



SDG 8

Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Decent Work and Economic Growth

Kebijakan Dasar Kesejahteraan Pegawai

Basic Policy on Employee Welfare

Universitas Indonesia memiliki pegawai tetap PNS dan Non PNS. Terkait hal tersebut, Universitas Indonesia selalu menelaraskan kebijakan pengelolaan pegawai dengan kebijakan Pemerintah Indonesia terutama terkait penggajian, sesuai peraturan yang berlaku.

Universitas Indonesia mengenal sistem remunerasi 3P, yang terdiri dari *Pay for Person*, *Pay for Position*, dan *Pay for Performance*. Perbedaan gender bukan merupakan faktor yang memengaruhi besaran remunerasi pegawai. Besaran masing-masing komponen disebabkan oleh faktor-faktor sebagai berikut:

Universitas Indonesia has permanent civil servants and non-civil servants. In this regard, its employee management policies is always aligned with the Indonesian Government's, particularly regarding payroll, following applicable regulations.

Universitas Indonesia applies the 3P remuneration system, consisted of *Pay for Person*, *Pay for Position*, and *Pay for Performance*. Gender differences are not a factor affecting the remuneration. However, each component amount is determined by the following factors:

No.	Komponen Component	Faktor yang Memengaruhi Affecting Factor
1	<i>Pay for Person</i> (mengacu pada peraturan Pemerintah Indonesia) <i>Pay for Person</i> (followed the Indonesian Government's regulation)	<ul style="list-style-type: none"> Masa Kerja Term of Office Status Pernikahan Marital Status
2	<i>Pay for Position</i>	<ul style="list-style-type: none"> Nama dan Kelas Jabatan Name and Position Class
3	<i>Pay for Performance</i>	<ul style="list-style-type: none"> Capaian Kerja Performance Achievement

Selain gaji, UI juga memberikan program kesejahteraan pegawai, baik berupa BPJS yang diwajibkan oleh negara, maupun program tambahan lain yang diberikan UI seperti asuransi kesehatan tambahan serta bantuan kesejahteraan lain seperti bantuan duka cita, bantuan persalinan, bantuan penyakit kritis, bantuan pernikahan.

Besides salaries, UI also provides employee welfare programs, such as BPJS required by the government, additional health insurance, and other welfare assistance related to grief, childbirth, critical illness, and wedding.

Hak yang Setara untuk Pekerja *Outsourcing*

Equal Rights for Outsourced Workers

Universitas Indonesia memiliki karyawan alih daya (*outsourcing*) yang bekerja di lingkungan Kampus UI. Penggunaan jasa karyawan *outsourcing* di antaranya adalah Jasa Kebersihan dan Jasa Pengamanan Lingkungan Kampus UI.

Universitas Indonesia uses outsourced workers, among others, for cleaning services and campus security.

Dalam pelaksanaan pengadaan jasa alih daya setiap tahunnya, Universitas Indonesia menjamin setiap karyawan alih daya yang bekerja mendapatkan hak yang setara seperti pegawai Universitas Indonesia lainnya. UI menerapkan dan mewajibkan perusahaan rekanan penyedia alih daya untuk memberikan hak-hak pekerja alih daya, seperti mendapatkan gaji yang setara setiap bulannya dan hak mendapatkan jaminan lainnya terutama jaminan kesehatan.

In conducting procurement for outsourcing services annually, Universitas Indonesia guarantees that every outsourced worker has equal rights as other employees. UI implements and requires outsourcing partner companies to provide outsourced workers' rights, such as getting an equal monthly salary and the right to other benefits, especially health insurance.

Lingkungan Kerja yang Bebas Diskriminasi

Discrimination-Free Workplace

Sebagai lingkungan bekerja, UI memiliki kebijakan yang menegaskan sikap UI yang antidiskriminasi di tempat bekerja. Kebijakan tersebut tertuang dalam Ketetapan Majelis Wali Amanat (MWA) UI Nomor 008/SK/MWA-UI/2004. Dalam peraturan tersebut ditegaskan bahwa Warga UI dilarang melakukan diskriminasi terhadap orang lain atas dasar agama, etnisitas, gender, orientasi seksual, orientasi politik, dan cacat fisik. Ketentuan ini juga diikuti oleh sanksi yang tegas terhadap pelanggarannya mulai dari peringatan hingga ancaman pencabutan kedudukan sebagai warga Universitas Indonesia.

As a workplace, UI has a policy that affirms its anti-discrimination attitude at work, stated in the Board of Trustees (MWA)' Decree No. 008/SK/MWA-UI/2004. This regulation emphasizes that UI community members are prohibited from discriminating against others based on religion, ethnicity, gender, sexual orientation, political orientation, and physical disability. The provision is also followed by strict sanctions for violations, ranging from warnings to the revocation of position as a UI community member.

Kebijakan ini juga didukung oleh Surat Keputusan Rektor No. 033 tahun 2018 tentang Manajemen Sumber Daya Manusia yang mengatur hak-hak tenaga pendidikan tanpa memandang agama, etnisitas, gender, orientasi seksual, orientasi politik, dan cacat fisik.

This policy is also supported by the Rector's Decree No. 033 of 2018 concerning Human Resource Management, which regulated education workers' rights regardless of religion, ethnicity, gender, sexual orientation, political orientation, and physical disabilities.

Program Rekrutmen/Bursa Kerja

Perusahaan atau industri yang sedang mencari tenaga kerja dapat menghubungi CDC-UI untuk memperoleh calon tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan. CDC-UI juga menyediakan fasilitas rekrutmen seperti penyebaran informasi lowongan kerja, tes psikologi, tes kesehatan, fasilitas ruang tes dan wawancara, sortir lamaran, dan bursa kerja *online*.

UI Career & Scholarship Expo

Kegiatan untuk menjembatani pertemuan antara lulusan dengan perusahaan/industri dilakukan melalui UI Career & Scholarship Expo. Kegiatan ini rutin dilaksanakan setiap semester, beberapa saat setelah wisuda, sejak 2006. Kegiatan ini mengundang perusahaan yang mencari tenaga kerja untuk berpartisipasi sebagai peserta maupun sponsor.

Tracer Study

Merupakan studi pelacakan jejak lulusan/alumni yang dilakukan sekitar 1-3 tahun setelah lulus. Kegiatan ini bertujuan untuk mengetahui *outcome* pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja. Tracer Study UI dilakukan secara rutin sejak tahun 2008 dan merupakan *tracer study* yang dilakukan di tingkat universitas sehingga data yang dikumpulkan dapat digunakan oleh fakultas dan program studi.

Recruitment Program/Job Fair

Companies or industries that are looking for new hires can contact CDC-UI to get prospective candidates according to their needs. CDC-UI also provides recruitment facilities, such as job vacancies information dissemination, psychological tests, medical tests, test and interview room facilities, application sorting, and online job fairs.

UI Career & Scholarship Expo

UI Career & School Expo bridges the meeting between graduates and companies/industries. This event has been routinely held every semester after graduation since 2006 by inviting companies looking for employees to participate as participants and sponsors.

Tracer Study

It is an alumni tracking study conducted approximately 1-3 years after graduation. This activity aims to learn the education outcome in the form of a transition from higher education to working life. The UI Tracer Study has been carried out regularly since 2008 and is conducted at the university level so that faculties and study programs can use the data collected.

