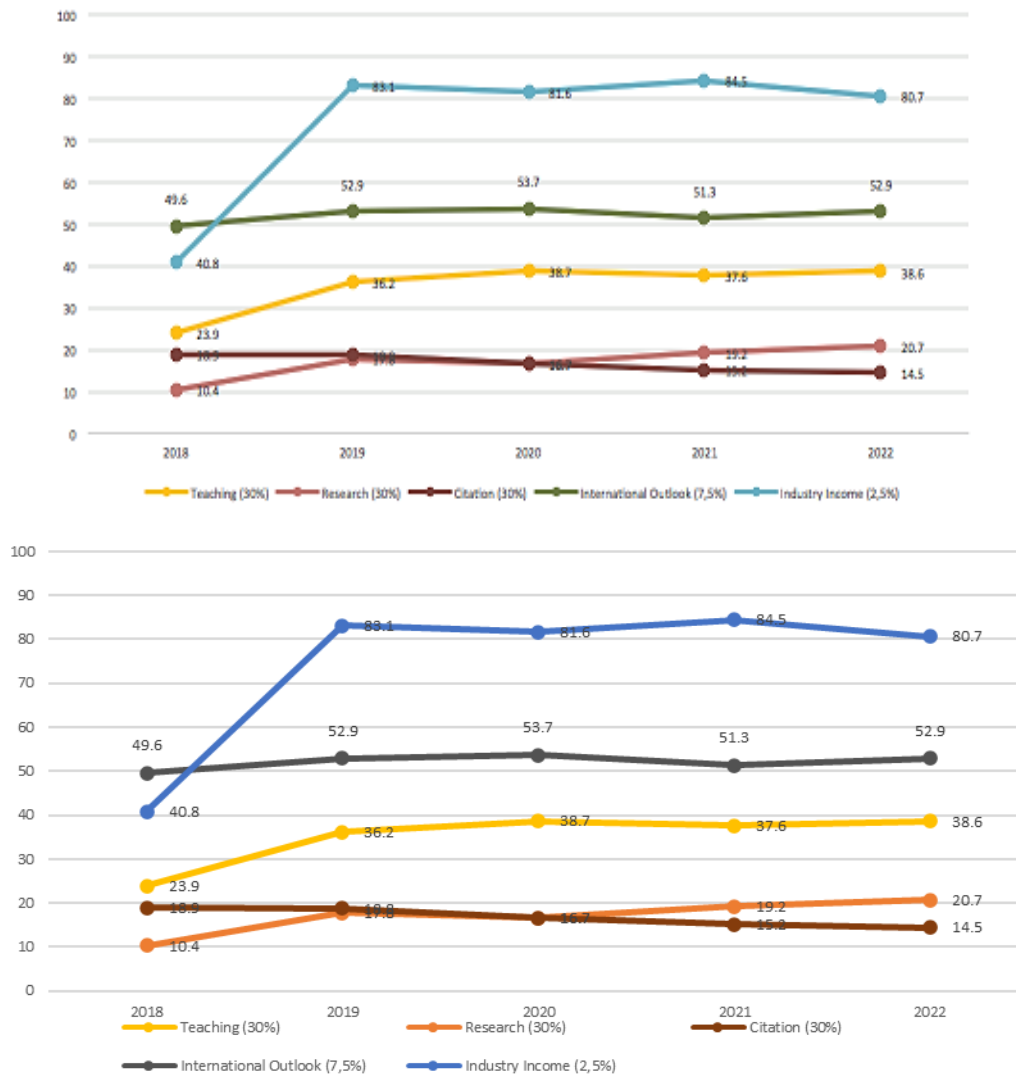
Universitas Indonesia (UI) berhasil mempertahankan posisinya di kancah nasional pada pemeringkatan THE WUR 2022, yaitu menempati peringkat pertama di Indonesia. Selain itu, UI juga menempati posisi 17 dari 76 institusi di Asia Tenggara. Meskipun demikian, perlu disadari bahwa UI harus bekerja sangat keras untuk memperbaiki kinerjanya agar dapat meningkatkan posisi sebagai perguruan tinggi yang unggul, baik di kancah nasional maupun regional Asia Tenggara mengingat posisi UI tetap berada di 801-1000 dari 1.662 institusi di dunia. Tidak jauh berbeda dari THE WUR 2021, sitasi (*citation*) merupakan indikator pemeringkatan yang memerlukan perhatian lebih banyak karena pencapaian UI pada

indikator ini merupakan yang paling rendah di antara 5 (lima) indikator THE WUR. Indikator lain yang tetap perlu ditingkatkan pencapaiannya adalah pengajaran (*teaching*), penelitian (*research*), pandangan internasional (*international outlook*), dan pendapatan industri (*industry income*).



**Grafik 65.** Perbandingan peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung, Universitas Gajah Mada, National University of Singapore, Universiti Malaya, dan Chulalongkorn University pada THE WUR tahun 2018-2022 dan Universitas Gajah Mada Tahun 2018-2022

Grafik 65 di atas menunjukkan perbandingan peringkat UI dengan beberapa perguruan tinggi terkemuka dalam negeri dan luar negeri kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir. Sedangkan Grafik 76 menyajikan tren pencapaian UI pada berbagai indikator THE WUR dalam kurun waktu 5 tahun terakhir.



**Grafik 76.** Tren Capaian UI Pada Indikator-Indikator *THE WUR* tahun 2018-2022

### 3.2.1.3. Peringkat Nasional Kemendikbud Ristek

UI mendapatkan urutan ke-8 dari 11 Universitas PTNBH pada pencapaian IKU 2020. Pada tahun 2021, pencapaian sementara IKU UI pada Sistem PINDAI meraih urutan ke-1 dari 12 Universitas PTNBH (lihat Tabel 7).

**Tabel 7.** Perbandingan Pencapaian IKU Universitas Indonesia 2020 dan 2021

Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) PTNBH pada Sistem PINDAI di tahun 2020 dan 2021	
2020	2021

Urutan	Perguruan Tinggi	Urutan	Perguruan Tinggi
1	Universitas Airlangga	1	Universitas Indonesia
2	Universitas Diponegoro	2	Universitas Sebelas Maret
3	Universitas Gadjah Mada	3	Universitas Hasanuddin
4	Institut Pertanian Bogor	4	Universitas Airlangga
5	Universitas Hasanuddin	5	Institut Pertanian Bogor
6	Institut Teknologi Bandung	6	Institut Teknologi Sepuluh Nopember
7	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	7	Universitas Diponegoro
8	Universitas Indonesia	8	Universitas Padjadjaran
9	Universitas Pendidikan Indonesia	9	Universitas Gadjah Mada
10	Universitas Padjadjaran	10	Universitas Sumatera Utara
11	Universitas Sumatera Utara	11	Institut Teknologi Bandung
		12	Universitas Pendidikan Indonesia

Pada tahun 2021, Klasterisasi Perguruan Tinggi dihapuskan dan digantikan oleh penilaian 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama (IKU) Perguruan Tinggi Negeri pada sistem PINDAI yang dikeluarkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. Pencapaian IKU Universitas Indonesia (UI) dengan data pada tahun 2020 mendapatkan urutan ke-8 dari 11 Universitas PTN-BH (lihat Gambar 5).

No	Perguruan Tinggi	Jenis PT	Jenis SATKER	SKOR PENCAPAIAN	SKOR PERTUMBUHAN
1	Universitas Airlangga	Akademik	PTNBH	74	673
2	Universitas Diponegoro	Akademik	PTNBH	70	619
3	Universitas Gadjah Mada	Akademik	PTNBH	69	460
4	Institut Pertanian Bogor	Akademik	PTNBH	66	624
5	Universitas Hasanuddin	Akademik	PTNBH	66	401
6	Institut Teknologi Bandung	Akademik	PTNBH	61	523
7	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	Akademik	PTNBH	55	680
8	Universitas Indonesia	Akademik	PTNBH	52	402
9	Universitas Pendidikan Indonesia	Akademik	PTNBH	50	207
10	Universitas Padjadjaran	Akademik	PTNBH	48	628
11	Universitas Sumatera Utara	Akademik	PTNBH	44	179

**Gambar 5.** Pencapaian IKU Universitas Indonesia 2021

Lebih lanjut, terdapat 4 IKU yang dapat ditingkatkan seperti IKU1: Lulusan mendapat pekerjaan yang layak, IKU2: Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus; IKU6: Program studi bekerja sama dengan mitra kelas dunia; dan IKU7: Kelas yang kolaboratif dan partisipatif. Empat IKU lainnya juga dapat dimaksimalkan hingga mencapai nilai terbaik UI seperti pada IKU3: Dosen berkegiatan di luar kampus; IKU4: Praktisi mengajar di dalam kampus; IKU5: Hasil kerja dosen digunakan masyarakat dan dapat rekognisi internasional; dan IKU8: Program studi berstandar internasional (lihat Gambar 6).

Indikator Kinerja Utama PT : Universitas Indonesia (2020)								
KETERANGAN	IKU1	IKU2	IKU3	IKU4	IKU5	IKU6	IKU7	IKU8
NILAI ABSOLUT PENCAPAIAN	2,706/6,929	694/32,070	485/2,014	1,218/2,014	4,111/2,014	31/83	274/4,931	26/83
PERSENTASE PENCAPAIAN	39.05%	2.16%	24.08%	60.48%	204.12%	37.35%	5.56%	31.33%
PERTUMBUHAN DARI TAHUN LALU	39.05%	2.16%	24.08%	60.48%	204.12%	37.35%	5.56%	31.33%
DELTA TERHADAP GOLD STANDARD	-40.95%	-27.84%	4.08%	20.48%	189.12%	-12.65%	-29.44%	26.33%
DATA KETERISIAN IKU	4,905	694	485	1,218	4,111	52	274	26
DATA KESESUAIAN IKU	2,706	694	485	1,218	4,111	31	274	26

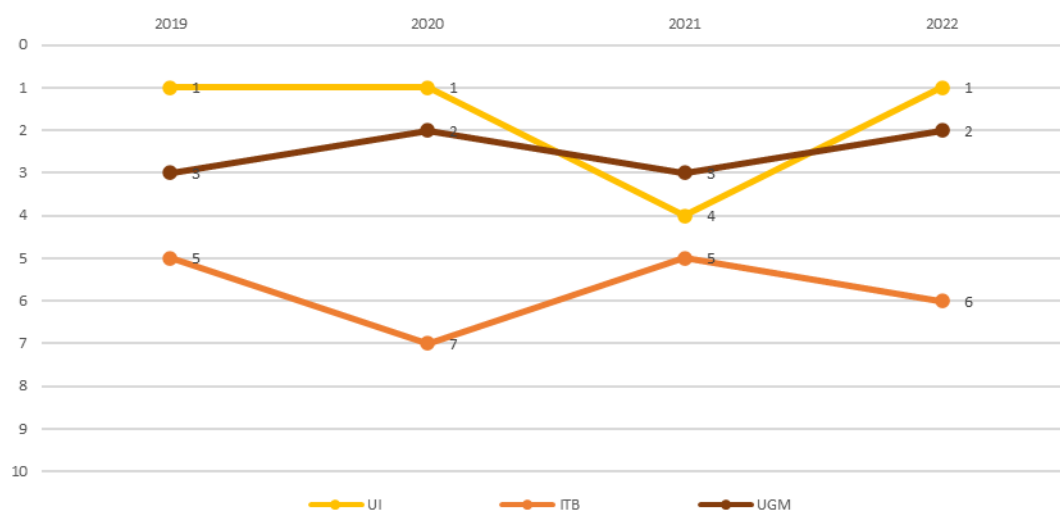
**Gambar 6.** Pencapaian Indikator Kinerja Utama Universitas Indonesia 2021



### 3.2.1.4. Peringkat *THE Impact Rankings*

Universitas Indonesia menempati posisi tertinggi di Indonesia dan peringkat ke-18 di dunia untuk *THE Impact (Times Higher Education Impact)* berdasarkan *Sustainable Development Goals (SDGs)* No. 17 dengan skor 92.4. Tiga SDGs terbaik lainnya pada tahun 2022 yaitu SDG No. 1 (*No Poverty*), No. 5 (*Gender Equality*) dan No. 6 (*Clean Water and Sanitation*) dengan masing-masing nilai 88.4, 81 dan 85.2. Ketiga SDG terbaik setiap tahunnya mengalami perubahan dimana ketiga SDG terbaik pada tahun 2021 adalah SDG No. 1 (*No Poverty*), No. 7 (*Affordable and Clean Energy*) dan No. 12 (*Responsible Consumption and Production*). Jika ditinjau secara keseluruhan, Universitas Indonesia menempati peringkat ke-18 di antara institusi dunia dengan total skor 95.1 dan peringkat ke-1 di Indonesia. Posisi ini mengalami peningkatan pesat apabila dibandingkan dengan tahun 2021 yang dimana UI menempati peringkat keempat di Indonesia dan 85 di dunia dengan total skor 87.

Jika ditinjau secara keseluruhan, Universitas Indonesia menempati peringkat ke-18 di antara institusi dunia dengan total skor 95.1 dan peringkat ke-1 di Indonesia. Posisi ini mengalami peningkatan pesat apabila dibandingkan dengan tahun 2021 yang dimana UI menempati peringkat keempat di Indonesia dan 85 di dunia dengan total skor 87. Grafik 87 menunjukkan perbandingan UI dengan peringkat 2 perguruan tinggi terkemuka di Indonesia pada *THE Impact Rankings* Tahun 2019-2022.

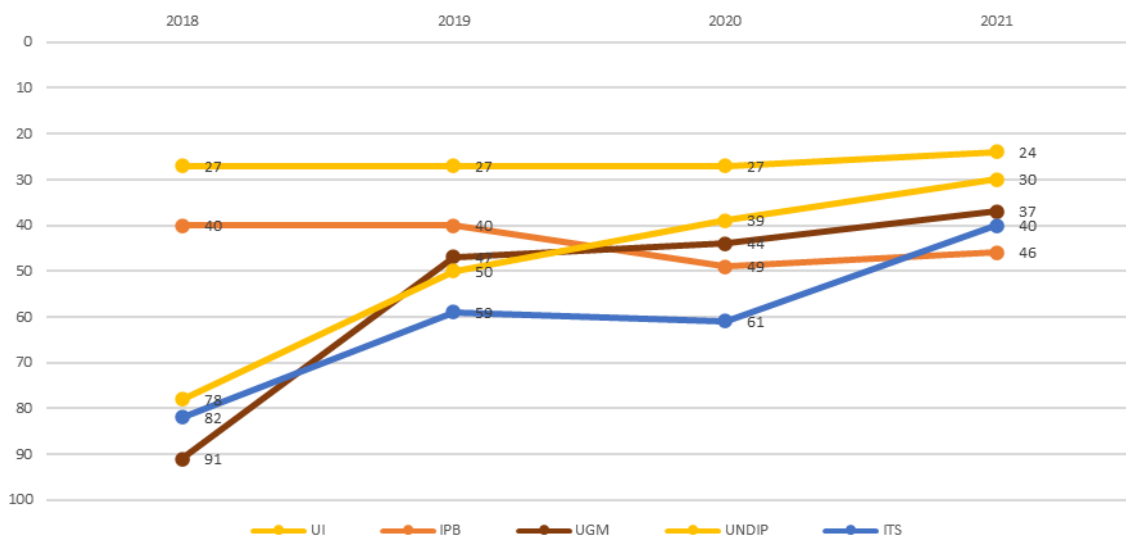
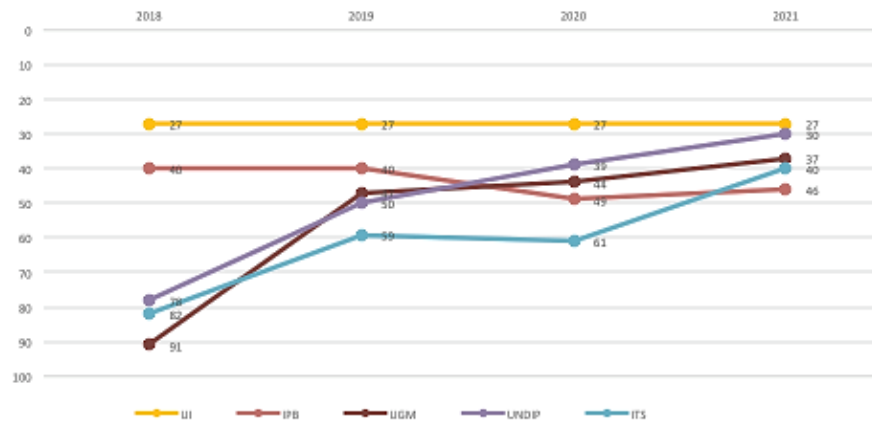


**Grafik 87.** Perbandingan Peringkat Universitas Indonesia, Institut Teknologi Bandung dan Universitas Gajah Mada pada *THE Impact Rankings* Tahun 2019-2022

### **3.2.1.5. UI *Green Metric* WUR**

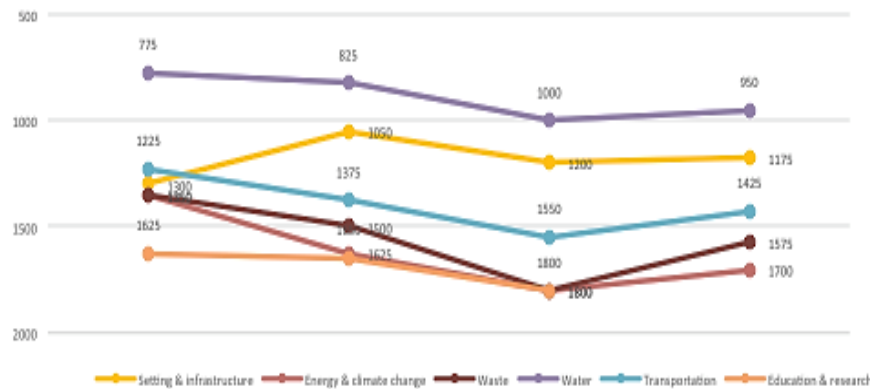
Universitas Indonesia mempunyai komitmen kuat dalam menjamin keberlangsungan lingkungan hidup. Salah satu kontribusi UI kepada masyarakat dunia adalah dengan mengembangkan dan menyelenggarakan *UI Greenmetric World University Rankings* (UIGM WUR). Penilaian UIGM WUR mencakup 3 (tiga) pilar, yakni Lingkungan Hidup, Ekonomi, dan Sosial. Adapun parameter yang digunakan terdiri dari 6 (enam) indikator, yaitu Keadaan dan Infrastruktur (*setting and infrastructure*) berbobot 15%; Energi dan Perubahan Iklim (*Energy and climate change*) berbobot 21%; Pengelolaan Sampah (*Waste*) berbobot 18%; Penggunaan Air (*Water*) berbobot 10%; Transportasi (*Transportation*) berbobot 18%; dan Pendidikan dan Riset (*Education and research*) berbobot 18%.

Pada pemeringkatan UI *GreenMetric*, UI memperoleh peringkat ke-24 di dunia untuk tahun 2021. Perolehan tersebut meningkat dari tahun 2017-2020 yang stagnan di peringkat 27. Untuk dapat mempertahankan peningkatan tersebut, perlu dilakukan pengembangan fasilitas dan program yang dapat memenuhi kinerja pada 6 (enam) indikator UI *GreenMetric*. Walaupun pada tahun 2021 ini UI masih yang terbaik di Indonesia, sangat disadari bahwa perlu dilakukan berbagai terobosan yang kreatif dan inovatif dalam mengelola lingkungan dan fasilitas kampus untuk mempertahankan keunggulan tersebut.



**Grafik 98.** Perbandingan Peringkat UI dan Beberapa Perguruan Tinggi di Indonesia dalam UI *GreenMetric* Tahun 2018-2021

Grafik 98 menyajikan perbandingan peringkat UI dan beberapa perguruan tinggi di Indonesia dalam UI *GreenMetric* tahun 2018-2021. Selain itu, Grafik 109 memaparkan pencapaian indikator-indikator UI dalam UI *GreenMetric* tahun 2018-2021.



**Grafik 109.** Pencapaian Indikator-Indikator UI dalam UI *GreenMetric* Tahun 2018-2021

### 3.2.1.6. U.S News & World Report

Universitas Indonesia (UI) menjadi peringkat ke-1 di Indonesia, posisi ke-15 di Asia Tenggara, dan peringkat ke-217 di Asia, sebagai *Best Universities* berdasarkan *U.S. News Best Global Universities 2022*. 13 indikator yang dinilai adalah: *Global score* (42.4%), *Global research reputation* (12.5%), *Regional research reputation* (12.5%), *Publications* (10%), *Books* (2.5%), *Conferences* (2.5%), *Normalized citation impact* (10%), *Total citations* (7.5%), *Number of publications that are among the 10% most cited* (12.5%), *Percentage of total publications that are among the 10% most cited* (10%), *International collaboration – relative to country* (5%), *Number of highly cited papers that are among the top 1% most cited in their respective field* (5%), *Percentage of highly cited papers that are among the top 1% most cited papers* (5%).

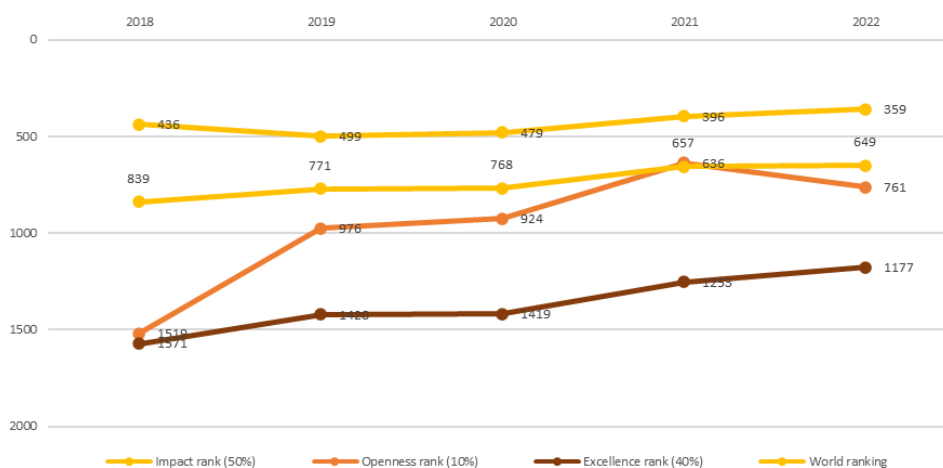
Subjek *Clinical Medicine* UI menjadi yang terbaik di Indonesia, peringkat ke-10 di Asia Tenggara, dan peringkat ke-389 di dunia sebagai *Best Universities for Clinical Medicine*. Indikator kolaborasi internasional pada subjek *Clinical Medicine*, UI menempati peringkat ke-33 sedunia.

### 3.2.1.7. WEBOMETRICS

Berdasarkan penilaian lembaga pemeringkatan dunia *Webometrics Ranking of World Universities* pada Januari 2022, Universitas Indonesia (UI) menempati peringkat pertama di Indonesia. UI menempati peringkat ke-9 di Asia Tenggara dan peringkat 649 di dunia. Jika ditinjau lebih rinci pada setiap indikator, pada *Impact Rank* UI naik 77 peringkat menjadi 359 di dunia, pada indikator *Openness Rank* UI berada pada peringkat ke-761 dunia, dan pada indikator *Excellence Rank* UI naik 73 peringkat menjadi 1177 dunia. Pencapaian di awal tahun 2022 tersebut diraih berkat keberhasilan UI memenuhi persyaratan penilaian

Webometrics berdasarkan tiga indikator, yaitu *visibility* atau *web contents impact* (dengan bobot 50%) merupakan jumlah jaringan eksternal (*subnets*) yang terhubung ke halaman web institusi (dinormalisasi dan kemudian dipilih nilai maksimum); *transparency* atau *openness* (dengan bobot 10%) merupakan jumlah kutipan dari 210 penulis teratas yang bersumber dari *Google Scholar Profiles*; dan *excellence* atau *scholar* (dengan bobot 40%) merupakan jumlah artikel publikasi ilmiah diantara 10% teratas yang paling banyak dikutip dari 27 disiplin ilmu dengan sumber dari Scimago.

Secara umum hasil berbagai pemeringkatan baik nasional maupun internasional memberi peringatan kepada kita bahwa posisi dan reputasi UI dalam keadaan yang penuh tantangan. Walaupun pencapaian UI mengalami perbaikan dari waktu ke waktu, namun ternyata perguruan tinggi lain, baik di dalam maupun di luar negeri, mengalami peningkatan yang lebih pesat. Perlu dicermati bahwa pencapaian berbagai indikator pemeringkatan internasional merupakan hasil kerja keras yang konsisten dalam waktu yang panjang.



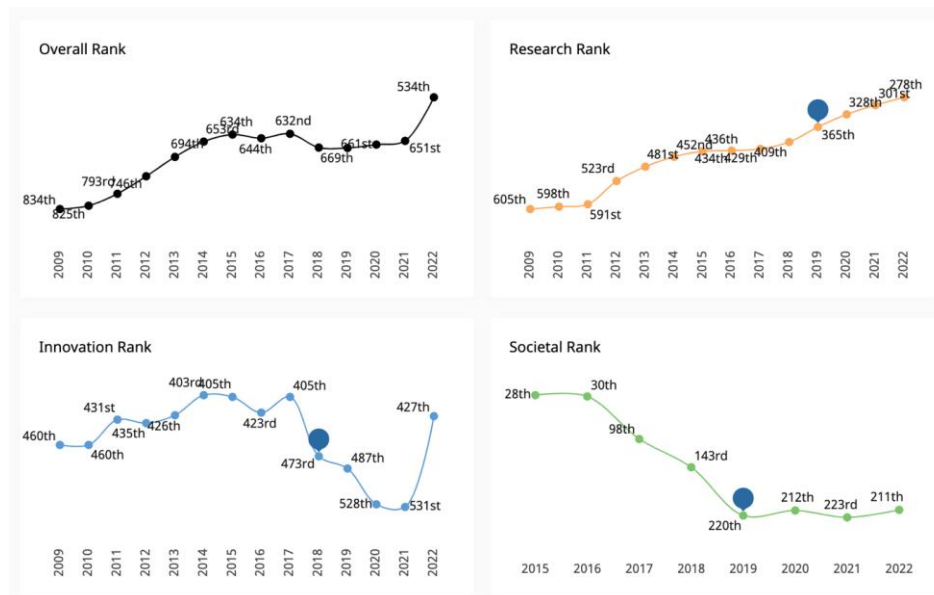
**Gambar 7. Grafik 10.** Peringkat Pencapaian Indikator Webometrics Tahun 2018-2022

### 3.2.1.8. SCImago Institutions Rankings

Universitas Indonesia (UI) mendapatkan predikat perguruan tinggi terbaik di Indonesia dalam versi SCImago Institutions Rankings 2022. Di Asia Tenggara, UI menempati peringkat ke-13, ke-146 di Asia, sedangkan di tingkat dunia posisi UI berada di ranking 534. Pencapaian membanggakan tersebut berasal dari pengukuran tiga indikator, yaitu kinerja riset/*Research* (50%), luaran inovasi/*Innovation* (30%), dan dampak sosial/*Societal impact* (20%) yang kesemuanya diukur melalui visibilitas web serta pengolahan data Scopus. Untuk kategori riset, beberapa penilaiannya mencakup jumlah jurnal, kolaborasi internasional, keterbukaan akses, *High Quality Publications* (Q1), dan jumlah publikasi berkualitas yang banyak mendapatkan

sitasi publik. Untuk kategori inovasi, penilaiannya antara lain meliputi jumlah publikasi yang disitasi dalam paten dan jumlah aplikasi paten yang dihasilkan sedangkan untuk kategori dampak sosial penilaiannya diantaranya melalui jumlah ‘*mention*’ publikasi di berbagai *platform* media sosial serta jumlah kunjungan ke website institusi.

Pada tahun 2022, UI unggul dalam penilaian riset dan dampak sosial, di mana grafik riset UI selama kurun waktu 2019-2022 mengalami kenaikan dalam hal jumlah publikasi dan jurnal yang terdata dalam pangkalan data Scopus (lihat Gambar 8).Grafik 11). Seluruh pencapaian ini merupakan hasil kerja keras sivitas akademika UI dalam menghasilkan riset-riset berkualitas dan memperoleh rekognisi internasional.



**Gambar 8.Grafik 11.** Tren Capaian UI pada SCImago Institutions Rankings

Selain menjadi universitas terbaik di Indonesia secara keseluruhan (*overall rank*), UI juga meraih peringkat pertama dalam tujuh *Subject Area* yaitu *Arts and Humanities; Business, Management and Accounting; Dentistry; Energy; Medicine; Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics; dan Social Sciences*. Pada subjek *dentistry* UI menempati peringkat ke-3 di Asia Tenggara, ke-18 di Asia, dan posisi ke-87 dari 605 universitas yang mengikuti pemeringkatan; subjek *business, management and accounting*, UI berada di peringkat ke-7 di Asia Tenggara, ke-23 Asia dan posisi ke-104 dunia dari 2.370 universitas; subjek *Arts and Humanities*, UI menempati peringkat ke-14 di Asia Tenggara, ke-88 di Asia dan peringkat ke-442 di dunia dari 1.979 universitas; subjek *Social Sciences*, UI berada di peringkat ke-11 di Asia Tenggara, ke-102 Asia dan peringkat ke-486 dunia dari 2.980 universitas; subjek *Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics*, UI berada di peringkat ke-10 di Asia Tenggara, ke-154 Asia dan peringkat ke-398 dunia dari 2.378 universitas; subjek *Energy*, UI berada di peringkat ke-17 di Asia

Tenggara, ke-219 Asia dan peringkat ke-380 dunia dari 2.810 universitas; dan pada subjek *Medicine*, UI berada di peringkat ke-11 di Asia Tenggara, ke-236 Asia dan peringkat ke-479 dunia dari 2.567 universitas.

### 3.2.2. Pendidikan yang berkualitas Tinggi Dan mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan

Pada Sasaran Strategis Pendidikan yang berkualitas Tinggi Dan mengantisipasi Kebutuhan Masa Depan, terdapat 2 (dua) Indikator, yaitu *QS Graduate Employability Rankings* serta Jumlah Penyelenggaraan *Massive Open Online Course*.

#### 3.2.2.1. QS Graduate Employability Rankings

Salah satu aspek penting yang juga menunjukkan kualitas program pendidikan yang diselenggarakan adalah kemampuan lulusan dalam menembus pasar kerja. Aspek ini juga menjadi perhatian kita bersama dan tercermin sebagai salah satu IKU, yaitu QS Graduate Employability Rankings (QS GER). Pada Tahun 2022, peringkat UI naik dari tahun sebelumnya, menjadi di rentang peringkat 251-300. Tabel 8 menyajikan pencapaian UI pada berbagai indikator QS GER Tahun 2018-2022.

**Tabel 8.** Peringkat UI Pada QS Graduate Employability Rankings Tahun 2018-2020

Indikator	Tahun 2018		Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2022	
	Skor	Peringkat	Skor	Peringkat	Skor	Peringkat	Skor	Peringkat
<i>Graduate Employment Rate</i>	-	500+	-	500+	-	500+	18.7	201+
<i>Partnership with Employers</i>	-	500+	-	500+	-	500+	12.2	201+
<i>Employer Reputation</i>	41.5	157	41.1	159	45.8	143	48.9	137
<i>Employer-Student Connections</i>	-	500+	-	500+	-	500+	18.6	201+
<i>Alumni Outcomes</i>	41.8	178	38.7	209	38	200	34.2	228
<i>Overall Score</i>	27.9-32.2	251-300	14.7-26.8	301-500	15.8-27.5	301-500	30.8	251-300

Peringkat UI pada tahun 2022 mengalami peningkatan dibanding tahun 2019 dan 2020. Untuk terus meningkatkan peringkat tersebut, perlu dilakukan berbagai program dan kegiatan yang mengarah pada pemenuhan dan peningkatan kinerja pada 5 (lima) indikator QS GER. Kegiatan-kegiatan tersebut mencakup kegiatan untuk meningkatkan *graduate employment rate*, kemitraan dengan pengguna lulusan, reputasi di kalangan pengguna lulusan, koneksi antara mahasiswa dan pengguna lulusan, dan *alumni outcomes*.

Sepanjang tahun 2021, prestasi mahasiswa Universitas Indonesia telah berhasil melampaui target dengan meraih 1.159 prestasi, terdiri dari 874 medali tingkat nasional dan

315 medali tingkat internasional. Di antaranya, Juara Umum 2 Kompetisi Nasional MIPA 2021; Finalis 2021 Student Research Case Study Challenge oleh The Society of Actuaries; meraih Gold Medal Prizes dalam Internasional Genetically Engineered Machine Competition (IGEM) 2021 di Paris, Perancis; juara 1 dalam Table Clinic Competition pada Internasional Quest 5.0 Internasional Educationist Association (IDEA) 2021; meraih Medali Emas dalam PON XX Papua pada cabang baseball, anggar, karate, basket putra, catur, renang, roller skating, dan masih banyak prestasi mahasiswa Universitas Indonesia yang mengharumkan kiprah almamater di kancah nasional dan internasional.

Hal lainnya terkait kemahasiswaan, sepanjang tahun 2021 Universitas Indonesia telah menyalurkan beasiswa kepada 8327 mahasiswa dengan total dana Rp. 186.5 Milyar dari 67 mitra pemerintah dan 56 mitra swasta. Universitas Indonesia juga memberikan bantuan biaya pendidikan bagi mahasiswa yang membutuhkan dan terdampak pandemi sepanjang tahun 2021 sebanyak 19.306 mahasiswa dengan total dana bantuan Rp. 66 Milyar. Tak lupa, pembinaan dan pengembangan kepribadian mahasiswa menjadi tanggung jawab yang mutlak agar Universitas Indonesia mampu melahirkan lulusan yang berwawasan kebangsaan dan berintelektualitas global di tengah arus deras percaturan ideologi dan perkembangan teknologi. Universitas Indonesia sangat serius dalam melakukan penguatan nilai kebangsaan dan moderasi beragama melalui 4 Pilar Utama di Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, yaitu: Direktorat Kemahasiswaan, Makara Art Center, UPT Asrama, dan Masjid Universitas Indonesia. Langkah-langkah yang sudah dilakukan terkait misi tersebut, antara lainnya adalah melakukan rekonstruksi kegiatan orientasi mahasiswa yang sinergis dengan gerakan kebangsaan dalam Program Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) Universitas Indonesia Tahun 2021 yang berhasil menghadirkan Nobel Laureate dan para tokoh nasional untuk menginspirasi dan memotivasi mahasiswa baru.

Terbitnya Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT) telah membawa perubahan yang sangat signifikan pada kurikulum di setiap program studi. Dengan adanya penyesuaian kurikulum, setiap program studi harus segera melakukan reorientasi kurikulum. Sehubungan dengan hal tersebut, pada tahun 2021 Universitas Indonesia telah melakukan pemutakhiran Surat Keputusan Rektor tentang kurikulum program studi sebanyak 5 SK Prodi Jenjang Sarjana, 1 SK Prodi Jenjang Profesi, 74 SK Prodi Jenjang Magister, dan 39 SK Prodi Jenjang Doktor. Capaian Bidang Akademik dan Kemahasiswaan di luar Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2021 antara lain kontribusi pendapatan dari Kantor Penerimaan Mahasiswa Baru sebesar Rp. 54 Milyar, Hibah Program



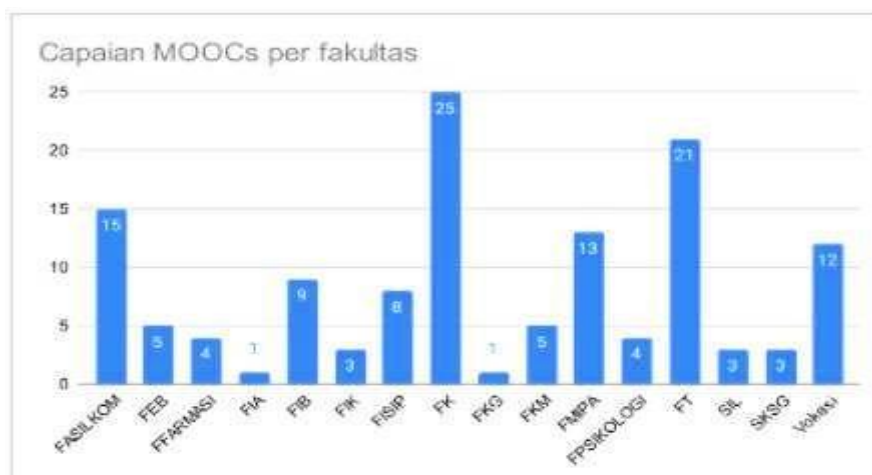
Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM) sebesar Rp. 12,5 Miliar, Bantuan Dana MBKM sebesar Rp. 1,545 Miliar, Pendapatan dari Pelatihan Pekerti dan Ancangan Aplikasi (AA) Non-UI sebesar Rp. 299 juta dari 5 perguruan tinggi dan 107 peserta, Bantuan Dana Program Perguruan Tinggi Menuju Kelas Dunia sebesar Rp. 10 Miliar, Bantuan Dana Program Fasilitasi Peningkatan Perguruan Tinggi Menuju Kelas Dunia sebesar Rp. 3.5 Miliar, dan Pendapatan Perpustakaan sebesar Rp. 183 juta yang berasal dari penggunaan fasilitas.

Berkenaan dengan penjaminan mutu akademik, sampai dengan akhir Maret 2022 Universitas Indonesia telah memfasilitasi proses akreditasi internasional kepada 23 program studi yang terdiri dari 4 program studi Rumpun Ilmu Kesehatan dengan akreditasi AHPGS; 7 program studi Rumpun Sains dan Teknologi melalui IABEE dan ASIIN; serta 12 program studi Rumpun Sosial Humaniora melalui AACSB dan AMBA. Hingga akhir Maret 2022, sebanyak 10 program studi telah memperoleh akreditasi internasional yang diakui Pemerintah dan 25 program studi telah memperoleh sertifikat internasional lain seperti AUN-QA dan ABEST21. Sementara dalam lingkup nasional, dari 255 program studi di Universitas Indonesia, sebanyak 56 program studi memperoleh predikat Unggul, 152 program studi dengan predikat A, 4 program studi Baik Sekali, 21 program studi akreditasi B, 10 program studi dengan peringkat Baik, dan 12 program studi baru telah mendapatkan akreditasi minimum.

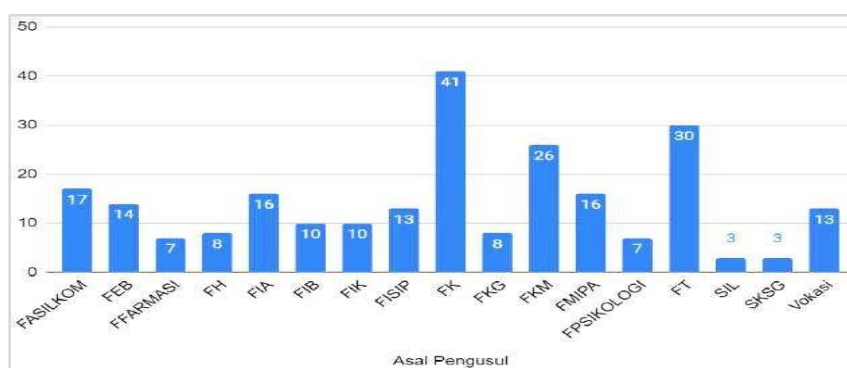
Hasil dari upaya penjaminan mutu akademik tahun 2021 terlihat antara lain dari bertambahnya program studi yang masuk dalam peringkat QS World University Ranking by Subject tahun 2022. Terdapat 13 program studi berhasil direkognisi oleh komunitas internasional, bertambah satu program studi dari tahun sebelumnya, yaitu: *Modern Languages* (101-150); *Politics* (151-200); *Geography* (151-200); *Law & Legal Studies* (151-200); *Accounting & Finance* (201-250); *Sociology* (251-300); *Computer Science & Information Systems* (251-300); *Electrical & Electronic Engineering* (251-300); *Medicine* (251-300); *Economics & Econometrics* (351-400); *Mechanical Engineering* (351-400); *Chemical Engineering* (351-400), dan *Physics & Astronomy* (551-600).

### **3.2.2.2. Jumlah Penyelenggaraan *Massive Open Online Course***

Pandemi Covid-19 meningkatkan urgensi akselerasi digitalisasi pembelajaran melalui pengembangan *Massive Open Online Courses* (MOOCs). Penyelenggaraan MOOCs, materi terbuka, dan mata kuliah *e-learning* telah melampaui target tahun 2021, dengan capaian sebanyak 132 mata kuliah MOOCs, 337 materi terbuka, dan 4.058 mata kuliah *e-learning* (lihat Gambar 9 Grafik 12 dan Gambar 10 Grafik 13).



**Gambar 9.Grafik 12.** Capaian IKU MOOCs UI Tahun 2021



**Gambar 10.Grafik 13.** Jumlah pengusul MOOCs tiap fakultas

Kesiapan tersebut dilihat dari kelengkapan pengembangan konten MOOCs yang telah mencapai minimal 70% di LMS MOOCs UI maupun ICE-I (<https://icei.ac.id/>). Ke 132 MOOCs tersebut terdiri atas 73 MOOCs hasil bantuan dana MOOCs skema A dan B, 11 mata kuliah ICE-I UI, dan 48 usulan mandiri Fakultas/Sekolah/Program Pendidikan Vokasi yang diikuti oleh total sebanyak 5.023 peserta.

Pengembangan sistem *e-learning* melalui EMAS UI telah meningkatkan jumlah kunjungan ke website tersebut secara signifikan, dari 8.5 juta kunjungan pada tahun 2020 menjadi 12.5 juta kunjungan pada tahun 2021. Sementara itu, pengunjung situs MOOCs melalui *idols.ui.ac.id* yang baru beroperasi pada tahun 2021 telah diakses lebih dari 15 ribu pengguna dalam satu tahun. Demikian pula dengan materi terbuka OVIS UI, sampai tahun 2021 terdapat 62.200 *subscriber* kanal Youtube OVIS UI.

### 3.2.3. *Research-Based Tridharma*

Sesuai Rencana Jangka Panjang (RPJP) Universitas Indonesia 2015-2035, UI telah berkomitmen menyelenggarakan *Tridharma* Perguruan Tinggi untuk mencerdaskan kehidupan bangsa, mengangkat martabat dan kekayaan budaya bangsa, serta menyelesaikan masalah dan tantangan pada tataran nasional maupun Internasional.

UI secara berkelanjutan menjalankan *Research-Based Tridharma* melalui riset-riset yang unggul untuk menghasilkan publikasi berkualitas yang akan memosisikan UI baik pada skala nasional, regional, maupun internasional. Hilirisasi riset sebagai langkah lanjutan dari rangkaian riset-inovasi adalah upaya UI dalam mendorong tumbuh dan berkembangnya inovasi industri dan bisnis yang pada gilirannya memajukan kemandirian ekonomi bangsa serta inovasi sosial yang menawarkan solusi atas berbagai macam tantangan sosial baik yang bersifat lokal maupun global. Riset dan Inovasi juga berperan penting dalam bidang pendidikan dan pengajaran di mana hasil-hasil riset digunakan dalam proses belajar dan mengajar serta membentuk karakter periset dalam diri mahasiswa.

UI yang berlokasi di pusat pemerintahan memiliki tanggung jawab untuk menjadi *counterpart* pemerintah dalam memberikan rekomendasi-rekomendasi terhadap kebijakan yang akan diambil. Para penentu kebijakan umumnya membutuhkan hasil kajian atau analisis kebijakan yang mudah dipahami dan non-teknis dalam bentuk *policy working paper* seperti naskah akademik serta *policy scientific paper* seperti *policy brief* dan *policy paper*.

Dalam hal ini, UI turut berperan dalam memberikan masukan dan rekomendasi kepada baik pemerintah, legislatif maupun kalangan lainnya seperti mitra bisnis dan industri. Selain itu, UI juga berkontribusi sesuai kebutuhan masyarakat dan industri sekaligus menumbuhkan riset-riset berkualitas yang relevan dengan tuntutan perkembangan zaman.



**Gambar 117.** Konsep *Research-Based Tridharma UI*

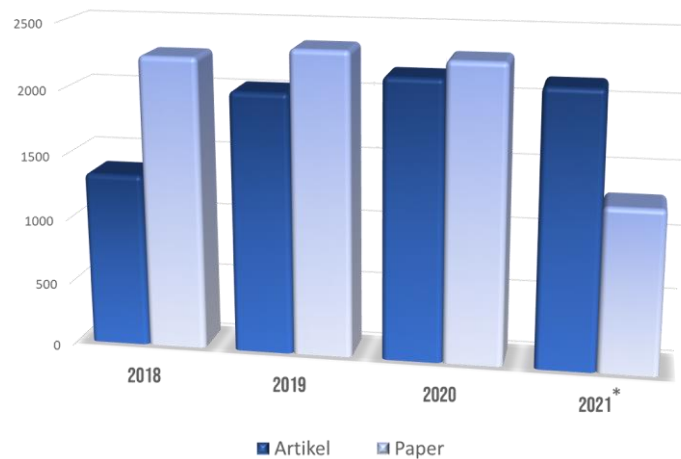
Pada Sasaran Strategis *Research-Based Tridharma*, terdapat 4 (empat) Indikator, yaitu Rasio Sitasi per Dosen; Jumlah Hasil Riset Dan Inovasi yang dikomersialisasi (Kumulatif 5 Tahun); Jumlah Inovasi Untuk membantu Pemecahan Masalah Bangsa; serta Jumlah Riset Untuk *Policy Making* (Kumulatif 5 Tahun).

### 3.2.3.1. Rasio Sitasi per Dosen

UI telah menentukan peta jalan 5 tahun riset dan inovasi yang menjadi acuan dalam mensinergikan berbagai strategi dan program dalam mencapai target yang tertuang dalam RPJP sekaligus meningkatkan reputasi UI melalui pemeringkatan nasional dan internasional. Salah satu pokok perhatian dalam kurun waktu 2020-2024 adalah peningkatan jumlah publikasi internasional berkualitas yang ditandai dengan meningkatnya jumlah sitasi.

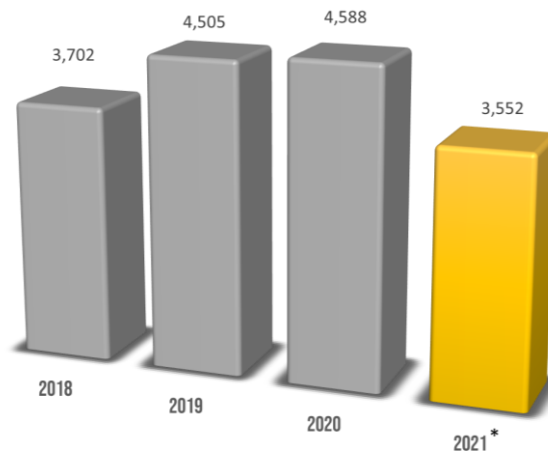
Tahun 2021 merupakan tahun kedua dari periode 2020-2024 dalam upaya peningkatan kualitas publikasi internasional UI. Bidang Riset dan Inovasi melihat bahwa amatlah penting untuk terlebih dahulu menumbuhkan kesadaran dan kepercayaan diri sivitas akademika UI untuk mampu mempublikasikan hasil-hasil risetnya secara internasional sebelum kemudian menekankan kepada kualitas luaran yaitu publikasi di jurnal bereputasi.

Hasil dari strategi tersebut adalah publikasi terindeks internasional UI sejak tahun 2018 telah melampaui 3.500 dokumen. Publikasi di Tahun 2021 belum merupakan angka final mengingat *Scopus* baru akan selesai mengindeks seluruh publikasi Tahun 2021 di pertengahan Tahun 2022.



**Grafik 1114.** Capaian Publikasi Internasional Terindeks UI Tahun 2018-2021  
(Sumber data: Scopus per 28 Desember 2021. \**Incomplete year*)

Sebagai sebuah kontinuitas proses, dalam periode 5 tahun ini UI melakukan serangkaian kebijakan yang mendorong upaya menggeser publikasi UI dari tipe dokumen *paper prosiding* ke tipe artikel jurnal. Pada Tahun 2021 ini, capaian publikasi UI dalam bentuk artikel dan artikel *review* dalam jurnal telah jauh melampaui jumlah *paper conference* sebagaimana terlihat pada grafik di bawah ini:

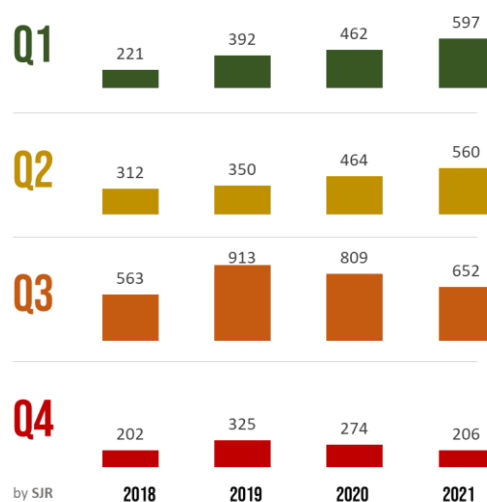


**Grafik 1215.** Perbandingan Artikel dan *Paper Conference* UI Tahun 2018-2021  
(Sumber data: Scopus per 28 Desember 2021. \**Incomplete year*)

Upaya perelgeseran tersebut bertujuan agar kualitas publikasi UI dapat meningkat mengingat peluang sitasi akan lebih besar diperoleh dari tipe artikel jurnal daripada *paper conference* terlebih jika terbit di jurnal bereputasi internasional ber-*impact factor* atau memiliki *citescore* tinggi. Jurnal-jurnal tersebut berada di kuartil 1 (Q1) pada *Scimago Journal Rank (SJR)*.

Pandemi Covid-19 pun berimbas pada pelaksanaan kegiatan dan jumlah anggaran riset dan inovasi universitas. Namun berkat ekosistem riset-publikasi yang telah terbangun dengan baik, hambatan pelaksanaan riset dapat dialihkan menjadi upaya penyelesaian manuskrip-manuskrip yang belum diterbitkan. Sepanjang tahun 2021 sivitas akademika UI masih mampu meningkatkan publikasi artikel jurnalnya sesuai dengan strategi yang ditetapkan.

Hal tersebut tergambar dari peningkatan publikasi tipe artikel dan artikel *review* di jurnal Q1 dan Q2. Jumlah artikel dan artikel *review* yang terbit di jurnal Q1-Q2 di Tahun 2021 lebih tinggi dibandingkan dengan yang terbit di jurnal Q3-Q4. Pencapaian ini menjadi yang tertinggi dalam 4 tahun terakhir.



**Grafik 16.** Perbandingan Capaian Artikel Q1-Q4 UI Tahun 2018-2021

**Grafik 13.** Perbandingan Capaian Artikel Q1-Q4 UI Tahun 2018-2021

(Sumber data: Scopus per 28 Desember 2021. \*Incomplete year)

Sebagaimana yang telah disinggung di awal, indikator kualitas publikasi dapat dilihat dari jumlah sitasi yang diperoleh. Berbagai pemeringkatan internasional merujuk pada aspek ini dalam mengukur kinerja riset sebuah institusi. Formula yang dilakukan bisa jadi berbeda satu sama lainnya namun tujuannya tetap sama yaitu bagaimana sitasi yang diterima sebuah institusi dibandingkan dengan institusi lain yang sejenis dan terakhir dibandingkan dengan berbagai jenis institusi dari seluruh dunia dalam bentuk skor dan rangking.

Adapun basis data yang dipakai umumnya adalah Scopus yang merupakan basis data publikasi ilmiah terbesar saat ini. Lembaga pemeringkat besar dunia menghindari memakai Google Scholar karena Google Scholar pada dasarnya adalah sebuah mesin pencari maju

(*advanced search engine*) untuk keperluan akademik dan bukan sebuah basis data publikasi ilmiah.

Indikator Rasio Sitasi per Dosen sebagai indikator kinerja utama terkait publikasi hasil riset UI merujuk kepada skor indikator *citation per faculty* dalam *pemeringkatan QS World University Rankings (QS WUR)*. Dalam pengambilan data sitasinya, *QS WUR* mengukur sitasi yang diperoleh dalam kurun waktu 6 tahun terakhir dengan tidak memasukkan swa-sitasi institusi (*excluding self-citation from institution*).

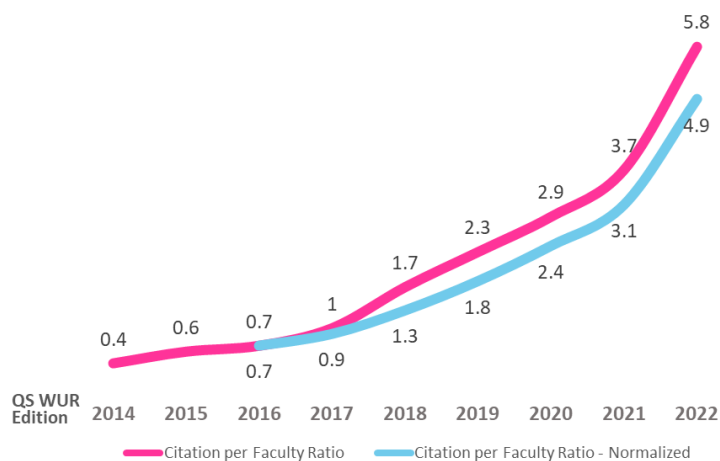
Dengan demikian, sitasi yang diperoleh dapat lebih ‘murni’ menunjukkan kinerja riset-publikasi suatu institusi. Jumlah sitasi dan jumlah paper akan dinormalisasi untuk mendapatkan bobot yang seimbang antara 5 subyek besar *QS WUR (Arts & Humanities, Engineering & Technology, Life Sciences & Medicine, Natural Sciences dan Social Sciences & Management)*. Data publikasi dan sitasi UI untuk pemeringkatan edisi Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

**Tabel 9.** Data Publikasi Dan Sitasi UI Dalam *QS WUR* Edisi 2022

Sitasi ( <i>Including Self-Citations</i> )	35,771
Sitasi ( <i>Excluding Self-Citations</i> )	24,581
Sitasi ( <i>Normalized</i> )	20,569
Publikasi	12,878
Publikasi ( <i>Normalized</i> )	12,656
Dosen	4,210

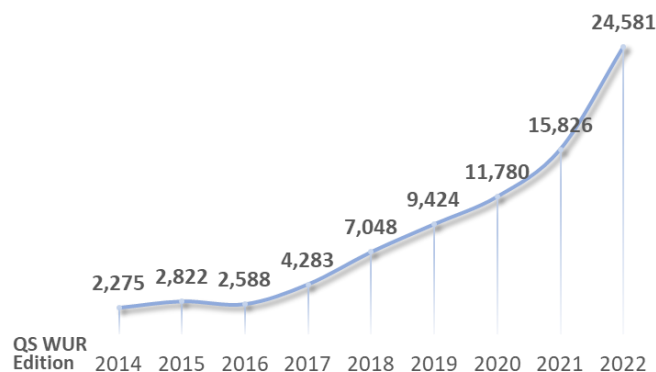
Dari tabel di atas, nilai pada baris warna kuning dipakai untuk keperluan *QS WUR* dan *QS Asia University Rankings (QS AUR)* dalam mengukur kinerja riset sebuah institusi. Untuk *QS WUR*, yang dipakai adalah jumlah sitasi per dosen sementara *QS AUR* memakai jumlah sitasi per publikasi dan jumlah publikasi per dosen.

Bila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya maka jumlah sitasi ini terus mengalami peningkatan bahkan dalam 3 tahun terakhir grafik peningkatannya menjadi eksponensial. Jumlah sitasi untuk *QS WUR* edisi 2022 memperlihatkan peningkatan sitasi sebesar 35,6% dari tahun sebelumnya. Pertumbuhan jumlah sitasi UI ini sesungguhnya mencerminkan upaya yang kuat dari sivitas akademika UI untuk meningkatkan kualitas riset serta kualitas luaran publikasinya.



**Grafik 1417.** Peningkatan jumlah sitasi UI (*exclude self-citations*)  
 QS WUR Edisi 2014-2022  
*Sumber data: QS Analytics*

Jumlah sitasi dan paper dari seluruh institusi dinormalisasi untuk menyamakan bobot tiap subyek. Jumlah sitasi dan paper hasil normalisasi tersebut yang dipakai untuk proses penghitungan skor. Adapun rasio sitasi per dosen UI sebesar 5,8 dari edisi 2014-2022 tersaji dalam grafik berikut.



**Grafik 1518.** Peningkatan Rasio Sitasi Per Dosen vs.  
 Rasio Sitasi Per Dosen (Dinormalisasi)  
*Sumber data: QS Analytics*

Rasio sitasi per dosen setelah normalisasi sebesar 4,9 yang diperoleh dengan membagi jumlah sitasi setelah dinormalisasi (20.569) dengan jumlah dosen UI yang tercantum di *QS WUR* (4.210) orang. Bila dilihat dari pertumbuhan sitasi sebelum dinormalisasi, sitasi UI tahun 2021 naik dari 3,7 menjadi 5,8 atau meningkat 2,1 (56,76%) dan capaian sitasi bila dinormalisasi naik dari 3,1 menjadi 4,9 atau naik sebesar 0,8 (25,81%), sebagaimana



penjelasan pada Grafik 1518 di atas, di mana rasio sitasi per dosen dari edisi tahun 2014 sampai dengan tahun 2022 terus mengalami peningkatan.



**Grafik 1619.** Perbandingan Skor Rasio Sitasi per Dosen UI dengan Skor Rata-Rata Indonesia

Grafik di atas menunjukkan grafik *QS WUR* capaian skor sitasi per dosen UI dibandingkan dengan skor rata-rata Indonesia mulai dari edisi 2014. Pada *QS WUR* edisi tahun 2021 UI mencapai skor tertinggi sebesar 2,1 dengan nilai rasio sitasi per dosen UI sebesar 3,1. Pada edisi tahun 2022 di mana nilai rasio sitasi per dosen UI meningkat menjadi 4,9, skor UI malah mengalami penurunan 0,3 poin menjadi 1,8. Berdasarkan skor *QS WUR* tersebut, target tahun 2021 sebesar 2,2 menjadi tidak terpenuhi meskipun nilai rasio sitasi per dosen UI mengalami peningkatan 1,8 poin.

Bidang Riset dan Inovasi UI telah merancang strategi-strategi khusus untuk lebih mempercepat peningkatan jumlah sitasi dalam 3 tahun ke depan. Mulai tahun 2022, persyaratan hibah riset yang bersumber dari pendanaan internal UI wajib untuk:

1. **Memiliki kolaborasi riset internasional.** Salah satu kelemahan utama dari lambatnya perolehan sitasi UI adalah lebih dari separuh (57,5%) dari publikasi UI dalam 7 tahun terakhir merupakan publikasi hasil kolaborasi sesama kolega UI dan menghasilkan sekitar 19,609 sitasi. Di sisi lain, dalam kurun waktu yang sama, hanya 15,3% publikasi berasal dari kolaborasi internasional dengan jumlah sitasi yang dihasilkan mencapai 39,113 sitasi).
2. **Selaras dengan topik-topik riset global terkini.** Topik-topik tertentu yang sedang trend secara global sangat jauh berpeluang untuk disitasi dibandingkan dengan topik-topik yang tidak *up to date* walaupun paper yang dihasilkan cukup berkualitas. Ada 6 topik yang dapat dipilih untuk hibah riset Tahun 2022 yaitu 1. *Emerging diseases: Covid-19 and post covid-19*; 2. Mitigasi Perubahan Iklim; 3. Energi berkelanjutan dan

kesiapan masa depan; 4. Disrupsi dan transformasi sosial; 5. Stunting, obesitas dan penyakit tidak menular; dan 6. *Digital economy*.

Kewajiban tersebut melengkapi strategi yang sudah dijalankan sebelumnya seperti:

1. Prioritas Skema Pendanaan & Target Publikasi
  - a. **Periset *champion*** aktif mencari pendanaan internasional melalui mekanisme *seed funding*. Periset *champion* diarahkan untuk tidak lagi berkompetisi untuk pendanaan internal maupun nasional.
  - b. Mendorong publikasi di jurnal Q1 dan Q2 (SJR) dengan skor minimal 0,5 oleh **periset *madya*** dengan pendanaan Dikti serta bantuan publikasi (dana internal UI)
  - c. Mendorong **periset *pemula*** menerbitkan artikelnya di jurnal kuartil Q3 (SJR) melalui pendanaan internal (fakultas)
2. *Matchmaking Event* dan *Webinar Series*
3. Program *Matching Funds*
4. Konsorsium Multidisiplin
5. Memanfaatkan *External Fundings*
6. Melakukan kerjasama riset-inovasi-pengmas dengan sektor DUDI (Dunia Usaha/Bisnis dan Dunia Industri) seperti dari skema anggaran CSR dan sumber-sumber pendanaan lainnya.
7. Melakukan update Sister UI tiap dosen secara reguler serta menggunakan kanal sosial media untuk lebih meningkatkan tingkat ketertemuan artikelnya
8. Membuat publisitas para peneliti beserta karya-karya ilmiahnya, melalui website dan berbagai media sosial.

### **3.2.3.2. Jumlah Hasil Riset Dan Inovasi yang dikomersialisasi (Kumulatif 5 Tahun)**

Tantangan pembangunan di Indonesia semakin besar, seiring dengan kemajuan teknologi, modernisasi, dan persaingan global. Indonesia tidak sekedar dituntut untuk mampu memenuhi kebutuhan dalam negeri, namun lebih daripada itu, yaitu mampu dan sanggup berkompetisi dengan produk-produk impor yang semakin membanjiri pasar domestik.

Unjuk kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi bangsa ini tidak lagi terbatas pada ruang akademis dan kepentingan riset, namun ditantang untuk tampil sebagai motor penggerak perubahan menuju pembangunan yang semakin berkualitas, kompetitif, dan memenuhi kebutuhan pasar.

Perguruan tinggi sebagai salah satu elemen penggerak pembangunan yang memiliki kekuatan Iptek yang besar, diharapkan dapat menjawab kebutuhan dan prioritas pembangunan dengan mensinergikan kekuatannya untuk menghasilkan karya-karya yang benar-benar bermanfaat bagi kemajuan dan kesejahteraan bangsa.

Universitas Indonesia sebagai perguruan tinggi terkemuka di Indonesia diharapkan mengambil peran yang lebih besar dalam memenuhi kebutuhan invensi dalam negeri yang kualitasnya mampu bersaing dengan invensi negara lain. Pandemi Covid-19 sepatutnya menjadi momentum penyadaran kepada seluruh pihak untuk berperan lebih aktif dalam menghasilkan invensi-invensi terbaiknya, menyesuaikan dengan urgensi kebutuhan publik.

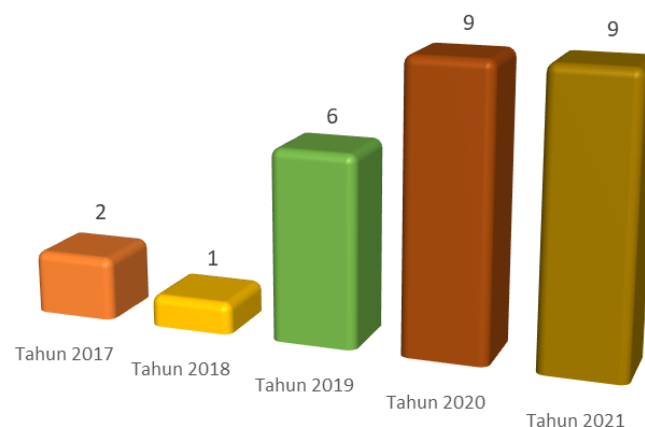
Periode 2020-2024 dalam peta jalan Riset dan Inovasi UI menyebutkan bahwa fokus utama yang dilakukan adalah penguatan kelembagaan untuk inovasi dan hilirisasi. Dalam 5 tahun ini UI berupaya untuk mentransformasikan diri menjadi sebuah *entrepreneurial university* sebagai bagian yang mendukung tumbuhnya *innovation-driven economy* di Indonesia sebagaimana yang telah dilakukan di beberapa negara Asia, seperti Korea Selatan, Taiwan, dan Thailand dan menjadi tumpuan mereka. Dalam lingkungan tersebut, inovasi menjadi faktor penting pendorong pertumbuhan ekonomi dan peningkatan produktivitas bangsa.

Untuk bergerak ke arah tersebut, kerja sama antara pemerintah, industri, dan perguruan tinggi/lembaga IPTEK mutlak diperlukan. Perguruan tinggi memiliki sumber daya IPTEK dan SDM yang mumpuni yang harus disinergikan dengan kebutuhan industri dan pasar. Wadah untuk menampung sinergi tersebut berbentuk *Science Techno Park (STP)* atau Kawasan Sains dan Teknologi (KST). STP merupakan sarana untuk mengembangkan dan mendorong pertumbuhan ekonomi, melalui pengembangan riset inovatif, penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta penumbuhan perusahaan pemula berbasis teknologi atau *startup*.

Salah satu bentuk penguatan kelembagaan inovasi-hilirisasi di UI adalah dengan membentuk STP UI untuk menjaring ide-ide invensi dari industri dan masyarakat, melakukan audit teknologi untuk memastikan kesiapterapan dari invensi yang dihasilkan, valuasi paten/teknologi untuk menilai seberapa besar manfaat dan resiko finansial dari pengembangan atau komersialisasi invensi, dan mengembangkan pelayanan teknologi. Penggalangan pembiayaan dan kemitraan bisnis juga dapat dilakukan secara lebih terbuka untuk mendukung pengembangan usaha-usaha rintisan. Sementara proses pembangunan fisik STP di UI masih berproses, sebagian besar dari kegiatan pada ruang lingkup STP sudah

berjalan di UI seperti pengembangan invensi, perlindungan dan promosi KI, inkubasi bisnis, pemberian lisensi paten kepada industri, serta membuka akses layanan IPTEK kepada publik.

Jumlah hasil riset dan inovasi yang dikomersialisasi (kumulatif 5 tahun) mengalami peningkatan dengan total 27 Kekayaan Intelektual UI yang telah dikomersialisasi. Pencapaian komersialisasi hasil Kekayaan Intelektual UI ini terbentuk dari sinergi berbagai pihak, yang melibatkan para inventor, fakultas, hingga berbagai unit kerja di UI, yang bekerja sama dengan industri, sehingga dapat mendorong produk inovasi UI dalam rangka memasuki pasar nasional maupun pasar global.



**Grafik 1720.** Pertumbuhan KI UI yang dikomersialisasi Tahun 2017-2021

### 3.2.3.3 Jumlah Inovasi Untuk membantu Pemecahan Masalah Bangsa

UI memiliki tujuan yang besar yaitu UI yang inovatif, mandiri, inklusif, bermartabat, serta unggul di Asia Tenggara dan Dunia. Dalam rangka mencapai tujuan besar tersebut UI perlu memantapkan diri sebagai *entrepreneurial university*. Dengan memastikan bahwa semua kegiatan tridharma diarahkan untuk menghadapi tantangan global masa kini dan masa depan, UI turut mengambil peran aktif dan menjadi pelopor kemajuan bangsa. Dengan demikian, UI dapat meningkatkan kontribusi dalam kemajuan bangsa.

Melalui riset dan inovasi yang unggul, inovatif, dan bereputasi internasional, hasil-hasil riset UI dapat dikembangkan dan diaplikasikan sebagai produk dan jasa layanan yang pada akhirnya meningkatkan kualitas masyarakat Indonesia.

Sepanjang Tahun 2021, UI telah menghasilkan 69 karya inovasi. Capaian ini telah melampaui target yang ditetapkan sebanyak 60 inovasi. Adapun capaian karya-karya inovasi UI bersumber dari Pendanaan Hibah P5 (Pendanaan internal), RISPRO LPDP, Pendanaan Vaksin Merah Putih dari BRIN, Hibah PRN, Program Pendanaan PRN BPPTN, dan Matching Fund Kedaireka dari Kemendikbud Dikti.

Karya inovasi yang telah dihasilkan tersebut dapat dirasakan langsung manfaatnya oleh masyarakat. Beberapa di antaranya adalah:

1. Aplikasi Penerjemah Gerakan Bahasa Isyarat ke Teks Bahasa Indonesia;
2. Aplikasi Manajemen Pemagangan Terstruktur Berbasis Cloud Dalam Mewujudkan *Link And Match* Dunia Pendidikan Dengan Industri;
3. Intervensi Kebijakan Transfer Teknologi Dan Komersialisasi Riset Di Perguruan Tinggi;
4. Model Marketing Kopi Hutan Cisadon, dan;
5. Peningkatan Peran Praktisi Hukum dalam Distribusi Keadilan pada Kasus Hukum yang Melibatkan orang dengan gangguan jiwa

Para peneliti UI telah mengembangkan Aplikasi Penerjemah Gerakan Bahasa Isyarat ke Teks Bahasa Indonesia. Sistem penerjemah yang dikembangkan mampu mengakomodasi gerakan isyarat dalam SIBI, yang mengikuti struktur tata Bahasa Indonesia, seperti penyusunan kata-kata bahasa Indonesia yang memiliki infiks, prefiks, dan sufiks.

Masalah pengenalan kata berimbuhan sebagai suatu unit akan memerlukan komputasional yang tinggi, dan membutuhkan basis data yang besar. Hal ini disebabkan karena ada banyak sekali kemungkinan kombinasi imbuhan dan kata dasar, dan adanya kata-kata baru yang terus ditambahkan ke Bahasa Indonesia.

Para inventor UI juga telah mengembangkan Aplikasi Manajemen Pemagangan Terstruktur Berbasis *Cloud* Dalam Mewujudkan *Link And Match* Dunia Pendidikan Dengan Industri. VokasiBisa bermaksud menghasilkan sebuah aplikasi/software yang berfungsi untuk sistem manajemen pemagangan terstruktur, yang memastikan bahwa kegiatan pemagangan telah sesuai dengan skema kompetensi yang ditetapkan oleh tempat pemagangan dan/atau institusi pendidikan/pelatihan, baik pada lingkungan kantor maupun pekerjaan berdasarkan proyek. *Software* atau Aplikasi yang akan dibuat akan disesuaikan dengan pendekatan sistem pemagangan pada masa pandemi COVID-19, yang menuntut pemagang untuk bekerja baik di kantor (*work from office*), bekerja di rumah (*work from home*) maupun bekerja di lapangan (*work from field*).

Aplikasi ini diharapkan dapat menjembatani *Link and Match* antara dunia pendidikan/pelatihan dengan Iduka, sesuai standar yang ditetapkan oleh dunia kerja melalui Peraturan Kementerian Tenaga Kerja (Permenaker no. 6 tahun 2020) maupun standar pendidikan yang ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Kajian Intervensi Kebijakan Transfer Teknologi Dan Komersialisasi Riset Di Perguruan Tinggi memberikan gambaran umum tentang kebijakan komersialisasi riset dan inovasi dari perguruan tinggi di Indonesia dibandingkan dengan Perguruan Tinggi lain di negara ASIAN. Dengan membandingkan bagaimana intervensi kebijakan transfer teknologi dan komersialisasi di Perguruan Tinggi lain di negara ASIAN yang telah berhasil melakukan transfer teknologi dan komersialisasi riset, diharapkan dapat dijadikan sebagai pembelajaran bagi Perguruan Tinggi di Indonesia khususnya Universitas Indonesia. Kajian ini akan menggunakan pendekatan post positivist, dengan menggunakan metode campuran (mixed method).

Signifikansi praktis dari kajian ini adalah bahwa model intervensi kebijakan yang digunakan di Perguruan Tinggi yang sukses melakukan transfer teknologi dan komersialisasi dapat direplikasi di Universitas Indonesia dan Perguruan Tinggi lain di Indonesia. Sedangkan signifikansi teoritis dalam kajian ini adalah dalam konteks kajian kebijakan publik, intervensi kebijakan merupakan Langkah awal dalam melakukan suatu perubahan sebelum dibuatnya berbagai program yang mendukung terjadinya proses transfer teknologi dan komersialisasi sehingga membuat kebijakan terkait teknologi transfer dan komersialisasi adalah langkah pertama sebelum melaksanakan program teknologi transfer dan komersialisasi inovasi.

Kegiatan inovasi juga menghasilkan pemberdayaan masyarakat yang meningkatkan aktivitas perekonomian berbasis komunitas. Kampung Cisadon merupakan salah satu desa yang memiliki kopi sebagai salah satu sumber pendapatan utama bagi masyarakat setempat. Kopi di desa Cisadon merupakaninggalan sejarah yang menjadi jati diri leluhur warga Cisadon. Pengetahuan tentang jati diri leluhurnya sebagai petani kopi membuat warga lokal Cisadon memahami betul teknik penanaman kopi dan perawatannya. Namun, potensi kopi Cisadon sebagai komoditas perdagangan belum dimaksimalkan oleh masyarakat setempat. Melalui program P5 DISTP UI dengan judul “Model Marketing Kopi Hutan Cisadon melalui Ekowisata, petani dapat memperoleh nilai tambah dan produk barang serta jasa di kampung ini juga turut dipasarkan di kampung mereka sendiri.

Dari ranah Kesehatan, para inventor UI telah meningkatkan peran praktisi hukum dalam distribusi keadilan pada kasus hukum yang melibatkan ODGJ dan ODMK melalui pengembangan Modul Pembuktian Alat Bukti Ahli Psikiatri Forensik. Psikiater dapat berperan dalam melakukan pemeriksaan psikiatri forensik untuk membantu penegakan hukum melalui keterangan ahli yang diberikan untuk membuat terang suatu perkara, baik terkait hukum pidana, perdata, maupun administratif. Pengembangan modul mengenai

pembuktian alat bukti ahli psikiatri forensik dapat bermanfaat untuk meningkatkan peran praktisi hukum dalam distribusi keadilan pada kasus hukum yang melibatkan ODGJ dan ODMK.

#### **3.2.3.4. Jumlah Riset Untuk *Policy Making* (Kumulatif 5 Tahun)**

Setiap tahunnya, UI memiliki peran besar untuk ikut serta memberikan sumbangsih pemikiran melalui riset dalam bentuk *policy making* untuk membantu pemecahan berbagai masalah bangsa dan tantangan sosial. Hal ini salah satunya dikarenakan letak UI yang berada sangat dekat dengan pusat pemerintahan dan bisnis, sehingga memberikan peluang yang luas untuk ikut berkontribusi dalam pengambilan kebijakan strategis.

UI secara reguler berkontribusi terhadap pengambilan berbagai jenis kebijakan yang berdasar kepada kajian-kajian ilmiah yang bertujuan untuk mendapatkan solusi dan rekomendasi untuk suatu masalah yang ada dan melibatkan akademisi dan berbagai stakeholder baik itu pemerintah, industri maupun masyarakat. Melalui Direktorat Riset dan Pengembangan serta Direktorat Inovasi dan Science Technopark, UI memberikan penugasan riset melalui skema *Research Based Policy Grant*.

Fokus area riset hibah *policy making* disesuaikan dengan 5 (lima) fokus area Universitas Indonesia (UI): 1) Kesehatan dan Kesejahteraan; 2) Energi dan Sumber Daya Material; 3) Masyarakat Inovatif dan Terhubung; 4) Bumi, Alam dan Iklim; 5) Ketahanan dan Keamanan. Substansi riset mengacu pada 5 (lima) fokus area UI yang selanjutnya diturunkan ke tema, topik, dan judul penelitian.

Adapun Hibah Kebijakan Berbasis Riset bertujuan untuk:

- 1) Meningkatkan peran universitas dalam memberikan kontribusi positif bagi kebijakan pemerintah;
- 2) Meningkatkan kemampuan peneliti di lingkungan UI untuk menghasilkan produk kebijakan berbasis riset dalam ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya;
- 3) Memperkuat peta jalan penelitian yang bersifat terapan dan multidisiplin;
- 4) Membangun kolaborasi antara perguruan tinggi dan mitra pengguna hasil penelitian;
- 5) Meningkatkan dan mendorong kemampuan peneliti di UI untuk bekerja sama dengan institusi mitra di dalam negeri atau di luar negeri; dan
- 6) Mendapatkan kepemilikan KI produk ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan budaya.

Pada tahun 2020 hingga akhir tahun 2021, telah dihasilkan 40 draf kebijakan yang siap untuk diberikan kepada pemangku kepentingan di tingkat nasional. Pandemi Covid-19 yang terjadi yang dampaknya turut dirasakan oleh UI menjadi pelecut untuk dapat memberikan sumbangsih pemikiran lebih banyak lagi kepada pemerintah khususnya agar penanganan pandemi dan periode new normal dapat berjalan dengan baik.

Di awal pandemi, UI telah memberikan tinjauan pemikiran dari berbagai aspek seperti sosial, kesehatan, kelembagaan, regulasi, ekonomi dan pajak hingga penggunaan mahadata dan kecerdasan buatan. Pada tahun 2021, prioritas topik dari *policy making* yang dihasilkan masih difokuskan pada bidang Kesehatan, terutama pada upaya bersama dalam menanggulangi dampak Pandemi COVID-19. Melalui program Skema pendanaan Research Based Policy Grant, UI telah memberikan tinjauan pemikiran terhadap dampak Pandemi COVID-19 dari berbagai aspek seperti sosial, budaya, hukum dan kebijakan publik. Selain itu, berbagai rekomendasi kebijakan di berbagai aspek juga dihasilkan dalam hal bidang transportasi, pelestarian budaya, dan implikasi dari penerapan UU cipta kerja.

Tema-tema *policy making* yang didanai dapat dilihat pada tabel-tabel berikut:

**Tabel 10. Policy Making Terkait Pandemi Covid-19**

No	Judul	Pengusul	Fakultas
1	Program Penyiapan Pelaku Usaha Level Mikro untuk Diikutsertakan dalam Program Kartu Prakerja dan Bantuan Langsung <i>Post Covid-19</i>	Nining Indroyono Soesilo	FEB
2	Pengelolaan Suplai Rantai Makanan Masyarakat Urban di Kota Depok Pada Masa Pandemi Covid-19 Melalui Program Jaminan Pangan Hasil Pertanian Desa di Cianjur	Taufik Asmiyanto	FIB
3	Membangun Ketahanan Komunitas Terhadap Pandemi di Kota Tegal, Jawa Tengah	Endah Triastuti	FISIP
5	Kebijakan Kesehatan Kerja di Masa Pandemi COVID-19	Dewi Sumaryani Soemarko	FK
6	Membangun Model Penta Helix dalam Kebencanaan, Rekayasa Sosial Desa Tangguh Bencana Pandemi Covid 19, dengan Perspektif Promotif-Preventif	Robiana Modjo	FKM
7	Analisa Dampak Penyebaran Covid-19 terhadap Ekonomi, Sosial dan Keamanan Indonesia serta Solusinya	Muhammad Syaroni Rofii	SKSG



8	<i>Policy Brief</i> bidang Kesehatan Covid-19	Sukamto	FK
9	<i>Policy Brief</i> bidang Ekonomi Covid-19	Teguh Dartanto,	FEB
10	<i>Policy Brief</i> bidang Pajak Covid-19	Haula Rosdiana,	FIA
11	<i>Policy Brief</i> Sosial Budaya Covid-19	Dicky Pelupessy	FPSI
12	<i>Policy Brief</i> Kelembagaan Covid-19	Sudarsono Hardjosoekarto	FISIP
13	<i>Policy Brief</i> Regulasi Khusus Covid-19	Fitra Arsil	FH
14	Penanganan Pandemi Covid-19 dari Perspektif Hukum Sosial dan Budaya; Perspektif Interdisiplin	Sulistiyowati Iroanto	FH
15	<i>Policy Brief</i> : Pemilihan Kepala Desa Aman Covid-19	Rachma Fitriati	FIA

**Tabel 11.** *Policy Making* Non Pandemi Covid-19

No	Judul	Pengusul	Fakultas
1	Kemandirian Bahan Baku Obat sebagai Upaya Meningkatkan Ketahanan Nasional	Arry Yanuar	Fakultas Farmasi
2	Kebijakan Optimasi Pengelolaan Sampah Rumah Tangga dan Limbah B3 berbasis Pemberdayaan Masyarakat di Tingkat Lokal	Agus Brotosusilo	Fakultas Hukum
3	Konstruksi Hukum dan Etika Dalam Penelitian serta Pemanfaatan Genetika Bagi Penanggulangan Wabah	Anna Erliyana	Fakultas Hukum
4	Transformasi Pemerintahan Digital di Indonesia: Desain Kebijakan Strategis dan Peta Jalan Perubahan	Eko Prasajo	Fakultas Ilmu Administrasi
5	Pendekatan Komprehensif dalam Pengembangan <i>Brain Gain Design</i> pada Sistem Migrasi Perawat	Achir Yani S. Hamid	Fakultas Ilmu Keperawatan
6	Adopsi Pengamanan Aset Digital Menggunakan Kartu Cerdas dan Peranti Bergerak	Eko Kuswardono Budiardjo	Fakultas Ilmu Komputer
7	<i>Tsunami resilient development pathway in sunda strait: Exploring the Right Sized Policy Measures</i>	Hafid Setiadi	Fakultas MIPA
8	Dukungan Digital untuk Kesehatan Mental dengan Perspektif Keluarga: Kritisi terhadap Aplikasi Kesehatan Jiwa untuk penerapan Aplikasi di kota Depok	Dini Rahma Bintari	Fakultas Psikologi

9	Mordenisasi Kapal Nelayan untuk Peningkatan Kesejahteraan dan Kualitas Hidup Sehat pada Masyarakat Pesisir Pantai Dadap-Indramayu	Eko Adhi Setiawan	Fakultas Teknik
10	Pembangunan Infrastruktur dan Pengembangan Industri Pasca Pandemi: Menuju 100 Tahun Indonesia	Mohammed Ali Berawi,	Fakultas Teknik
11	Penerapan Persyaratan Rantai Pasok Bagi Pekebun, Pengaruhnya terhadap Kebijakan Pengelolaan Sawit Berkelanjutan di Indonesia	Herdis Herdiansyah	Sekolah Ilmu Lingkungan
12	Business Process Management Pendidikan Vokasi Perguruan Tinggi di Indonesia: Studi Komparasi Bentuk, Fungsi dan Kebutuhan Kebijakan	Diaz Pranita	Program Vokasi
13	<i>Bringing The Fungal and Bacterial Microbiome of Chronic Pulmonary Aspergillosis for Better Quality of Life in Patients with Tuberculosis-Related Lung Diseases</i>	Budhi Antariksa	Fakultas Kedokteran
14	Peningkatan Kualitas Pelayanan Pendidikan Melalui Penyusunan Rencana Pencapaian dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Pendidikan Layanan Khusus (PLK) Bagi Narapidana Anak di Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) serta Tata Kelola Penerapan-nya (1)	Eko Hariyanto	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
15	Peningkatan Kualitas Pelayanan Pendidikan Melalui Penyusunan Rencana Pencapaian dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Pendidikan Layanan Khusus (PLK) Bagi Narapidana Anak di Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) serta Tata Kelola Penerapan-nya (2)	Eko Hariyanto	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
16	Peningkatan Kualitas Pelayanan Pendidikan Melalui Penyusunan Rencana Pencapaian dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Pendidikan Layanan Khusus (PLK) Bagi Narapidana Anak di Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) serta Tata Kelola Penerapan-nya (3)	Eko Hariyanto	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
17	Penerapan Hukum Kontrak Bisnis Islam dalam Hukum Kontrak Nasional. (Perbandingan antara Negara dengan Sistem Hukum Anglo-Saxon dan Sistem Hukum Eropa Kontinental)	Gemala Dewi	Fakultas Teknik

18	Pemajakan atas Tembakau: Pembelajaran dari Reformasi Perpajakan di Ukraine	Inayati	Fakultas Ilmu Administrasi
19	Rekonstruksi Tafsir Sosial Politik atas Perkawinan Anak	Irwan Martua Hidayana	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
20	Pengaturan Kewenangan Keamanan Laut di Indonesia	Yetty Komalasari Dewi	Fakultas Hukum
21	Aplikasi Kebijakan Zakat Pengurang Pajak di Indonesia	Dodik Siswantoro	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
22	Peran Bumdes Dalam Mendukung Mekanisasi Pertanian Beras	Yohanna M. Gultom	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
23	Kajian Hukum dan Kebijakan Daerah Tentang Sistem Kesehatan Terintegrasi Bagi Masyarakat di Daerah Terisolir: Kabupaten Luwu Utara	Anna Erliyana	Fakultas Hukum
24	Kebijakan Pelestarian dan Pengembangan Industri Seni Kriya Logam Desa Tumang, Boyolali	Ari Prasetyo, Widhyasmaramurti	Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya
25	Meningkatkan Efektivitas Pemanfaatan ETLE (Electronic Traffic Law Enforcement) dalam Mengantisipasi Perilaku Pelanggaran Lalu lintas	Guritnaningsih	Fakultas Psikologi
26	Implikasi perubahan peran dan fungsi badan pengawas obat dan makanan (BPOM) dalam UU cipta kerja terhadap sistem kesehatan di Indonesia	Eva Achjani	Sekolah Kajian Stratejik dan Global

**Tabel 12.** Jumlah *Policy Making* Dari Setiap Fakultas/Sekolah

No	Fakultas	Jumlah <i>Policy Making</i>
1	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	6
2	Fakultas Hukum	6
3	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	4
4	Fakultas Ilmu Administrasi	4
5	Fakultas Kedokteran	3
6	Fakultas Teknik	3
7	Fakultas Psikologi	3
8	Fakultas Ilmu Pengetahuan Budaya	2
9	Sekolah Kajian Stratejik dan Global	2
10	Fakultas Kesehatan Masyarakat	1
11	Fakultas Farmasi	1

12	Fakultas Ilmu Keperawatan	1
13	Fakultas Ilmu Komputer	1
14	Fakultas MIPA	1
15	Sekolah Ilmu Lingkungan	1
16	Program Vokasi	1
	<b>Total</b>	<b>40</b>

*Policy Brief UI* di tahun 2021 tidak hanya dihasilkan dari skema pendanaan *Research Based Policy Grant* namun ada pula yang dihasilkan oleh Unit Kerja Khusus (UKK) di tingkat fakultas dan tingkat PAU, MWA, grup riset fakultas, dan:

**Tabel 13.** *Policy Brief* yang dihasilkan Oleh Unit Kerja Khusus (UKK)

No.	Judul	Instansi
1	Kertas Kebijakan: Meningkatkan Kualitas Lingkungan Hidup dengan Transfer Fiskal Berbasis Ekologi di Indonesia	LPEM FEB UI
2	COVID 19 dan Percepatan Pemulihan Ekonomi 2021: Harapan, Tantangan dan Strategi Kebijakan	MWA
3	Metode Perhitungan Zakat Perusahaan di Indonesia	FEB UI
4	Perilaku Merokok Selama Pandemi COVID-19 dan Dampaknya Terhadap Kesejahteraan Keluarga	PKJS-SKSG
5	Mengurangi Keterjangkauan Rokok di Indonesia	PEBS-FEB UI
6	Pengendalian Tembakau VS Impor Tembakau	PEBS-FEB UI
7	Faktor Penentu Keikutsertaan Tenaga Kerja dalam Aktivitas Pengembangan Kompetensi	FPSI
8	Policy brief dari edukasi hingga vaksinasi	MEDICO-19 Research Group FKUI
9	Aspek Kebugaran dan Produktivitas Pekerja	Tim FKM dan FK

### 3.2.4. Tata Kelola yang Efektif

Pada Sasaran Strategis Tata Kelola yang Efektif, terdapat 2 (dua) Indikator, yaitu Terimplementasinya Peraturan Organisasi yang mengatur Hubungan Kerja Antar Organ; serta Terimplementasinya Sistem Pengendalian Internal berbasis Kerangka COSO (Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP) dan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM).

### **3.2.4.1. Terimplementasinya Peraturan Organisasi yang mengatur Hubungan Kerja Antar Organ**

Sebagai organisasi modern dan besar, Universitas Indonesia (UI) memiliki tata kelola yang diampu oleh organ, yaitu eksekutif yakni Rektor beserta perangkatnya, Majelis Wali Amanat (MWA), Dewan Guru Besar (DGB), Senat Akademik (SA). Hingga tahun 2021, keempat organ Universitas Indonesia memberlakukan peraturan yang mengatur hubungan antar organ dan inter organ. Eksekutif membuat 9 Peraturan Rektor di tahun 2021 yang mencakup 4 bidang dan satu non bidang di bawahnya. Peraturan Rektor mengikat semua unit kerja dari semua bidang terkait. Senat Akademik membuat Peraturan tentang Norma Kerangka, Jenjang Karir Alumni, Hubungan Alumni dan Kerja Sama. Majelis Wali Amanat membuat Surat Keputusan tentang Pembentukan Panitia Khusus Tata Kelola; Peraturan MWA Nomor 1 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Tahunan; dan Peraturan MWA Nomor 001 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis UI 2020-2024. Dewan Guru Besar membuat Peraturan DGB Nomor 001/Per/DGB/UI/2018 Tentang Tata Cara Pemilihan Senat Akademik dari Unsur Guru Besar.

Pada tahun 2021, UI memberlakukan Peraturan Rektor No. 10 Tahun 2021 Tentang Standar Biaya Masukan UI Tahun 2021, Peraturan Rektor No 1 Tahun 2021 Tentang Sistem Pelaporan Dugaan Pelanggaran, serta Peraturan Rektor No. 7 Tahun 2021 Tentang Penggunaan Aset UI yang juga menjadi sarana guna mengatur Hubungan Kerja Antar Organ. Perkembangan terkini, terkait dengan tata kelola yang efektif, saat ini tengah dilakukan upaya untuk membuat peraturan berdasarkan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 75 Tahun 2021 Tentang Statuta Universitas Indonesia. Hingga tanggal 18 April 2022, UI tengah memroses Rancangan Peraturan Rektor (RPR) dan Rancangan Peraturan Majelis Wali Amanat (RPMWA). RPR yang tengah diproses mencapai 105 dengan status selesai dan 2 yang masih dalam pembahasan. Sedangkan untuk RPMWA mencapai 13 buah dengan status selesai. Pembuatan RPR berimplikasi pada kebutuhan untuk pembuatan dokumen turunan berupa Pedoman yang mencapai 145 untuk seluruh bidang; 54 Keputusan Rektor; 15 Peraturan Rektor serta prosedur operasional baku (POB) yang mencapai jumlah 270. Semua itu dibangun untuk mencapai tujuan terimplementasinya peraturan antar organ yang mengatur hubungan kerja antar organ dan unit kerja.

### **3.2.4.2. Terimplementasinya Sistem Pengendalian Internal berbasis Kerangka COSO (Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP) dan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)**

#### **3.2.4.2.1. Terimplementasinya Sistem Pengendalian Internal berbasis Kerangka COSO (Tingkat Maturitas Penyelenggaraan SPIP)**

SPIP (Sistem Pengendalian Intern Pemerintah) bertujuan untuk mengukur tingkat maturitas pelaksanaan pengendalian intern yang ada di lembaga-lembaga pemerintah. Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP merupakan tingkat kematangan SPIP dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008. Tingkat maturitas SPIP Universitas Indonesia ini menjadi Kontrak Kinerja Rektor dengan Kemendikbud dan digunakan sebagai dasar perbaikan penyelenggaraan SPIP.

Pada tahun 2021, walaupun belum ada informasi terkait pelaksanaan penilaian maturitas SPIP oleh Kemendikbud, namun sesuai dengan arahan pimpinan maka UI tetap melaksanakannya sebagai bentuk persiapan untuk penilaian maturitas periode berikutnya. Biro Transformasi, Manajemen Risiko, Monitoring dan Evaluasi (Biro TREM), khususnya di bagian Manajemen Risiko, berperan dalam mengkoordinir pelaksanaan maturitas SPIP, sedangkan SPI sebagai asesor penilaian internal UI. Seluruh Unit Kerja di bawah PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi melakukan *self assessment* terhadap maturitas SPIP yang ada pada unit kerjanya.

Dalam Penilaian Maturitas SPIP, terdapat 5 Indikator Utama (5 Unsur) dan terbagi dalam 25 Sub Indikator (25 sub unsur), yaitu :

1. Lingkungan Pengendalian dengan bobot 30%, yang dibagi menjadi 8 Sub indikator/sub unsur;
2. Manajemen Risiko dengan bobot 20%, yang terbagi menjadi 2 sub indikator/sub unsur;
3. Kegiatan Pengendalian dengan bobot 25%, yang terbagi menjadi 11 sub indikator/sub unsur;
4. Informasi dan Komunikasi dengan bobot 10%, yang terbagi menjadi 2 sub indikator/sub unsur; dan,
5. Pemantauan dengan bobot 15%, yang terbagi menjadi 2 sub indikator/sub unsur;



**Gambar 128.** Indikator/ Unsur Penilaian Maturitas SPIP

Target pencapaian penilaian maturitas SPIP UI tahun 2021 adalah 4 (Terkelola dan Terukur). Berdasarkan dari hasil penilaian maturitas SPIP oleh tim asesor internal UI atas seluruh Unit Kerja di bawah PAU, Fakultas, Sekolah dan Vokasi yang telah melakukan penilaian maturitas SPIP tersebut, UI memperoleh nilai rata-rata **4,37** (terlampau target 4).

**Tabel 14.** Bobot Penilaian Indikator SPIP

NO.	UNSUR	JUMLAH BOBOT UNSUR	JUMLAH SUB UNSUR	BOBOT SUB UNSUR
1.	Lingkungan Pengendalian	30	8	3,75
2.	Penilaian Risiko	20	2	10
3.	Kegiatan Pengendalian	25	11	2,27
4.	Informasi dan Komunikasi	10	2	5
5.	Pemantauan	15	2	7,5
	Jumlah	100	25	

Kesimpulan penilaian maturitas SPIP tahun 2021 dituangkan dalam bentuk predikat sesuai dengan hasil nilai akhir untuk masing-masing fokus penilaian indikator dan sub indikatornya.

**Tabel 15.** Hasil Nilai Akhir Tingkat Maturitas SPIP UI 2021

HASIL PENILAIAN MATURITAS SPIP UNIT KERJA PAU DAN FAKULTAS, SEKOLAH, VOKASI 2021 YANG MENGUMPULKAN				
HASIL PENILAIAN MATURITAS SPIP UNIT KERJA PAU 2021 YANG MENGUMPULKAN				
No.	Unit Kerja	Nilai Maturitas Unit Kerja PAU	Rata-Rata Nilai Maturitas Unit Kerja PAU	Keberangan
<b>Non Bidang</b>				
1	SPI	4,383		
2	Unit Layanan Pengabdian	4,383		
3	IBUKI	x	4,383	tidak mengumpulkan
<b>Sekretaris Universitas</b>				
4	Biro Legalitas dan Layanan Hukum	4,397		
5	Biro Humas dan RP	4,397		
6	Biro Transformasi, Manajemen Risiko dan Monitoring Evaluasi	4,397		
7	Rentan Usapan Himpunan	4,397		
8	Kantor Aspek	4,393		
9	SPT Koordinasi, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K2)	4,398		
10	SPT Klinik Satek	x	4,374	tidak mengumpulkan
<b>BIDANG 1 - Bidang Akademik dan Kemahasiswaan</b>				
11	Direktorat Pengembangan Akademik dan Sumber Daya Pembelajaran	4,366		
12	Direktorat Pendidikan	4,335		
13	Direktorat Kemahasiswaan	x		tidak mengumpulkan
14	Badan Penjaminan Mutu Akademik	4,345		
15	Kantor Penjaminan Mahasiswa Baru		4,415	tidak mengumpulkan
16	Center Of Independent Learning (CIL)	belum ada		belum respon
17	LPT Makara Art Center	4,312		
18	LPT Perpustakaan	4,674		
19	SPT Pengembangan Lingkungan Kampus (PK)	4,262		
20	LPT Asrama	4,267	4,354	
<b>BIDANG 2 - Bidang Keuangan dan Logistik</b>				
21	Direktorat Perencanaan dan Anggaran	4,310		
22	Direktorat Keuangan dan Akuntansi	4,368		
23	Direktorat Logistik	4,458	4,379	
<b>BIDANG 3 - Bidang Riset dan Inovasi</b>				
24	Direktorat Riset dan Pengembangan	x		tidak mengumpulkan
25	Direktorat Inovasi dan Science Techno Park (STP)	4,315		
26	Direktorat Pengabdian dan Pemberdayaan Masyarakat	4,227		
27	Direktorat Administrasi, Data, dan Pengelolaan Produk Riset dan Inovasi	4,240	4,260	
<b>BIDANG 4 - Bidang Sumber Daya Manusia dan Aset</b>				
28	Direktorat Sumber Daya Manusia	4,300		
29	Direktorat Kerjasama	4,335		
30	Direktorat Pengembangan Karir Lulusan dan Hubungan Alumni	4,290		
31	Direktorat Pengabdian dan Pengembangan Unit-unit Usaha	x		tidak mengumpulkan
32	Direktorat Operasi dan Pemeliharaan Fasilitas	4,258		
33	Direktorat Sistem dan Teknologi Informasi	4,388	4,395	
HASIL PENILAIAN MATURITAS SPIP UNIT KERJA PAU 2021			4,351	

No.	Unit Kerja	Nilai Maturitas Fakultas, Sekolah, Vokasi	Rata-Rata Nilai Maturitas Fakultas, Sekolah, Vokasi	Keberangan
<b>RUMPUN EMU KESEHATAN</b>				
1	Fakultas Kesehatan	4,307		
2	Fakultas Keperawatan	4,355		
3	Danubus Kesehatan Masyarakat	4,372		
4	Fakultas Ilmu Kesehatan	4,326		
5	Fakultas Farmasi	x	4,345	tidak mengumpulkan
<b>RUMPUN SAINS TEKNOLOGI</b>				
6	Fakultas Matematika dan IPA	4,325		
7	Fakultas Teknik	4,311		
8	Fakultas Ilmu Komputer	4,329	4,387	
<b>RUMPUN HUMANIS/SOSIAL HUMANIORA</b>				
9	Fakultas Hukum	4,325		
10	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	4,385		
11	Fakultas Sastra	4,245		
12	Fakultas Ilmu Budaya	4,381		
13	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	4,328		
14	Fakultas Ilmu Administrasi	4,345	4,311	
<b>SINODAL DAN VOKASI</b>				
15	Sekolah Tinggi Teologi	4,210		
16	Sekolah Tinggi Keperawatan dan Global			
17	Program Pendidikan Vokasi	4,380	4,285	
HASIL PENILAIAN MATURITAS SPIP FAKULTAS, SEKOLAH, VOKASI 2021			4,285	

HASIL PENILAIAN MATURITAS SPIP UNIT KERJA PAU DAN FAKULTAS, SEKOLAH, VOKASI 2021: SEHARUNYA	
	4,32

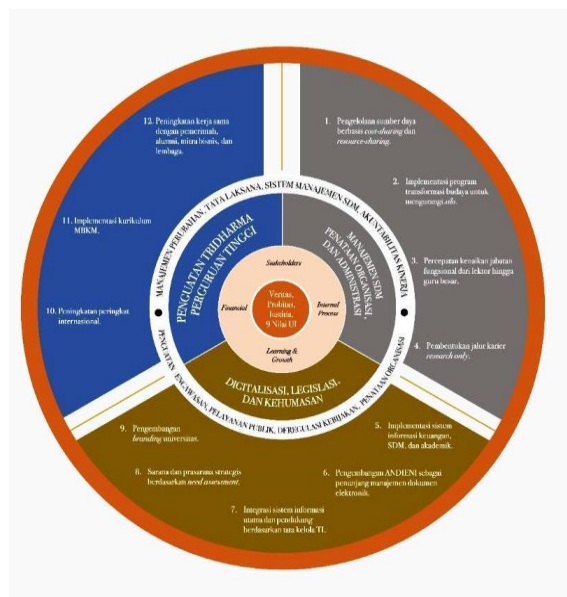
  

HASIL PENILAIAN MATURITAS SPIP UNIT KERJA PAU DAN FAKULTAS, SEKOLAH, VOKASI 2021 YANG MENGUMPULKAN	
	4,32

**catatan:**  
 -> Exclude CIL, karena belum ada respon dari unit kerja tersebut  
 -> Exclude SPI sebagai unit penilaian  
 -> Dari 31 unit kerja PAU, 6 unit kerja tidak mengumpulkan  
 -> Dari 16 Fakultas, Sekolah (SI) dan SKSG (di 1 penilaian), Vokasi, 1 fakultas tidak mengumpulkan

**3.2.4.2.2. Kerangka Acuan Reformasi Birokrasi dan Transformasi UI (RBTU)**

Untuk memastikan bahwa semua program dan upaya yang dilakukan UI selaras dengan tujuan, visi dan misi universitas; penyusunan kerangka acuan dan rencana aksi transformasi ini mengacu pada Peta Strategi UI 2020 – 2024. Peta yang dibuat dengan pendekatan *Balanced Scorecards*, terdiri atas empat perspektif: *Stakeholder*, *Internal Business Process*, *Learning & Growth*, dan *Financial*. Berdasarkan RKT 2020, terdapat 9 sasaran strategis, 24 indikator dan 72 program kerja.



**Gambar 139.** Kerangka Acuan Transformasi UI Reformasi Birokrasi dan Transformasi UI (RBTU)



Berdasarkan sasaran strategis tersebut, muncul 3 (tiga) tema utama yang mendasari Reformasi Birokrasi Universitas Indonesia, yaitu: 1) Tema Manajemen SDM, Penataan Organisasi dan Administrasi; 2) Tema Digitalisasi, Legislasi, dan Humas; dan, 3) Tema Penguatan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Ketiga tema tersebut perlu dilihat sebagai sistem yang dinamis, yang saling berkaitan satu dengan yang lainnya. Dalam hal ini, misalnya, untuk mencapai UI yang unggul di Asia Tenggara dan dunia maka penguatan tri dharma perguruan tinggi perlu dilakukan, yang dapat dicapai dengan memperkuat manajemen SDM, penataan organisasi dan administrasi serta didukung oleh digitalisasi dan legislasi.

Hal ini mencerminkan bahwa reformasi birokrasi yang diterapkan di Universitas Indonesia disesuaikan dengan Tridharma Perguruan Tinggi dan *framework* (kerangka acuan) transformasi Universitas Indonesia. Beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Universitas Indonesia (UI) dalam mendukung pelaksanaan reformasi birokrasi dan transformasi di tingkat universitas di antaranya sebagai berikut:

1. Penetapan framework Reformasi Birokrasi dan Transformasi Universitas (RBTU) UI.
2. Penetapan Keputusan Rektor Universitas Indonesia Tentang Pembentukan Gugus Tugas Reformasi Birokrasi dan Transformasi Universitas Indonesia (RBTU) UI.
3. Penetapan Keputusan Rektor UI terkait Rencana Aksi (Renaksi) Reformasi Birokrasi dan Transformasi Universitas (RBTU) UI.

#### **3.2.4.2.3. Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK) Atau Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM)**

Seperti tertuang dalam Peta Jalan (Roadmap) Reformasi Birokrasi 2020-2024 yang dibuat oleh Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Kemenpan RB) bahwa pelaksanaan agenda reformasi birokrasi nasional juga perlu melibatkan universitas. Hal ini, kemudian, dapat terlihat dari arahan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbud Ristek), yakni sejak tahun 2020 menyelenggarakan Zona Integritas (ZI) di Perguruan Tinggi Negeri (PTN) sebagai langkah konkrit reformasi birokrasi di PTN menuju praktek bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), yaitu melalui predikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) atau Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

Bagian Transformasi, di bawah Biro TREM, dibentuk sebagai respon atas kebutuhan universitas untuk melakukan perubahan keorganisasian dalam mencapai sasaran strategis

universitas serta mengawal proses pelaksanaan reformasi birokrasi dan transformasi agar dapat berjalan secara selaras dan menyeluruh di lingkungan universitas.

Dalam hal ini, bagian transformasi juga memiliki peran dalam mendukung dan mengawal pembangunan zona integritas di lingkungan UI. Hal ini tidak terlepas dari arahan pemerintah yang tercantum dalam Peraturan Presiden No. 80/2011 mengenai Grand Design Reformasi Birokrasi Indonesia.

Berdasarkan arahan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbud Ristek), UI menetapkan Fakultas Kesehatan Masyarakat (FKM) sebagai usulan untuk meraih predikat ZI WBK pada tingkat nasional yang dimulai semenjak tahun 2020. Pada tahun 2021, FKM kembali ditunjuk untuk mewakili UI pada tingkat nasional dan berhasil meraih predikat ZI WBK di tahun tersebut.

Secara umum, terdapat 6 (enam) sasaran pembangunan (area perubahan) pada ZI WBK/WBBM yang menjadi komponen pengungkit, yaitu: 1) Manajemen Perubahan, 2) Penataan Tata Laksana, 3) Penataan SDM, 4) Penguatan Akuntabilitas, 5) Penguatan Pengawasan, dan 6) Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik. Setiap komponen ini memiliki bobot penilaian yang berbeda-beda. Untuk predikat WBK minimal mencapai 60% penilaian, sedangkan untuk predikat WBBM minimal mencapai 75% dari penilaian.

FKM melakukan berbagai upaya dan inovasi guna meraih predikat WBK. Upaya ini juga didukung dengan adanya kerja sama dari tingkat universitas, melalui Biro TREM sebagai fasilitator yang mendampingi FKM pada ajang ZI WBK baik di tingkat kementerian dan nasional. Pada awal tahun 2021, Tim ZI FKM menyusun target dan rencana aksi tahun 2021 berdasarkan hasil evaluasi kegiatan ZI di tahun sebelumnya dan dokumen pembangunan ZI FKM 2020-2024. Target dan Rencana Aksi disusun untuk setiap area perubahan oleh masing-masing tim pengungkit kemudian dikompilasi dan dipantau capaiannya secara berkala.

Selain itu, FKM juga menghasilkan berbagai inovasi, kegiatan, dan program pada tiap area perubahan dari komponen pengungkit, diantaranya pengembangan aplikasi Simojank (Sistem Informasi Monitoring Kenaikan Jabatan Fungsional Dosen), MonaliZI (Sistem Informasi Monitoring dan Evaluasi ZI), pengoptimalan fungsi Unit Layanan Fakultas (ULF), lomba pembuatan lagu MARS Hymne FKM sebagai upaya penanaman nilai-nilai UI serta upaya lainnya yang dinilai positif dan cukup signifikan dalam upaya menyebarkan semangat pembangunan zona integritas secara substansial dan menyeluruh di FKM.

Berbagai upaya yang dilakukan di tingkat fakultas maupun universitas tersebut membuahkan hasil. melalui pencapaian FKM atas keberhasilan meraih penghargaan dan predikat ZI WBK pada tahun 2021.

Untuk menyebarluaskan semangat dan mempersiapkan seluruh fakultas dalam pembangunan ZI, Biro TREM menyelenggarakan Kompetisi Zona Integritas Internal yang dinamakan Universitas Indonesia Zona Integritas Award. Kompetisi UI Zona Integritas Award Tahun 2021 diselenggarakan pada 26 November 2021, dan diikuti oleh 14 fakultas, 2 sekolah pascasarjana, dan 1 program vokasi yang ada di lingkungan UI.

Pembukaan kegiatan ini ditandai dengan Sosialisasi Zona Integritas dan Kompetisi UI ZI Award dengan mengundang pembicara dari lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) Kemendikbud Ristek RI, praktisi anti korupsi, dan seluruh pihak di lingkungan UI pada 18 Oktober 2021.

Para fakultas, sekolah dan program vokasi diberikan waktu hingga pertengahan November 2021 untuk melengkapi dokumen berdasarkan borang Lembar Kerja Evaluasi (LKE) yang diadaptasi dari borang LKE ZI tingkat nasional oleh Kemenpan RB. Pada kegiatan ini juga melibatkan dewan juri dari lingkungan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Setelah melalui tahapan pendampingan, penilaian dan wawancara maka diperoleh hasil sebagai berikut.



**Gambar 1410.** Piagam Penghargaan FKM berpredikat WBK

Kompetisi ZI UI Award ini akan dilakukan secara rutin tiap tahun dalam rangka melanjutkan pembangunan zona integritas secara menyeluruh di lingkungan UI. Untuk tahun 2021, juaranya adalah sebagai berikut:

- Juara 1: Fakultas Kedokteran (FK) UI;
- Juara 2: Fakultas Ilmu Keperawatan (FIK) UI;
- Juara 3: Fakultas Ilmu Administrasi (FIA) UI.

### 3.2.5. *Strategic Competencies*: Pusat Talenta Terbaik

Pada Sasaran Strategis *Strategic Competencies*: Pusat Talenta Terbaik, terdapat 4 (empat) Indikator, yaitu Persentase Pemenuhan Tendik, Dosen Dan Pejabat Struktural Sesuai Dengan Jumlah dan Kompetensi yang dibutuhkan UI; Persentase Dosen Dengan Gelar S3; Jumlah Pertambahan Guru Besar;serta Jumlah pertambahan Lektor Kepala.

#### 3.2.5.1. Persentase Pemenuhan Tendik, Dosen Dan Pejabat Struktural Sesuai Dengan Jumlah dan Kompetensi yang dibutuhkan UI

Persentase Pemenuhan Tendik, Dosen Dan Pejabat Struktural Sesuai Dengan Jumlah dan Kompetensi yang dibutuhkan UI mempergunakan formula: rata-rata pemenuhan kompetensi dosen tersertifikasi dan tenaga kependidikan sesuai syarat jabatan.

Dosen dan Tenaga Kependidikan yang berkualitas menjadi fokus Universitas Indonesia, oleh karena itu pengembangan kompetensi Dosen dan Tenaga Kependidikan secara berkelanjutan terus dilakukan.

Selain kualifikasi akademik yang merupakan standar utama dalam penilaian kualitas dosen, dosen juga wajib memiliki sertifikasi kompetensi dosen dan sertifikasi profesi sesuai bidangnya masing masing. Sampai dengan akhir tahun 2021 tercatat 74% Dosen tetap UI dan 61% Dosen NIDK sudah memiliki sertifikasi dosen. Secara keseluruhan jumlah Dosen tetap dan NIDK yang sudah memiliki sertifikasi dosen adalah 72%.

**Tabel 16.** Persentase Dosen yang Tersertifikasi

<b>Dosen</b>	<b>Sudah Serdos</b>	<b>Total dosen</b>	<b>% serdos</b>
NIDN	1502	2034	74%
Dokdiknis	218	360	61%
<b>Total Dosen</b>	<b>1720</b>	<b>2394</b>	<b>72%</b>

Persentase dosen yang tersertifikasi sebagai dosen di tahun 2021 mengalami penurunan sebesar 2%. Beberapa faktor yang menyebabkan persentase dosen yang tersertifikasi turun adalah kuota dari pemerintah yang terbatas untuk peserta sertifikasi terutama saat pandemi. Selain itu di masa pandemi ini ada peningkatan jumlah dosen yang wafat dan pensiun, serta penambahan dosen baru melalui rekrutmen dosen tetap.

Selain sertifikasi kompetensi dosen, para dosen juga didorong untuk mengembangkan dirinya untuk aktif dalam profesi mereka masing masing. Berikut adalah data yang tercatat

di papan indikator PINDAI IKU 4 mengenai persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia.

**Papan Informasi (PIN)**

PENCAPAIAN IKU PTNBH/Akademik (2020)  
\* Skor yang tampil masih bersifat sementara, hasil skor akan dievaluasi lebih lanjut berdasarkan verifikasi, validasi, dan audit yang dilakukan oleh setiap PIC untuk tiap IKU.

No	Perguruan Tinggi	Jenis PT	Jenis SATKER	SKOR PENCAPAIAN	SKOR PERTUMBUHAN
1	Universitas Airlangga	Akademik	PTNBH	74	673
2	Universitas Diponegoro	Akademik	PTNBH	70	619
3	Universitas Gadjah Mada	Akademik	PTNBH	69	460
4	Institut Pertanian Bogor	Akademik	PTNBH	66	624
5	Universitas Hasanuddin	Akademik	PTNBH	66	401
6	Institut Teknologi Bandung	Akademik	PTNBH	61	523
7	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	Akademik	PTNBH	55	680
8	Universitas Indonesia	Akademik	PTNBH	52	402
9	Universitas Pendidikan Indonesia	Akademik	PTNBH	50	207
10	Universitas Padjadjaran	Akademik	PTNBH	48	628
11	Universitas Sumatera Utara	Akademik	PTNBH	44	179

Indikator Kinerja Utama PT: Universitas Indonesia (2020)

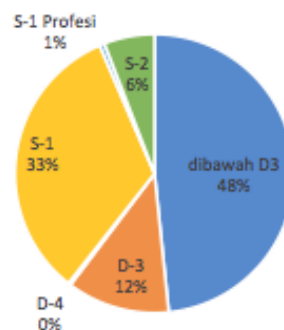
KETERANGAN	IKU1	IKU2	IKU3	IKU4	IKU5	IKU6	IKU7	IKU8
NILAI ABSOLUT PENCAPAIAN	2,706/6,929	694/32,070	485/2,014	1,218/2,014	4,111/2,014	31/83	274/4,931	26/83
PERSENTASE PENCAPAIAN	39.05%	2.16%	24.08%	60.48%	204.12%	37.35%	5.56%	31.33%
PERTUMBUHAN DARI TAHUN LALU	39.05%	2.16%	24.08%	60.48%	204.12%	37.35%	5.56%	31.33%
DELTA TERHADAP GOLD STANDARD	-40.95%	-27.84%	4.08%	20.48%	189.12%	-12.65%	-29.44%	26.33%
DATA KETERISIAN IKU	4,905	694	485	1,218	4,111	52	274	26
DATA KESESUAIAN IKU	2,706	694	485	1,218	4,111	31	274	26

**Gambar 1511.** Indikator PINDAI IKU 4

Untuk pengembangan kompetensi baik dosen maupun tenaga kependidikan dilakukan dengan program bantuan pendidikan, pelatihan, pengembangan dan sertifikasi yang diselenggarakan baik oleh UI maupun pihak ketiga di luar UI.

Tenaga kependidikan yang bekerja di Universitas Indonesia diwajibkan mempunyai kompetensi sesuai yang dibutuhkan di jenjang jabatannya. Berikut adalah data sebaran Tenaga Kependidikan berdasarkan kualifikasi akademik:

**Tendik berdasarkan kualifikasi akademik**



**Grafik 1821.** Proporsi Tendik Berdasarkan Kualifikasi Akademik

Dari grafik diatas dapat terlihat bahwa 52% pegawai UI memiliki kualifikasi akademik di atas Diploma III, hal ini masih menjadi pekerjaan rumah UI untuk meningkatkan kualifikasi akademik Tenaga Kependidikan SMA dan Diploma dengan memberikan program bantuan pendidikan. Apabila dianalisis lebih detail, Tenaga Kependidikan yang masih SMA adalah Tenaga Kependidikan yang sudah mendekati masa pensiun.

**Tabel 17.** Pemenuhan Syarat Jabatan Dosen dan Tendik

Jenis Pegawai	Syarat Jabatan	%
Dosen	Serdos	72%
Tendik	Pendidikan D3 keatas	52%
	Rata-rata	62%

Dari tabel di atas terlihat bahwa dengan menggunakan formula rata-rata pemenuhan kompetensi dosen tersertifikasi dan tenaga kependidikan sesuai syarat jabatan, maka rata rata antara Dosen dan Tendik yang memenuhi syarat jabatan adalah 62%. Meskipun saat ini tenaga kependidikan yang bekerja di Universitas Indonesia masih ada yang memiliki kualifikasi akademik SMA, namun mereka juga dibekali dengan berbagai sertifikasi dan pelatihan. Seiring dengan ini Universitas Indonesia terus melakukan *continuous improvement* dengan meningkatkan kualifikasi akademik para tenaga kependidikan.

Hal ini tertuang dalam peraturan Rektor Nomor 33 tahun 2018, tenaga kependidikan wajib mempunyai sertifikasi dan kualifikasi akademik minimal D3. Selain itu UI juga secara rutin melaksanakan program peningkatan kompetensi melalui pelatihan dan sertifikasi. Pelatihan dapat bersifat pelatihan dasar yang wajib diikuti oleh semua pegawai maupun pelatihan tambahan lainnya untuk memenuhi kompetensi lainnya sesuai bidang tugas masing masing, seperti peningkatan kapasitas leadership, pelatihan khusus berdasarkan kebutuhan pekerjaan dan bidang tugasnya. Berikut adalah beberapa contoh peningkatan kompetensi berupa sertifikasi dan pelatihan yang dilakukan selama tahun 2021.

**Tabel 18.** Daftar Kegiatan Peningkatan Kompetensi

No	Nama Kegiatan Pelatihan	Bidang Pelatihan	Penyelenggara	Durasi	Tanggal Pelaksanaan	Status Peserta
1	Sosialisasi Daring Pemetaan Kompetensi Tahap III HRIS	SDM	Mercer dan Direktorat SDM	1 hari	22 Januari	Dosen dan Tendik
2	Sosialisasi Daring Pemetaan Kompetensi Tahap IV Terkait HRIS	SDM	Mercer dan Direktorat SDM	1 hari	5 Maret	Dosen dan Tendik
3	Pelatihan PAPT Gel. 1	Pendidikan	Direktorat Pengembangan Akademik dan Sumber Daya Pembelajaran serta Direktorat SDM	10 hari	10 - 19 Maret	Dosen
4	Pelatihan Pekerti Gel. 1	Pendidikan	Direktorat Pengembangan Akademik dan Sumber Daya Pembelajaran serta Direktorat SDM	10 hari	29 Maret – 9 April	Dosen
5	Pelatihan Teknis Pengembangan Diri Pegawai	SDM	Pusdiklat Pegawai Kemdikbud	7 hari	25 April – 1 Mei	Tendik
6	Pelatihan Teknis Revolusi Mental Berbasis Pancasila	SDM	Pusdiklat Pegawai Kemdikbud	7 hari	25 April – 1 Mei	Tendik
7	Sosialisasi Daring Pemetaan Kompetensi Tahap V Terkait HRIS	SDM	Mercer dan Direktorat SDM	1 hari	28 April	Dosen dan Tendik
8	Pelatihan Teknis Manajemen Perubahan Bagi Agen Perubahan - Angkatan 1	SDM	Pusdiklat Pegawai Kemdikbud	5 hari	2 - 6 Juni	Tendik
9	Pelatihan AA Gel. 1	Pendidikan	Direktorat Pengembangan Akademik dan Sumber Daya Pembelajaran serta Direktorat SDM	10 hari	31 Mei – 11 Juni	Dosen
10	Pembekalan Ujian Dinas Secara Daring via HRIS	SDM	Direktorat SDM	49 hari	14 Juni – 1 Agustus	Tendik
11	Pelatihan Dasar CPNS Gol. III Angkatan 29	SDM	Pusdiklat Pegawai Kemdikbud Ristek	71 hari	17 Juni – 26 Agustus	Dosen
12	Pelatihan Dasar CPNS Gol. III Angkatan 30	SDM	Pusdiklat Pegawai Kemdikbud Ristek	71 hari	17 Juni – 26 Agustus	Dosen
13	Webinar Sosialisasi Kebijakan Administrasi Perjalanan Dinas Luar Negeri di Masa Pandemi COVID-19	SDM	Kementerian Sekretariat Negara	1 hari	15 Juli	Dosen dan Tendik
14	Sosialisasi Daring Placement Test Training Bhs. Inggris (TOEIC)	Bahasa Inggris	Direktorat SDM dan UI Training Center	1 hari	21 Juli	Tendik

15	Webinar Kesiapsiagaan Mitigasi Gempa Bumi dan Bencana Hidrometeorologi	K3	Direktorat SDM dan UPT K3L	1 hari	27 Juli	Dosen dan Tendik
16	Sosialisasi Daring Pelaksanaan Ujian Dinas via HRIS	SDM	Direktorat SDM	1 hari	30 Juli	Tendik
17	Sosialisasi dan Penjelasan Teknis PKTBT	SDM	Pusdiklat Pegawai Kemdikbud	1 hari	9 Agustus	Tendik
18	Webinar Peluncuran Serdos Tahun 2021	SDM	Ditjen Diktiistek, Kemdikbud Ristek	1 hari	12 Agustus	Dosen
19	Webinar Audit Human Capital Management di Perguruan Tinggi	SDM dan Audit	P2SDM IPB	1 hari	13 Agustus	Tendik
20	Sosialisasi Serdos Gel. I	SDM	Direktorat SDM	1 hari	24 Agustus	Dosen
21	Pelatihan Pelayanan Prima Menuju FKM Berintegritas	Service	Fakultas Kesehatan Masyarakat dan Direktorat SDM	2 hari	26 - 27 Agustus	Tendikn& Dosen
22	Webinar Peran Penting Tendik di Era Entrepreneurial University	SDM	Biro TREM dan Direktorat SDM	1 hari	27 Agustus 2021	Tendik
23	Pelatihan Bahasa Inggris (TOEIC) Kelas PAU	Bahasa Inggris	Direktorat SDM dan UI Training Center	2 bulan	9 Agustus – 1 Oktober	Tendik
24	Pelatihan Bahasa Inggris (TOEIC) Kelas Fakultas	Bahasa Inggris	Direktorat SDM dan UI Training Center	2 bulan	9 Agustus – 1 Oktober	Tendik
25	Pelatihan Bahasa Inggris (TOEIC) Kelas PLK	Bahasa Inggris	Direktorat SDM dan UI Training Center	2 bulan	9 Agustus – 1 Oktober	Tendik
26	Pelatihan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan - Angkatan 20	Keuangan	Pusdiklat Pegawai Kemdikbudristek	6 hari	30 Agustus - 4 September	Tendik
27	Workshop Peningkatan Kapasitas Soft Skill "Persuasive Communication & Effective Writing Skill"	Komunikasi	Biro SDM, Kemdikbudristek	2 hari	1 - 2 September	Tendik
28	Pelatihan Microsoft Excel	Komputer	Direktorat Perencanaan dan Anggaran	2 hari	7 - 8 September	Tendik
29	Webinar Kode Etik dan Kode Perilaku dan Netralitas serta Radikalisme	Kepegawaian	Biro SDM, Kemdikbudristek	1 hari	20-Sep	Dosen dan Tendik
30	Webinar Prosedur Pengusulan Pensiun dan Pemrosesan Dugaan Pelanggaran Disiplin	Kepegawaian	Biro SDM, Kemdikbudristek	1 hari	21-Sep	Dosen dan Tendik
31	Webinar Prosedur Pemberian Tugas Belajar dan Penghargaan Pegawai Berprestasi	Kepegawaian	Biro SDM, Kemdikbudristek	1 hari	22-Sep	Dosen dan Tendik
32	Pelatihan dan Sertifikasi Certified Procurement Specialist (CPSp)	Pengadaan	Lembaga Pengembangan dan Konsultasi Nasional	20 hari	21 Juni – 11 Juli, 14 - 16 September	Dosen dan Tendik



33	Bimtek Tim Pengawas Kearsipan Internal	Kearsipan	Kantor Arsip	8 hari	30 September - 7 Oktober	Tendik
34	Pelatihan dan Sertifikasi Certified Human Resource Manager (CHRM)	SDM	PPM Manajemen	5 hari	21 - 24 September dan 1 Oktober	Tendik
35	Pelatihan Monitoring dan Evaluasi	Keuangan	Lembaga Penyelidikan Ekonomi dan Masyarakat (LPEM), FEB UI	5 hari	27 September - 1 Oktober	Dosen dan Tendik
36	Pelatihan Qualified Internal Auditor (QIA): Tingkat Manajerial	Audit	Yayasan Pendidikan Internal Audit	9 hari	11 - 19 Oktober	Tendik
37	Pelatihan Qualified Internal Auditor (QIA): Tingkat Lanjutan	Audit	Yayasan Pendidikan Internal Audit	25 hari	11 - 25 Oktober	Tendik
38	Sosialisasi Beban Kerja Dosen (BKD)	SDM	Direktorat SDM	1 hari	12 Oktober	Dosen
39	Evaluasi Asesor dan Calon Asesor BKD	SDM	Direktorat SDM	1 hari	12 Oktober	Dosen
40	Sosialisasi Kebijakan Perizinan Perjalanan Dinas Luar Negeri	SDM	Ditjen Diktiristek, Kemdikbudristek	1 hari	13 Oktober	Dosen dan Tendik
41	Pelatihan Fundamentals of IT Auditing	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	2 hari	13 - 14 Oktober	Tendik
42	Pelatihan National Conference - GRC	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	3 hari	27 - 29 Oktober	Tendik
43	Sosialisasi PSD-PTU Tahun 2021	SDM	Ditjen Diktiristek, Kemdikbudristek	1 hari	29 Oktober	Tendik
44	Pelatihan Critical Thinking for Internal Auditor	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	2 hari	1 - 2 November	Tendik
45	Pelatihan Third Party & Vendor Management Auditing	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	2 hari	3 - 4 November	Tendik
46	Pelatihan dan Sertifikasi Certified Human Resource Supervisor (CHRS)	SDM	PPM Manajemen	3 hari	3, 4, dan 12 November	Tendik
47	Pelatihan ERM dan Audit Integration	Manajemen Risiko dan Audit	Center of Risk Management & Sustainability	2 hari	15 - 16 November	Dosen dan Tendik
48	CIA part I	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	1 hari	continued	Tendik
49	CIA Review Course Part 1	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	4 hari	8 - 11 November 2021	Tendik
50	Training Fraud Detection & Investigation for Internal Auditor	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	2 hari	8 - 9 November 2021	Tendik

51	Training Fraud Auditing 2	Audit	Lembaga Pengembangan Fraud Auditing	4 hari	9 - 12 November 2021	Tendik
52	CIA (Certified Internal Auditor) part 2	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	1 hari	continued	Tendik
53	CIA (Certified Internal Auditor) part 3	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	1 hari	continued	Tendik
54	CIA Review Course Part 2 and 3	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	10 hari	16 - 25 November 2021	Tendik
55	CIA Coaching Clinic - Part 1	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	1 hari	20-Nov-21	Tendik
56	CIA Review Course	Audit	The Institute of Internal Auditor (IIA)	18 hari	8 - 25 November 2021	Tendik
57	Training Audit Forensik & Sertifikasi Certified Forensic Auditor (CFrA)	Audit	Lembaga Pengembangan Fraud Auditing	5 hari	22 - 26 November 2021	Tendik
58	Pelatihan/Workshop Pengembangan Kompetensi Pimpinan (Pimpinan Universitas, Dekan, Wakil Dekan, dan Dekan Terpilih)	SDM	PT Dayalima	4 hari	2 - 5 Desember 2021	Dosen
59	Pelatihan/Workshop Pengembangan Kompetensi Pimpinan (Direktur dan Setara di PAU)	SDM	Lembaga Management FEBUI	3 hari	9 - 11 Desember 2021	Dosen dan Tendik
60	Pelatihan/Workshop Pengembangan Kompetensi Pimpinan (Kasubdit dan Kasie PAU)	SDM	Lembaga Management FEBUI	2 hari	16 - 17 Desember 2021	Kasubdit dan Kasie PAU

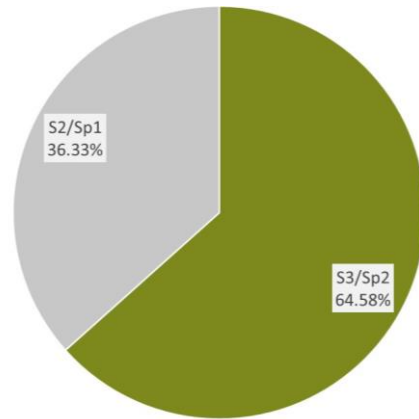
Data di atas adalah sebagian kegiatan yang dilakukan oleh Direktorat Sumber Daya Manusia, namun masih banyak kegiatan lain yang dilakukan di tingkat Fakultas untuk upaya peningkatan kompetensi dosen maupun tenaga kependidikan.

### 3.2.5.2. Persentase Dosen Dengan Gelar S3

Indikator Persentase Dosen Dengan Gelar S3 mempergunakan formula jumlah dosen tetap dan NIDK yang S3 dan Sp2 berbanding jumlah dosen tetap dan NIDK.

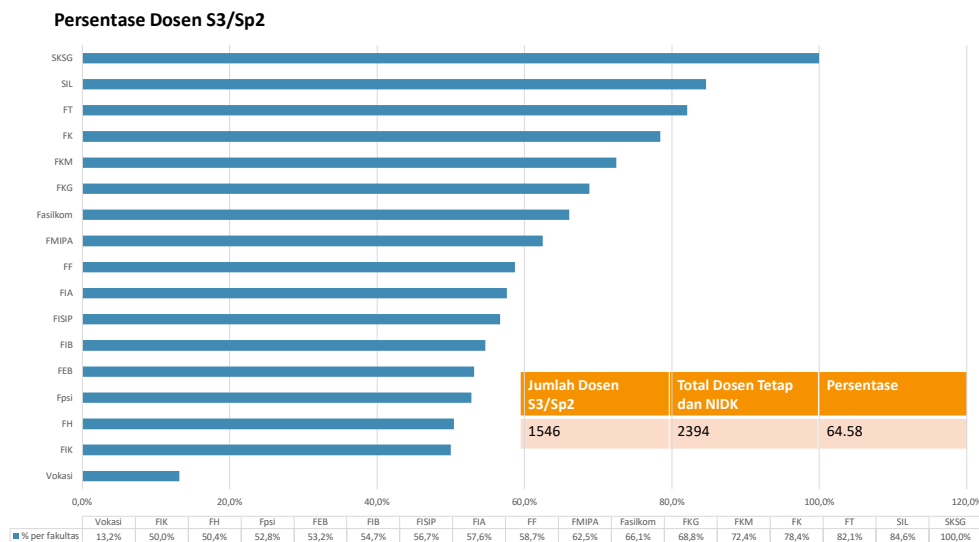
Kualifikasi akademik minimal Sp2 (Spesialis 2) untuk Fakultas Kedokteran dan S3 untuk Fakultas lainnya merupakan kualifikasi akademik Dosen yang ditargetkan oleh UI, disamping kompetensi lain yang wajib dipenuhi diantaranya seperti Pedagogi, mengelola diri, mengelola tugas, mengelola pekerjaan serta cukup mumpuni dalam melakukan penelitian ilmiah. Hal ini bertujuan untuk tetap menjaga kualitas dan kompetensi Dosen yang sangat

berpengaruh pada kualitas pendidikan tinggi. Beberapa tahun belakangan ini, UI selalu mendorong Fakultas agar lebih mengutamakan rekrutmen dosen S3 sebagai salah satu upaya UI untuk meningkatkan jumlah Dosen dengan Pendidikan S3 dan Sp2. Berikut adalah komposisi dosen di Universitas Indonesia berdasarkan kualifikasi akademik:



**Grafik 1922.** Persentase Dosen berdasarkan Kualifikasi Akademik

Akhir tahun 2021 tercatat 64.58% dosen tetap dan NIDK di UI merupakan Dosen dengan kualifikasi akademik S3/Sp2 dan apabila dianalisis lebih detail komposisinya per Fakultas/Sekolah dapat dilihat dalam grafik di bawah ini:



**Grafik 2023.** Persentase Dosen S3 berdasarkan Fakultas

SKSG, SIL, FT, FK dan FKM merupakan 5 unit kerja teratas yang memiliki persentase dosen S3 terbesar di UI. Dari gambar diatas terlihat bahwa masih banyak fakultas yang perlu bekerja lebih keras lagi untuk meningkatkan persentase Dosen S3, terutama fakultas yang memiliki program pasca sarjana. Beasiswa dan bantuan pendidikan merupakan program rutin

UI untuk meningkatkan persentase Dosen S3 bagi dosen yang masih S2/Sp1. Beasiswa maupun bantuan pendidikan dapat bersumber dari pemerintah, lembaga maupun pihak swasta yang memiliki kerja sama dengan UI. Berikut adalah data total anggaran bantuan pendidikan yang diberikan kepada dosen S3.

**Tabel 19.** Data Bantuan Pendidikan Dosen S3

No.	Penerima	Periode Penerimaan	Bulan Penerimaan	Jumlah Penerima	Jumlah Anggaran
1	Dosen	Semester Genap 2020/2021	Februari - April 2021	68 Orang	Rp 1.098.772.949
2	Dosen	Semester Ganjil 2021/2022	September - November 2021	62 Orang	Rp 974.942.230

Lamanya waktu yang dibutuhkan untuk melanjutkan pendidikan serta sulitnya mencari dosen pengganti menjadi tantangan bagi UI dalam meningkatkan jumlah persentase Dosen S3/Sp2 melalui beasiswa maupun bantuan pendidikan sehingga program ini hanya efektif untuk Dosen yang masih belum mendekati waktu pensiun.

### 3.2.5.3. Jumlah Pertambahan Guru Besar, serta

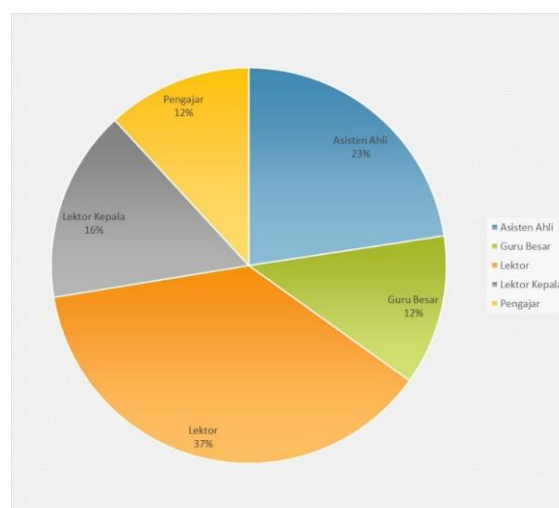
### 3.2.5.4. Jumlah pertambahan Lektor Kepala

Dari target 41 orang Lektor Kepala dan 38 Guru Besar baru di tahun 2021, terdapat 37 orang Lektor Kepala (90 % dari target) dan 31 orang Guru Besar (83.8% dari target) baru dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 20.** Jumlah LK dan GB Baru Tahun 2021

Unit Kerja	LK	GB
FK	13	10
FKG	3	3
FMIPA	4	1
FT	1	5
FH	2	0
FEB	1	2
FIB	3	0
F.Psi	0	2
FISIP	4	2
FKM	1	5
FASILKOM	0	1
FIK	2	0
FIA	3	0
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>31</b>

Selama tahun 2021, dengan adanya penambahan diatas maka komposisi Dosen Tetap dan NIDK berdasarkan jabatan fungsional pada akhir tahun 2021 adalah sebagaimana terlihat pada grafik di bawah ini:



**Grafik 2124.** Persentase Dosen berdasarkan Jabatan Fungsional

Dalam grafik terlihat bahwa komposisi terbesar adalah pada jabatan fungsional Lektor yaitu 37%, sehingga UI terus melakukan upaya perbaikan dalam percepatan proses Guru Besar dan Lektor Kepala, baik yang bersifat kebijakan maupun administratif.

Direktorat SDM melakukan beberapa strategi untuk meningkatkan LK dan GB dengan melakukan kegiatan diantaranya Jabfung Week, Cascade indikator kinerja ke Fakultas, monitoring dan evaluasi pengajuan LK dan GB dari fakultas serta melakukan perbaikan SOP agar proses LK GB dapat lebih dipercepat. Komunikasi dengan berbagai pihak yang terlibat seperti Dewan Guru Besar, Fakultas dan Kementerian juga terus ditingkatkan. Layanan Whatsapp administrasi kepegawaian juga mulai diterapkan di tahun 2021 dengan respons time paling lama adalah satu hari.

Terbitnya PP Nomor 75 Tahun 2021 tanggal 2 Juli 2021 tentang Statuta Universitas Indonesia dimana salah satu perubahan yang ada pada PP tersebut adalah pada pasal 44 ayat (1) huruf h terkait proses persetujuan kenaikan jabatan fungsional/akademik Lektor Kepala (LK) dan Guru Besar (GB) yang semula berada pada Dewan Guru Besar (DGB) UI beralih menjadi kewenangan Senat Akademik Universitas (SAU).

Hal ini menjadi salah satu tantangan yang dihadapi dalam proses usul kenaikan jabatan Lektor Kepala dan Guru Besar terutama pada masa peralihan yaitu bulan Juli hingga Oktober 2021. Sebagai turunan dari PP 75 tahun 2021 maka Peraturan Rektor tentang Standar Prosedur/Tata Cara Penilaian Jabatan Fungsional Lektor Kepala dan Guru Besar perlu diperbaharui dan saat ini sedang dalam proses penyusunan.

### **3.2.6. Strategic Information: Informasi yang Relevan, Tepat Waktu Dan berkualitas**

Pada Sasaran Strategis *Strategic Information*: Informasi yang Relevan, Tepat Waktu Dan berkualitas terdapat 3 (tiga) Indikator yaitu: Persentase Sistem Informasi yang terintegrasi Sesuai Dengan *IT Road Map* UI; Terbentuknya *Business Intelligence Unit* Dengan Fokus untuk Kebutuhan Internal; dan Persentase Laporan Manajemen yang dihasilkan Tepat Waktu, Akurat, dan Transparan

#### **3.2.6.1 Persentase Sistem Informasi yang terintegrasi Sesuai Dengan IT Road Map UI**

Dalam BSC, seluruh direktorat dan kantor merupakan kesatuan yang saling mendukung satu sama lain dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Direktorat Sistem dan Teknologi Informasi (DSTI) memiliki peran pada bagian Learning & Growth informasi yang relevan, tepat waktu dan berkualitas. Kemajuan teknologi harus dimanfaatkan UI dalam penguatan struktur sistem informasi universitas.

Dengan terwujudnya sistem informasi terintegrasi diharapkan koordinasi semua bidang yang terlibat dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat menjadi efektif dan lancar tanpa hambatan berarti.

Konektivitas sistem informasi yang *realtime* akan mempermudah proses pemantauan dan evaluasi atas setiap aktivitas UI, sehingga kemajuan dapat dimonitor dan diperbaiki secara berkelanjutan. Untuk mencapai sasaran tersebut, beberapa strategi perlu diterapkan, di antaranya mengakselerasi perwujudan *masterplan* sistem informasi yang terintegrasi, mengimplementasikan sistem informasi SDM berbasis TI, mengimplementasikan sistem informasi akademik berbasis TI, dan mengembangkan sistem prosedur pertanggungjawaban keuangan dan pelaporan akuntansi khusus untuk kegiatan riset.

IT Master Plan UI 2020 2024 merupakan rencana strategis Sistem Teknologi Informasi UI dalam kurun waktu 2020-2025 yang digunakan sebagai acuan utama bagi UI dalam mendukung tercapainya rencana strategis UI. Sesuai dengan kebutuhan UI yang dikaji dengan metodologi praktik terbaik (*best-practice*) dari industri Teknologi Informasi, dokumen ini memberikan rencana program-program pada sisi Tata Kelola, Sistem Informasi dan Infrastruktur STI UI.

Arah Strategi Unit Pengelola TI Universitas Indonesia adalah menjadi mitra terpercaya dan pemimpin dalam mentransformasi layanan teknologi informasi yang terintegrasi untuk Universitas. Arah strategi ini dapat dijabarkan dalam kegiatan utama, yaitu:

1. Untuk mendukung misi Universitas yang meliputi pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan memastikan selaras dengan rencana jangka panjang Universitas;
2. Menyediakan informasi yang tepat waktu, aman, andal, dan terpercaya, dan layanan teknologi optimal;
3. Memperluas akses ke Stakeholder terhadap sumber daya Universitas kapanpun dengan mudah.

Capaian indikator Persentase capaian Sistem Informasi yang terintegrasi sesuai dengan *IT Road Map* UI pada Tahun 2021 adalah sebesar 66,02% dari target yang ditetapkan sebesar 65% atau tercapai lebih tinggi sebesar 1,01%. IK ini merupakan IK baru pada RKT Tahun 2020 atau periode Renstra UI 2020-2024.

Secara umum, terbagi dalam 3 (tiga) Kelompok besar yaitu: Tata Kelola, Aplikasi dan Teknologi. Ke 5 (lima) Proyek dalam Kelompok Tata Kelola yang dilaksanakan adalah: Penyusunan Tata Kelola Sistem dan Teknologi Informasi (STI); *Change Management* Tata

Kelola STI; Peningkatan Kapabilitas Organisasi Teknologi Informasi (TI); Penyusunan Manajemen Risiko TI dan Keberlangsungan Layanan; dan Penyusunan Tata Kelola Data (*Data Governance*).

Untuk Kelompok Aplikasi terdapat 9 (sembilan) Proyek yang dilaksanakan yaitu: Pengembangan lanjutan EMAS Versi 2; Pengembangan *RICE: Modul Grant Management*, saat ini sudah Versi 2; Pengembangan *Portal Staff* Versi 1; Pengembangan Sistem Kerjasama; Pengembangan *User & Role Management (SSO & Card Management)*; Pembangunan Sistem *Ticketing Support UI*; Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian: Modul Karir, PAK, Tri Dharma, SKP & BKD; Pengembangan *Mobile Apps* – Sistem Informasi Kepegawaian; dan Perancangan, Pengembangan & Migrasi *Enterprise Email Service UI*.

Sedangkan untuk Kelompok layanan Teknologi, terdapat 4 (empat) Proyek yang masih dalam tahap finalisasi lokasi, finalisasi KAK dan dalam pengembangan. Proyek-proyek tersebut adalah: Pengembangan Integrasi Sistem Kehadiran berbasis *Face Recognition & Infrared Temperature Measurement*; Penyediaan dan Instalasi Perangkat *Data Recovery Center* di Salemba; Infrastruktur *Server and Storage 2021*; dan Pengembangan *Data Center*.

Kendala atas belum terlaksananya program sesuai dengan yang ditetapkan dalam *IT Road Map* terutama karena adanya keterbatasan anggaran untuk pengembangan bidang *IT* tersebut. Perlu dilakukan evaluasi untuk melaksanakan program-program yang strategis dan utama terlebih dahulu dengan tetap mengedepankan kualitas pelayanan.

### **3.2.6.2. Terbentuknya Business Intelligence Unit Dengan Fokus untuk Kebutuhan Internal**

*Business Intelligence* (BI) telah mengalami perkembangan beberapa tahun terakhir, sehingga menyertakan lebih banyak proses dan aktivitas untuk membantu meningkatkan kinerja. Selain itu, *Business intelligence* juga menjelaskan tentang suatu konsep dan metode bagaimana untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan bisnis berdasarkan sistem yang berbasis data. Koleksi data mentah dapat diubah menjadi informasi dengan cara dianalisa dan disusun berdasarkan hubungan antara data dengan mengetahui data apa yang ingin dikumpulkan dan di dalam konteks apa yang diinginkan.

Fungsi umum *Business Intelligence* mencakup pengumpulan data, pelaporan, pemrosesan analisis online, analisis, pengumpulan data, proses pengumpulan, pemrosesan data yang kompleks, manajemen kinerja bisnis, tolok ukur kinerja, pengumpulan teks, analisis prediktif dan analisis preskriptif. Sebagai sistem pendukung keputusan dimana sistem dan



aplikasi ini mengubah data-data dalam organisasi (data operasional, data transaksional, atau data lainnya) kedalam bentuk pengetahuan dengan tujuan secara umum yaitu menyajikan berbagai informasi yang disesuaikan dengan kebutuhan setiap penggunanya.

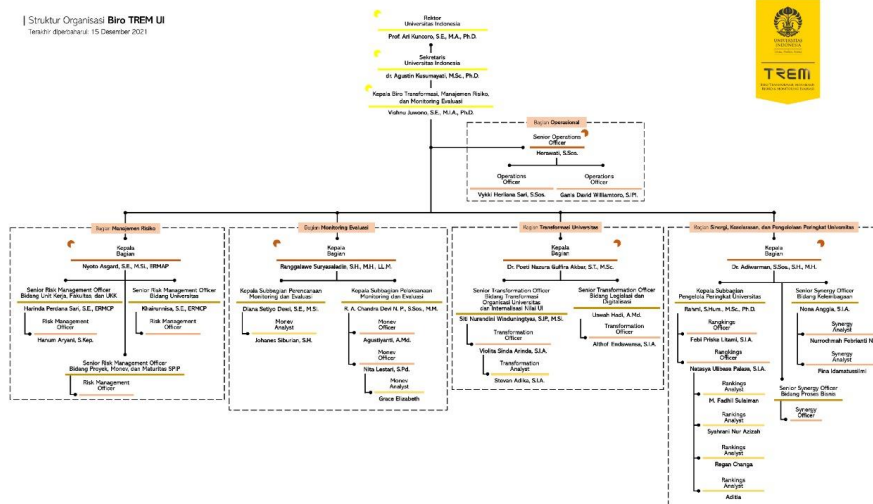
Secara umum *Business Intelligence*, bertujuan untuk menyajikan berbagai informasi sesuai dengan kebutuhan penggunanya. Sumber informasi bisa diperoleh dari mana saja dalam organisasi. Selanjutnya data tersebut akan diolah lalu disajikan dalam bentuk yang mudah dipahami sehingga membantu dalam pencapaian tujuan organisasi. Para pimpinan dalam membuat keputusan dengan bijak berdasarkan analisis data yang lengkap dan menyeluruh.

Dalam mengukur kinerja suatu organisasi seringkali dipergunakan *Key Performance Indicator (KPI)*. *KPI* tidak hanya diukur dengan satuan uang, namun dapat juga berdasarkan kecepatan pelaksanaan suatu layanan. *BI* dapat dengan mudah menunjukkan capaian *KPI* suatu organisasi dengan mudah, cepat dan tepat. Dengan demikian akan memudahkan pihak-pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan untuk menentukan langkah-langkah antisipasi yang diperlukan.

Menyadari pentingnya kebutuhan akan *Business Intelligence* tersebut, maka sejak tahun 2020 UI membentuk unit baru dibawah kewenangan Sekretaris Universitas yaitu Kantor Biro Transformasi, Manajemen Risiko, dan Monitoring Evaluasi (TREM).

Tugas Pokok dan Fungsi Biro TREM adalah 1) Menyusun dan melaksanakan kebijakan, prosedur dan sistem di Biro TREM, serta bertanggung jawab pada RKA dan RKT di Biro TREM; 2) Pengelolaan transformasi dan pengembangan universitas; 3) Implementasi Manajemen Risiko Universitas secara konsisten; 4) Pengkoordinasian dan pengendalian kegiatan monitoring dan evaluasi (monev), serta menyusun laporan secara berkala; 5) Bertanggung jawab terhadap rencana serta implementasi kegiatan terkait sinergi dan keselarasan di Universitas

Saat ini, sesuai kebutuhan organisasi, Kantor Biro TREM mengalami perkembangan. Saat ini Biro TREM menaungi 5 (lima) bagian dibawahnya yang bertugas sesuai dengan tupoksinya masing-masing, Terdapat penambahan 1 (satu) bagian dibandingkan dengan tahun lalu.



**Gambar 1612.** Struktur Organisasi Biro TREM

Bagian Transformasi Universitas dibentuk sebagai respons atas keinginan universitas untuk melakukan perubahan keorganisasian dalam mencapai sasaran strategis dan mewujudkan universitas terbaik di Indonesia berdaya saing internasional. Tugas utama dari bagian ini adalah menyusun dan mengawal proses transformasi di seluruh organ universitas dan menjadi unit yang bertanggung jawab untuk menyusun cetak biru dan peta jalan universitas secara jangka panjang.

Bagian Manajemen Risiko merupakan unit yang berfungsi memfasilitasi implementasi manajemen risiko secara terpadu di lingkungan Universitas Indonesia (UI), agar sesuai dengan standar yang berlaku dan relevan dengan perkembangan leading practices terkait manajemen risiko serta kondisi Universitas terkini. Tujuan dari implementasi manajemen risiko adalah memberikan perlindungan dan meningkatkan nilai atau manfaat yang akan diterima oleh Universitas.

Implementasi yang dimaksud adalah termasuk tindakan pengendalian dan pencegahan terhadap risiko-risiko yang mengancam visi, misi, sasaran strategis, target pencapaian kinerja maupun aktivitas operasional, serta tindakan yang mendorong peningkatan kinerja dan Nilai UI.

Bagian Monitoring Evaluasi (Monev) adalah bagian yang bertugas menyelenggarakan kegiatan Monev atas kinerja Universitas Indonesia (UI). Kegiatan ini meliputi perumusan kebijakan monitoring kinerja manajemen UI, evaluasi atas kinerja maupun program-program kegiatan Universitas, serta perencanaan kegiatan Monev terhadap kinerja Universitas. Output dari kegiatan Monev adalah laporan kinerja tahunan Universitas dari pimpinan UI ke Kementerian Pendidikan dan Majelis Wali Amanat (MWA) UI.

Bagian Operasional adalah bagian yang bertugas memfasilitasi pengelolaan administrasi, keuangan, pengadaan, dan arsip untuk mendukung kelancaran pelaksanaan kegiatan dan tugas di Biro TREM UI.

Untuk mencapai visi dan misi Universitas Indonesia, dibutuhkan sinergitas dan keselarasan di seluruh organ universitas. Agar tujuan tersebut tercapai, maka dibentuk suatu bagian baru di bawah Biro TREM UI. Bagian Sinergi, Keselarasan, dan Pengelolaan Peringkat Universitas memiliki tugas utama untuk menyusun dan mengawal sinergi dan keselarasan antar organ yang terdapat di universitas. Selain itu, bagian ini juga melakukan telaah terhadap permasalahan-permasalahan terkait sinergi, keselarasan, peraturan, hingga prosedur operasional baku (POB) yang terdapat di seluruh organ universitas.

Dengan Biro TREM sebagai BI, diharapkan dapat meningkatkan efisiensi karena mempermudah dalam melakukan pekerjaan, hemat waktu dan mudah pemanfaatannya. Waktu yang dibutuhkan untuk mencari data dan mendapatkan informasi yang dibutuhkan menjadi semakin singkat dan cara untuk mendapatkannya pun tidak memerlukan pengetahuan (*training*) yang rumit. Dengan demikian *training* yang biasanya sering dilakukan dengan biaya yang cukup besar, dapat dihemat sedemikian rupa.

Melalui keberadaan Biro TREM sebagai BI, maka seluruh data dan informasi dapat diintegrasikan sedemikian rupa sehingga menghasilkan dasar pengambilan keputusan yang lengkap. Informasi-informasi yang dulunya tidak dicakupkan sebagai salah satu faktor pengambilan keputusan (terisolasi) dapat dengan mudah dilakukan “*connect and combine*” dengan menggunakan BI.

Kegiatan yang dilakukan Biro TREM antara lain Workshop Pemingkatan Internasional QS WUR, QS Asia, QS GER, dan THE WUR yang diselenggarakan di Swiss-bel Hotel, Bogor, pada 24-25 November 2021, dengan menghadirkan Konsultan QS, Mr. Kesh Patel dan Mr. David Reggio.

### **3.2.6.3. Persentase Laporan Manajemen yang dihasilkan Tepat Waktu, Akurat, dan Transparan**

Indikator ini menargetkan capaian sebesar 80%, namun dalam pelaksanaannya. Persentase Laporan Manajemen yang dihasilkan oleh Indikator Tepat Waktu, Akurat, dan Transparan telah mencapai 100% pada tahun 2021 ini.

Keberhasilan yang diraih pada tahun 2021 ini dibuktikan dengan telah tersusun dan ditandatangani Kebijakan Akuntansi Revisi dan Prosedur Operasional Baku (POB) atas berlakunya PSAK 71,72, dan 73 yang terdiri dari:

1. Kebijakan akuntansi dengan melakukan penyesuaian pada bab instrumen keuangan, piutang, pendapatan dan sewa;
2. Prosedur pengelolaan penerimaan perjanjian kerjasama;
3. Prosedur pengawasan pengelolaan piutang; dan
4. Prosedur pencadangan piutang ragu-ragu.

Untuk mempercepat proses penyusunan Kebijakan Akuntansi Revisi dan Prosedur Operasional Baku (POB) atas berlakunya PSAK 71,72, dan 73 dibantu oleh tenaga wiradha yang disupervisi langsung oleh pimpinan. Demikian pula dengan kelengkapan informasi keuangan yang tidak lepas dari proses tutup buku dan monev penilaian Laporan Keuangan UKK, yang dijalankan setiap bulan. Sehingga Laporan Keuangan Universitas Konsolidasi Tahun 2021 telah mencakup semua transaksi keuangan

UKK yang telah berkegiatan di tahun 2021 sebanyak 49 (empat puluh sembilan) UKK PPM dan 1 (satu) UKK komersial konsolidasian, yang mana pada akhir tahun 2021 UKK Komersial yang semula ada 3 (tiga) bergabung menjadi 1 (satu) dibawah PT UIC sebagai holding. Setiap transaksi keuangan UKK ini telah di-*submit* sesuai dengan batas penyampaian laporan keuangan yang ditetapkan dalam SOP.

Selain itu, laporan manajemen berupa laporan Keuangan UI Konsolidasian Interim dapat dilaporkan ke Komite Audit (KA) sesuai dengan jadwal yang telah disepakati KA. Selama tahun 2021, telah dilaksanakan rapat berkala setiap triwulan untuk mendiskusikan masalah pengelolaan dan pengendalian keuangan dengan KA, khususnya Laporan Kinerja Keuangan Universitas.

Pencapaian kinerja Laporan Manajemen yang dihasilkan Tepat Waktu, Akurat, dan Transparan juga tak terlepas dari berjalannya proses *monitoring* dan evaluasi yang baik dari pimpinan dan SPI, sehingga semua temuan audit dan program kerja direktorat bisa tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

### **3.2.7. Strategic Infrastructure: Pengembangan Sarana Dan Prasarana Strategis**

Pada Sasaran Strategis *Strategic Infrastructure: Pengembangan Sarana Dan Prasarana Strategis*, terdapat 1 (satu) Indikator yaitu Persentase Ketaatan, Ketepatan Waktu, Dan Kualitas Pengadaan Serta Kualitas Sarpras Sesuai Dengan Kebutuhan Tridharma.

### 3.2.7.1. Persentase Ketaatan, Ketepatan Waktu, Dan Kualitas Pengadaan Serta Sarpras Sesuai Dengan Kebutuhan Tridharma

Capaian IK persentase ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan sesuai dengan kebutuhan Tridharma di Tahun 2021 dengan pengukuran “Skor adalah rata-rata tingkat ketaatan, ketepatan waktu, dan kualitas pengadaan diambil dari: (1) Efisiensi adalah Perbandingan antara mutu baku waktu standar review HPS (7 hari kerja) (ketepatan waktu) dibandingkan dengan lama waktu yang dibutuhkan untuk mereview HPS (aktual), dihitung dengan Rumus:  $(7 \text{ Hari Kerja} / \text{Jumlah hari review HPS aktual}) \times 100\%$ ; (2) Efektifitas pengadaan adalah Rata-rata persentase ketaatan pelaksanaan kontrak, kualitas pengadaan dan sarpras, dihitung dengan Rumus: a. Persentase ketaatan:  $(\text{Jumlah pekerjaan yang dilaksanakan sesuai kontrak} / \text{Total kontrak}) \times 100\%$ ; b. Persentase kualitas pengadaan dan sarpras:  $(\text{Persentase penyelesaian pekerjaan sesuai kontrak} / \text{Persentase total pekerjaan}) \times 100\%$ . Capaian IKU =  $(1+2)/2$ .” Tahun 2021 atas IK ini yang telah tercapai di Triwulan IV adalah 122,87% dari target 100%.

Keberhasilan yang diraih pada Tahun 2021 merupakan tindak lanjut atas evaluasi dan implementasi strategi perbaikan dari tahun-tahun sebelumnya. Penyusunan RUP (Rencana Umum Pengadaan) dari setiap Unit Kerja dan Fakultas secara tepat waktu, serta melakukan bimbingan kepada Unit Kerja dan Fakultas adalah sebagai kelengkapan dalam memahami proses dan tahapan pengadaan. Diharapkan Unit Kerja dapat melakukan persiapan pengadaan dengan matang dan sesuai target barang/jasa yang akan dicapai. Hal-hal yang mendukung keberhasilan pencapaian IK adalah:

1. Ketaatan Unit Kerja dalam mengajukan usulan pengadaan memperhitungkan mutu baku yang dibutuhkan oleh Direktorat Logistik dalam melakukan administrasi pengadaan.
2. Kebijakan universitas dalam perampingan anggaran Unit Kerja, berdampak pada menurunnya paket pengadaan yang diusulkan oleh Unit Kerja ke Direktorat Logistik, sehingga tercipta efektifitas proses administrasi dalam proses pengadaan barang/jasa.
3. Peningkatan kompetensi sumber daya manusia yang melakukan proses administrasi pengadaan, dengan meningkatnya kecepatan dan ketepatan dalam setiap tahapan proses.
4. Komunikasi yang efektif antara Direktorat Logistik dengan pihak eksternal yaitu Penyedia pelaksana pekerjaan, sehingga tercipta proses pra dan *pasca* pelaksanaan kontrak berjalan dengan lancar yang mendukung administrasi pengadaan.

5. Kepatuhan dan komitmen Penyedia barang/jasa terhadap klausul yang tercantum dalam kontrak, sehingga meminimalkan Penyedia yang dikenakan sanksi denda keterlambatan dan sanksi Surat Peringatan dan/atau masuk ke dalam Daftar Hitam (*Blacklist*).

Kendala yang dihadapi oleh Direktorat Logistik dalam menerapkan dan pencapaian target kinerja adalah:

1. Sebagian Unit Kerja yang masih terbatas memahami proses pengadaan barang/jasa menjadi tantangan Direktorat Logistik untuk memberikan edukasi dan pemahaman lebih kepada Unit Kerja terkait dalam persiapan usulan pengadaan dan risiko jika tidak melakukan persiapan pengadaan dengan baik dan tepat.
2. Perubahan nilai anggaran yang signifikan sehingga mengakibatkan perubahan item pekerjaan pada saat proses pengadaan sudah berjalan, berdampak pada tidak tercapainya target waktu penyelesaian yang sudah terjadwal.
3. Perubahan item pada saat pelaksanaan pekerjaan yang mendadak diusulkan oleh Unit Kerja pengusul, mengakibatkan penyesuaian kembali aktivitas pekerjaan di lapangan yang dilakukan oleh Penyedia dan pengawasan yang dilakukan oleh Direktorat Logistik.
4. Penyedia terpilih yang tidak kompeten dan tidak mematuhi kewajiban dalam kontrak, sehingga menghambat pelaksanaan pekerjaan yang seharusnya dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh Unit Kerja pengusul.

Selain program utama pada indikator ini dimana membangun sarpras strategis berdasarkan *need assessment*, hal yang menjadi garis besar dalam pencapaian target Tahun 2021 yaitu sebagai berikut:

1. Lama proses pengadaan adalah jumlah lama hari yang dibutuhkan untuk melakukan proses revidi usulan pengadaan (RAB Usulan, Spesifikasi Teknis dan TOR) dan dihitung rata-rata dengan menghitung total waktu proses dalam rangka penyusunan HPS dibagi dengan jumlah paket pengadaan dibandingkan dengan *Service Level Agreement (SLA)*/ mutu baku waktu Direktorat Logistik;
2. Proses pengadaan sesuai SOP adalah Persentase jumlah proses paket pengadaan yang sesuai SOP dibandingkan dengan total paket pengadaan;
3. Persentase hasil pekerjaan sesuai kontrak adalah Persentase jumlah paket diterima hasil pekerjaannya yang tidak terkena penerbitan Surat Peringatan sampai Daftar Hitam terhadap penyedia untuk seluruh paket pengadaan. Skor dihitung dari capaian relatif terhadap target. Skor 100% adalah jika rata-rata capaian adalah sama dengan

target.

Efisiensi yang dilakukan di Tahun 2021 oleh Direktorat Logistik dari proses Pengadaan Barang/Jasa yaitu dari Nilai RAB yang diajukan Unit Kerja dengan Nilai HPS yang disusun oleh Direktorat Logistik untuk dilakukan dasar dalam proses pemilihan Penyedia Barang/Jasa yaitu sebagai berikut:

**Tabel 21.** Efisiensi yang Dilakukan Pada Proses Barang/Jasa

Proses	Jumlah Hari Rata-Rata (Hari)	Target (Hari)	Capaian
HPS	2,845	7	246%
Kontrak	6,122	7	114%

Efisiensi yang dilakukan di Tahun 2021 oleh UPT-LP yaitu ketepatan waktu peningkatan efisiensi pada pengelolaan pengadaan/logistik sesuai dengan kebutuhan Tri Dharma. Indikator ini memperhitungkan capaian waktu penyelesaian proses pemilihan penyedia dengan berbagai metode pemilihan penyedia yang tersedia, dibandingkan dengan target waktu penyelesaian proses pemilihan penyedia sesuai dengan mutu baku SOP/POB yang ada di UPT-LP. Dari Tabel di atas dapat dilihat bahwa UPT-LP telah mencapai target dalam hal ketepatan waktu proses pemilihan Penyedia barang/jasa.

**Tabel 22.** Efisiensi yang Dilakukan Pada Proses Barang/Jasa

No.	Metode Pemilihan Penyedia	Target (Hari)	Capaian (Hari)	% Capaian
1	Tender	40	26	153,85%
2	Tender Cepat	7	9	77,78%
3	Penunjukan Langsung	14	15	93,33%
4	Pengadaan Langsung	14	7	200,00%
5	E-Katalog	7	4	175,00%

Efektivitas yang dilakukan di Tahun 2021 oleh Direktorat Logistik dari proses Pengadaan Barang/Jasa dapat diukur. Yaitu dari Nilai RAB yang diajukan oleh Unit Kerja dibandingkan dengan Nilai HPS yang disusun oleh Direktorat Logistik. Demikian untuk dapat dilakukan dasar dalam proses pemilihan Penyedia Barang/Jasa yaitu sebagai berikut:

**Tabel 23.** Efektivitas yang Dilakukan Pada Proses Barang/Jasa

No.	Metode Pemilihan Penyedia	Target (Paket)	Capaian (Paket)	% Capaian
1	Tender	43	43	100%
2	Tender Cepat	2	2	100%
3	Penunjukan Langsung	50	50	100%
4	Pengadaan Langsung	207	207	100%
5	E-Katalog	1	1	100%

### **3.2.8. *Strategic Organizational Culture: Budaya Kerja Yang Unggul***

Pada Sasaran Strategis *Strategic Organizational Culture: Budaya Kerja Yang Unggul*, terdapat 2 (dua) Indikator yaitu: Tingkat Pencapaian Penerapan Nilai-Nilai UI dan Terimplementasinya Sistem Penilaian Kinerja Untuk Seluruh Organisasi.

#### **3.2.8.1. Tingkat Pencapaian Penerapan Nilai-Nilai UI**

Rencana strategis Universitas Indonesia (untuk selanjutnya disingkat UI) menentukan strategi dan arah universitas untuk mencapai tonggak keberhasilan *Mantap melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi sebagai advokator dalam menyelesaikan masalah dan tantangan di tingkat nasional maupun global, dan menjadi 5 besar di Asia Tenggara.*

Untuk mewujudkan hal ini, UI bukan hanya perlu untuk membangun intelektualitas tetapi juga budi pekerti, nilai-nilai etika, dan perilaku warga UI). Pada akhirnya, penerapan dan penguatan nilai – nilai UI di dalam kehidupan kampus menjadi panduan dalam mencapai visi dan misi, tata kelola, serta menciptakan keunggulan universitas.

Setiap tahun, UI melakukan program sosialisasi nilai-nilai budaya UI melalui beberapa program. Program sosialisasi ini dilakukan dalam upaya melakukan internalisasi nilai-nilai UI ke dalam diri warga UI sehingga diharapkan terwujud dalam perilaku dari warga UI. Untuk mengetahui tingkat penerapan nilai-nilai UI pada warga UI maka dirasakan perlu untuk melakukan survey penerapan nilai-nilai UI.

Dengan demikian diketahui sejauh mana efektivitas dari program sosialisasi dan internalisasi yang dilakukan oleh UI dan upaya-upaya sosialisasi apa saja yang perlu dilakukan agar nilai-nilai UI dapat tercermin pada perilaku warga UI baik ketika berada di lingkungan UI maupun di luar UI.

Tujuan survei penerapan nilai-nilai UI adalah sebagai berikut:

1. Menjelaskan tingkat penerapan nilai-nilai UI bagi warga UI yang meliputi dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan.
2. Merekomendasikan upaya – upaya yang dapat dilakukan untuk sosialisasi & komunikasi secara intensif dan internalisasi untuk menegakkan nilai-nilai UI bagi warga UI.



Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif interpretatif. Penelitian ini menggunakan indikator-indikator perilaku yang diturunkan dari Keputusan Rektor No. 2719/SK/R/UI/2018.

Populasi dalam penelitian ini adalah pemangku kepentingan yang terdiri dari dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan di lingkungan UI. Sampel penelitian ini adalah dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan Fakultas yang berinteraksi langsung dengan Nilai-nilai UI di lingkungan UI. Penelitian dilakukan dengan metode survei dan menyebarkan kuesioner kepada 900 orang responden yang terdiri dari:

- (1) Dosen;
- (2) Mahasiswa;
- (3) Tenaga Kependidikan di Fakultas dan Pusat Administrasi Universitas (PAU);

Survei Nilai-nilai UI menggunakan skala interval dengan rentang nilai 1 – 6 dan memiliki kategori Sangat Rendah – Sangat Tinggi. Skala 1 – 6 digunakan untuk semua indikator penelitian. Data dari kuesioner yang diisi oleh responden diolah oleh peneliti dengan menggunakan SPSS (*Statistical Package for Social Science*).

Sebelum didistribusikan, kuesioner dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Validitas dilakukan untuk mengetahui sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alat ukur (instrumen) dalam melakukan fungsi ukurnya dan apakah instrumen tersebut mampu mengukur atau mengungkap karakteristik dari variabel yang digunakan. Sedangkan reliabilitas menunjukkan sejauh mana instrumen tersebut dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Bila suatu instrumen dipakai dua kali – untuk mengukur gejala yang sama dan hasil pengukuran yang diperoleh relatif konsisten, maka alat pengukur tersebut *reliable*, artinya menunjukkan konsistensi suatu alat pengukur di dalam pengukur gejala yang sama.

Hasil penelitian terhadap responden dosen memberikan penilaian mengenai penerapan nilai-nilai UI di lingkungan UI selama Tahun 2021. Total responden dosen sebanyak 89 orang. Sebagian besar berasal dari FK UI yaitu 31 orang; FIA UI yaitu 16 orang dosen; SKSG dan FEB UI masing-masing 9 orang; SIL sebanyak 8 orang; FKM UI sebanyak 6 orang; FT UI yaitu 4 orang, Fasilkom dan FKG UI sebanyak 2 orang; FPsi dan FISIP UI masing – masing 1 orang. 44 dosen laki – laki dan 45 dosen perempuan. Responden dengan status Dosen Tetap PNS sebanyak 45 orang; Dosen Tetap Non-PNS sebanyak 24 orang; dan Dosen NDIK sebanyak 20 orang. 11 responden yang belum memiliki jabatan fungsional; dosen yang memiliki jabatan Asisten Ahli sebanyak 11 orang; dosen yang memiliki jabatan Lektor

sebanyak 43 orang; dosen yang memiliki jabatan Lektor Kepala sebanyak 16 orang; dan terdapat 8 orang responden dosen yang memiliki jabatan fungsional Profesor.

**Tabel 24.** Hasil Uji Mean Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Responden Dosen

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
1.	<b>Kejujuran</b>	Dalam menyelesaikan tugas, saya memegang teguh prinsip kejujuran.	6	5.84	5.75	Sangat Tinggi
2.		Saya berani menyatakan kebenaran meskipun saya tahu tindakan saya tidak didukung oleh sebagian orang.	6	5.56		
3.		Saya tidak mendukung tindakan yang bertentangan dengan kejujuran.	6	5.84		
4.	<b>Keadilan</b>	Saya menjaga kehormatan dan menjunjung tinggi nilai-nilai keadilan.	6	5.83	5.68	Sangat Tinggi
5.		Saya bersikap responsif, santun dan tidak diskriminatif.	6	5.81		
6.		Saya turut berupaya untuk mewujudkan keadilan di lingkungan UI.	6	5.70		
7.		Saya tidak pernah mendapatkan perlakuan diskriminatif di lingkungan kerja.	6	5.38		
8.	<b>Keterpercayaan</b>	Saya selalu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dengan baik.	6	5.71	5.79	Sangat Tinggi
9.		Saya berkomitmen untuk tidak menyalahgunakan informasi, posisi, kedudukan, jabatan dan fasilitas yang telah diamanatkan.	6	5.83		
10.		Sebagai warga UI, saya selalu menjaga nama baik almamater baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.84		
11.	<b>Kemartabatan</b>	Saya menjunjung tinggi nilai kesusilaan di dalam maupun di luar lingkungan.	6	5.87	5.81	Sangat Tinggi
12.		Dalam berinteraksi, saya bersikap sopan santun terhadap lawan bicara.	6	5.79		
13.		Apabila saya memberikan pelayanan, maka saya akan memberikan pelayanan prima.	6	5.78		
14.		Saya berusaha menciptakan kondisi yang aman dan kondusif bagi setiap warga UI.	6	5.78		

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
15.	<b>Tanggung Jawab</b>	Saya selalu mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diamanatkan dengan tepat waktu.	6	5.63	5.70	Sangat Tinggi
16.		Saya bersikap proaktif dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.	6	5.65		
17.		Saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.	6	5.65		
18.		Saya selalu melakukan pengembangan diri secara terus menerus sebagai bentuk tanggung jawab terhadap diri sendiri dan organisasi.	6	5.67		
19.		Saya selalu melakukan cek dan ricek terlebih dahulu sebelum menyebarkan informasi di media sosial.	6	5.87		
20.	<b>Kebersamaan</b>	Saya mengutamakan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi.	6	5.67	5.81	Sangat Tinggi
21.		Saya menjunjung tinggi toleransi terhadap perbedaan (suku, ras dan agama) yang terdapat di lingkungan Kampus UI.	6	5.84		
22.		Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya bekerjasama dan berkolaborasi membangun sinergi dengan kelompok lain tanpa membedakan suku, ras dan agama.	6	5.90		
23.		Sebagai warga UI, saya selalu mendukung pencapaian hasil untuk mencapai kepentingan bersama.	6	5.81		
24.	<b>Keterbukaan</b>	Saya bersedia mendengarkan, mempertimbangkan, dan menerima masukan dan pendapat dari orang lain.	6	5.78	5.76	Sangat Tinggi
25.		Saya terbuka untuk menerima informasi dan hasil temuan pihak lain.	6	5.79		
26.		Saya bersedia membagi informasi yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan.	6	5.71		
27.	<b>Kebebasan Akademik</b>	Saya tidak menghalangi orang lain untuk menyampaikan pikiran dan pendapat yang bertanggungjawab di lingkungan UI.	6	5.75	5.63	Sangat Tinggi
28.		Saya menunjukkan ide-ide kreatif untuk mendorong inovasi ke arah yang lebih baik.	6	5.60		

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
29.		Saya memberikan inspirasi bagi orang lain baik lewat tulisan, ucapan maupun tindakan untuk menghasilkan 5 pembaruan di lingkungan UI.	6	5.54		
30.	<b>Kepatuhan pada Aturan</b>	Saya mendapatkan sosialisasi tentang peraturan-peraturan yang berlaku di lingkungan UI.	6	5.28	<b>5.46</b>	<b>Sangat Tinggi</b>
31.		Saya memahami peraturan-peraturan yang berlaku tersebut.	6	5.35		
32.		Dalam bertindak, saya mematuhi peraturan yang berlaku baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.75		

Hasil penelitian terhadap responden mahasiswa memberikan penilaian mengenai penerapan nilai-nilai UI di lingkungan UI selama Tahun 2021. Total responden mahasiswa sebanyak 635 orang dari berbagai fakultas. Sebagian besar berasal dari FK UI yaitu 387 orang; FIA UI sebanyak 69 orang; FIB sebanyak 35 orang, FT UI sebanyak 33 orang, Sekolah Strategik Global sebanyak 32 orang; FH UI sebanyak 22 orang; SIL sebanyak 17 orang; FKM UI sebanyak 16 orang; FASILKOM UI sebanyak 11 orang; FMIPA UI sebanyak 6 orang; FEB UI 3 orang; FIK, FKG, FISIP dan Vokasi UI masing-masing sebanyak 1 orang. Jumlah responden, yaitu sebanyak 268 orang laki – laki dan 367 orang perempuan. Responden berasal dari berbagai angkatan, yaitu angkatan 2017 sebanyak 67 orang, angkatan 2018 sebanyak 89 orang, angkatan 2019 sebanyak 154 orang, angkatan 2020 sebanyak 116 orang, angkatan 2021 sebanyak 209 orang.

**Tabel 25** Hasil Uji Mean Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Responden Mahasiswa

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
1.	<b>Kejujuran</b>	Dalam menyelesaikan tugas, saya memegang teguh prinsip kejujuran.	6	5.50	<b>5.32</b>	<b>Sangat Tinggi</b>
2.		Saya berani menyatakan kebenaran meskipun saya tahu tindakan saya tidak didukung oleh sebagian orang.	6	5.08		
3.		Saya tidak mendukung tindakan yang bertentangan dengan kejujuran.	6	5.39		
4.	<b>Keadilan</b>	Saya menjaga kehormatan dan menjunjung tinggi nilai-nilai keadilan.	6	5.65	5.50	Sangat Tinggi
5.		Saya bersikap responsif, santun dan tidak diskriminatif.	6	5.63		

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
6.		Saya turut berupaya untuk mewujudkan keadilan di lingkungan UI.	6	5.46		
7.		Saya tidak pernah mendapatkan perlakuan diskriminatif di lingkungan kerja.	6	5.24		
8.	<b>Keterpercayaan</b>	Saya selalu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dengan baik.	6	5.43	5.57	Sangat Tinggi
9.		Saya berkomitmen untuk tidak menyalahgunakan informasi, posisi, kedudukan, jabatan dan fasilitas yang telah diamanatkan.	6	5.63		
10.		Sebagai warga UI, saya selalu menjaga nama baik almamater baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.66		
11.	<b>Kemartabatan</b>	Saya menjunjung tinggi nilai kesusilaan di dalam maupun di luar lingkungan.	6	5.69	5.62	Sangat Tinggi
12.		Dalam berinteraksi, saya bersikap sopan santun terhadap lawan bicara.	6	5.61		
13.		Apabila saya memberikan pelayanan, maka saya akan memberikan pelayanan prima.	6	5.58		
14.		Saya berusaha menciptakan kondisi yang aman dan kondusif bagi setiap warga UI.	6	5.60		
15.	<b>Tanggung Jawab</b>	Saya selalu mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diamanatkan dengan tepat waktu.	6	5.47	5.47	Sangat Tinggi
16.		Saya bersikap proaktif dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.	6	5.41		
17.		Saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.	6	5.42		
18.		Saya selalu melakukan pengembangan diri secara terus menerus sebagai bentuk tanggung jawab terhadap diri sendiri dan organisasi.	6	5.46		
19.		Saya selalu melakukan cek dan ricek terlebih dahulu sebelum menyebarkan informasi di media sosial.	6	5.60		
20.	<b>Kebersamaan</b>	Saya mengutamakan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi.	6	5.22	5.56	Sangat Tinggi
21.		Saya menjunjung tinggi toleransi terhadap perbedaan (suku, ras dan	6	5.72		

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
		agama) yang terdapat di lingkungan Kampus UI.				
22.		Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya bekerjasama dan berkolaborasi membangun sinergi dengan kelompok lain tanpa membedakan suku, ras dan agama.	6	5.68		
23.		Sebagai warga UI, saya selalu mendukung pencapaian hasil untuk mencapai kepentingan bersama.	6	5.60		
24.	<b>Keterbukaan</b>	Saya bersedia mendengarkan, mempertimbangkan, dan menerima masukan dan pendapat dari orang lain.	6	5.58	5.58	Sangat Tinggi
25.		Saya terbuka untuk menerima informasi dan hasil temuan pihak lain.	6	5.63		
26.		Saya bersedia membagi informasi yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan.	6	5.54		
27.	<b>Kebebasan Akademik</b>	Saya tidak menghalangi orang lain untuk menyampaikan pikiran dan pendapat yang bertanggungjawab di lingkungan UI.	6	5.69	5.40	Sangat Tinggi
28.		Saya menunjukkan ide-ide kreatif untuk mendorong inovasi ke arah yang lebih baik.	6	5.33		
29.		Saya memberikan inspirasi bagi orang lain baik lewat tulisan, ucapan maupun tindakan untuk menghasilkan 5 pembaruan di lingkungan UI.	6	5.19		
30.	<b>Kepatuhan pada Aturan</b>	Saya mendapatkan sosialisasi tentang peraturan-peraturan yang berlaku di lingkungan UI.	6	5.27	5.33	Sangat Tinggi
31.		Saya memahami peraturan-peraturan yang berlaku tersebut.	6	5.29		
32.		Dalam bertindak, saya mematuhi peraturan yang berlaku baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.44		

Hasil penelitian terhadap responden tenaga kependidikan memberikan penilaian mengenai penerapan nilai-nilai UI di lingkungan UI selama Tahun 2021. Total responden tenaga kependidikan sebanyak 176 orang dari berbagai fakultas. 69 responden berasal dari Unit/Biro/Direktorat di PAU; FK UI sebanyak 35 orang; FIA UI sebanyak 23 orang; FKM UI sebanyak 21 orang; FKG UI sebanyak 8 orang; FASILKOM dan FIK UI masing-masing 7 orang; FPsi sebanyak 3 orang; UPT Perpustakaan, UPT Layanan Pengadaan, dan UPT K3L

masing-masing 1 orang. Jumlah responden, yaitu sebanyak 77 orang laki – laki dan 99 orang perempuan. Sebagian besar memiliki status kepegawaian P-UI sebanyak 78 orang; PKWT sebanyak 68 orang; dan PNS sebanyak 30 orang.

**Tabel 26.** Hasil Uji Mean Dan Modus Nilai-Nilai UI Pada Tenaga Kependidikan

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
1.	<b>Kejujuran</b>	Dalam menyelesaikan tugas, saya memegang teguh prinsip kejujuran.	6	5.75	5.54	Sangat Tinggi
2.		Saya berani menyatakan kebenaran meskipun saya tahu tindakan saya tidak didukung oleh sebagian orang.	6	5.31		
3.		Saya tidak mendukung tindakan yang bertentangan dengan kejujuran.	6	5.57		
4.	<b>Keadilan</b>	Saya menjaga kehormatan dan menjunjung tinggi nilai-nilai keadilan.	6	5.69	5.55	Sangat Tinggi
5.		Saya bersikap responsif, santun dan tidak diskriminatif.	6	5.64		
6.		Saya turut berupaya untuk mewujudkan keadilan di lingkungan UI.	6	5.58		
7.		Saya tidak pernah mendapatkan perlakuan diskriminatif di lingkungan kerja.	6	5.27		
8.	<b>Keterpercayaan</b>	Saya selalu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dengan baik.	6	5.69	5.74	Sangat Tinggi
9.		Saya berkomitmen untuk tidak menyalahgunakan informasi, posisi, kedudukan, jabatan dan fasilitas yang telah diamanatkan.	6	5.73		
10.		Sebagai warga UI, saya selalu menjaga nama baik almamater baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.79		
11.	<b>Kemartabatan</b>	Saya menjunjung tinggi nilai kesucilaan di dalam maupun di luar lingkungan.	6	5.74	5.73	Sangat Tinggi
12.		Dalam berinteraksi, saya bersikap sopan santun terhadap lawan bicara.	6	5.73		
13.		Apabila saya memberikan pelayanan, maka saya akan memberikan pelayanan prima.	6	5.73		
14.		Saya berusaha menciptakan kondisi yang aman dan kondusif bagi setiap warga UI.	6	5.70		
15.	<b>Tanggung Jawab</b>	Saya selalu mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diamanatkan dengan tepat waktu.	6	5.59	5.55	Sangat Tinggi

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
16.		Saya bersikap proaktif dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.	6	5.61		
17.		Saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.	6	5.41		
18.		Saya selalu melakukan pengembangan diri secara terus menerus sebagai bentuk tanggung jawab terhadap diri sendiri dan organisasi.	6	5.45		
19.		Saya selalu melakukan cek dan ricek terlebih dahulu sebelum menyebarkan informasi di media sosial.	6	5.69		
20.	<b>Kebersamaan</b>	Saya mengutamakan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi.	6	5.51	5.64	Sangat Tinggi
21.		Saya menjunjung tinggi toleransi terhadap perbedaan (suku, ras dan agama) yang terdapat di lingkungan Kampus UI.	6	5.69		
22.		Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya bekerjasama dan berkolaborasi membangun sinergi dengan kelompok lain tanpa membedakan suku, ras dan agama.	6	5.65		
23.		Sebagai warga UI, saya selalu mendukung pencapaian hasil untuk mencapai kepentingan bersama.	6	5.69		
24.	<b>Keterbukaan</b>	Saya bersedia mendengarkan, mempertimbangkan, dan menerima masukan dan pendapat dari orang lain.	6	5.63	5.60	Sangat Tinggi
25.		Saya terbuka untuk menerima informasi dan hasil temuan pihak lain.	6	5.56		
26.		Saya bersedia membagi informasi yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan.	6	5.59		
27.	<b>Kebebasan Akademik</b>	Saya tidak menghalangi orang lain untuk menyampaikan pikiran dan pendapat yang bertanggungjawab di lingkungan UI.	6	5.59	5.40	Sangat Tinggi
28.		Saya menunjukkan ide-ide kreatif untuk mendorong inovasi ke arah yang lebih baik.	6	5.36		
29.		Saya memberikan inspirasi bagi orang lain baik lewat tulisan, ucapan maupun tindakan untuk menghasilkan 5 pembaruan di lingkungan UI.	6	5.24		
30.	<b>Kepatuhan pada Aturan</b>	Saya mendapatkan sosialisasi tentang peraturan-peraturan yang berlaku di lingkungan UI.	6	5.12	5.28	Sangat Tinggi
31.		Saya memahami peraturan-peraturan yang berlaku tersebut.	6	5.24		



No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
32.		Dalam bertindak, saya mematuhi peraturan yang berlaku baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.49		

Hasil penelitian dilakukan kepada 900 responden yang merupakan pemangku kepentingan di UI, yang terdiri dari 89 dosen, 635 mahasiswa, dan 176 tenaga kependidikan. Dari seluruh responden, terlihat profil responden berkenaan dengan nilai – nilai UI sebagai berikut.

**Tabel 27.** Hasil Uji *Mean* Dan Modus Nilai–Nilai UI Pada Seluruh Responden

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
1.	<b>Kejujuran</b>	Dalam menyelesaikan tugas, saya memegang teguh prinsip kejujuran.	6	5.58	5.40	Sangat Tinggi
2.		Saya berani menyatakan kebenaran meskipun saya tahu tindakan saya tidak didukung oleh sebagian orang.	6	5.17		
3.		Saya tidak mendukung tindakan yang bertentangan dengan kejujuran.	6	5.47		
4.	<b>Keadilan</b>	Saya menjaga kehormatan dan menjunjung tinggi nilai-nilai keadilan.	6	5.67	5.52	Sangat Tinggi
5.		Saya bersikap responsif, santun dan tidak diskriminatif.	6	5.65		
6.		Saya turut berupaya untuk mewujudkan keadilan di lingkungan UI.	6	5.51		
7.		Saya tidak pernah mendapatkan perlakuan diskriminatif di lingkungan kerja.	6	5.26		
8.	<b>Keterpercayaan</b>	Saya selalu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dengan baik.	6	5.51	5.63	Sangat Tinggi
9.		Saya berkomitmen untuk tidak menyalahgunakan informasi, posisi, kedudukan, jabatan dan fasilitas yang telah diamanatkan.	6	5.67		
10.		Sebagai warga UI, saya selalu menjaga nama baik almamater baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.70		
11.	<b>Kemartabatan</b>	Saya menjunjung tinggi nilai kesusilaan di dalam maupun di luar lingkungan.	6	5.72	<b>5.66</b>	<b>Sangat Tinggi</b>
12.		Dalam berinteraksi, saya bersikap sopan santun terhadap lawan bicara.	6	5.65		
13.		Apabila saya memberikan pelayanan, maka saya akan memberikan pelayanan prima.	6	5.63		

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
14.		Saya berusaha menciptakan kondisi yang aman dan kondusif bagi setiap warga UI.	6	5.64		
15.	<b>Tanggung Jawab</b>	Saya selalu mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diamanatkan dengan tepat waktu.	6	5.51	5.51	Sangat Tinggi
16.		Saya bersikap proaktif dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.	6	5.47		
17.		Saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.	6	5.44		
18.		Saya selalu melakukan pengembangan diri secara terus menerus sebagai bentuk tanggung jawab terhadap diri sendiri dan organisasi.	6	5.48		
19.		Saya selalu melakukan cek dan ricek terlebih dahulu sebelum menyebarkan informasi di media sosial.	6	5.65		
20.	<b>Kebersamaan</b>	Saya mengutamakan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi.	6	5.32	5.60	Sangat Tinggi
21.		Saya menjunjung tinggi toleransi terhadap perbedaan (suku, ras dan agama) yang terdapat di lingkungan Kampus UI.	6	5.73		
22.		Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya bekerjasama dan berkolaborasi membangun sinergi dengan kelompok lain tanpa membedakan suku, ras dan agama.	6	5.70		
23.		Sebagai warga UI, saya selalu mendukung pencapaian hasil untuk mencapai kepentingan bersama.	6	5.64		
24.	<b>Keterbukaan</b>	Saya bersedia mendengarkan, mempertimbangkan, dan menerima masukan dan pendapat dari orang lain.	6	5.61	5.60	Sangat Tinggi
25.		Saya terbuka untuk menerima informasi dan hasil temuan pihak lain.	6	5.63		
26.		Saya bersedia membagi informasi yang dimiliki kepada pihak yang berhak mengetahui/berkepentingan.	6	5.57		
27.	<b>Kebebasan Akademik</b>	Saya tidak menghalangi orang lain untuk menyampaikan pikiran dan pendapat yang bertanggungjawab di lingkungan UI.	6	5.68	5.42	Sangat Tinggi
28.		Saya menunjukkan ide-ide kreatif untuk mendorong inovasi ke arah yang lebih baik.	6	5.36		
29.		Saya memberikan inspirasi bagi orang lain baik lewat tulisan, ucapan maupun tindakan untuk menghasilkan 5 pembaruan di lingkungan UI.	6	5.23		

No	Nilai	Indikator	Modus	Mean	Mean Nilai	Kategori
30.	Kepatuhan pada Aturan	Saya mendapatkan sosialisasi tentang peraturan-peraturan yang berlaku di lingkungan UI.	6	5.24	5.34	Sangat Tinggi
31.		Saya memahami peraturan-peraturan yang berlaku tersebut.	6	5.29		
32.		Dalam bertindak, saya mematuhi peraturan yang berlaku baik di dalam maupun di luar lingkungan UI.	6	5.48		

Secara umum, sebagian besar responden selalu menerapkan nilai-nilai UI dengan skor *mean* 5.53 dari skala 1-6 dan dikategorikan sangat tinggi. Nilai kemartabatan merupakan nilai yang sangat sering diterapkan dengan skor *mean* 5.66 dan nilai kepatuhan mendapatkan nilai terendah dengan skor *mean* 5.34 walaupun masuk “sering diterapkan”.

### 3.2.8.2. Terimplementasinya Sistem Penilaian Kinerja Untuk Seluruh Organisasi

UI berupaya untuk menciptakan dan mewujudkan reformasi birokrasi di lingkungan UI, untuk itu maka disusunlah agenda reformasi yang pada penataan dan penajaman fungsi organisasi, penyempurnaan proses bisnis (*business process*), serta peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM).

Guna memastikan keberhasilan pencapaian tujuan reformasi birokrasi serta keberhasilan pencapaian perencanaan strategis, maka dibutuhkan sistem penilaian kinerja sebagai bagian dari sistem pengelolaan kinerja di lingkungan UI.

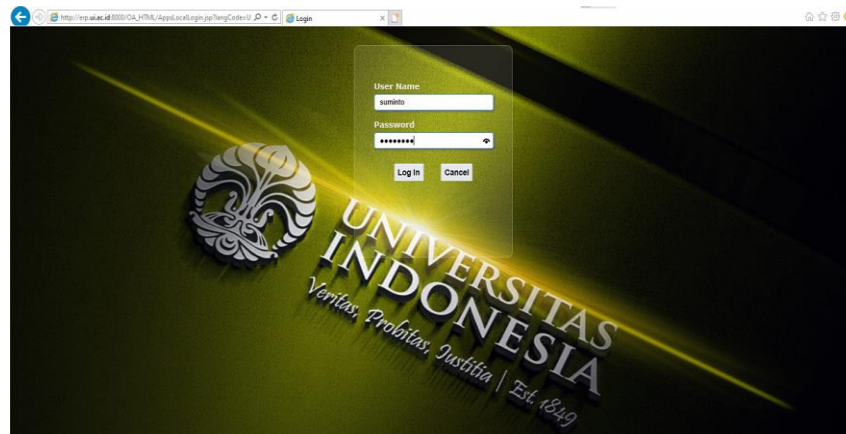
Pengelolaan Kinerja merupakan serangkaian kegiatan pemanfaatan sumber daya untuk meningkatkan kinerja guna mencapai tujuan organisasi. Karyawan tidak dipandang sebagai sumber daya semata, melainkan lebih berupa modal atau aset bagi UI.

UI telah menetapkan penggunaan metode *Balance Score Card* (BSC) sejak tahun 2018, sesuai arahan kebijakan dalam pengelolaan kinerja yang bertujuan agar kinerja menjadi terukur dan terarah. Penilaian kinerja meliputi seluruh organisasi dan pegawai di lingkungan UI.

Penilaian kinerja organisasi dan pegawai diharapkan sebagai “*early warning system*” bagi pimpinan organisasi dan para pejabat struktural. Keberhasilan suatu organisasi dalam meningkatkan kinerja diantaranya dapat diukur melalui pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam kontrak kinerja. Kontrak kinerja tersebut merupakan bagian dari eksekusi sistem perencanaan strategis.

Pelaporan Kinerja dilakukan secara *online* dengan bantuan *Balanced Scorecard* (BSC) Oracle System yang hanya dapat diakses menggunakan *Internet Explorer* pada alamat

<http://erp.ui.ac.id:8000>. Basis data Oracle adalah basis data relasional yang terdiri dari kumpulan data dalam suatu sistem manajemen basis data RDBMS, yaitu seperangkat program komputer yang dirancang untuk mengatur/memanajemen sebuah basis data sebagai sekumpulan data yang disimpan secara terstruktur, dan melakukan operasi-operasi atas data atas permintaan penggunaanya.



**Gambar 1713.** Oracle System

Unit kerja Pusat Administrasi (PAU) dan Fakultas/Sekolah/Program Vokasi yang ada di Universitas Indonesia dapat melaporkan capaian kerjanya dengan mengisinya pada sistem tersebut.

Pada Monitoring dan Evaluasi Kinerja dan Anggaran, capaian Indikator sasaran strategis universitas dilakukan perhitungan kinerja berdasarkan persentase capaian target yang diampu oleh *Unit in Charge* (UIC atau yang selanjutnya disebut sebagai Unit PIC). Informasi capaian sasaran dan indikator diambil dari sistem *Oracle*. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam mencapai target dari unit terkait, akan dipantau.

Sebelum melakukan pelaporan capaian kinerja, para-PIC akan diberikan pelatihan terlebih dahulu. Jika mengalami kendala selama melakukan pelaporan capaian kinerja, PIC dapat berkonsultasi dengan *Money Officer* dari Tim Money Biro TREM.

### **3.2.9. Sistem Keuangan yang berimbang, Efisien, Dan Mandiri Serta yang didasarkan Pada Prinsip Tata Kelola yang Baik**

Pada Sasaran Strategis Sistem Keuangan yang berimbang, Efisien, Dan Mandiri Serta yang didasarkan Pada Prinsip Tata Kelola yang Baik, terdapat 4 (empat) Indikator yaitu: Rasio Pendapatan Non-BP Terhadap Total Pendapatan BP; Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana

Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun); Persentase Peningkatan Total Pendapatan Universitas Indonesia; serta Persentase Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung.

### **3.2.9.1. Rasio Pendapatan Non-BP Terhadap Total Pendapatan BP**

Sesuai Peraturan MWA Nomor 005 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan UI pasal 80 disebutkan bahwa pendapatan dalam anggaran pendapatan dikategorikan berdasarkan sumbernya sebagai berikut:

- a. Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara/Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBN/APBD)
- b. Biaya pendidikan, dan
- c. Selain biaya pendidikan

Adapun pendapatan universitas dari sumber selain biaya pendidikan (poin c) dapat berasal dari:

- a. Dana masyarakat, termasuk hibah/sumbangan/wakaf/penggalangan Dana Beasiswa dan Dana Abadi;
- b. Kerjasama kegiatan Pendidikan yang bersifat non gelar;
- c. Kerjasama kegiatan Penelitian dan Inovasi;
- d. Kerjasama kegiatan Pelayanan Masyarakat; Kerjasama kegiatan Pengabdian Masyarakat;
- e. Pengelolaan Kekayaan Universitas;
- f. Pembagian dividen atas Unit Kerja Khusus Komersial berbentuk PT;
- g. Imbal Hasil Pengelolaan Dana Abadi;
- h. Imbal Hasil Pengelolaan Dana Beasiswa;
- i. Imbal Hasil Pengelolaan Dana Cadangan; dan/atau
- j. Imbal Hasil dari investasi di aset keuangan;

Bidang SDM dan Aset, melalui Direktorat Pengelolaan dan Pengembangan Unit-unit Usaha (DPPU), Direktorat Kerjasama (DKS) dan Direktorat Pengembangan Karir Lulusan dan Hubungan Alumni (DPKHA) diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan pendapatan Non Biaya Pendidikan sehingga kedepannya dapat menjadi sumber pendapatan yang lebih besar dibandingkan pendapatan Biaya Pendidikan.

Adapun data pendapatan UI tahun 2021 yang diperoleh dari Direktorat Keuangan dan Akuntansi sebagai berikut:

**Tabel 28.** Data Pendapatan UI Tahun 2021

PENDAPATAN			
No	Uraian	Realisasi 2021*	% Pendapatan thdp Total Pendapatan
1	2	4	5=4/Total Pendapatan
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	644,411,480,424	20.8%
B	DANA MASYARAKAT	2,456,985,891,479	79.2%
	PENDAPATAN BP	1,234,928,476,849	
	PENDAPATAN NON BP	265,803,812,246	
	PENDAPATAN UKK	956,253,602,384	
	<b>TOTAL PENDAPATAN</b>	<b>3,101,397,371,903</b>	<b>100%</b>
	<b>% Pendapatan Non-BP (tanpa UKK) terhadap Pendapatan BP</b>		<b>21.5%</b>
	<b>% Pendapatan Non-BP (dengan UKK) terhadap Pendapatan BP</b>		<b>99.0%</b>
	<b>% Pendapatan Non-BP (dengan UKK) terhadap Total Pendapatan UI</b>		<b>39.4%</b>

\*) Catatan:

1. Data berdasarkan LK *Audited* Tahun 2021 dan tidak termasuk Entitas Anak;
2. Total Pendapatan di atas tidak termasuk Pendanaan Internal Tahun 2021

Rasio (persentasi) pendapatan Non-BP (tanpa UKK) terhadap pendapatan BP tahun 2021 sebesar 21,5%. Sedangkan jika pendapatan Non-BP (termasuk UKK) tahun 2021 dibandingkan terhadap pendapatan BP diperoleh sebesar 99%. Total Pendapatan Non-BP dan UKK dibandingkan dengan Total Pendapatan UI diperoleh presentasi sebesar 39,4%. Hal ini menunjukkan bahwa UKK berperan cukup besar dalam memberikan kontribusi penerimaan pendapatan selain Dana Pemerintah dan BP bagi UI.

### 3.2.9.2. Jumlah Dana Hasil Penggalangan Dana Khusus Masyarakat (Kumulatif 5 Tahun)

Target kinerja tahun 2021 untuk indikator ini ditetapkan sebesar **Rp125 Miliar** (akumulasi target 2020-2021) yang diperoleh dari Jumlah Penerimaan UI dari Mitra Kerja Sama/Masyarakat dalam bentuk Uang atau Natura dalam kerja sama bentuk donasi/hibah/sumbangan/sponsorship dan bentuk lain yang mendukung pemenuhan operasional fisik dan non fisik.

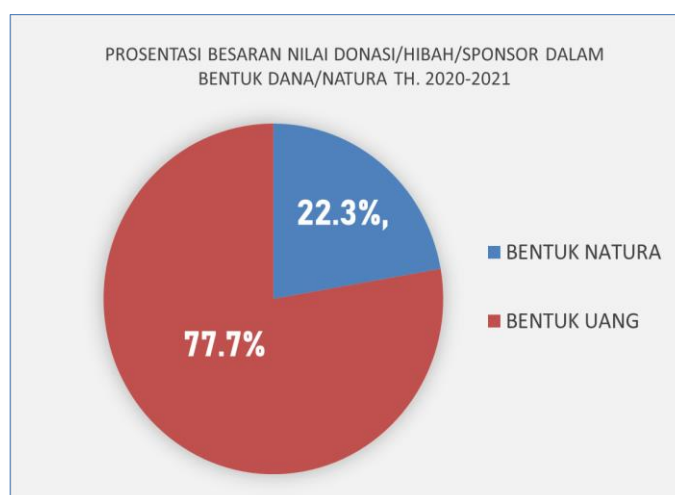
Jumlah mitra UI yang melakukan kerja sama sama dalam bentuk donasi/hibah/sumbangan/sponsorship sesuai data Direktorat Kerjasama sebanyak 35 mitra kerja sama, terdiri atas 9 mitra instansi pemerintah dan 27 mitra swasta/masyarakat sesuai Tabel 29 berikut.

**Tabel 29.** Daftar Mitra Kerja Sama Dalam Bentuk Donasi/  
Hibah/Sumbangan/Sponsorship

No	Nama Mitra Kerja Sama
1	PT. Paragon Technology And Innovation
2	Mohammad Syah Indra Aman, Sh, Llm, Dan PT. Studio Sixty Nine
3	Yayasan Bhakti Tanoto
4	PT. Telekomunikasi Seluler
5	Dinas Kesehatan Kota Depok
6	PT. Pertamina (Persero)
7	Yayasan Adaro Bangun Negeri
8	PT. Pegadaian (Persero)
9	PT. Midasindo Teknik Utama
10	PT. Sarana Multi Infrastruktur
11	PT. Pertamina (Persero)
12	PT. Bank Central Asia. Tbk.
13	Alumni Feui Angkatan 1999
14	PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.
15	PT. Daya Dimensi Indonesia
16	Mohammad Syah Indra Aman
17	PT SMFL Leasing Indonesia
18	Drg. Erik Surya Tenggara
19	Kemendikbud Ristek
20	Dr. Ikhsan Toha, M.Si
21	PT. XL Axiata, TBK
22	PT. Paragon Teknologi and Innovation
23	Yayasan Keanekaragaman Hayati Indonesia
24	PT. Fintek Karya Nusantara
25	drg. Veronica Juniati Zega
26	drg. Sri Rahayu, SPBM
27	Kolegium Bedah Mulut Dan Maksilofasial Indonesia
28	PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk
29	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat
30	Koperasi Pegawai FISIP UI
31	Alumni FE UI 1991

No	Nama Mitra Kerja Sama
32	Purnomo Yusgiantoro Center (Yayasan Purnomo Yusgiantoro)
33	PT. Paiton Energy
34	Yayasan Bhakti Tanoto
35	PT. Equilab International

Dokumen naskah kerjasama dalam bentuk donasi/hibah/sumbangan/sponsorship yang dikoordinasikan dan diproses Direktorat Kerjasama tahun 2020 dan 2021 sebanyak 47 naskah kerja sama dengan total nilai sebesar Rp125.663 Miliar, terbagi atas Rp.27.969 Miliar dalam bentuk Natura, dan Rp.97.693 Miliar dalam bentuk Uang. Sebaran jumlah naskah kerjasama donasi/hibah/sumbangan/sponsorship bentuk Uang atau Natura dapat dilihat pada Grafik 2225.



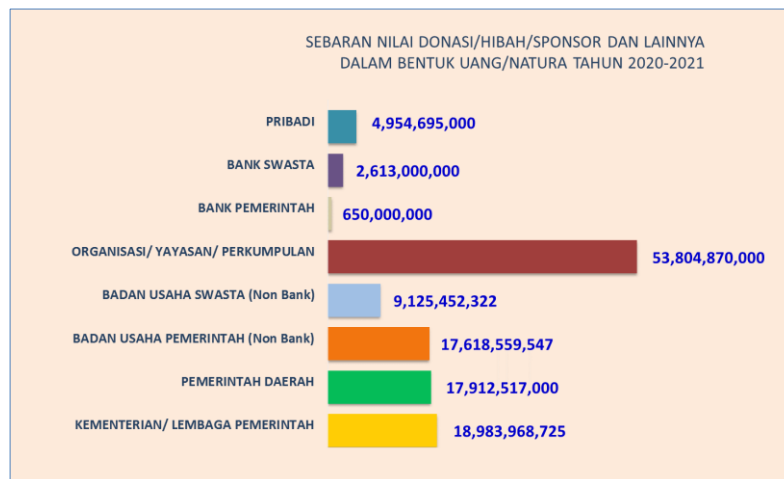
**Grafik 2225.** Persentase Sebaran Naskah Kerjasama Donasi/Hibah/Sumbangan/Sponsorship Dalam Bentuk Uang dan Natura Tahun 2020-2021

Jumlah naskah kerjasama donasi/hibah/sumbangan/sponsorship tahun 2020-2021, baik dalam bentuk naskah PKS atau BAST Hibah sebanyak **47** naskah. Sebaran naskah kerja sama sesuai Jenis Mitra dapat dilihat dalam Grafik 2326 sedangkan Sebaran nilai kerja sama dalam bentuk Uang dan Natura sesuai Jenis Mitra dapat dilihat pada Grafik 2427.





**Grafik 2326.** Sebaran Dokumen Kerjasama Donasi/Hibah/Sumbangan/Sponsorship Tahun 2020-2021 berdasarkan Jenis Mitra



**Grafik 2427.** Sebaran Nilai Donasi/Hibah/Sumbangan/Sponsorship Tahun 2020-2021 berdasarkan Jenis Mitra

Data nama mitra, judul kerjasama, jangka waktu dan nilai donasi/hibah/sumbangan/sponsorship yang dikoordinasikan dan diproses Direktorat Kerjasama tahun 2020-2021 dapat dilihat pada Tabel 30 berikut:

**Tabel 30.** Data Donasi/Hibah/Sumbangan/Sponsorship/  
Yang dikoordinasikan dan diproses  
Direktorat Kerjasama Tahun 2020-2021

No	Nama Mitra	Judul Naskah	Tahun Naskah	Jangka Waktu	Nilai
1	PT. Paragon Technology And Innovation	Pemberian Sumbangan Dana Untuk Pengembangan Laboratorium	2020	5 Tahun	300,000,000
2	Mohammad Syah Indra Aman, Sh, Llm, Dan PT. Studio Sixty Nine	Dukungan Renovasi Mushola FISIP UI	2020	1 Tahun	500,020,000
3	Yayasan Bhakti Tanoto	Pemberian Sponsorship "Global Network Week"	2020	1 Bulan	115,000,000
4	PT. Telekomunikasi Seluler	Sponsorship Program Kantin FMIPA UI	2020	1 Tahun	130,000,000
5	Dinas Kesehatan Kota Depok	Pelaksanaan Swakelola Kegiatan Penanganan Covid-19 di Rumah Sakit Dedikasi di Kota Depok	2020	3 Bulan	17,912,517,000
6	PT. Pertamina (Persero)	Bantuan Pembangunan Integrated Teaching, Laboratory UI untuk Lantai 2 (Lobby) dan Lantai 8 (Kimia Dasar)	2020	7 Bulan	10,000,000,000
7	Yayasan Adaro Bangun Negeri	Donasi Ventilator UI Covent-20	2020	4 Bulan	2,500,000,000
8	PT. Pegadaian (Persero)	Pelaksanaan Program Corporate Social Responsibility untuk renovasi Ruang Kelas Lantai 1 Prodi Magister Manajemen FEB UI	2020	5 Tahun	785,000,000
9	PT. Midasindo Teknik Utama	Donasi Software Midas	2020	5 Tahun	896,000,000
10	PT. Sarana Multi Infrastruktur (Smi Persero)	Bantuan Berupa Dana Untuk Renovasi Gedung Dan Penyediaan Sarana Dan Prasarana Peralatan Kesehatan Rumah Sakit Kesehatan Gigi Dan Mulut (Rskgm) Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Indonesia	2020	2 Tahun	300,000,000
11	PT. Pertamina (Persero)	Pemberian Bantuan Dana Corporat Social Responsibility Program Kompetensi Sobat Bumi Pertamina - Kategori Teori Sains Tahun 2020	2020	6 Bulan	6,403,559,547
12	PT. Bank Central Asia. Tbk.	Pemberian Dana Sponsor (Spnshorship)	2020	7 Bulan	75,000,000
13	Alumni Feui Angkatan 1999	Hibah Laptop di FEB UI	2020	5 Hari	3,900,000
14	PT. Bank Central Asia, Tbk.	Pemberian Bantuan Donasi Renovasi Ruang Auditorium Di Gedung Magister Manajemen Feb UI Salemba	2020	5 Tahun	1,500,000,000

No	Nama Mitra	Judul Naskah	Tahun Naskah	Jangka Waktu	Nilai
15	PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.	Sumbangan Untuk Fasilitas Pendidikan	2020	5 Tahun	150,000,000
16	PT. Daya Dimensi Indonesia	Branding Ruang Kelas Feb UI	2020	5 Tahun	489,600,000
17	Mohammad Syah Indra Aman	Donasi/Hibah Dana Untuk Pembelian dan Pemasangan Solar Cell di Gedung Integrated Creative Engineering Learning Laboratorium Fakultas Teknik Universitas Indonesia	2020	4 Bulan	2,500,000,000
18	PT SMFL Leasing Indonesia	Kegiatan Web Seminar (Webinar) Dan Program Corporate Social Responsibility (CSR)	2020	1 Bulan	63,250,000
19	Drg. Erik Surya Tenggara	Pemberian Dana Dan Prasarana Untuk Pengembangan Rumah Sakit Khusus Gigi Dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Indonesia	2020	1 Tahun	642,400,000
20	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset Dan Teknologi	Hibah Barang Bmn Berupa Apd Dalam Rangka Penanggulangan Covid 19	2020	1 Tahun	6,539,153,725
21	Dr. Ikhsan Thoha, M.Si	Hibah Renovasi Auditorium Gedung Prajudi Atmosudirdjo (Gd. M) Fia Ui Depojk	2020	1 Tahun	1,100,000,000
22	Yayasan Bhakto Tanoto	Pemberian Sponsorship "Global Network Week"	2021	1 Bulan	90,000,000
23	PT. Xl Axiata Tbk	Pelaksanaan Sentra Vaksinasi Indonesia Bangkit	2021	2 Bulan	1,487,750,000
24	PT. Paragon Technology And Innovation	Sumbangan Dana Fasilitas Pendidikan Dana Abadi	2021	1 Tahun	250,000,000
25	Yayasan Keanekaragaman Hayati Indonesia	Pembentukan Basis Permanen Melalui Jaringan Biodiversity Warriors Di Ui	2021	3 Tahun	20,000,000
26	PT. Fintek Karya Nusantara	Sponsorship Islamic Economics Summer School 2021	2021	5 Bulan	35,000,000
27	PT bank central asia tBK	Pemberian Dana Sponsor (Sponsorship)	2021	4 Bulan	75,000,000
28	drg. Veronica Juniati Zega	Hibah Aerosol Suction Dalam Rangka Pengembangan Fasilitas Rumah Sakit Khusus Gigi Dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Indonesia	2021	1 Tahun	112,275,000
29	drg. Sri Rahayu, Spbm	Hibah Aerosol Suction, Buku Dan Alat Kesehatan Bedah Mulut Dalam Rangka Pengembangan Fasilitas Rumah Sakit Khusus Gigi Dan Mulut Fakultas	2021	1 Tahun	100,000,000

No	Nama Mitra	Judul Naskah	Tahun Naskah	Jangka Waktu	Nilai
		Kedokteran Gigi Universitas Indonesia			
30	Kolegium Bedah Mulut Dan Maksilofasial Indonesia	Hibah Tempat Tidur Rawat Inap, Overbed Table Dan Bedside Cabinet Dalam Rangka Pengembangan Fasilitas Rumah Sakit Khusus Gigi Dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Indonesia	2021	1 Tahun	80,300,000
31	Pt. Bank Central Asia, Tbk.	Pemberian Donasi	2021	1 Tahun	683,000,000
32	PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk	Sentra Vaksin Mahasiswa	2021	6 Bulan	500,000,000
33	Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat	Hibah Barang Milik Negara	2021	1 Tahun	11,442,815,000
34	PT. Bank Central Asia Tbk	Pemberian Donasi	2021	2 Bulan	250,000,000
35	Koperasi Pegawai Fisip Ui	Hibah Renovasi Musholla Al Hikmah Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia	2021	1 Tahun	500,000,000
36	PT. Paragon Technology And Innovation	Dukungan Renovasi Kantin Feb Ui - Depok	2021	5 Tahun	400,000,000
37	Alumni Febui Angkatan 1991	Hibah Solar Panel Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Indonesia	2021	5 Tahun	69,300,000
38	PT. Paragon Technology And Innovation	Dukungan Pembuatan Smartclass Room Fakultas Teknik Universitas Indonesia	2021	5 Tahun	400,000,000
39	PT. Paragon Technology And Innovation	Dukungan Bachelor's Journey & Master's Journey In Management	2021	2 Bulan	36,363,637
40	PT. Bank Central Asia, Tbk.	Pemberian Dana Sponsor (Sponsorship)	2021	1 Bulan	30,000,000
41	Koperasi Pegawai Fisip Ui	Hibah Pembangunan Taman Dan Teras Bhineka Tunggal Ika Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Ui	2021	3 Bulan	326,370,000
42	PT. Paragon Technology And Innovation	Dukungan Renovasi Student Lounge Psikologi Ui - Depok	2021	3 Tahun	279,501,420
43	Purnomo Yusgiantoro Center (Yayasan Purnomo Yusgiantoro)	Kerja Sama Pengelolaan Beasiswa Dato' Dr. Low Tuck Kwong -Purnomo Yusgiantoro Center	2021	5 Tahun	50,000,000,000
44	PT. Paiton Energy	Hibah Mesin Pemroses Sampah Untuk Pemanfaatan Energi Listrik Dan Pupuk	2021	1 Tahun	1,387,987,265

No	Nama Mitra	Judul Naskah	Tahun Naskah	Jangka Waktu	Nilai
45	Yayasan Bhakti Tanoto	Pemberian Bantuan Kegiatan Program Penelitian Dan Lomba Karya Ilmiah Di Universitas Indonesia Dengan Nama "Tanoto Student Research Award"	2021	7 Bulan	100,000,000
46	PT. Equilab International	Uji Kunis Fase III, Global, Multi-Sentral, Teracak, Tersamar Ganda, Menggunakan Plasbeo-Kontrol Untuk Mengevaluasi Khasiat, Keamanan Dan Imunogenisitas Vaksin Protein Fusion Sars-Cov-2 Rekombinan (V-01)	2021	2 Tahun	3,100,000,000
47	Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset Dan Teknologi	Berita Acara Serah Terima Hibah Barang Bmn Berupa Apd Dalam Rangka Penanggulangan Covid 19	2021	1 Tahun	1,002,000,000
<b>TOTAL</b>					<b>125,663,062,594</b>

Hasil evaluasi Capaian Kinerja Penggalangan Dana Khusus Masyarakat/Mitra Kerja Sama tahun 2021 (akumulasi 2020-2021) menunjukkan hasil tercapai. Sebagai tindak lanjut, DKS akan berupaya melakukan koordinasi dalam rangka meningkatkan kerja sama baik dengan pihak eksternal UI dan internal khususnya fakultas selaku pelaksana teknis kegiatan, dengan harapan ada peningkatan penerimaan kerjasama Penggalangan Dana Khusus Masyarakat/Mitra Kerja Sama pada tahun berikutnya.

### 3.2.9.3. Persentase Peningkatan Total Pendapatan Universitas Indonesia

Capaian indikator Persentase Peningkatan Total Pendapatan Universitas Indonesia pada tahun 2021 dengan pengukuran “total Persentase peningkatan pendapatan UI naik 13,2% dari total pendapatan tahun sebelumnya (tanpa memperhitungkan Pendanaan Internal) ”. Secara total anggaran Universitas Indonesia tahun 2021 menunjukkan saldo surplus sebesar Rp. 113 Milyar atau 4% dari total anggaran pendapatan Universitas Indonesia tahun 2021.

Keberhasilan yang diraih pada tahun 2021 merupakan tindak lanjut atas evaluasi dan melaksanakan strategi perbaikan dari tahun-tahun sebelumnya, seperti dalam hal mendorong Panitia Seleksi BOPB bagi mahasiswa baru tahun 2020 ke kelas BOP-B yang lebih tinggi (kelas 4,5, dan 6) serta BOP-P dan mendorong Fakultas dan UKK agar lebih produktif dalam melakukan kerjasama dengan mitra dalam membiayai kegiatan Tridharma serta optimalisasi dana PAU dan fakultas yang *idle* ke berbagai instrumen investasi yang diperoleh dengan *prudent*.

Potensi untuk melakukan peningkatan pendapatan dari dana BP yaitu melalui penyesuaian tarif biaya pendidikan adalah suatu peluang. Khususnya penyesuaian adalah untuk Mahasiswa S1 Reguler mengingat hampir 10 tahun belum mengalami penyesuaian. Namun, penyesuaian dilaksanakan terbatas pada Mahasiswa Non S1 Reguler saja. Dari sisi peningkatan pendapatan Non BP adanya pandemi *Covid-19* ini maka potensi untuk melakukan kerjasama dengan mitra juga terbatas. Disisi lain optimalisasi pemanfaatan dana PAU dan Fakultas yang *idle* juga terbatas karena tingkat suku bunga deposito Bank Indonesia jauh menurun dibandingkan tahun sebelumnya.

Hal yang menjadi garis besar dalam pencapaian target Tahun 2021 yaitu sebagai berikut:

1. Tetap mendorong Pokja BOP-B bagi Mahasiswa baru S1 Reguler di Tahun 2021 ke Kelas BOP-B yang lebih tinggi (Kelas 5 dan 6) serta Kelas BOP-P, mendorong Fakultas dan UKK agar lebih proaktif dalam mendapatkan kerjasama dengan mitra, serta optimalisasi dana PAU dan Fakultas yang *idle* ke berbagai instrumen investasi yang diperbolehkan secara *prudent*.
2. Perlu meningkatkan pendapatan dari sumber lain selain dari penyesuaian Biaya Pendidikan S1 Reguler, yaitu dengan mengembangkan penyelenggaraan mata kuliah melalui *Credit Earning Program* (CEP) disetiap Program Studi serta penyelenggaraan MOOCs berbayar untuk ditawarkan kepada Mahasiswa di lingkungan UI, di luar UI dan masyarakat. Mendorong Fakultas dan UKK proaktif dalam melakukan kerjasama dengan mitra dalam negeri dan luar negeri, serta optimalisasi pemanfaatan aset dan dana *idle* UI.

Bukti dukung terkait indikator ini adalah perhitungan Persentasi peningkatan total pendapatan Universitas Indonesia dari Tahun 2020 ke 2021 (sumber data: Laporan Keuangan Universitas Indonesia *Stand Alone* 2021 dan 2020 *Audited* dari SubDirektorat Akuntansi).

**Tabel 31.** Perbandingan Kenaikan Total Pendapatan UI Tahun 2021

PENDAPATAN				
NO	URAIAN	Realisasi 2020	Realisasi 2021	% Kenaikan/Penurunan 2021 vs 2020
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	583,094,594,899	644,411,480,424	10.5%
B	DANA MASYARAKAT	2,157,109,982,102	2,456,985,891,479	13.9%
	PENDAPATAN BP	1,144,341,238,837	1,234,928,476,849	7.9%
	PENDAPATAN NON BP	218,177,454,598	265,803,812,246	21.8%
	PENDAPATAN UKK	794,591,288,667	956,253,602,384	20.3%
	<b>TOTAL PENDAPATAN UI*</b>	<b>2,740,204,577,001</b>	<b>3,101,397,371,903</b>	<b>13.2%</b>

\* Total Pendapatan UI di atas tidak memperhitungkan Pendanaan Internal (Akumulasi Saldo/Sisa Dana dan Dana Cadangan) serta pendapatan dari Entitas Anak

### 3.2.9.4. Kinerja Anggaran Terhadap Serapan Tahun 2021

Berikut ini adalah Tabel Perbandingan Anggaran dengan Realisasi Pendapatan dan Pengeluaran UI tahun 2021.

**Tabel 32.** Perbandingan Anggaran dengan Realisasi  
Pendapatan dan Pengeluaran UI Tahun 2021

PENDAPATAN				
No	Uraian	RKA 2021	Realisasi RKA 2021*	% Serapan
1	2	3	4	5=4/3*100%
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	625,499,304,325	644,411,480,424	103%
B	DANA MASYARAKAT	1,948,837,211,653	2,456,985,891,479	126%
	PENDAPATAN BP	1,155,576,420,000	1,234,928,476,849	107%
	PENDAPATAN NON BP	197,434,565,242	265,803,812,246	135%
	PENDAPATAN UKK	595,826,226,411	956,253,602,384	160%
	<b>TOTAL PENDAPATAN</b>	<b>2,574,336,515,978</b>	<b>3,101,397,371,903</b>	<b>120%</b>
C	PENDANAAN INTERNAL	87,382,932,427	23,381,859,557	27%
	<b>TOTAL PENDAPATAN + PENDANAAN INTERNAL</b>	<b>2,661,719,448,405</b>	<b>3,124,779,231,460</b>	<b>117%</b>

PENGELUARAN				
No	Uraian	RKA 2021	Realisasi RKA 2021*	% Serapan
1	2	3	4	5=4/3*100%
A	BANTUAN PENDANAAN PEMERINTAH	625,499,304,325	594,963,138,464	95%
B	DANA MASYARAKAT	1,835,692,289,076	1,776,439,968,335	97%
	PENGELUARAN BP	1,197,598,022,311	967,609,500,141	81%
	PENGELUARAN NON BP	90,518,199,883	133,622,240,662	148%
	PENGELUARAN UKK	547,576,066,882	675,208,227,533	123%
	<b>TOTAL PENGELUARAN</b>	<b>2,461,191,593,401</b>	<b>2,371,403,106,799</b>	<b>96%</b>
C	PENDANAAN INTERNAL	87,382,932,427	23,381,859,557	27%
	<b>TOTAL PENGELUARAN + PENDANAAN INTERNAL</b>	<b>2,548,574,525,828</b>	<b>2,394,784,966,356</b>	<b>94%</b>

\*) Catatan:

1. Data berdasarkan LK *Audited* Tahun 2021

2. *Disclaimer* : Realisasi Anggaran Pengeluaran UI Tahun 2021 pada tabel di atas belum memperhitungkan Beban Akrua (a.l. Beban Penyusutan dan Amortisasi)

#### 3.2.9.4.1. Anggaran Pendapatan dan Pengeluaran UI Tahun 2021

Anggaran pendapatan UI tahun 2021 sebesar Rp. 2,661 T dan anggaran pengeluaran UI tahun 2021 sebesar Rp. 2,548 T. Secara total anggaran UI tahun 2021 menunjukkan saldo surplus sebesar Rp. 113 Milyar atau 4% dari total anggaran pendapatan UI tahun 2021. Surplus anggaran terdiri dari surplus pada anggaran kegiatan operasional sebesar 11% atau Rp. 302 Milyar terhadap total anggaran pendapatan UI serta defisit pada anggaran kegiatan pengembangan dan investasi yaitu sebesar 7% atau Rp. 189,6 Milyar terhadap total anggaran pendapatan UI.

Surplus pada anggaran kegiatan operasional Tahun 2021, karena diasumsikan tahun 2021 masih dalam kondisi pandemik Covid-19, sehingga kegiatan-kegiatan akademik dan non akademik sebagian besar dilakukan melalui daring. Sedangkan defisit pada anggaran kegiatan pengembangan dan investasi sebagian besar terdapat di unit Fakultas/Sekolah/Program Pendidikan Vokasi. Hal ini karena Fakultas/Sekolah/Program Pendidikan Vokasi berfokus pada pembaharuan pengadaan alat pendukung perkuliahan, alat perkantoran, alat laboratorium serta renovasi bangunan/ruang kelas untuk persiapan *Hybrid Learning* yang direncanakan akan diimplementasikan pada tahun 2022. Surplus anggaran UI

tahun 2021 secara total juga dipersiapkan untuk pembentukan cadangan tabungan dan *seed money* dana pendamping *Science Techno Park* (STP).

#### 3.2.9.4.2. Nilai Realisasi/Serapan Anggaran UI Tahun 2021

Berdasarkan sumber data Laporan Keuangan UI *Audited* Tahun 2021, bahwa total realisasi pendapatan UI Tahun 2021 sebesar Rp. 3,124 T atau 117% dibandingkan nilai anggarannya. Persentasi realisasi dibandingkan dengan anggaran pendapatan tahun 2021 yang terbesar berasal dari pendapatan Non-BP dan UKK.

Sedangkan total realisasi pengeluaran UI tahun 2021 tanpa Pendanaan Internal menunjukkan serapan sebesar Rp. 2,394 T atau 94% dibandingkan nilai anggarannya. Nilai realisasi pengeluaran tersebut belum memperhitungkan beban akrual, seperti beban penyusutan dan amortisasi. Serapan anggaran yang cukup besar menunjukkan implementasi anggaran berjalan sesuai dengan perencanaannya.

#### 3.2.9.4.3. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) UI Tahun 2021 dari Kementerian Pendidikan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek).

Pada Tahun 2021, Universitas Indonesia meraih penghargaan dari Kemendikbudristek sebagai PTNBH Terbaik ketiga pada kategori skor Nilai Kinerja Anggaran (NKA) untuk tingkat Satker PTNBH sebesar 91,04% dengan predikat Sangat Baik (lihat Gambar 14).



**Gambar 1814.** Nilai Kinerja Anggaran (NKA) UI Tahun 2021 dari Kemendikbud Ristek

Pengukuran hasil evaluasi kinerja anggaran merupakan amanah Peraturan Pemerintah No. 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan RKA-K/L, dimana setiap Satker PTNBH di bawah Kemendikbudristek wajib melakukan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L tahun berjalan dan tahun sebelumnya. NKA ini merupakan



penggabungan antara kinerja proses pelaksanaan anggaran (IKPA) dengan bobot 40% dan kinerja hasil pelaksanaan anggaran (EKA) dengan bobot 60%.

#### **3.2.9.4.4. Nilai Audit Eksternal WTP**

Berdasarkan opini PricewaterhouseCoopers Indonesia (PWC Indonesia) bahwa laporan keuangan konsolidasi menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian UI tanggal 31 Desember 2021, serta aktivitas serta arus kas konsolidasinya untuk tahun yang berakhir dengan tahun tersebut sesuai dengan standar akuntansi keuangan Indonesia. Laporan keuangan konsolidasi UI disusun dan disajikan sesuai dengan standar akuntansi keuangan di Indonesia, semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian UI telah dimuat secara lengkap dan benar (terlampir). Laporan keuangan konsolidasi Universitas tidak mengandung informasi dan fakta yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi dan fakta material.

#### **3.2.9.5. Persentase Capaian Efisiensi Biaya Tidak Langsung**

Urgensi penetapan indikator kinerja sebagai indikator kinerja harus ditingkatkan dalam rangka memprioritaskan keseimbangan alokasi dana bagi pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan sarana pendukung, memperkuat perencanaan anggaran, pengendalian cash flow keuangan, dan monitoring dan evaluasi pelaksanaan dan pertanggungjawaban keuangan serta memastikan sistem informasi keuangan terintegrasi yang sudah dibangun diimplementasikan dengan baik.

Indikator yang merupakan turunan langsung dari IKU ke Bidang 2 adalah indikator Persentase capaian efisiensi biaya tidak langsung. Capaian IK ini di Tahun 2021 dilakukan dengan pengukuran Skor efisiensi biaya tidak langsung adalah persentase realisasi dibanding target biaya tidak langsung yang terdiri dari:

1. Beban ATK (Alat Tulis Kantor), perlengkapan rumah tangga dan kantor tahun 2021 sama dengan realisasi tahun sebelumnya. **(Bobot 25%)**;
2. Beban rapat/perjalanan dinas di luar Kampus UI di dalam negeri tahun 2021 sama dengan atau lebih besar 10% dari realisasi tahun sebelumnya **(Bobot 40%)**;
3. Beban konsumsi pengelolaan manajemen tahun 2021 sama dengan atau lebih besar 10% dari realisasi tahun sebelumnya. **(Bobot 35%)**. Toleransi kenaikan tidak melebihi inflasi 4%. Pada Tahun 2021 capaian untuk IK ini yaitu sebesar 100%.

Dengan adanya kondisi Pandemi Covid-19, biaya ATK, konsumsi dan perjalanan dinas dapat dilakukan penghematan yang cukup signifikan. Kegiatan rapat sebagian besar dapat

dilakukan secara online sehingga biaya konsumsi dapat diefisiensikan, sedangkan untuk perjalanan dinas sebagaimana yang telah diinstruksikan pimpinan bahwa selama pandemi tidak diperbolehkan untuk melakukan perjalanan dinas kecuali untuk kebutuhan mendesak.

Keberhasilan yang diraih pada Tahun 2021 merupakan tindak lanjut atas evaluasi dan melaksanakan strategi perbaikan dari tahun-tahun sebelumnya. Terutama dalam pelaksanaan 3 (tiga) Program Utamanya. Yaitu memprioritaskan keseimbangan alokasi dana untuk pelaksanaan *Tridarma* Perguruan Tinggi dan sarana pendukung; memperkuat perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban, dan pengendalian keuangan; serta memastikan sistem informasi keuangan yang sudah dibangun diimplementasikan dengan baik.

Hal yang menjadi garis besar dalam pencapaian target Tahun 2021 yaitu sebagai berikut:

1. Mengurangi beban biaya keamanan ialah dengan meningkatkan kemampuan kompetensi SDM melalui pelatihan.
2. Melakukan analisa kebutuhan untuk distribusi Petugas Pengamanan alih daya di Fakultas dan UKK;
3. Memanfaatkan media *CCTV* sebagai alat pemantauan dan pengamanan lingkungan Kampus di UI serta dilakukan evaluasi kembali terkait dengan kebutuhan jumlah tenaga kebersihan *outsourcing*;
4. Membuat/mengupdate peraturan UI khusus bidang keamanan dan ketertiban;
5. Melakukan investasi pengadaan pendukung pengamanan (*CCTV* dan *face recognition*); dan,
6. Investasi pengadaan sistem pengamanan terintegrasi berbasis teknologi yang digunakan seluruh Petugas Keamanan di PAU dan Fakultas.

**Tabel 33.** Persentase Efisiensi Biaya Tidak Langsung

Kategori Belanja TL	Realisasi 2021	Realisasi 2020	Selisih	% Penurunan (2020-2021)
Beban Alat Tulis, Perlengkapan	4.628.905.062	7.582.093.561	2.953.188.499	63,80%
Beban Konsumsi	1.036.302.807	8.121.464.982	7.085.162.175	683,70%
Beban Listrik	26.497.566.892	41.104.930.464	14.607.363.572	55,13%
Biaya Perjalanan Dinas	4.676.037.359	5.073.575.610	397.538.251	8,50%
				202,78%

## **BAB IV**

### **LAPORAN KEUANGAN DAN REALISASI ANGGARAN**

Pada tanggal 18 April 2022 telah terbit Laporan Keuangan Konsolidasian 31 Desember 2021 (*Audited*). Data tersebut secara lengkap dapat dibaca pada lampiran Lakin. Namun, ada beberapa hal yang bisa disampaikan terkait adalah Laporan Keuangan Konsolidasian 31 Desember 2021 (*Audited*).

Laporan keuangan konsolidasian UI dan entitas anak per 31 Desember 2021 (*Audited*) telah disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep harga perolehan dan konsep akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian. Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode tidak langsung dengan mengelompokkan arus kas ke dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan.

Laporan keuangan konsolidasian disusun menggunakan asumsi kelangsungan usaha. Penyusunan laporan keuangan sesuai dengan SAK mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan Pimpinan Universitas untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Universitas.

Laporan keuangan konsolidasian Universitas terdiri atas laporan posisi keuangan, laporan aktivitas, laporan arus kas dan catatan atas laporan keuangan konsolidasian. Jumlah aset neto disajikan berdasarkan pada ada atau tidaknya pembatasan yang ditetapkan oleh pemberi sumber daya.

Mulai 1 Januari 2020, Universitas mengklasifikasikan aset keuangannya dalam kategori pengukuran berikut:

1. Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar (baik melalui penghasilan komprehensif lain, atau melalui laporan aktivitas konsolidasian), dan
2. Aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi.

Klasifikasi tersebut tergantung pada model bisnis Universitas untuk mengelola aset keuangan dan persyaratan kontraktual arus kas.

Universitas mereklasifikasi investasi utang hanya jika model bisnis untuk mengelola aset tersebut berubah. Pada pengakuan awal, Universitas mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah, dalam hal aset keuangan bukan nilai wajar melalui laporan aktivitas konsolidasian (FVPL), biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan

perolehan aset keuangan. Biaya transaksi dari aset keuangan yang diklasifikasikan sebagai FVPL dibebankan pada laporan aktivitas konsolidasian.

Pajak penghasilan kini dihitung menggunakan tarif pajak dan undang-undang perpajakan yang berlaku pada tanggal pelaporan. Sesuai dengan Surat Edaran Direktorat Jenderal Pajak No. SE-34/PJ/2017 tentang “Penegasan Perlakuan Perpajakan Bagi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum”, Universitas sebagai PTN BH adalah subjek pajak penghasilan badan dimana pajak akan dikenakan atas kenaikan aset neto yang telah disesuaikan dengan koreksi fiskal berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku.

Kenaikan aset neto yang telah disesuaikan akan dikecualikan dari perhitungan pajak jika kenaikan tersebut akan dimanfaatkan sebagai pengeluaran belanja modal dalam waktu empat tahun semenjak diperoleh. Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku atau yang secara substantif berlaku pada akhir periode pelaporan.

Pajak penghasilan tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak atas aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian. Pajak penghasilan tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan dan diharapkan diterapkan ketika aset pajak tangguhan direalisasikan atau liabilitas pajak tangguhan diselesaikan.

Aktivitas Universitas rentan terhadap berbagai risiko keuangan: risiko pasar (termasuk risiko nilai mata uang dan risiko tingkat bunga), risiko kredit dan risiko likuiditas. Program manajemen risiko Universitas secara keseluruhan dipusatkan pada pasar keuangan yang tidak dapat diprediksi dan Universitas berusaha untuk memperkecil efek yang berpotensi merugikan kinerja keuangan Universitas.

Manajemen risiko keuangan dilaksanakan di bawah pengawasan Pimpinan Universitas. Risiko yang muncul adalah: Risiko nilai tukar mata uang asing; Risiko kredit Risiko likuiditas; dan Risiko estimasi nilai wajar.

Sejak awal tahun 2020, pandemi COVID-19 telah menyebar ke berbagai negara, termasuk Indonesia. Selama periode pandemi, Universitas melakukan penyesuaian operasional terutama dengan menerapkan sistem pembelajaran jarak jauh dan pembatasan jumlah karyawan yang bekerja secara fisik di lingkungan Universitas.

Namun demikian, pandemi COVID-19 tidak memberikan dampak yang negatif terhadap kinerja keuangan Universitas pada tahun 2020. Hal ini dikarenakan Universitas tetap waspada dengan terus melakukan penelaahan secara intensif dan mengambil tindakan

pencegahan yang dibutuhkan terhadap perkembangan dari pandemi COVID- 19, serta secara berkelanjutan mengevaluasi dampaknya terhadap kegiatan Universitas.

Saat ini Manajemen menerapkan beberapa upaya dalam menangani dampak pandemi COVID-19 termasuk:

1. Melakukan program penghematan anggaran dalam segala aspek operasional;
2. Memanfaatkan teknologi dalam sistem penerapan pendidikan jarak jauh;
3. Mengoptimalkan operasi RSP sebagai rumah sakit rujukan dan Wisma Makara sebagai tempat isolasi mandiri untuk pasien COVID-19; dan
4. Mengoptimalkan hibah yang diperoleh dari donatur terkait penelitian untuk COVID-19.

Dari Laporan Keuangan (*Audited*), terlihat terdapat peningkatan aset UI tahun 2021 dibandingkan tahun 2020. Pada tahun 2021 jumlahnya sebesar Rp5,871,504,639,865, naik sebanyak Rp408,702,347,209 dibandingkan tahun 2021, yaitu sebesar Rp5,462,802,292,657. Peningkatan tersebut secara umum berasal dari:

1. Kas dan setara kas dikarenakan adanya peningkatan yang berasal dari pendapatan BOP dan pendapatan RSUI; dan,
2. Penambahan dana abadi yang merupakan sumbangan dari Dato Low Tuck kwong senilai Rp50 miliar.
3. Di sisi lain, terdapat penurunan saldo aset tetap yang disebabkan oleh depresiasi aset tetap yang lebih besar dibandingkan penambahan aset tetap selama tahun berjalan.



Dari sisi pendapatan terdapat peningkatan. Terutama dari Operasional, tahun 2021 menjadi Rp2,297,703,340,479,- sementara pada tahun 2020 sebesar Rp1,917,848,911,436,- sebagian besar berasal dari:

1. Pendapatan operasional pendidikan disebabkan oleh kenaikan jumlah dan tarif pendaftaran untuk mahasiswa baru jalur SIMAK dan program kuliah non-reguler,
2. Pendapatan UKK dari rawat jalan dan inap RSP UI sehubungan dengan penanganan COVID-19,
3. Pendapatan penelitian yang berasal dari Fakultas/PAU.

Selain dari pendapatan operasional, peningkatan juga berasal dari pendapatan hibah/sumbangan, baik dalam bentuk tunai maupun aset tetap.

**Tabel 35.** Laporan Aktivitas Konsolidasian 31 Desember 2021 (*Audited*)

UNIVERSITAS INDONESIA DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES				CONSOLIDATED STATEMENT OF ACTIVITIES FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2021 (Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)	
LAPORAN AKTIVITAS KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2021 (Dinyatakan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)	2021	Catatan/ Notes	2020		
<b>ASET NETO TIDAK TERIKAT</b>				<b>UNRESTRICTED NET ASSETS</b>	
<b>PENDAPATAN</b>				<b>REVENUES</b>	
Operasional	2,297,703	12	1,917,849	Operational	
BPPTN/APBN*)	561,844	12	577,194	BPPTN/APBN*)	
Hibah/sumbangan	196,383	12	203,913	Grants/donations	
Lain-lain	45,515	12	51,814	Others	
	3,101,445		2,750,770		
Aset neto terbebaskan dari pembatasannya	756	12	477	Net assets released from restrictions	
<b>JUMLAH PENDAPATAN</b>	<b>3,102,201</b>		<b>2,751,247</b>	<b>TOTAL REVENUES</b>	
<b>BEBAN</b>				<b>EXPENSES</b>	
Operasi	(2,341,259)		(2,229,434)	Operating	
Penyusutan dan amortisasi	(342,343)		(351,585)	Depreciation and amortisation	
Lain-lain	(48,086)		(16,817)	Others	
<b>JUMLAH BEBAN</b>	<b>(2,731,688)</b>	13	<b>(2,597,836)</b>	<b>TOTAL EXPENSES</b>	
<b>Kenaikan aset neto tidak terikat</b>	<b>370,513</b>		<b>153,411</b>	<b>Increase in unrestricted net assets</b>	
<b>ASET NETO TERIKAT TEMPORER</b>				<b>TEMPORARILY RESTRICTED NET ASSETS</b>	
<b>PENDAPATAN</b>				<b>REVENUES</b>	
Hibah/sumbangan	943		546	Grants/donations	
Lain-lain	2,085		2,443	Others	
	3,028		2,989		
Aset neto terbebaskan dari pembatasannya	(756)		(477)	Net assets released from restrictions	
<b>JUMLAH PENDAPATAN</b>	<b>2,272</b>		<b>2,512</b>	<b>TOTAL REVENUES</b>	
<b>Kenaikan aset neto terikat temporer</b>	<b>2,272</b>		<b>2,512</b>	<b>Increase in temporarily restricted net assets</b>	

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN AKTIVITAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF ACTIVITIES  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

	2021	Catatan/ Notes	2020	
<b>ASET NETO TERIKAT PERMANEN</b>				<b>PERMANENTLY RESTRICTED NET ASSETS</b>
<b>PENDAPATAN</b>				<b>REVENUES</b>
Hibah/sumbangan	51,844		-	Grants/donations
Lain-lain	299		302	Others
<b>Kenaikan aset neto terikat permanen</b>	52,143		302	<b>Increase in permanently restricted net assets</b>
<b>KENAIKAN ASET NETO SEBELUM PAJAK PENGHASILAN</b>	424,928		156,225	<b>INCREASE IN NET ASSETS BEFORE INCOME TAX</b>
Beban pajak penghasilan	-	14	-	<i>Income tax expenses</i>
<b>KENAIKAN ASET NETO SETELAH PAJAK PENGHASILAN</b>	424,928		156,225	<b>INCREASE IN NET ASSETS AFTER INCOME TAX</b>
<b>Penghasilan komprehensif lainnya:</b>				<b>Other comprehensive income:</b>
Perubahan nilai wajar dari investasi jangka pendek dan jangka panjang	560		391	<i>Changes in the fair value of short-term and long-term investment</i>
Pengukuran kembali kewajiban imbangan pasca kerja	17,716	11	(6,333)	<i>Remeasurements of post-employment benefit obligations</i>
	18,276		(5,942)	
<b>KENAIKAN ASET NETO SETELAH PAJAK PENGHASILAN DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAINNYA</b>	443,204		150,283	<b>INCREASE IN NET ASSETS AFTER INCOME TAX AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>



## **BAB V**

### **PENUTUP**

Laporan Kinerja tahun 2021 ini, disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja antara UI dengan Kemendikbud Ristek dan MWA. Laporan Kinerja ini bertujuan untuk memberikan informasi yang terukur atas target kinerja yang telah ditetapkan. Juga sebagai Laporan Kinerja ini sebagai bahan monitoring dan evaluasi internal dalam rangka perbaikan yang berkesinambungan dan peningkatan kinerja bagi UI pada masa-masa mendatang.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja UI dengan Kemendikbud Ristek tahun 2021, secara keseluruhan seluruh target yang ditetapkan telah tercapai 100%. Hasil ini mengindikasikan bahwa UI selalu melakukan perbaikan kinerja organisasi (*continuous improvement*) di setiap tahunnya. Sepuluh indikator kinerja tercapai melebihi target yang ditetapkan. Untuk realisasi anggaran DIPA sebesar Rp233.942.341.855,- (99,06%) dari pagu Rp236,155,284,000,-, dengan demikian terdapat sisa alokasi anggaran sebesar Rp2.212.942.145,00,- (0,94%). Realisasi Anggaran BPPTN-BH Non-Penelitian sebesar Rp250.056.019.000,- dari pagu Rp 250.056.019.000,-, atau sebesar 100%. Dana BPPTN Penelitian dari BRIN dengan pagu sebesar Rp 45.984.280.000,- terealisasi sebesar Rp 45.827.620.000,- atau 99,66%. Dana BPPTN untuk penelitian dari PRN dengan jumlah pagu sebesar Rp 28.162.300.000,- terealisasi sebesar Rp 26.295.884.228,- atau 93,37%.

Capaian kinerja tahun ini juga mengalami peningkatan. Peringkat QS WUR yang sejak 2018-2020 tidak pernah mencapai target, tahun ini melewati target yang telah ditetapkan. Jumlah penyelenggaraan Massive Open Online Course (MOOC) juga melewati target dari yang ditentukan, dari target 100 Mata Kuliah, tercapai 132 Mata Kuliah. Demikian juga dengan Indikator Persentase Sistem Informasi yang terintegrasi Sesuai dengan IT *Road Map* UI, sudah melewati target yang ditentukan dalam upaya percepatan tata kelola yang efektif dan efisien untuk mendukung kinerja organisasi. Terjadi peningkatan pendapatan sebesar 13.2% (sumber data: Laporan Keuangan Universitas Indonesia *Stand Alone* 2021 dan 2020 *Audited* dari SubDirektorat Akuntansi).

Untuk tahun berikutnya, beberapa hal yang menjadi perhatian adalah:

1. Perlu dilakukan telaah dan revisi Renstra UI jika diperlukan, dengan mempertimbangkan kondisi serta situasi saat ini;
2. Indikator terkait SDM seperti jumlah penambahan guru besar dan lektor kepala perlu terus dibenahi sehingga mampu mencapai bahkan melewati target secara signifikan; dan,

3. Untuk Indikator yang telah melampaui target, perlu dilakukan *adjustment*.

Kami mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu hingga tersusunnya Laporan Kinerja ini. Kami mohon masukan dan saran dari semua pihak agar penyusunan Laporan Kinerja UI ke depan dapat lebih baik dan tercapai sesuai yang direncanakan. Demikian laporan kinerja ini disusun, untuk dipergunakan sebagai bahan monitoring dan evaluasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

*Walaikumsalam Wr.Wb.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/  
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DESEMBER/DECEMBER 2021**



**SURAT PERNYATAAN PIMPINAN UNIVERSITAS  
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL  
DAN UNTUK TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021 DAN 2020  
UNIVERSITAS INDONESIA**

**CHAIRMEN OF THE UNIVERSITY'S STATEMENT  
ON THE RESPONSIBILITY FOR CONSOLIDATED  
THE FINANCIAL STATEMENTS AS AT  
AND FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2021 AND 2020  
UNIVERSITAS INDONESIA**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa:

1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian Universitas Indonesia dan entitas anak ("Universitas");
2. Laporan keuangan konsolidasian Universitas disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian Universitas telah dimuat secara lengkap dan benar;  
b. Laporan keuangan konsolidasian Universitas tidak mengandung informasi dan fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal Universitas.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

*We, the undersigned declare that:*

1. *We are responsible for the preparation and presentation of Universitas Indonesia and subsidiaries ("University") consolidated financial statements;*
2. *The University's consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;*
3. a. *All information in the University's consolidated financial statements has been disclosed in a complete and truthful manner;*  
b. *University's consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material facts;*
4. *We are responsible for the University's internal control system.*

*This statement has been made truthfully.*

Depok, 18 April/April 2022

Atas nama dan mewakili Pimpinan Universitas/*For and on behalf of the Chairmen of the University*

**Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D**  
Rektor/*Rector*

**Vita Silvira S.E., MBA**  
Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Logistik/*Vice Rector of Finance and Logistics*



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN  
KEPADA MAJELIS WALI AMANAT**

**INDEPENDENT AUDITORS' REPORT  
TO THE BOARD OF TRUSTEES**

**UNIVERSITAS INDONESIA**

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian Universitas Indonesia dan entitas anaknya ("Universitas") terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2021, serta laporan aktivitas, laporan perubahan aset neto dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

*We have audited the accompanying consolidated financial statements of Universitas Indonesia and its subsidiaries ("University"), which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2021, and the consolidated statements of activities, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.*

**Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan konsolidasian**

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

**Management's responsibility for the consolidated financial statements**

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*

**Tanggung jawab Auditor**

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian ini berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian bebas dari kesalahan penyajian material.

**Auditors' responsibility**

*Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with the Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements are free from material misstatement.*

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

*An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgement, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.*

**Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan**

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 – Indonesia

T: +62 21 50992901 / 31192901, F: +62 21 52905555 / 52905050, [www.pwc.com/id](http://www.pwc.com/id)



Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

#### **Opini**

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Universitas tanggal 31 Desember 2021, serta aktivitas dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

*We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.*

#### **Opinion**

*In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of University as at 31 December 2021, and their consolidated activities and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.*

JAKARTA,  
18 April 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Toto Harsono', with a stylized flourish at the end.

**Toto Harsono, S.E.**

Izin Akuntan Publik/License of Public Accountant No. AP.1122

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF  
FINANCIAL POSITION  
AS AT 31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

	<b>2021</b>	<b>Catatan/ Notes</b>	<b>2020</b>	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>				<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan setara kas	2,005,736	5	1,497,640	<i>Cash and cash equivalents</i>
Investasi jangka pendek	14,115		20,189	<i>Short-term investments</i>
Piutang usaha dan lain-lain	145,480		145,315	<i>Trade and other receivables</i>
Biaya dibayar di muka	14,563		10,772	<i>Prepaid expenses</i>
Persediaan	49,123		48,378	<i>Inventories</i>
	<b>2,229,017</b>		<b>1,722,294</b>	
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Investasi jangka panjang	39,632		31,815	<i>Long-term investments</i>
Aset tetap	3,467,712	6	3,629,781	<i>Fixed assets</i>
Dana abadi	114,813	7	61,889	<i>Endowment funds</i>
Aset lain-lain	20,331		17,022	<i>Other assets</i>
	<b>3,642,488</b>		<b>3,740,507</b>	
<b>JUMLAH ASET</b>	<b>5,871,505</b>		<b>5,462,801</b>	<b>TOTAL ASSETS</b>
<b>LIABILITAS</b>				<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang usaha dan lain-lain	136,217	8	101,201	<i>Trade and other payables</i>
Akrual	61,960	9	48,062	<i>Accruals</i>
Utang pajak lainnya	13,502		11,370	<i>Other tax payables</i>
Pendapatan diterima di muka	170,103	10	145,360	<i>Unearned revenues</i>
	<b>381,782</b>		<b>305,993</b>	
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				<b>NON-CURRENT LIABILITIES</b>
Pendapatan diterima di muka	894,069	10	991,358	<i>Unearned revenues</i>
Kewajiban imbalan pasca kerja	65,850	11	78,850	<i>Post-employment benefit obligations</i>
	<b>959,919</b>		<b>1,070,208</b>	
<b>JUMLAH LIABILITAS</b>	<b>1,341,701</b>		<b>1,376,201</b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>
<b>ASET NETO</b>				<b>NET ASSETS</b>
Aset neto tidak terikat	4,249,425		3,860,636	<i>Unrestricted net assets</i>
Aset neto terikat temporer	202,887		200,615	<i>Temporarily restricted net assets</i>
Aset neto terikat permanen	77,492		25,349	<i>Permanently restricted net assets</i>
<b>JUMLAH ASET NETO</b>	<b>4,529,804</b>		<b>4,086,600</b>	<b>TOTAL NET ASSETS</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS DAN ASET NETO</b>	<b>5,871,505</b>		<b>5,462,801</b>	<b>TOTAL LIABILITIES AND NET ASSETS</b>

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN AKTIVITAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF ACTIVITIES  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

	2021	Catatan/ Notes	2020	
<b>ASET NETO TIDAK TERIKAT</b>				<b>UNRESTRICTED NET ASSETS</b>
<b>PENDAPATAN</b>				<b>REVENUES</b>
Operasional	2,297,703	12	1,917,849	Operational
BPPTN/APBN*)	561,844	12	577,194	BPPTN/APBN*)
Hibah/sumbangan	196,383	12	203,913	Grants/donations
Lain-lain	45,515	12	51,814	Others
	3,101,445		2,750,770	
Aset neto terbebaskan dari pembatasannya	756	12	477	Net assets released from restrictions
<b>JUMLAH PENDAPATAN</b>	<b>3,102,201</b>		<b>2,751,247</b>	<b>TOTAL REVENUES</b>
<b>BEBAN</b>				<b>EXPENSES</b>
Operasi	(2,341,259)		(2,229,434)	Operating
Penyusutan dan amortisasi	(342,343)		(351,585)	Depreciation and amortisation
Lain-lain	(48,086)		(16,817)	Others
<b>JUMLAH BEBAN</b>	<b>(2,731,688)</b>	13	<b>(2,597,836)</b>	<b>TOTAL EXPENSES</b>
<b>Kenaikan aset neto tidak terikat</b>	<b>370,513</b>		<b>153,411</b>	<b>Increase in unrestricted net assets</b>
 <b>ASET NETO TERIKAT TEMPORER</b>				 <b>TEMPORARILY RESTRICTED NET ASSETS</b>
<b>PENDAPATAN</b>				<b>REVENUES</b>
Hibah/sumbangan	943		546	Grants/donations
Lain-lain	2,085		2,443	Others
	3,028		2,989	
Aset neto terbebaskan dari pembatasannya	(756)		(477)	Net assets released from restrictions
<b>JUMLAH PENDAPATAN</b>	<b>2,272</b>		<b>2,512</b>	<b>TOTAL REVENUES</b>
<b>Kenaikan aset neto terikat temporer</b>	<b>2,272</b>		<b>2,512</b>	<b>Increase in temporarily restricted net assets</b>

\*) BPPTN : Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri  
APBN : Anggaran Pendapatan Belanja Negara

\*) BPPTN : Assistance Funding for State Universities  
APBN : State Budget Funds



**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN AKTIVITAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF ACTIVITIES  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

	2021	Catatan/ Notes	2020	
<b>ASET NETO TERIKAT PERMANEN</b>				<b>PERMANENTLY RESTRICTED NET ASSETS</b>
<b>PENDAPATAN</b>				<b>REVENUES</b>
Hibah/sumbangan	51,844		-	Grants/donations
Lain-lain	299		302	Others
<b>Kenaikan aset neto terikat permanen</b>	<b>52,143</b>		<b>302</b>	<b>Increase in permanently restricted net assets</b>
<b>KENAIKAN ASET NETO SEBELUM PAJAK PENGHASILAN</b>	<b>424,928</b>		<b>156,225</b>	<b>INCREASE IN NET ASSETS BEFORE INCOME TAX</b>
Beban pajak penghasilan	-	14	-	Income tax expenses
<b>KENAIKAN ASET NETO SETELAH PAJAK PENGHASILAN</b>	<b>424,928</b>		<b>156,225</b>	<b>INCREASE IN NET ASSETS AFTER INCOME TAX</b>
<b>Penghasilan komprehensif lainnya:</b>				<b>Other comprehensive income:</b>
Perubahan nilai wajar dari investasi jangka pendek dan jangka panjang	560		391	Changes in the fair value of short-term and long-term investment
Pengukuran kembali kewajiban imbangan pasca kerja	17,716	11	(6,333)	Remeasurements of post-employment benefit obligations
	<b>18,276</b>		<b>(5,942)</b>	
<b>KENAIKAN ASET NETO SETELAH PAJAK PENGHASILAN DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAINNYA</b>	<b>443,204</b>		<b>150,283</b>	<b>INCREASE IN NET ASSETS AFTER INCOME TAX AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

	<u>2021</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2020</u>	
<b>Arus kas dari aktivitas operasi</b>				<b>Cash flows from operating activities</b>
Kenaikan aset neto sebelum pajak penghasilan	424,928		156,225	Increase in net assets before income tax
Penambahan/(pengurangan) item yang tidak mempengaruhi arus kas operasi:				Add/(deduct) items not affecting operating cash flows:
Provisi penurunan nilai piutang	6,720		3,244	Provision for impairment of receivables
Penyusutan	332,167	6	340,934	Depreciation
Amortisasi	10,176		10,651	Amortisation
Kewajiban imbalan pasca kerja (Keuntungan)/kerugian atas penjualan aset tetap	9,506 (497)	11	8,895 1,641	Post-employment benefit obligations (Gain)/loss on sale of fixed assets
Pendapatan bunga deposito dan jasa giro	(41,559)		(52,249)	Finance income from deposit and giro
Pendapatan dana abadi	(52,924)		(364)	Endowment funds income
Aset tetap yang diperoleh melalui hibah atau sumbangan	(14,048)	16	(66,565)	Fixed assets acquired through grants or donations
Selisih kurs mata uang asing yang belum direalisasi	1,272		1,578	Unrealised foreign exchanges difference
	<u>675,741</u>		<u>403,990</u>	
Perubahan modal kerja:				Changes in working capital:
Piutang usaha dan lain-lain	(6,885)		(81,325)	Trade and other receivables
Biaya dibayar di muka	(3,791)		4,989	Prepaid expenses
Persediaan	(745)		(25,347)	Inventories
Aset lain-lain	(13,485)		(11,939)	Other assets
Utang usaha dan lain-lain	36,965	8,16	(3,408)	Trade and other payables
Akrual	13,898	9	2,663	Accruals
Utang pajak lainnya	2,132		(1,514)	Other tax payables
Pendapatan diterima di muka	(72,546)	10	(3,622)	Unearned revenues
Pembayaran kewajiban imbalan pasca kerja	(4,790)	11	(4,223)	Payments of employee benefit obligations
Penerimaan dari pendapatan bunga deposito dan jasa giro	41,559		52,249	Receipt of finance income from deposit and giro
	<u>(7,688)</u>		<u>(71,477)</u>	
<b>Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi</b>	<u>668,053</u>		<u>332,513</u>	<b>Net cash flows provided from operating activities</b>

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS  
FOR THE YEAR ENDED  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

	<u>2021</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2020</u>	
<b>Arus kas dari aktivitas investasi</b>				<b>Cash flows from investing activities</b>
Penerimaan atas penjualan investasi jangka pendek	6,634		-	<i>Receipt from sales of short-term investments</i>
Penambahan investasi jangka pendek	-		(5,663)	<i>Addition of short-term investments</i>
Penambahan investasi jangka panjang	(7,817)		(2,271)	<i>Addition of long-term investments</i>
Penjualan aset tetap	577		-	<i>Proceeds from sales of fixed assets</i>
Perolehan aset tetap	<u>(158,079)</u>	6,16	<u>(235,136)</u>	<i>Acquisition of fixed assets</i>
<b>Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi</b>	<u>(158,685)</u>		<u>(243,070)</u>	<b>Net cash flows used in investing activities</b>
<b>Kenaikan bersih kas dan setara kas</b>	<u>509,368</u>		<u>89,443</u>	<b>Net increase in cash and cash equivalents</b>
<b>Kas dan setara kas pada awal tahun</b>	1,497,640	5	1,409,775	<b>Cash and cash equivalents at the beginning of the year</b>
<b>Efek perubahan kurs pada kas dan setara kas</b>	<u>(1,272)</u>		<u>(1,578)</u>	<b>Effect of exchange rate on cash and cash equivalents</b>
<b>Kas dan setara kas pada akhir tahun</b>	<u>2,005,736</u>	5	<u>1,497,640</u>	<b>Cash and cash equivalents at the end of the year</b>

Lihat Catatan 16 untuk informasi transaksi non-kas.

Refer to Note 16 for the non-cash information.

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**1. INFORMASI UMUM**

**a. Pendirian dan informasi umum**

Universitas Indonesia ("UI") didirikan melalui Keputusan Pemerintah Nomor 22 tanggal 2 Januari 1849 dan aktivitas pendidikannya dimulai di Januari 1851 dengan nama Sekolah Dokter Jawa. Pada tahun 1898, Sekolah Dokter Jawa dikembangkan lebih lanjut menjadi School tot Opleiding van Inlandsche Artsen ("STOVIA") dan ditutup pada tahun 1927. Sebagai penggantinya, didirikan Sekolah Tinggi Kedokteran pada tahun 1927 yang merupakan cikal bakal fakultas-fakultas di bawah naungan Nood Universiteit (Universitas Darurat) yang berdiri pada tahun 1946 di Jakarta. Pada tahun 1947, Nood Universiteit berganti nama menjadi Universiteit van Indonesie dan pada tahun 1950, Universiteit van Indonesie berganti nama menjadi Universitas Indonesia.

UI berkedudukan di dua tempat yaitu Kampus Salemba, Jakarta dan Kampus Depok, Jawa Barat.

Untuk melaksanakan Undang-Undang No. 12/2012 tentang Pendidikan Tinggi, di bulan Oktober 2013 Pemerintah Indonesia mengeluarkan Peraturan Pemerintah ("PP") No.68/2013 tentang Statuta Universitas Indonesia yang kemudian digantikan dengan diterbitkannya PP No. 75/2021 di Juli 2021.

Sejak tahun 2014, status UI diubah menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum ("PTN BH"). Oleh karena itu, dalam melaksanakan pertanggungjawaban keuangan, UI mengacu pada PMK No. 225/PMK.05/2014 tentang Pengelolaan Keuangan Perguruan Tinggi Badan Hukum Tahun Anggaran 2014.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, susunan anggota Majelis Wali Amanat, Senat Akademik, Pimpinan UI dan Komite Audit adalah sebagai berikut:

**1. GENERAL INFORMATION**

**a. Establishment and general information**

*Universitas Indonesia ("UI") was established by the Decree of the Government No. 22, dated 2 January 1849 and the education activities commenced in January 1851 under the name of Javanese Medical Doctor School. In 1898, the Javanese Medical Doctor School was extended to become the School tot Opleiding van Inlandsche Artsen ("STOVIA"), which was closed down in 1927. As a replacement, the Medical School was launched in 1927 which was the forerunner of other faculties under the Nood Universiteit (Emergency University) that was later established in 1946 in Jakarta. In 1947 Nood Universiteit changed its name to Universiteit van Indonesie then in 1950 to Universitas Indonesia.*

*UI is located in two places: Salemba Campus, Jakarta and Depok Campus, West Java.*

*To implement Law No. 12/2012 on Higher Education, in October 2013 the Government of Indonesia issued the Government Regulation ("PP") No. 68/2013 regarding the Statuta Universitas Indonesia which was replaced by the issuance of PP No. 75/2021 in July 2021.*

*Starting in 2014, the status of the UI was altered to Public State University with Legal Entity ("PTN BH"). Therefore, in implementing the financial accountability, UI refers to PMK No. 225/PMK.05/2014 on Financial Management of Public State Universities with Legal Entities of Financial Year 2014.*

*As at 31 December 2021 and 2020, the composition of Board of Trustees, Academic Senate, Chairmen of UI and Audit Committee were as follows:*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**1. INFORMASI UMUM (lanjutan)**

**a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)**

	2021
<b>Majelis Wali Amanat</b>	
Ketua	: Saleh Husin, S.E., M.Si
Sekretaris	: Dra. Corina D. S. Riantoputra, M.Com., Ph.D.*)
<b>Senat Akademik</b>	
Ketua	: Prof. Dr. Nachrowi, M.Sc., M.Phil.
Sekretaris	: Prof. Yudho Giri Sucahyo, Ph.D., CISA, CISM
<b>Pimpinan UI</b>	
Rektor	: Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.
Sekretaris	: dr. Agustin Kusumayati, M.Sc., Ph.D.
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan	: Prof. Dr. rer. nat. Abdul Haris
Wakil Rektor Bidang Keuangan dan Logistik	: Vita Silvira, S.E., MBA
Wakil Rektor Bidang Riset dan Inovasi	: drg. Nurtami, Ph.D., Sp.OF (K)
Wakil Rektor Bidang Sumber Daya Manusia dan Aset	: Prof. Dr. Ir. Dedi Priadi, DEA
<b>Komite Audit</b>	
Ketua	: Drs. Hans Kartikahadi, Ak., CPA, CA
Sekretaris	: Myrmie Zachraini Tamin, S.E., MH., CA
Anggota:	: Drs. Haryanto Sahari, CPA, CA Mohammad Hassan, MAFIS, QIA, CRMP, CRMA, CA Wimbanu Widyatmoko, S.H. Mieke Djalli, B.Sc.**) Hartiadi Budi Santoso, S.E.**)

\*) Efektif sejak 4 Oktober 2021 berdasarkan berita acara pemilihan ketua dan sekretaris Majelis Wali Amanat No. BA-431/UN2.MWA/OTL.01/2021

\*\*\*) Efektif sejak 29 Desember 2021 berdasarkan Keputusan Majelis Wali Amanat UI No. 022/SK/MWA-UI/2021

Pada tanggal 31 Desember 2021, UI memiliki 1.744 karyawan Pegawai Negeri Sipil ("PNS") dan 2.722 karyawan non-PNS (tidak diaudit).

UI memiliki entitas anak sebagai berikut:

<u>Entitas anak/ Subsidiaries</u>	<u>Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership</u>	<u>Tahun pendirian/ Year of establishment</u>
<b>Kepemilikan langsung/Direct Ownership</b>		
PT UI Corpora	99.90%	2019
<b>Kepemilikan tidak langsung/Indirect Ownership</b>		
PT UI Advisory	99.90%	2021
PT UI Medikal	99.54%	2021
PT Makara Mas	99.88%	2008
PT Daya Makara UI	99.88%	2004

**1. GENERAL INFORMATION (continued)**

**a. Establishment and general information (continued)**

	2020	
Saleh Husin, S.E., M.Si.	:	<b>Board of Trustees</b>
Prof. drh. Wiku Bakli Bawono Adisasmito, M.Sc., Ph.D. :	:	Chairman
	:	Secretary
Prof. Dr. Nachrowi, M.Sc., M.Phil.	:	<b>Academic Senate</b>
Prof. Yudho Giri Sucahyo, Ph.D., CISA, CISM	:	Chairman
	:	Secretary
Prof. Ari Kuncoro, S.E., M.A., Ph.D.	:	<b>Chairmen of UI</b>
dr. Agustin Kusumayati, M.Sc., Ph.D.	:	Rector
	:	University
	:	Secretary
Prof. Dr. rer. nat. Abdul Haris	:	Vice Rector of Academic and Student Affairs
Vita Silvira S.E., MBA	:	Vice Rector of Finance and Logistic
drg. Nurtami, Ph.D., Sp.OF (K)	:	Vice Rector of Research and Innovation
Prof. Dr. Ir. Dedi Priadi, DEA	:	Vice Rector of Human Resources and Assets
Drs. Hans Kartikahadi, Ak., CPA, CA	:	<b>Audit Committee</b>
Muhammad Ichsan, S.E., M.Si.	:	Chairman
Drs. Haryanto Sahari, CPA, CA	:	Secretary
Wimbanu Widyatmoko, S.H.	:	Members
Mohammad Hassan, MAFIS, QIA, CRMP, CRMA, CA	:	
Myrmie Zachraini Tamin, S.E., MH., CA	:	

\*) Effective since 4 October 2021 based on minutes of election of chairman and secretary Majelis Wali Amanat No. BA-431/UN2.MWA/OTL.01/2021

\*\*\*) Effective since 29 December 2021 based on Majelis Wali Amanat UI Decree No. 022/SK/MWA-UI/2021

As at 31 December 2021, UI has 1,744 Civil Servants ("PNS") and 2,722 non-PNS employees (unaudited).

UI has the following subsidiaries:

	2021	
<u>Bidang usaha/ Nature of business</u>	<u>Jumlah aset/ Total assets</u>	<u>Rugi entitas anak/ Loss of subsidiaries</u>
Perdagangan, jasa konsultasi, dan ritel/ Trading, consulting service, and retail	17,646	543
Jasa konsultasi/ Consulting service	498	457
Perdagangan, aktivitas ilmiah dan teknis, kesehatan, dan industri pengolahan/ Trading, scientific and technical activities, health, and industrial processing	275	-
Perdagangan, pembangunan, industri dan jasa/ Trading, construction, and manufacturing service	4,036	833
Jasa konsultasi/ Consulting service	4,076	131

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN**

Laporan keuangan konsolidasian UI dan entitas anak ("Universitas") telah disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan diotorisasi oleh Pimpinan Universitas pada tanggal 18 April 2022.

Berikut ini adalah kebijakan akuntansi yang signifikan yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian.

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian Universitas telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Laporan keuangan konsolidasian Universitas terdiri atas laporan posisi keuangan, laporan aktivitas, laporan perubahan aset neto, laporan arus kas dan catatan atas laporan keuangan konsolidasian. Jumlah aset neto disajikan berdasarkan pada ada atau tidaknya pembatasan yang ditetapkan oleh pemberi sumber daya.

Pembatasan permanen atau terikat permanen adalah pembatasan penggunaan sumber daya yang ditetapkan oleh pemberi sumber daya yang tidak mengharapkan pembayaran kembali agar sumber daya tersebut dipertahankan secara permanen, tetapi entitas nirlaba diizinkan untuk menggunakan sebagian atau semua penghasilan atau manfaat ekonomi lain yang berasal dari sumber daya tersebut.

Pembatasan temporer atau terikat temporer adalah pembatasan penggunaan sumber daya oleh pemberi sumber daya yang tidak mengharapkan pembayaran kembali yang menetapkan agar sumber daya tersebut dipertahankan sampai dengan periode tertentu atau sampai dengan terpenuhinya keadaan tertentu.

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep harga perolehan, kecuali untuk aset keuangan tertentu yang diakui berdasarkan nilai wajar, serta menggunakan dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian. Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode tidak langsung dengan mengelompokkan arus kas ke dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan. Laporan keuangan konsolidasian disusun menggunakan asumsi kelangsungan usaha

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES**

*The consolidated financial statements of UI and its subsidiaries ("the University") have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards were authorised by the Chairmen of the University on 18 April 2022.*

*Presented below are the significant accounting policies adopted in the preparing of the consolidated financial statements.*

**a. Basis of preparation consolidated financial statements**

*The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.*

*The consolidated financial statements consist of consolidated statement of financial position, statement of activities, statement of changes in net assets, statement of cash flows and notes to the consolidated financial statements. The amount for each class of net assets is presented based on the existence or absence of donor-imposed restrictions*

*Permanently restricted describes restrictions on the use of resources imposed by donors who do not expect repayment, therefore these resources are maintained permanently, but the non-profit entities are allowed to use a portion or all of the income or other economic benefits generated from these resources.*

*Temporarily restricted describes restrictions on the use of resources by donors who do not expect repayment but have imposed restrictions that the resources must be maintained for a certain period or until the fulfillment of certain conditions.*

*The consolidated financial statements have been prepared on the basis of the historical cost, except for financial assets which are recognised at fair value, and also using the accruals basis, except for the consolidated statements of cash flows. The consolidated statements of cash flows have been prepared using the indirect method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities. The consolidated financial statements have been prepared using the going concern assumption.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN  
(lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan Pimpinan Universitas untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Universitas.

Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 4.

**Pernyataan standar akuntansi keuangan ("PSAK") dan interpretasi pernyataan standar akuntansi keuangan ("ISAK") yang berlaku efektif pada tahun 2021**

Universitas telah melakukan penelaahan atas penerapan standar dan interpretasi baru/amandemen yang berlaku efektif pada tahun 2021 dan relevan dengan operasi Universitas. Perubahan kebijakan akuntansi Universitas telah dibuat seperti yang disyaratkan, sesuai dengan ketentuan transisi dalam masing-masing standar.

Berikut adalah standar dan interpretasi yang relevan dengan operasi Universitas dan tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian.

- Amandemen PSAK 22 "Kombinasi Bisnis"
- Amandemen PSAK 55 "Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran"
- Amandemen PSAK 60 "Instrumen Keuangan: Pengungkapan"
- Amandemen PSAK 71 "Instrumen Keuangan"
- Amandemen PSAK 73 "Sewa"
- Penyesuaian tahunan PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan"
- Penyesuaian tahunan PSAK 48 "Penurunan Nilai Aset"

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**a. Basis of preparation consolidated financial statements (continued)**

*The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards, requires the use of certain critical accounting estimates and assumptions. It also requires the Chairmen of the University to exercise their judgement in the process of applying the University's accounting policies.*

*Areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 4.*

***Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretations of Statements of Financial Accounting Standards ("ISAK") which became effective in 2021***

*The University has made an assessment of the implementation of the new/ amended standards and interpretations which became effective in 2021 and relevant to the University's operation. Changes to the University's accounting policies have been made as required, in accordance with the transitional provisions in the respective standards.*

*The following standards and interpretations were relevant to the University's operation and did not result in significant impact to the consolidated financial statements:*

- *Amendment to PSAK 22 "Business Combinations"*
- *Amendment to PSAK 55 "Financial Instrument: Recognition and Measurement"*
- *Amendment to PSAK 60 "Financial Instrument: Disclosures"*
- *Amendment to PSAK 71 "Financial Instruments"*
- *Amendment PSAK 73 "Leases"*
- *Annual improvement to PSAK 1 "Presentation of Financial Statements"*
- *Amendment PSAK 48 "Impairment of Assets"*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN  
(lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

**Standar yang berlaku efektif pada tahun 2022 – 2025**

Berikut ini adalah standar yang relevan dengan operasi Universitas yang telah diterbitkan dan akan berlaku efektif pada tahun 2022 - 2025:

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan"
- Amendemen PSAK 16 "Aset Tetap"
- Amendemen PSAK 22 "Kombinasi Bisnis"
  
- Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan"
- Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan"
- Amendemen PSAK 57 "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi tentang Kontrak Memberatkan - Biaya Memenuhi Kontrak"
- Penyesuaian tahunan PSAK 71 "Instrumen Keuangan"
- Penyesuaian tahunan PSAK 73 "Sewa"

Pada tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, Universitas sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

**b. Prinsip-prinsip konsolidasi**

Entitas anak adalah seluruh entitas dimana Universitas memiliki pengendalian. Universitas mengendalikan entitas lain ketika Universitas terekspos atas, atau memiliki hak untuk, pengembalian yang bervariasi dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi pengembalian tersebut melalui kekuasaannya atas entitas tersebut. Entitas anak dikonsolidasikan secara penuh sejak tanggal dimana pengendalian dialihkan kepada Universitas. Entitas anak tidak dikonsolidasikan lagi sejak tanggal dimana Universitas kehilangan pengendalian.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**a. Basis of preparation consolidated financial statements (continued)**

**Standards which became effective in 2022 – 2025**

The following standards are relevant to the University's operation which have been published and will be effective in 2022 - 2025:

- Amendment to PSAK 1 "Presentation of Financial Statements"
- Amendment to PSAK 16 "Fixed Assets"
- Amendment to PSAK 22 "Business Combinations"
  
- Amendment to PSAK 25 "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors"
- Amendment to PSAK 46 "Income Taxes"
- Amendment to PSAK 57 "Provision, Contingent Liabilities and Contingent Assets regarding Onerous Contract - Cost of Fulfilling a Contract"
- Annual improvement to PSAK 71 "Financial Instruments"
- Annual improvement to PSAK 73 "Lease"

As at the authorisation date of these consolidated financial statements, the University is evaluating the possible impact of the issuance of these financial accounting standards.

**b. Principles of consolidation**

Subsidiaries are all entities over which the University has control. The University controls an entity when the University is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity, and has the ability to affect those returns through its power over the entity. Subsidiaries are fully consolidated from the date on which control is transferred to the University. They are deconsolidated from the date on which that control ceases.



**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN  
(lanjutan)**

**b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)**

Universitas mengakui kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi baik sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan nonpengendali atas aset neto pihak yang diakuisisi. Kepentingan nonpengendali disajikan di aset neto dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari aset neto Universitas.

Transaksi, saldo, dan keuntungan antar entitas dengan Universitas yang belum direalisasi telah dieliminasi. Kerugian yang belum direalisasi juga dieliminasi. Jika diperlukan, nilai yang dilaporkan oleh entitas anak telah diubah untuk menyesuaikan dengan kebijakan akuntansi yang diadopsi oleh Universitas.

**c. Penjabaran mata uang asing**

**(i) Mata uang fungsional dan penyajian**

Akun yang disertakan dalam laporan keuangan konsolidasian setiap entitas anggota Universitas diukur menggunakan mata uang yang sesuai dengan lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi ("mata uang fungsional").

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional dan penyajian Universitas.

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian dibulatkan dan disajikan dalam jutaan Rupiah ("Rp"), kecuali dinyatakan lain.

**(ii) Transaksi dan saldo**

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada setiap tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah menggunakan kurs penutup.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**b. Principles of consolidation (continued)**

*The University recognises any non-controlling interest in the acquiree on an acquisition-by-acquisition basis, either at fair value or at the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets. Non-controlling interest is reported as net assets in the consolidated statement of financial position, separate from the University's net assets.*

*Inter-company transactions, balances and unrealised gains on transactions between entities and the University are eliminated. Unrealised losses are also eliminated. When necessary, amounts reported by subsidiaries have been adjusted to conform to the University's accounting policies.*

**c. Foreign currency translation**

**(i) Functional and presentation currency**

*Items included in the consolidated financial statements of each of the University's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the "functional currency").*

*The consolidated financial statements are presented in Rupiah, which is the functional and presentation currency of the University.*

*Figures in the consolidated financial statements are rounded to and expressed in millions of Rupiah ("Rp"), unless otherwise stated.*

**(ii) Transactions and balances**

*Foreign currency transactions are translated into Rupiah using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions. At each reporting date, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are translated into Rupiah using the closing exchange rate.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG SIGNIFIKAN  
(lanjutan)**

**c. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)**

**(ii) Transaksi dan saldo (lanjutan)**

Kurs yang digunakan sebagai acuan adalah kurs yang dikeluarkan oleh Bank Indonesia. Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dalam mata uang asing dan dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dan penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing secara umum diakui di dalam laporan aktivitas konsolidasian.

**d. Instrumen keuangan**

**(a) Aset keuangan**

Universitas mengklasifikasikan aset keuangannya dalam kategori pengukuran berikut:

1. aset keuangan yang diukur pada nilai wajar (baik melalui penghasilan komprehensif lain, atau melalui laporan aktivitas konsolidasian), dan
2. aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi

Klasifikasi tersebut tergantung pada model bisnis Universitas untuk mengelola aset keuangan dan persyaratan kontraktual arus kas.

Untuk aset yang diukur pada nilai wajar, keuntungan dan kerugian akan dicatat dalam laporan aktivitas konsolidasian atau penghasilan komprehensif lain. Untuk investasi pada instrumen utang, hal ini akan bergantung pada model bisnis dimana investasi tersebut diadakan. Untuk investasi pada instrumen ekuitas yang tidak dimiliki untuk diperdagangkan, hal ini akan tergantung pada apakah Universitas telah melakukan pemilihan faktorbatakan pada saat pengakuan awal untuk mencatat investasi ekuitas pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**c. Foreign currency translation (continued)**

**(ii) Transactions and balances (continued)**

Exchange rate used as benchmark is the rate which is issued by Bank Indonesia. Foreign exchange gains or losses resulting from the settlement of such transactions, and from the translation at the end of year's exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies, are recognised in the consolidated statement of activities.

**d. Financial instruments**

**(a) Financial assets**

The University classifies its financial assets in the following measurement categories:

1. those to be measured subsequently at fair value (either through other comprehensive income, or through consolidated statement of activities), and
2. those to be measured at amortised cost.

The classification depends on the University's business model for managing the financial assets and the contractual terms of the cash flows.

For assets measured at fair value, gains and losses will either be recorded in consolidated statement of activities or other comprehensive income. For investments in debt instruments, this will depend on the business model in which the investment is held. For investments in equity instruments that are not held for trading, this will depend on whether the University has made an irrevocable election at the time of initial recognition to account for the equity investment at fair value through other comprehensive income.

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING**  
(lanjutan)

**d. Instrumen keuangan (lanjutan)**

**(a) Aset keuangan (lanjutan)**

Instrumen utang

Universitas mereklasifikasi investasi utang jika dan hanya jika model bisnis untuk mengelola aset tersebut berubah. Pada pengakuan awal, Universitas mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah, dalam hal aset keuangan bukan nilai wajar melalui laporan aktivitas konsolidasian (FVPL), biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan aset keuangan. Biaya transaksi dari aset keuangan yang diklasifikasikan sebagai FVPL dibebankan pada laporan aktivitas konsolidasian.

Pengukuran selanjutnya instrumen utang bergantung pada model bisnis Universitas dalam mengelola aset dan karakteristik arus kas dari aset tersebut. Ada tiga kategori pengukuran yang digunakan Universitas dalam mengklasifikasikan instrumen utangnya:

- Biaya perolehan diamortisasi: Aset yang dimiliki untuk mengumpulkan arus kas kontraktual dimana arus kas tersebut hanya mewakili pembayaran pokok dan bunga diukur dengan biaya perolehan diamortisasi. Keuntungan atau kerugian dari investasi utang yang selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan bukan merupakan bagian dari hubungan lindung nilai, diakui dalam laporan aktivitas konsolidasian pada saat aset tersebut dihentikan pengakuannya atau penurunan nilainya. Pendapatan bunga dari aset keuangan tersebut dimasukkan ke dalam pendapatan keuangan dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES**  
(continued)

**d. Financial instruments (continued)**

**(a) Financial assets (continued)**

Debt instrument

University reclassifies debt investments when and only when its business model for managing those assets changes. At initial recognition, University measures a financial asset at its fair value plus, in the case of a financial asset not at fair value through consolidated statement of activities (FVPL), transaction costs that are directly attributable to the acquisition of the financial asset. Transaction costs of financial assets carried at FVPL are expensed in consolidated statement of activities.

Subsequent measurement of debt instruments depends on University's business model for managing the asset and the cash flow characteristics of the asset. There are three measurement categories into which University classifies its debt instruments:

- Amortised cost: Assets that are held for collection of contractual cash flows where those cash flows represent solely payments of principal and interest are measured at amortised cost. A gain or loss on a debt investment that is subsequently measured at amortised cost and is not part of a hedging relationship is recognised in consolidated statement of activities when the asset is derecognised or impaired. Interest income from these financial assets is included in finance income using the effective interest rate method.

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING (lanjutan)      2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**

**d. Instrumen keuangan (lanjutan)**

**d. Financial instruments (continued)**

(a) Aset keuangan (lanjutan)

(a) Financial assets (continued)

Instrumen utang (lanjutan)

Debt instrument (continued)

- Nilai wajar melalui penghasilan komprehensif (FVOCI): Aset yang dimiliki untuk mendapatkan arus kas kontraktual dan untuk menjual aset keuangan, di mana arus kas aset tersebut hanya atas pembayaran pokok dan bunga, diukur pada FVOCI. Perubahan nilai tercatat dilakukan melalui penghasilan komprehensif lain, kecuali untuk pengakuan keuntungan atau kerugian penurunan nilai, pendapatan bunga dan keuntungan dan kerugian selisih kurs yang diakui dalam laporan aktivitas konsolidasian. Ketika aset keuangan dihentikan pengakuannya, keuntungan atau kerugian kumulatif yang sebelumnya diakui di penghasilan komprehensif lain direklasifikasi dari ekuitas ke laporan aktivitas konsolidasian dan diakui dalam pendapatan/(beban) lain-lain.

- *Fair value through other comprehensive income (FVOCI): Assets that are held for collection of contractual cash flows and for selling the financial assets, where the assets' cash flows represent solely payments of principal and interest, are measured at FVOCI. Movements in the carrying amount are taken through OCI, except for the recognition of impairment gains or losses, interest revenue and foreign exchange gains and losses which are recognised in consolidated statement of activities. When the financial asset is derecognised, the cumulative gain or loss previously recognised in OCI is reclassified from equity to consolidated statement of activities and recognised in other gains/ (losses).*

Pendapatan bunga dari aset keuangan tersebut dimasukkan ke dalam pendapatan lain-lain dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Keuntungan dan kerugian selisih kurs disajikan dalam beban lain-lain.

*Interest income from these financial assets is included in finance income using the effective interest rate method. Foreign exchange gains and losses are presented in other gains and losses and impairment expenses in other expenses.*

- Nilai wajar melalui laporan aktivitas konsolidasian (FVPL): Aset yang tidak memenuhi kriteria untuk biaya perolehan diamortisasi atau FVOCI diukur pada nilai wajar melalui laporan aktivitas konsolidasian. Pada 31 Desember 2021, Universitas tidak memiliki instrumen utang yang diukur pada nilai wajar melalui laporan aktivitas konsolidasian.

- *Fair value through consolidated statement of activities (FVPL): Assets that do not meet the criteria for amortised cost or FVOCI are measured at fair value through consolidated statement of activities. As at 31 December 2021, the University does not have any debt instrument measured at fair value through consolidated statement of activities.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING**  
(lanjutan)

**d. Instrumen keuangan (lanjutan)**

**(a) Aset keuangan (lanjutan)**

Instrumen ekuitas

Universitas selanjutnya mengukur semua investasi ekuitas pada nilai wajar. Jika manajemen Universitas telah memilih untuk menyajikan keuntungan dan kerugian nilai wajar atas investasi ekuitas dalam penghasilan komprehensif lain, tidak ada reklasifikasi keuntungan dan kerugian nilai wajar ke laporan aktivitas konsolidasian setelah penghentian pengakuan investasi tersebut. Dividen dari investasi semacam itu tetap diakui dalam laporan aktivitas konsolidasian sebagai pendapatan hasil investasi portofolio ketika hak Universitas untuk menerima pembayaran ditetapkan.

Perubahan nilai wajar aset keuangan yang diklasifikasikan sebagai FVPL diakui dalam keuntungan/(kerugian) lain-lain dalam laporan aktivitas konsolidasian sebagaimana berlaku. Kerugian penurunan nilai (dan pemulihan kerugian penurunan nilai) atas investasi ekuitas yang diklasifikasikan sebagai FVOCI tidak dilaporkan secara terpisah dari perubahan nilai wajar lainnya.

Pada 31 Desember 2021, Universitas tidak memiliki instrumen ekuitas yang diukur pada FVPL dan FVOCI.

**(b) Liabilitas keuangan**

Pada tanggal 31 Desember 2021, Universitas hanya memiliki liabilitas keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi yang terdiri atas utang usaha dan lain-lain dan akrual. Setelah pengakuan awal, yaitu pada nilai wajar ditambah biaya transaksi, Universitas mengukur seluruh liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif. Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas keuangan telah dilunasi.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES**  
(continued)

**d. Financial instruments (continued)**

**(a) Financial assets (continued)**

Equity instrument

The University subsequently measures all equity investments at fair value. Where the University's management has elected to present fair value gains and losses on equity investments in other comprehensive income, there is no subsequent reclassification of fair value gains and losses to consolidated statement of activities following the derecognition of the investment. Dividends from such investments continue to be recognised in consolidated statement of activities as other income when the University's right to receive payments is established.

Changes in the fair value of financial assets at FVPL are recognised in other gains/(losses) in the consolidated statement of activities as applicable. Impairment losses (and reversal of impairment losses) on equity investments measured at FVOCI are not reported separately from other changes in fair value.

As at 31 December 2021, the University does not have any equity instrument measured at FVPL and FVOCI.

**(b) Financial liabilities**

As at 31 December 2021, the University only has financial liabilities measured at amortised cost that comprise of trade and other payables and accruals. After initial recognition, which is at fair value plus transaction costs, the University measured all financial liabilities at amortised cost using effective interest rate method. Financial liabilities are derecognised when the financial liabilities have been settled.

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING**  
(lanjutan)

**d. Instrumen keuangan (lanjutan)**

**(c) Instrumen keuangan disalinghapuskan**

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disalinghapuskan dan jumlah netonya dilaporkan pada laporan posisi keuangan konsolidasian ketika terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan adanya niat untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan.

Hak saling hapus tidak kontingen atas peristiwa di masa depan dan dapat dipaksakan secara hukum dalam operasional normal dan dalam peristiwa gagal bayar, atau peristiwa kepailitan atau kebangkrutan Universitas atau pihak lawan.

**e. Penurunan nilai aset keuangan**

Pada akhir setiap periode pelaporan, Universitas menilai apakah terdapat bukti objektif bahwa aset keuangan atau kelompok aset keuangan telah mengalami penurunan nilai. Aset keuangan atau kelompok aset keuangan diturunkan nilainya dan kerugian atas penurunan nilai terjadi hanya jika terdapat bukti objektif bahwa penurunan nilai merupakan akibat dari satu atau lebih peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset ("peristiwa kerugian") dan peristiwa (atau peristiwa-peristiwa) kerugian tersebut memiliki dampak pada estimasi arus kas masa datang atas aset keuangan atau kelompok aset keuangan yang dapat diestimasi secara andal.

**f. Kas dan setara kas**

Kas terdiri dari saldo kas di tangan dan kas di bank yang tidak dibatasi penggunaannya dan tidak dijamin.

Setara kas adalah investasi jangka pendek yang sangat likuid yang dapat dicairkan menjadi sejumlah kas yang telah diketahui jumlahnya dengan periode jatuh tempo 3 bulan atau kurang dari tanggal perolehan serta tidak dijamin dan tidak dibatasi penggunaannya.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES**  
(continued)

**d. Financial instruments (continued)**

**(c) Offsetting financial instruments**

*Financial assets and liabilities are offset and the net amount is reported in the consolidated statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amount and there is an intention either to settle on a net basis, or to realise the asset and settle the liability simultaneously.*

*The legally enforceable right must not be contingent on future events and must be enforceable in the normal course of business and in the event of default insolvency or bankruptcy of the University or the counterparty.*

**e. Impairment of financial assets**

*At the end of each reporting period, the University assesses whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired. A financial asset or a group of financial assets is impaired, and impairment losses are incurred, only if there is objective evidence of impairment as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the asset (a "loss event") and that loss event (or events) has an impact on the estimated future cash flows of the financial asset or group of financial assets that can be reliably estimated.*

**f. Cash and cash equivalents**

*Cash consists of cash on hand and cash in banks which are not restricted or warranted.*

*Cash equivalents are short-term investments which are highly liquid and can be diluted into a known amount of cash with original maturities of 3 months or less from the acquisition date and are not warranted nor restricted.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING  
(lanjutan)**

**f. Kas dan setara kas (lanjutan)**

Deposito berjangka yang jatuh temponya lebih dari 3 bulan dan kurang dari 12 bulan, disajikan sebagai investasi jangka pendek, sedangkan yang jatuh temponya lebih dari 12 bulan disajikan sebagai investasi jangka panjang.

**g. Piutang usaha dan lain-lain**

Piutang usaha dan lain-lain diklasifikasikan sebagai aset lancar jika diperkirakan dapat ditagih dalam waktu satu tahun atau kurang. Jika tidak, piutang disajikan sebagai aset tidak lancar.

Piutang usaha dan piutang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif, apabila dampak pendiskontoan signifikan, dikurangi provisi atas penurunan nilai.

Penyisihan piutang ragu-ragu diukur berdasarkan kerugian kredit ekspektasian dengan melakukan penelaahan atas kolektibilitas saldo secara individual atau kolektif sepanjang umur piutang usaha menggunakan pendekatan yang disederhanakan dengan mempertimbangkan informasi yang bersifat perkiraan masa depan (*forward looking*) yang dilakukan setiap akhir periode pelaporan.

Jumlah kerugian penurunan nilai diakui pada laporan aktivitas konsolidasian dan disajikan dalam "beban lain-lain". Ketika piutang usaha dan lain-lain, yang rugi penurunan nilainya telah diakui, tidak dapat ditagih pada periode selanjutnya, maka piutang tersebut dihapusbukukan dengan mengurangi akun penyisihan. Jumlah yang selanjutnya dapat ditagih kembali atas piutang yang sebelumnya telah dihapusbukukan, dikreditkan terhadap "beban lain-lain" pada laporan aktivitas konsolidasian.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**f. Cash and cash equivalents (continued)**

*Time deposits with original maturities of more than 3 months and less than 12 months, are presented as short-term investments, whilst for the original maturities more than 12 months, are presented as part of long-term investments.*

**g. Trade and other receivables**

*Trade and other receivables are classified as current assets if they are expected to be collectible within one year or less. If not, receivables are presented as non-current assets.*

*Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method, if the impact of discounting is significant, less any provision for impairment.*

*Provision for doubtful receivables are measured based on expected credit losses by reviewing the collectibility of individual or collective balances in a lifetime of trade receivables using a simplified approach with considering the forward-looking information at the end of each reporting period.*

*The amount of the impairment loss is recognised in consolidated statement of activities within "other expenses". When a trade and non-trade receivable for which an impairment allowance had been recognised becomes uncollectible in a subsequent period, it is written off against the allowance account. Subsequent recoveries of amounts previously written off are credited against "other expenses" in consolidated statement of activities.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING  
(lanjutan)**

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**h. Aset tetap**

**h. Fixed assets**

Aset tetap dinyatakan sebesar biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, jika ada.

*Fixed assets are stated at cost less accumulated depreciation and impairment, if any.*

Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus. Penyusutan atas aset tetap berdasarkan estimasi masa manfaat sebagai berikut:

*Depreciation is calculated using the straight-line method. Fixed assets are depreciated based on the following estimated useful lives:*

	Tahun/ Year	
Bangunan dan infrastruktur	30 - 50	<i>Building and infrastructure</i>
Mesin, peralatan laboratorium, dan medis	3 - 10	<i>Machinery, laboratory and medical equipment</i>
Perabot dan peralatan kantor	4 - 5	<i>Furniture and office equipment</i>
Kendaraan	7	<i>Vehicle</i>
Pengembangan atas tanah	10 - 50	<i>Land improvement</i>
Pengembangan atas bangunan	10	<i>Building improvement</i>
Aset tetap lainnya	4	<i>Other fixed assets</i>

Biaya-biaya setelah pengakuan awal diakui sebagai bagian nilai tercatat aset atau aset yang terpisah, sebagaimana mestinya, hanya jika besar kemungkinan Universitas mendapat manfaat ekonomis di masa depan berkenaan dengan aset tersebut dan biaya perolehan aset tersebut dapat diukur dengan andal. Nilai tercatat dari komponen yang diganti dihapuskan. Biaya perbaikan dan pemeliharaan dibebankan ke dalam laporan aktivitas konsolidasian dalam periode keuangan ketika biaya tersebut terjadi.

*Subsequent costs are included in the asset's carrying amount or recognised as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the University and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognised. All other repairs and maintenance costs are charged to the consolidated statement of activities during the financial period in which they are incurred.*

Akumulasi biaya konstruksi bangunan dikapitalisasi sebagai "Aset dalam penyelesaian". Biaya tersebut direklasifikasi ke akun aset tetap saat proses konstruksi atau pemasangan selesai. Penyusutan dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan.

*The accumulated costs of the construction of buildings are capitalised as "Construction in progress". These costs are reclassified to the fixed assets when the construction and/or installation is completed. Depreciation is charged from the date when assets are ready for use.*

Hibah diakui ketika terdapat keyakinan yang memadai bahwa Universitas akan mematuhi kondisi yang melekat pada hibah tersebut dan hibah akan diterima.

*Grants are recognised when there is reasonable assurance that the University will comply with the conditions attached to them and the grants will be received.*



**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING**  
(lanjutan)

**h. Aset tetap (lanjutan)**

Hibah diakui dalam laporan aktivitas konsolidasian dengan dasar yang sistematis selama periode Universitas mengakui sebagai beban dan biaya terkait yang dimaksudkan akan dikompensasikan dengan hibah. Hibah yang menjadi piutang Universitas sebagai kompensasi atas beban atau kerugian yang telah terjadi atau dalam rangka dukungan keuangan kepada Universitas segera tanpa biaya-biaya terkait di masa depan, diakui dalam laporan aktivitas konsolidasian pada periode hibah tersebut menjadi piutang.

Aset tetap yang diperoleh melalui hibah dicatat dalam kategori aset tetap yang sesuai dan diukur menggunakan nilai wajar berdasarkan hasil penilaian oleh penilai independen atau sebesar biaya perolehan yang dikeluarkan oleh pemberi hibah.

**i. Penurunan nilai aset non-keuangan**

Aset non-keuangan diuji atas penurunan nilai ketika terdapat indikasi bahwa nilai tercatatnya mungkin tidak dapat dipulihkan. Kerugian atas penurunan nilai diakui di laporan aktivitas konsolidasian sebesar selisih lebih nilai tercatat aset atas jumlah terpulihkan, yaitu yang lebih tinggi antara nilai wajar aset dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai aset. Dalam menentukan penurunan nilai, aset dikelompokkan pada tingkat yang paling rendah dimana terdapat arus kas yang dapat diidentifikasi. Aset non-keuangan yang mengalami penurunan nilai diuji setiap tanggal pelaporan untuk menentukan apakah terdapat kemungkinan pemulihan penurunan nilai.

**j. Dana abadi**

Dana abadi merupakan dana hibah suatu program penghimpunan dana yang hasil investasinya akan dimanfaatkan untuk membantu pengembangan pendidikan dan pembelajaran di Universitas. Pembentukan dana ini ditetapkan peruntukannya oleh pemberi sumber daya dan disimpan dalam bentuk deposito berjangka dan reksadana.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES**  
(continued)

**h. Fixed assets (continued)**

*Grants are recognised in consolidated statement of activities on a systematic basis over the periods in which University recognises as expenses the related costs for which the grants are intended to compensate. A grant that becomes University's receivable as compensation for expenses or losses already incurred or for the purpose of giving immediate financial support to the University with no future related costs shall be recognised in consolidated statement of activities of the period in which it becomes receivable.*

*Fixed assets obtained from grants are recorded in the appropriate category of fixed assets and measured using fair value based on a valuation by an independent appraisal or historical costs disbursed by the grantor.*

**i. Impairment of non-financial assets**

*Non-financial assets are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount of assets may not be recoverable. Loss on impairment is recognised in the consolidated statement of activities for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount, which is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use. For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash inflows. Non-financial assets that suffer impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.*

**j. Endowment funds**

*The endowment funds are grants collection program in which the result of investment is utilised to assist the development of education and learning at the University. The use of the funding is imposed by the donors and invested in the form of time deposits and mutual funds.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING  
(lanjutan)**

**j. Dana abadi (lanjutan)**

Pendapatan investasi dan pengembangan dana abadi dicatat dalam laporan aktivitas konsolidasian pada saat periode terjadinya sebagai pendapatan terbatas atau tidak terbatas sesuai dengan ketentuan pembatasan yang diterapkan pada dana abadi.

**k. Utang usaha dan utang lain-lain**

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal atau dari pemasok. Utang lain-lain adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan di luar usaha normal. Utang usaha dan utang lain-lain diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalam siklus operasi normal, jika lebih lama). Jika tidak, utang usaha tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

Utang usaha dan utang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif.

**l. Kewajiban imbalan pasca kerja**

**Imbalan kerja jangka pendek**

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

**Imbalan pensiun**

Sesuai dengan Surat Keputusan Rektor No. 192/UN2.R4/SDM.03.03/2015, Universitas menyediakan imbalan pensiun minimum yang merupakan program pensiun imbalan pasti.

Program imbalan pasti adalah program pensiun yang menetapkan jumlah imbalan pensiun yang akan diterima seorang karyawan pada saat pensiun, biasanya tergantung oleh satu faktor atau lebih, misalnya usia, masa bekerja dan kompensasi.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**j. Endowment funds (continued)**

*Investment income and appreciation of endowment funds are recorded in the consolidated statement of activities in the period in which it arises as either restricted or unrestricted revenue according to the terms of the restrictions applied to the endowment funds.*

**k. Trade and other payables**

*Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Other payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired outside ordinary course of business from suppliers. Trade and other payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer). If not, they are presented as non-current liabilities.*

*Trade and other payables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method.*

**l. Post-employment benefit obligations**

**Short-term employee benefits**

*Short-term employee benefits are recognised when they are accrued to the employees.*

**Pension obligations**

*In accordance with Decision Letter of Rector No. 192/UN2.R4/SDM.03.03/2015, the University provides a minimum pension benefits which represents a defined benefit pension plan.*

*A defined benefit plan is a pension plan that defines an amount of pension benefit that an employee will receive on retirement, usually dependent on one or more factors such as age, years of service and compensation.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

<b>2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING (lanjutan)</b>	<b>2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)</b>
<p><b>l. Kewajiban imbalan pasca kerja (lanjutan)</b></p> <p><b>Imbalan pensiun (lanjutan)</b></p> <p>Liabilitas sehubungan dengan program imbalan pasti diakui pada laporan posisi keuangan sebesar nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal pelaporan dan disesuaikan dengan laba atau rugi aktuarial dan biaya jasa lalu. Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode <i>projected unit credit</i>.</p> <p>Nilai kini liabilitas imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan arus kas keluar di masa depan dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah jangka panjang pada akhir periode pelaporan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sesuai dengan liabilitas imbalan pensiun yang bersangkutan.</p> <p>Biaya jasa lalu yang timbul dari amandemen atau kurtailmen program diakui sebagai beban dalam laporan aktivitas konsolidasian pada saat terjadinya.</p> <p>Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasca kerja yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial langsung diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lainnya. Akumulasi saldo pengukuran kembali kewajiban imbalan pasca kerja kembali dilaporkan di saldo aset neto.</p>	<p><b>l. Post-employment benefit obligations (continued)</b></p> <p><b>Pension obligations (continued)</b></p> <p><i>The liability recognised in the statement of financial position in respect of the defined benefit plan is the present value of the defined benefit obligations at the reporting date together with adjustments for actuarial gains or losses and past service costs. The defined benefit obligations are calculated annually by an independent actuary using the projected unit credit method.</i></p> <p><i>The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using yields of government bonds at the reporting period that are denominated in Rupiah, in which the benefits will be paid and that have terms to maturity similar to the related pension obligations.</i></p> <p><i>Past service costs arising from amendment or curtailment programs are recognised as expenses in consolidated statement of activities when incurred.</i></p> <p><i>Remeasurement of post-employment benefit obligations arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are directly recognised in other comprehensive income. Accumulated remeasurements of post-employment benefit obligations are reported in net assets.</i></p>
<p><b>m. Pendapatan dan beban</b></p> <p>Dalam menentukan pengakuan pendapatan, Universitas melakukan penilaian transaksi melalui lima langkah analisa berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Identifikasi kontrak dengan pelanggan.</li> <li>2) Identifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak. Kewajiban pelaksanaan adalah janji dalam kontrak untuk mentransfer barang atau jasa yang berbeda kepada pelanggan.</li> </ol>	<p><b>m. Revenue and expenses</b></p> <p><i>In determining revenue recognition, the University performs analysis of transaction through the following five steps of assessment:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <i>Identify contract(s) with a customer.</i></li> <li>2) <i>Identify the performance obligation in the contract. Performance obligation are promises in a contract to transfer to a customer goods or services that are distinct.</i></li> </ol>

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING  
(lanjutan)**

**m. Pendapatan dan beban (lanjutan)**

- 3) Penentuan harga transaksi. Harga transaksi adalah jumlah imbalan yang diharapkan menjadi hak Universitas sebagai imbalan untuk mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan.
- 4) Mengalokasikan harga transaksi untuk setiap kewajiban pelaksanaan atas dasar harga jual berdiri sendiri relatif dari setiap barang atau jasa berbeda yang dijanjikan dalam kontrak.
- 5) Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan dipenuhi dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan (yaitu ketika pelanggan memperoleh kendali atas barang atau jasa tersebut).

Kewajiban pelaksanaan dapat dipenuhi dalam kondisi sebagai berikut:

- a. Pada waktu tertentu (terutama terkait dengan pendapatan biaya registrasi, jasa laboratorium, rawat jalan dan obat-obatan yang hanya terdiri dari satu kewajiban pelaksanaan dimana pendapatan diakui pada waktu pekerjaan telah selesai dilakukan); atau
- b. Sepanjang waktu (terutama terkait dengan pendapatan penyelenggaraan pendidikan, konsultasi, dan penelitian yang kewajiban pelaksanaannya diterima oleh pelanggan secara bertahap). Untuk kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi sepanjang waktu, Universitas memilih ukuran kemajuan yang sesuai untuk menentukan jumlah pendapatan yang harus diakui ketika kewajiban pelaksanaan dipenuhi.

Pembayaran harga transaksi berbeda untuk setiap kontrak. Aset kontrak diakui setelah imbalan yang dibayarkan oleh pelanggan kurang dari saldo kewajiban pelaksanaan yang telah dipenuhi.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**m. Revenue and expenses (continued)**

- 3) Determine the transaction price. Transaction price is the amount of consideration to which an University expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer.
- 4) Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract.
- 5) Recognise revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of that goods or services).

A performance obligation may be satisfied at the following:

- a. Point in time (primarily related to revenue from registration fee, laboratory service, out-patient and medicines which only consists of one performance obligation where revenue is recognised when the service has been rendered); or
- b. Over time (primarily related to revenue from education, consultation, and research where the customer received performance obligations by stages). For a performance obligation satisfied over time, the University selects an appropriate measure of progress to determine the amount of revenue that should be recognised as the performance obligation is satisfied.

Payment of the transaction price is different for each contract. A contract asset is recognised once the consideration paid by the customer is less than the balance of performance obligation which has been satisfied.

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING  
(lanjutan)**

**m. Pendapatan dan beban (lanjutan)**

Liabilitas kontrak diakui setelah imbalan yang dibayarkan oleh pelanggan lebih dari saldo kewajiban pelaksanaan yang telah dipenuhi. Aset kontrak disajikan sebagai "Piutang usaha" dan liabilitas kontrak disajikan sebagai "Pendapatan diterima di muka".

Pendapatan Universitas berasal dari aktivitas sebagai berikut:

- 1) Pendapatan operasional yang terdiri dari pendapatan penyelenggaraan pendidikan, pendapatan kerjasama pendidikan dan kemitraan lainnya, dan penelitian.
- 2) Hibah, sumbangan beasiswa, dana abadi, dan donasi bersyarat
- 3) Dana pemerintah dan bantuan pendanaan pendidikan (Bantuan Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum ("BP PTNBH"))
- 4) Pendapatan lain-lain

Kriteria tertentu juga harus terpenuhi untuk setiap aktivitas Universitas seperti yang dijelaskan di bawah:

**1) Operasional**

Pendapatan operasional diakui saat jasa telah diberikan kepada mahasiswa atau saat suatu kondisi dalam kontrak dengan pihak eksternal telah terpenuhi. Uang Pangkal ("UP"), yang juga merupakan bagian dari pendapatan operasional, diakui saat komitmen kontrak telah dipenuhi.

**2) Hibah, sumbangan, dana abadi, dan donasi bersyarat**

Pendapatan hibah, sumbangan, dana abadi, dan donasi bersyarat diakui berdasarkan komitmen hukum/kontrak atau saat suatu ketentuan dalam perjanjian telah dipenuhi. Apabila tidak terdapat ketentuan yang harus dipenuhi, pendapatan akan diakui segera, saat pendapatan dapat diterima.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**m. Revenue and expenses (continued)**

*The contract liability will be recognised as revenue when the performance obligation has been satisfied. Contract assets are presented under "Trade receivables" and contract liabilities are presented under "Unearned revenues"*

*University revenue derived from the activities as follows:*

- 1) Operating income which consists of income from the provision of education, income from educational cooperation and other partnerships, and research.*
- 2) Grants, scholarship donations, endowments and conditional donations*
- 3) Government funds and education funding assistance (Funding Assistance for Legal Entity State Universities ("BP PTNBH"))*
- 4) Other income*

*Specific criteria have been met for each of the University's activities as described below:*

**1) Operational**

*Operational revenue is recognised when the services are rendered to the students or the terms of the contract with external parties have been satisfied. Initial tuition fee ("UP"), which is also part of operational revenue, is recognised based on contractual commitments are met.*

**2) Grants, donations, endowments and donations with conditional commitment**

*Revenue from grants, donations, endowments and donations with conditional commitment is recognised based on legal/contractual commitments or when the performance related conditions specified in the agreements are met. In the absence of performance conditions, revenue is recognised as soon as it becomes receivable.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

<b>2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING (lanjutan)</b>	<b>2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)</b>
<p><b>m. Pendapatan dan beban (lanjutan)</b></p> <p>3) Dana BPPTN dan APBN</p> <p>Pendapatan dana BPPTN dan APBN diakui saat Universitas berhak atas sejumlah dana dimana ketentuan yang disyaratkan telah terpenuhi.</p> <p>4) Pendapatan lain-lain</p> <p>Merupakan pendapatan bunga dari rekening giro dan deposito berjangka yang diakui saat pendapatan dapat diterima.</p> <p>Beban diakui pada saat terjadi dengan menggunakan dasar akrual.</p> <p><b>n. Perpajakan</b></p> <p>Pajak penghasilan kini dihitung menggunakan tarif pajak dan undang-undang perpajakan yang berlaku pada tanggal pelaporan.</p> <p>Sesuai dengan Surat Edaran Direktorat Jenderal Pajak No. SE-34/PJ/2017 tentang "Penegasan Perlakuan Perpajakan Bagi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum", Universitas sebagai PTN BH adalah subjek pajak penghasilan badan dimana pajak akan dikenakan atas kenaikan aset neto yang telah disesuaikan dengan koreksi fiskal berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku.</p> <p>Kenaikan aset neto yang telah disesuaikan akan dikecualikan dari perhitungan pajak jika kenaikan tersebut akan dimanfaatkan sebagai pengeluaran belanja modal dalam waktu empat tahun semenjak diperoleh.</p> <p>Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku atau yang secara substantif berlaku pada akhir periode pelaporan.</p> <p>Pajak penghasilan tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak atas aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian. Pajak penghasilan tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan dan diharapkan diterapkan ketika aset pajak tangguhan direalisasikan atau liabilitas pajak tangguhan diselesaikan.</p>	<p><b>m. Revenue and expenses (continued)</b></p> <p>3) BPPTN and APBN funds</p> <p>The revenue from BPPTN and APBN funds is recognised when the University is entitled to the funds subject to any performance related conditions being met.</p> <p>4) Other revenues</p> <p>This represents the interest income arising from cash in banks and time deposits that is recognised as soon as it becomes receivable.</p> <p>Expenses are recognised when they are incurred on an accrual basis.</p> <p><b>n. Taxation</b></p> <p>The current income tax is calculated using tax rates and tax laws that have been enacted at the reporting date.</p> <p>According to the Circulation Letter of Director General of Tax No. SE-34/PJ/2017 regarding "The Affirmation of Tax Treatment for State University with Legal Entity", the University as PTNBH is subject to corporate income tax in which the tax will be applied on the increase of net assets that has been adjusted with the fiscal corrections according to the prevailing tax regulations.</p> <p>The increase of net assets adjusted will be excluded from income tax calculation if the increase is planned to be utilised for the capital expenditures within four years of being earned.</p> <p>The current income tax charge is calculated on the basis of the tax laws enacted or substantively enacted at the end of the reporting period</p> <p>Deferred income tax is provided using the liability method, on temporary differences which arise from the difference between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements. Deferred income tax is determined using tax rates (and laws) that have been enacted or substantially enacted by the end of the reporting period and are expected to apply when the related deferred income tax asset is realised or the deferred income tax liability is settled.</p>

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**2. KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING  
(lanjutan)**

**n. Perpajakan (lanjutan)**

Aset pajak tangguhan diakui apabila besar kemungkinan jumlah penghasilan kena pajak di masa mendatang akan memadai untuk dikompensasikan dengan perbedaan temporer yang dapat dimanfaatkan.

**3. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN**

**Faktor-faktor risiko keuangan**

Aktivitas Universitas rentan terhadap berbagai risiko keuangan: risiko nilai mata uang, risiko kredit dan risiko likuiditas. Program manajemen risiko Universitas secara keseluruhan dipusatkan pada pasar keuangan yang tidak dapat diprediksi dan Universitas berusaha untuk memperkecil efek yang berpotensi merugikan kinerja keuangan Universitas.

Manajemen risiko keuangan dilaksanakan di bawah pengawasan Pimpinan Universitas.

Risiko nilai tukar mata uang asing

Universitas rentan terhadap risiko nilai tukar mata uang asing yang timbul dari kas dan setara kas, investasi jangka pendek, piutang usaha dan lain-lain, utang usaha dan lain-lain dalam mata uang selain mata uang fungsional Universitas yaitu Rupiah. Mata uang utama yang menimbulkan risiko nilai tukar mata uang asing bagi Universitas adalah Dolar Amerika Serikat ("USD").

Universitas tidak melakukan lindung nilai atas eksposur nilai tukar mata uang asing. Untuk mengelola eksposur atas nilai tukar mata uang asing tersebut, kebijakan Universitas untuk memastikan bahwa total eksposur tetap pada batas yang dapat diterima adalah dengan menjual atau membeli valuta asing dengan kurs spot saat diperlukan untuk mengatasi ketidakseimbangan jangka pendek.

Pada tanggal 31 Desember 2021, jika Rupiah menguat/melemah sebesar 5% terhadap USD dengan seluruh variabel lain konstan, aset neto menjadi lebih tinggi/rendah sebesar Rp 4.535 (2020: lebih rendah/tinggi sebesar Rp 3.579), terutama diakibatkan keuntungan/kerugian dari penjabaran aset moneter bersih.

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES  
(continued)**

**n. Taxation (continued)**

*Deferred tax assets are recognised to the extent that it is probable that future taxable income will be available against which the deductible temporary differences can be utilised.*

**3. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**

**Financial risk factors**

*The University's activities expose it to a variety of financial risks: foreign exchange risk, credit risk and liquidity risk. The University's overall financial risk management program focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimise potential adverse effects on the University's financial performance.*

*Financial risk management is carried out under monitoring by the Chairmen of the University.*

Foreign exchange risk

*The University is exposed to foreign exchange risk arising from cash and cash equivalents, short-term investments, trade and other receivables, trade and other payables that are denominated in a currency other than the University's functional currency which is Rupiah. The currency that gives rise to a foreign exchange risk to the University is primarily the United States Dollar ("USD").*

*The University does not hedge its foreign currency exposure. To manage its foreign currency exposure, the University's policy is to ensure that its net exposure is kept to an acceptable level by buying or selling foreign currencies at spot rates when necessary to address short-term imbalances.*

*As at 31 December 2021, if the Rupiah had strengthened/weakened by 5% against the USD with all other variables held constant, the net asset would have been Rp 4,535 higher/lower (2020: Rp 3,579 lower/higher) mainly as result of foreign exchange gains/losses in net monetary assets.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**3. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**

**Faktor-faktor risiko keuangan (lanjutan)**

Risiko kredit

Risiko kredit timbul dari kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, investasi jangka pendek, dan investasi jangka panjang. Nilai tercatat atas aset keuangan dalam laporan posisi keuangan Universitas merupakan maksimum eksposur atas risiko kredit.

Kas di bank, deposito berjangka, investasi jangka pendek, dan investasi jangka panjang ditempatkan di bank-bank dan lembaga-lembaga keuangan domestik bereputasi tinggi.

Manajemen risiko kredit dari piutang usaha dan lain-lain dilakukan dengan memonitor umur piutang untuk meminimalisir risiko eksposur.

Risiko likuiditas

Risiko likuiditas muncul apabila Universitas mengalami kesulitan dalam mendapatkan sumber pendanaan. Manajemen risiko likuiditas berarti menjaga kecukupan saldo kas dan setara kas. Universitas mengelola risiko likuiditas dengan terus memantau perkiraan dan arus kas aktual serta dengan cara pencocokan profil jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan.

Pimpinan Universitas yakin bahwa Universitas memiliki likuiditas yang cukup untuk menyelesaikan liabilitas pada saat jatuh tempo yang sebagian besar diharapkan akan terjadi dalam satu tahun.

**Estimasi nilai wajar**

Nilai wajar instrumen keuangan yang diperdagangkan dalam pasar aktif (misalnya efek yang diperdagangkan dan tersedia untuk dijual) ditentukan berdasarkan harga pasar yang dikutip pada tanggal pelaporan.

Suatu pasar dianggap aktif apabila informasi mengenai harga kuotasi dapat dengan mudah dan secara berkala tersedia dari suatu bursa, pedagang efek, atau broker, kelompok penilai harga pasar industri tertentu, regulator dan harga-harga tersebut mencerminkan transaksi pasar yang aktual dan reguler pada tingkat yang wajar.

**3. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**Financial risk factors (continued)**

Credit risk

*Credit risk arises from cash and cash equivalents, trade and other receivables, short-term investment and long-term investment. The carrying amount of financial assets in the University's statements of financial position represents the maximum credit risk exposure.*

*Cash in banks, time deposits, short-term investment and long-term investment are placed in reputable domestic banks and financial institutions.*

*The University manages credit risk exposure on trade and other receivables by monitoring receivable aging to minimise the risk exposure.*

Liquidity risk

*Liquidity risk arises in situations where the University has difficulties in obtaining funding. Prudent liquidity risk management implies maintaining sufficient cash and cash equivalents. The University manages liquidity risk by continuously monitoring forecast and actual cash flows and matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.*

*The Chairmen of the University believe that the University has sufficient liquidity to extinguish its liabilities when they are due, which is expected to be within one year.*

**Fair value estimation**

*The fair value of financial instruments traded in active markets (for example, trading securities and available-for-sale) is based on quoted market prices at the reporting date.*

*A market is regarded as active if quoted prices are readily and regularly available from an exchange, dealer, or broker, industry group pricing service, or regulatory agency, and those prices represent actual and regularly occurring market transaction on an arm's lengths basis.*



**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**3. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**

**Estimasi nilai wajar (lanjutan)**

Instrumen keuangan yang dicatat pada nilai wajar berdasarkan tingkatan metode penilaian. Perbedaan pada setiap tingkatan metode penilaian dijelaskan sebagai berikut:

- Harga dikutip (tidak disesuaikan) dari pasar yang aktif untuk aset atau liabilitas yang identik (Tingkat 1);
- Input selain harga yang dikutip dari pasar yang disertakan pada Tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset dan liabilitas, baik secara langsung (yaitu sebagai sebuah harga) atau secara tidak langsung (yaitu sebagai turunan dari harga) (Tingkat 2);
- Input untuk aset atau liabilitas yang tidak didasarkan pada data pasar yang dapat diobservasi (informasi yang tidak dapat diobservasi) (Tingkat 3).

Harga pasar yang dikutip untuk aset keuangan yang dimiliki Universitas adalah harga penawaran sekarang. Instrumen-instrumen tersebut termasuk dalam Tingkat 1. Instrumen yang termasuk dalam Tingkat 1 meliputi reksadana yang disajikan sebagai investasi jangka pendek dan jangka panjang pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Nilai tercatat dari aset dan liabilitas keuangan dengan jatuh tempo kurang dari satu tahun, termasuk kas dan setara kas, investasi jangka pendek, piutang usaha dan lain-lain, utang usaha dan lain-lain dan akrual diperkirakan mendekati nilai wajarnya karena bersifat jangka pendek.

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI PENTING**

Estimasi dan pertimbangan terus dievaluasi berdasarkan pengalaman historis dan faktor-faktor lain, termasuk ekspektasi peristiwa masa depan yang diyakini wajar berdasarkan kondisi yang ada.

Universitas membuat estimasi dan asumsi mengenai masa depan. Estimasi akuntansi yang dihasilkan, menurut definisi, akan jarang sekali sama dengan hasil aktualnya. Estimasi dan asumsi yang secara signifikan berisiko menyebabkan penyesuaian material terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas selama 12 bulan ke depan dipaparkan di bawah ini.

**3. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**Fair value estimation (continued)**

*Financial instruments are carried at fair value by level of valuation method. The different levels of valuation methods have been defined as follows:*

- *Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (Level 1);*
- *Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (that is, as prices) or indirectly (that is, derived from prices) (Level 2);*
- *Inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (that is, unobservable inputs) (Level 3).*

*The quoted market price used for financial assets held by the University is the current bid price. These instruments are included in Level 1. Instruments included in Level 1 comprise of mutual funds presented as short-term and long-term investments in the consolidated statement of financial position.*

*The carrying amount of the financial assets and liabilities with maturities of less than one year, including cash and cash equivalents, short-term investments, trade and other receivables, trade and other payables, and accruals are considered to approximate their fair values because of the short-term nature of the instruments.*

**4. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS**

*Estimates and judgements used in preparing the financial statements are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed to be reasonable under the circumstances.*

*The University makes estimates and assumptions concerning the future. The resulting accounting estimates will, by definition, seldom equal to the actual results. The estimates and assumptions that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next 12 months are addressed below.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI  
PENTING (lanjutan)**

**Masa manfaat aset tetap**

Universitas menentukan estimasi masa manfaat dan beban penyusutan terkait untuk aset tetap. Universitas akan merevisi beban penyusutan jika masa manfaatnya berbeda dengan masa manfaat yang diestimasi sebelumnya, atau akan menghapusbukkan atau menurunkan nilai atas aset yang secara teknis telah usang atau aset non strategis yang dihentikan penggunaannya atau dijual.

**Nilai tercatat aset tetap yang diperoleh melalui hibah**

Nilai tercatat aset tetap yang diperoleh melalui hibah diukur berdasarkan hasil penilaian oleh penilai independen atau sebesar biaya perolehan yang dikeluarkan oleh pemberi hibah dan disesuaikan dengan beberapa faktor seperti penyusutan dan keusangan.

**Kewajiban imbalan pasca kerja**

Nilai kini liabilitas imbalan kerja tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya pensiun neto mencakup tingkat diskonto, kenaikan gaji, dan asumsi atas penambahan pensiun di masa depan. Adanya perubahan pada asumsi-asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat kewajiban imbalan pasca kerja.

Universitas menentukan tingkat diskonto dan kenaikan gaji masa datang yang sesuai pada akhir periode pelaporan. Tingkat diskonto adalah tingkat suku bunga yang harus digunakan untuk menentukan nilai kini atas estimasi arus kas keluar masa depan yang diharapkan untuk menyelesaikan kewajiban pensiun.

Dalam menentukan tingkat suku bunga yang sesuai, Universitas mempertimbangkan tingkat suku bunga obligasi pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang imbalan akan dibayar dan memiliki jangka waktu yang serupa dengan jangka waktu kewajiban pensiun yang terkait.

**4. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND  
JUDGEMENTS (continued)**

**Fixed assets' useful lives**

*The University determines the estimated useful lives and related depreciation charges for fixed assets. The University will revise the depreciation charge where useful lives are different to those previously estimated, or it will write off or write down technically obsolete assets or assets that have been abandoned or sold.*

**The carrying value of fixed assets obtained from grants**

*The carrying value of fixed assets obtained from grants is measured based on a valuation by an independent appraisal or historical costs disbursed by the grantor and adjusted with several factors such as depreciation and obsolescence.*

**Post-employment benefit obligations**

*The present value of the employee benefit obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis applying a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost for pensions include the discount rate, the rate of increments in salary, and assumptions regarding the increments of the future pension. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of the employee benefit obligations.*

*The University determines the appropriate discount rate and future salary increase at the end of each reporting period. The discount rate is interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the pension obligations.*

*In determining the appropriate discount rate, the University considers the yield of government bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related pension obligations.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**4. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI  
PENTING (lanjutan)**

**Kewajiban imbalan pasca kerja (lanjutan)**

Untuk tingkat kenaikan gaji masa datang, Universitas mengumpulkan data historis mengenai perubahan gaji dasar pekerja dan menyesuaikannya dengan perencanaan operasi masa datang.

Asumsi kunci kewajiban pensiun lainnya sebagian ditentukan berdasarkan kondisi pasar saat ini.

**4. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND  
JUDGEMENTS (continued)**

**Post-employment benefit obligations (continued)**

For the rate of future salary increases, the University collects all historical data relating to changes in base salaries and adjusts it for future business plans.

Other key assumptions for pension obligations are based in part on current market conditions.

**5. KAS DAN SETARA KAS**

**5. CASH AND CASH EQUIVALENTS**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Kas	4,247	4,928	Cash on hand
Kas di bank	888,387	824,418	Cash in banks
Deposito jangka pendek: Rupiah			Short-term time deposits: Rupiah
- PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk	330,932	148,942	PT Bank Negara - Indonesia (Persero), Tbk
- PT Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk	210,620	156,670	PT Bank Tabungan - Negara (Persero), Tbk
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk	189,450	115,500	PT Bank Rakyat - Indonesia (Persero), Tbk
- PT Bank Mandiri (Persero), Tbk	159,870	78,240	PT Bank Mandiri - (Persero), Tbk
- Lain-lain	<u>177,118</u>	<u>124,684</u>	Others -
	<u>1,067,990</u>	<u>624,036</u>	
Dollar Amerika Serikat			United States Dollar
- PT Bank Mandiri (Persero), Tbk	15,304	15,126	PT Bank Mandiri - (Persero), Tbk
- PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk	5,743	5,589	PT Bank Negara - Indonesia (Persero), Tbk
- Lain-lain	<u>24,065</u>	<u>23,543</u>	Others -
	<u>45,112</u>	<u>44,258</u>	
	<u>2,005,736</u>	<u>1,497,640</u>	

Tingkat suku bunga tahunan atas deposito jangka pendek sepanjang tahun adalah sebagai berikut:

Annual interest rate of short-term time deposits throughout the year are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Rupiah	2.00% - 6.00%	3.00% - 7.50%	Rupiah
Dollar Amerika Serikat	0.20% - 1.75%	0.30% - 2.50%	United States Dollar



**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**6. ASET TETAP (lanjutan)**

Aset tetap dimiliki oleh negara berupa tanah (tidak diaudit) yang dimanfaatkan oleh Universitas terdiri dari:

**6. FIXED ASSETS (continued)**

Fixed assets owned by the Government in form of land (unaudited) that are used by the University consists of:

Lokasi/Location	Luas/Width (m <sup>2</sup> )	Biaya perolehan/ Acquisition costs
1) Jl. Daksinapati Raya, Kel. Rawamangun, Kec. Pulo Gadung, Jaktim	21,183	85,435
2) Jl. Daksinapati Raya, Kel. Rawamangun, Kec. Pulo Gadung, Jaktim	2,044	8,244
3) Jl. Daksinapati Timur no. 1, Kel. Rawamangun, Kec. Pulo Gadung, Jaktim	2,465	12,118
4) Jl. Kimia No.7, Kel. Pegangsaan, Kec. Menteng, Jakpus	571	4,337
5) Jl. Pegangsaan Timur No. 17, Kel. Pegangsaan, Kec. Menteng, Jakpus	23,583	202,790
6) Jl. Pegangsaan Timur No. 16, Kel. Pegangsaan, Kec. Menteng, Jakpus	7,703	71,714
7) Jl. Salemba Raya No. 4&6, Kel. Kenari, Kec. Senen, Jakpus	93,850	922,546
8) Jl. Otto Iskandardinata, Kel. Bidara Cina, Kec. Jatinegara, Jaktim	11,134	77,170
9) Jl. Raya Serpong, Kel. Sepong, Kec. Serpong, Tangerang, Banten	4,380	3,223
10) Jl. Lenteng Agung, Rt. 004, RW.002, Kel. Srengseng Sawah, Kec. Jagakarsa, Jaksel	728,946	1,433,837
11) Kampus UI Depok, Kel. Kukusan, Kec. Beji, Depok	130,000	170,820
12) Kampus UI Depok, Kel. Pondok Cina, Kec. Beji, Depok	2,160,475	2,838,864
13) Jl. Bunga Rampai, Klender, kel. Kp. Malaka, Kec. Jatinegara, Jaktim	500	1,685
14) Kec. Ciputat Raya, Kel. Cirendeu, Kec. Ciputat, Tangerang, Banten	42,730	427
15) Jl. Prof. M. Yasin, Bekasi	320	376
	<u>3,229,884</u>	<u>5,833,586</u>

Selama 2021, aset tetap yang diperoleh melalui hibah adalah senilai Rp 25.001, dimana Rp 6.508 merupakan hibah peralatan dari Kementerian Riset dan Teknologi - Badan Riset dan Inovasi Nasional.

During 2021, fixed assets obtained through the grants are at a cost of Rp 25,001, of which Rp 6,508 are grants received for equipment from Ministry of Research and Technology - National Research and Innovation Energy.

Pada tanggal 31 Desember 2021, bangunan tertentu yang dimiliki Universitas telah diasuransikan terhadap risiko gempa bumi dan kebakaran dengan nilai pertanggungan sebesar Rp 5.205.514 yang menurut manajemen cukup untuk menutup kerugian yang akan timbul.

As of December 31, 2021, certain buildings owned by the University are covered by insurance against loss by earthquake and fire amounting to Rp 5,205,514 which management believes is adequate to cover losses which may arise.

**7. DANA ABADI**

**7. ENDOWMENT FUNDS**

	2021	2020	
<b>Penyaluran beasiswa</b>			<b>Distribution of scholarships</b>
- Yayasan Purnomo Yusgiantoro	50,000	-	Purnomo Yusgiantoro Center -
- Dana wisudawan	22,729	21,545	Graduation fund -
- Sasakawa Young Leaders Fellowship Fund	16,134	15,251	Sasakawa Young Leaders -
- Yayasan Bakti Iluni UI	8,393	7,635	Fellowship Fund
- PT Indofood Sukses Makmur, Tbk	4,700	4,700	Yayasan Bakti Iluni UI -
- Jardine Cycle and Carriage Scholarship	2,105	2,105	PT Indofood Sukses Makmur, Tbk -
	<u>104,061</u>	<u>51,236</u>	Jardine Cycle and Carriage -
			Scholarship
<b>Lain-lain</b>			<b>Others</b>
- Johanna Ridder Foundation	8,562	8,463	Johanna Ridder Foundation -
- Rajawali Foundation	1,000	1,000	Rajawali Foundation -
- PT Jamsostek (Persero)	900	900	PT Jamsostek (Persero) -
- Vokasi	290	290	Vocational -
	<u>10,752</u>	<u>10,653</u>	
	<u>114,813</u>	<u>61,889</u>	

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN**

**31 DESEMBER 2021**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS**

**31 DECEMBER 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**7. DANA ABADI (lanjutan)**

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor No. 935/SK/R/UI/2019, pemanfaatan dana abadi ditetapkan terutama untuk beasiswa mahasiswa, pengadaan aset untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan, dan dana penelitian untuk mahasiswa dan dosen.

**7. ENDOWMENT FUNDS (continued)**

Based on Rector's Decree Letter No. 935/SK/R/UI/2019, the use of endowment funds is determined primarily for students' scholarships, purchase of assets that support education, and research fund for students and lecturers.

**8. UTANG USAHA DAN LAIN-LAIN**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Utang pemasok	76,404	53,065
Beasiswa	22,244	16,341
Kerja sama dan penelitian	20,807	22,307
Biaya kepegawaian	15,068	3,016
Lain-lain	<u>1,694</u>	<u>6,472</u>
	<u>136,217</u>	<u>101,201</u>

Supplier payables  
Scholarships  
Cooperation and research  
Employee costs  
Others

**9. AKRUAL**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Biaya kepegawaian	49,707	34,425
Lain-lain	<u>12,253</u>	<u>13,637</u>
	<u>61,960</u>	<u>48,062</u>

Employee costs  
Others

**10. PENDAPATAN DITERIMA DI MUKA**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Hibah aset tetap:		
- RSP UI	769,776	870,028
- Balai Purnomo Prawiro	44,686	45,003
- Laboratorium Bioanalisis UI-DF	30,630	23,047
- Gedung Mochtar Riady Social and Political Research Center	26,141	26,678
- Akses dan jembatan RSP UI	25,275	28,843
- Integrated Teaching Laboratory	9,750	9,933
- Klinik Makara	8,693	9,318
- Lain-lain	28,673	14,714
Biaya pendidikan	38,148	-
Sewa ruangan (Catatan 15b)	29,167	31,019
Lain-lain	<u>53,233</u>	<u>78,135</u>
	1,064,172	1,136,718
Dikurangi:		
Jangka pendek	<u>(170,103)</u>	<u>(145,360)</u>
	<u>894,069</u>	<u>991,358</u>

Grants of fixed assets:  
RSP UI -  
Balai Purnomo Prawiro -  
Bioanalysis Laboratorium UI-DF -  
Mochtar Riady Social and Political -  
Research Center Building  
Access and bridge RSP UI -  
Integrated Teaching Laboratory -  
Makara Clinic -  
Others -  
Tuition fee  
Rental of spaces (Note 15b)  
Others

Less:  
Current portion

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**11. KEWAJIBAN IMBALAN PASCA KERJA**

**11. POST-EMPLOYMENT BENEFIT OBLIGATIONS**

Kewajiban imbalan pasca kerja pada tanggal 31 Desember 2021 yang dihitung oleh Kantor Konsultan Aktuaria ("KKA") Riana & Rekan (Padma Radya Aktuaria), aktuaris independen.

The employment benefit obligations as at 31 December 2021 was calculated by Actuarial Consulting Firm ("KKA") Riana & Partners (Padma Radya Aktuaria), an independent actuary.

Asumsi aktuarial utama yang digunakan adalah sebagai berikut:

The principal actuarial assumptions used were as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Tingkat diskonto	7.0%	6.7%	Discount rate
Kenaikan gaji	5.0%	6.0%	Salary increment rate

Kewajiban imbalan pasca kerja yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

The post-employment benefit obligations recognised in the consolidated statements of financial position are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	<u>65,850</u>	<u>78,850</u>	Present value of defined benefit obligations

Beban bersih yang diakui di laporan aktivitas konsolidasian adalah sebagai berikut:

The net expenses recognised in the consolidated statement of activities:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Biaya jasa kini	5,271	4,669	Current service cost
Biaya jasa lalu	(974)	(844)	Past service cost
Biaya bunga	<u>5,209</u>	<u>5,070</u>	Interest cost
	<u>9,506</u>	<u>8,895</u>	

Perubahan nilai kini kewajiban imbalan pasca kerja adalah sebagai berikut:

The movements of post-employment benefits are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Saldo awal	78,850	67,845	Beginning balance
Biaya jasa kini	5,271	4,669	Current service cost
Biaya jasa lalu	(974)	(844)	Past service cost
Biaya bunga	5,209	5,070	Interest cost
Pembayaran manfaat	(4,790)	(4,223)	Benefit paid
Pengukuran kembali kewajiban imbalan pasca kerja	<u>(17,716)</u>	<u>6,333</u>	Remeasurements of post-employment benefit obligations
	<u>65,850</u>	<u>78,850</u>	

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**11. KEWAJIBAN IMBALAN PASCA KERJA (lanjutan)**

**11. POST-EMPLOYMENT BENEFIT OBLIGATIONS  
(continued)**

Sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti terhadap perubahan asumsi aktuarial utama adalah sebagai berikut:

*The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions is as follows:*

<b>Dampak terhadap nilai kini kewajiban imbalan pasti/ Impact on present value defined benefit obligation</b>				
<u>Perubahan asumsi/ Change in assumption</u>	<u>Kenaikan asumsi/ Increase in assumption</u>	<u>Penurunan asumsi/ Decrease in assumption</u>		
Tingkat diskonto	1%	Penurunan sebesar/ Decrease by 4,946	Kenaikan sebesar/ Increase by 5,282	<i>Discount rate</i>
Tingkat kenaikan gaji	1%	Kenaikan sebesar/ Increase by 11,608	Penurunan sebesar/ Decrease by 9,060	<i>Salary increase rate</i>

Analisa sensitivitas didasarkan pada perubahan atas satu asumsi aktuarial dimana asumsi lainnya dianggap konstan. Dalam prakteknya, hal ini jarang terjadi dan perubahan beberapa asumsi mungkin saling berkorelasi. Dalam perhitungan sensitivitas kewajiban imbalan pasti atas asumsi aktuarial utama, metode yang sama (perhitungan nilai kini kewajiban imbalan pasti dengan menggunakan metode projected unit credit di akhir periode) telah diterapkan seperti dalam perhitungan kewajiban pensiun yang diakui dalam laporan posisi keuangan.

*The sensitivity analysis are based on a change in an assumption while holding all other assumptions constant. In practice, this is unlikely to occur, and changes in some of the assumptions may be correlated. When calculating the sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions, the same method (present value of the defined benefit obligation calculated with the projected unit credit method at the end of the reporting period) has been applied as when calculating the pension liability recognised within the statement of financial position.*

Durasi rata-rata tertimbang dari kewajiban imbalan pasti adalah 12.63 tahun.

*The weighted average duration of the defined benefit obligation was 12.63 years.*

Analisa jatuh tempo yang diharapkan dari liabilitas imbalan pensiun yang tidak didiskontokan adalah sebagai berikut:

*Expected maturity analysis of undiscounted pension benefit obligations were as follow:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Kurang dari satu tahun	5,412	3,291	<i>Less than a year</i>
Antara satu dan lima tahun	29,823	26,147	<i>Between one and five years</i>
Antara lima dan sepuluh tahun	44,737	47,273	<i>Between five and ten years</i>
Lebih dari sepuluh tahun	151,901	250,415	<i>Beyond ten years</i>
Jumlah	<u>231,873</u>	<u>327,126</u>	<i>Total</i>

**12. PENDAPATAN TIDAK TERIKAT**

**12. UNRESTRICTED REVENUES**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b><u>Pusat Administrasi Universitas ("PAU") dan Fakultas</u></b>			<b><u>University Administration Center ("PAU") and Faculties</u></b>
<b>Operasional</b>			<b>Operational</b>
Pendidikan	1,316,881	1,204,488	<i>Education</i>
Penelitian	64,656	4,147	<i>Research</i>
Pengelolaan manajemen	32,126	40,554	<i>Management control</i>
Pelayanan masyarakat	25,791	14,230	<i>Public services</i>
Lain-lain	11,318	17,252	<i>Others</i>
	<u>1,450,772</u>	<u>1,280,671</u>	



**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**12. PENDAPATAN TIDAK TERIKAT (lanjutan)**

**12. UNRESTRICTED REVENUES (continued)**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b><u>Pusat Administrasi</u></b>			<b><u>University Administration</u></b>
<b><u>Universitas ("PAU")</u></b>			<b><u>Center ("PAU")</u></b>
<b><u>dan Fakultas (lanjutan)</u></b>			<b><u>and Faculties (continued)</u></b>
<b>BPPTN/APBN</b>			<b>BPPTN/APBN</b>
BPPTN	312,376	291,812	BPPTN
APBN	<u>233,941</u>	<u>235,739</u>	APBN
	<u>546,317</u>	<u>527,551</u>	
<b>Hibah/sumbangan</b>			<b>Grants/donations</b>
Penelitian	48,797	10,081	Research
Beasiswa	11,051	7,795	Scholarships
Lain-lain	<u>3,326</u>	<u>13,580</u>	Others
	<u>63,174</u>	<u>31,456</u>	
<b>Lain-lain</b>			<b>Others</b>
Jasa giro	17,731	11,135	Giro interest
Bunga deposito	17,543	36,625	Deposit interest
Lain-lain	<u>2,665</u>	<u>122</u>	Others
	<u>37,939</u>	<u>47,882</u>	
<b><u>Unit Kerja Khusus ("UKK")</u></b>			<b><u>Special Working Unit ("UKK")</u></b>
<b><u>Rumah Sakit Pendidikan</u></b>			<b><u>Teaching Hospital</u></b>
<b><u>UI ("RSP UI")</u></b>			<b><u>UI ("RSP UI")</u></b>
<b>Operasional</b>			<b>Operational</b>
Rawat inap	278,909	129,996	In-Patient
Rawat jalan	41,517	33,051	Out-Patient
Lain-lain	<u>18,403</u>	<u>1,402</u>	Others
	<u>338,829</u>	<u>164,449</u>	
<b>BPPTN</b>			<b>BPPTN</b>
BPPTN	<u>15,527</u>	<u>49,643</u>	BPPTN
<b>Hibah/sumbangan</b>			<b>Grants/donations</b>
Hibah aset tetap	105,357	131,320	Fixed assets grants
Lain-lain	<u>1,160</u>	<u>-</u>	Others
	<u>106,517</u>	<u>131,320</u>	
<b>Lain-lain</b>			<b>Others</b>
Jasa giro	<u>1,383</u>	<u>301</u>	Giro interest
<b><u>UKK Lainnya</u></b>			<b><u>Other UKK</u></b>
<b>Operasional</b>			<b>Operational</b>
Pelayanan masyarakat	351,177	328,236	Public services
Seminar dan pelatihan	80,611	91,005	Seminars and training
Penelitian	48,671	33,570	Research
Pengelolaan manajemen	11,499	8,317	Management control
Lain-lain	<u>16,144</u>	<u>11,601</u>	Others
	<u>508,102</u>	<u>472,729</u>	

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**12. PENDAPATAN TIDAK TERIKAT (lanjutan)**

**12. UNRESTRICTED REVENUES (continued)**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b><u>UKK Lainnya (lanjutan)</u></b>			<b><u>Other UKK (continued)</u></b>
<b>Hibah/sumbangan</b>			<b>Grants/donations</b>
Penelitian	24,885	21,729	Research
Lain-lain	<u>1,807</u>	<u>19,408</u>	Others
	<u>26,692</u>	<u>41,137</u>	
<b>Lain-lain</b>			<b>Others</b>
Lain-lain	<u>6,193</u>	<u>3,631</u>	Others
Jumlah operasional	2,297,703	1,917,849	Total operational
Jumlah APBN/BPPTN	561,844	577,194	Total APBN/BPPTN
Jumlah hibah/sumbangan	196,383	203,913	Total grants/donations
Jumlah lain-lain	<u>45,515</u>	<u>51,814</u>	Total others
	<u>3,101,445</u>	<u>2,750,770</u>	
<b>Aset neto terbebaskan dari pembatasan</b>	<u>756</u>	<u>477</u>	<b>Net assets released from restrictions</b>
Jumlah	<u>3,102,201</u>	<u>2,751,247</u>	Total

Rincian pendapatan Universitas dari kontrak dengan pelanggan dan sumber lainnya adalah sebagai berikut.

*Detail of the University's revenue from contracts with customers and other sources, are as follows:*

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan diakui:			<i>Revenue from contract with contract recognised:</i>
Sepanjang waktu	1,633,706	1,472,259	<i>Over time</i>
Pada waktu tertentu	487,218	281,634	<i>At point in time</i>
Pendapatan dari sumber lainnya:			<i>Revenue from contract with contract BPPTN/APBN*)</i>
BPPTN/APBN*)	515,860	520,780	<i>Grants/donation</i>
Hibah/sumbangan	196,383	203,913	<i>Initial tuition fee</i>
Uang pangkal	174,415	171,499	<i>Management control</i>
Pengelolaan manajemen	52,203	48,871	<i>Others</i>
Lain-lain	<u>41,660</u>	<u>51,814</u>	
	<u>3,101,445</u>	<u>2,750,770</u>	

\*) Tidak termasuk dana yang diterima untuk tujuan penelitian.

\*) Does not include fund that were received for research purpose.

Pada tahun 2021, Universitas mengakui liabilitas kontrak terkait dengan pendapatan sebesar Rp 74.629.

*In 2021, the University recognised contract liabilities related to revenue amounting to Rp 74,629.*

Pendapatan Universitas yang diakui pada tahun 2021, yang berasal dari saldo kontrak liabilitas tahun lalu sebesar Rp 35.407.

*Revenue of the University that recognised in the current year relating to carried-forward contract liabilities amounting to Rp 35,407.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

<b>13. KARAKTERISTIK BEBAN BERDASARKAN SIFATNYA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>13. CHARACTERISTICS OF EXPENSES BY NATURE</b>
Karakteristik beban berdasarkan sifatnya untuk seluruh beban Universitas adalah sebagai berikut			<i>Characteristics of expenses by nature for all University expenses are as follows</i>
	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<b><u>PAU dan Fakultas</u></b>			<b><u>PAU and Faculties</u></b>
Biaya kepegawaian	1,170,938	1,125,378	<i>Employee costs</i>
Pendidikan dan penelitian	239,776	276,523	<i>Education and research</i>
Penyusutan dan amortisasi	228,904	240,417	<i>Depreciation and amortisation</i>
Alih daya	103,815	105,327	<i>Outsourcing</i>
Utilitas	40,168	54,395	<i>Utilities</i>
Perbaikan dan pemeliharaan	35,975	36,522	<i>Repairs and maintenance</i>
Biaya kantor	23,355	23,816	<i>Office expenses</i>
Beban lisensi	22,977	7,824	<i>License expense</i>
Perjalanan dinas	10,335	5,665	<i>Travelling expense</i>
Lain-lain	36,457	48,654	<i>Others</i>
	<u>1,912,700</u>	<u>1,924,521</u>	
<b><u>UKK RSP UI</u></b>			<b><u>UKK RSP UI</u></b>
Biaya kepegawaian	129,765	77,066	<i>Employee costs</i>
Penyusutan dan amortisasi	109,682	106,985	<i>Depreciation and amortisation</i>
Beban pokok bahan baku, barang jadi, dan barang habis pakai yang digunakan	58,736	18,416	<i>Cost of raw materials, finished goods, and consumables used</i>
Perbaikan dan pemeliharaan	16,944	12,235	<i>Repairs and maintenance</i>
Perlengkapan dan layanan penunjang medis	11,070	13,940	<i>Medical supplies and support services</i>
Utilitas	10,183	229	<i>Utilities</i>
Biaya kantor	10,127	6,780	<i>Office expenses</i>
Lain-lain	12,565	4,619	<i>Others</i>
	<u>359,072</u>	<u>240,270</u>	
<b><u>UKK lainnya</u></b>			<b><u>Other UKK</u></b>
Biaya penyelenggaraan jasa konsultasi dan pelatihan	221,150	186,068	<i>Cost of consultation and training</i>
Biaya kepegawaian	118,973	113,777	<i>Employee costs</i>
Pendidikan dan penelitian	57,184	70,316	<i>Education and research</i>
Jasa tenaga ahli	16,604	12,900	<i>Professional fee</i>
Lain-lain	46,005	49,984	<i>Others</i>
	<u>459,916</u>	<u>433,045</u>	
Jumlah	<u>2,731,688</u>	<u>2,597,836</u>	<i>Total</i>

**14. BEBAN PAJAK PENGHASILAN**

Pajak penghasilan UI untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 adalah nihil karena UI telah menganggarkan belanja modal sampai tahun 2026 dari kenaikan aset neto untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021.

**14. INCOME TAX EXPENSE**

*UI's income tax for the year ended December 31 2021 is nil due to UI has budgeted the capital expenditure budget until 2026 from the increase of net assets for the year ended December 31 2021.*

**UNIVERSITAS INDONESIA  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2021**  
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,  
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
31 DECEMBER 2021**  
(Expressed in millions of Rupiah,  
unless otherwise stated)

**14. BEBAN PAJAK PENGHASILAN (lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2021, UI memiliki akumulasi kerugian pajak yang masih dapat dimanfaatkan sebesar Rp 907.999 yang akan kadaluwarsa pada tahun 2022 sampai 2026. UI tidak mengakui aset pajak tangguhan dari rugi pajak karena ketidakpastian atas ketersediaan kenaikan aset neto secara fiskal di masa depan untuk mengkompensasi kerugian pajak.

**14. INCOME TAX EXPENSE (continued)**

As at 31 December 2021, UI has accumulated tax losses carry forward totalling Rp 907,999 that will expire in 2022 to 2026. UI did not recognise the deferred tax asset from tax loss due to uncertainty in the availability of fiscal increase in net assets in the future to utilise these tax losses.

**15. PERJANJIAN SIGNIFIKAN DAN KOMITMEN**

**a. Perjanjian kerjasama Bangun Guna Serah**

<u>Pihak/ Parties</u>	<u>Tanggal perjanjian/ Date of agreement</u>
PT Nurtirta Nusa Lestari	November 2008 – November 2039

**b. Perjanjian sewa**

<u>Pihak/ Parties</u>	<u>Tanggal perjanjian/ Date of agreement</u>
PT Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk	September 2010 - September 2037

Selain perjanjian sewa di atas, Universitas juga mengadakan perjanjian dengan pihak ketiga terkait sewa lahan atau ruangan untuk kantin, bank, pusat penelitian, menara Base Transceiver Station (BTS), dan lain-lain.

**c. Komitmen**

Pada tanggal 31 Desember 2021, Universitas mempunyai komitmen pembelian kontraktual barang modal sebesar Rp 1.378.

**15. SIGNIFICANT AGREEMENTS AND COMMITMENTS**

**a. Build Operate Transfer Agreement**

<u>Perjanjian signifikan/ Significants agreements</u>
Pembangunan hotel dan tempat pertemuan beserta fasilitas pendukungnya dengan model bangun, guna, dan serah. <i>Construction of hotel and convention center with supporting facilities using build, operate and transfer model.</i>

**b. Rental agreements**

<u>Perjanjian signifikan/ Significants agreements</u>	<u>Nilai/ Value</u>
Sewa ruangan untuk bank/ <i>Rental of space for bank</i>	50,000

Other than the agreement above, the University also entered into agreements with third parties related to the rent of area or space for canteen, banks, research center, Base Transceiver Station (BTS) towers and etc.

**c. Commitments**

As at 31 December 2021, the University had contractual capital purchase commitments of Rp 1,378.

**16. INFORMASI TAMBAHAN UNTUK LAPORAN KONSOLIDASIAN ARUS KAS**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Perolehan aset tetap melalui utang	-	1,949
Perolehan aset tetap melalui hibah	14,048	66,565
	<u>14,048</u>	<u>68,514</u>

**16. SUPPLEMENTARY INFORMATION FOR CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS**

*Acquisition of fixed assets through payables*  
*Acquisition of fixed assets through grants*